



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

# ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

«10» февраля 2020 г.

№ 49-пп

### **О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 29 апреля 2019 года № 178-пп**

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», а также в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 29 апреля 2019 года № 178-пп «Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения, а также оплаты услуг образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, и выплаты стипендии незанятым гражданам предпенсионного возраста в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования»:

- заголовок к тексту постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, ищущих работу и самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения, а также оплаты услуг образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, и выплаты стипендии незанятым гражданам в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста в период профессионального обучения или дополнительного профессионального образования»;

- признать утратившим силу Порядок организации профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования лиц

предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения, а также оплаты услуг образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, и выплаты стипендии незанятым гражданам предпенсионного возраста в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, утвержденный в пункте 1 названного постановления;

- пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Порядок организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, ищущих работу и самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения, а также оплаты услуг образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, и выплаты стипендии незанятым гражданам в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста в период профессионального обучения или дополнительного профессионального образования (прилагается).»;

- утвердить в пункте 1 постановления Порядок организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, ищущих работу и самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения, а также оплаты услуг образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, и выплаты стипендии незанятым гражданам в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста в период профессионального обучения или дополнительного профессионального образования (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор  
Белгородской области**



**Е.С. Савченко**

**Приложение****УТВЕРЖДЕН****постановлением Правительства****Белгородской области****от « 10 » февраля 2020 г.****№ 49-пп****Порядок**

**организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, ищущих работу и самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения, а также оплаты услуг образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, и выплаты стипендии незанятым гражданам в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста в период профессионального обучения или дополнительного профессионального образования**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, ищущих работу и самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения, а также оплаты услуг образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, и выплаты стипендии незанятым гражданам в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста в период профессионального обучения или дополнительного профессионального образования (далее – Порядок) разработан во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», постановления Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области» и регламентирует условия и размеры финансирования мероприятий по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, ищущих работу и самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения.

1.2. Предметом регулирования Порядка является организация профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан

предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, или незанятых граждан, ищущих работу и самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения, а также оплаты услуг образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, и выплаты стипендии незанятым гражданам в возрасте 50 лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста в период профессионального обучения или дополнительного профессионального образования.

1.3. Для целей реализации Порядка используются следующие понятия:

1.3.1. Граждане в возрасте 50 лет и старше – граждане, которые достигли возраста 50 лет, а также граждане, которым установлен пенсионный возраст (устанавливаемый государством возраст гражданина, по достижении которого он может обратиться за назначением пенсии по старости), состоящие в трудовых отношениях и осуществляющие трудовую деятельность или незанятые граждане получающие пенсию по старости и желающие продолжить трудовую деятельность.

1.3.2. Граждане предпенсионного возраста – граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Отнесение граждан к категории «лица предпенсионного возраста» осуществляется на основании информации, полученной от Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Белгородской области (далее – ОПФР).

Работник областного казенного учреждения центра занятости населения области (далее – Центр занятости), отвечающий за межведомственное взаимодействие, направляет в ОПФР по каналам межведомственной связи запрос сведений об отнесении работников, указанных в списке, к категории «лица предпенсионного возраста».

1.3.3. Профессиональное обучение – обучение по программам профессиональной подготовки рабочих и служащих, переподготовки или повышения квалификации рабочих, служащих.

1.3.4. Дополнительное профессиональное образование – обучение граждан, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

1.3.5. Образовательные организации – организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, на базе которых осуществляется профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

1.4. Финансирование расходов на реализацию мероприятий по организации обучения граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста осуществляется за счет выделенных из федерального бюджета субсидий Белгородской области в целях софинансирования расходных обязательств Белгородской области, возникших при реализации федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения

качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)) национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

1.5. Управление по труду и занятости населения Белгородской области (далее – Управление) является главным распорядителем бюджетных средств, Центр занятости – получателями бюджетных средств.

1.6. По направлению Центров занятости осуществляется профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Белгородской области, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения области по месту жительства с целью прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования.

На момент направления на обучение незанятый гражданин в возрасте 50 лет и старше, а также гражданин предпенсионного возраста должен быть зарегистрирован в Центре занятости как обратившийся в целях поиска работы, но не признан в установленном порядке безработным. Граждане, зарегистрированные в Центре занятости в качестве безработных, не могут являться участниками мероприятия по организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

1.7. Целями проведения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования для граждан в возрасте 50 и старше, а также граждан предпенсионного возраста являются дальнейшее трудоустройство или сохранение рабочего места.

1.8. Профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста организуется на основании государственных контрактов (договоров), заключенных Центром занятости в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с образовательными организациями.

1.9. Профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста носит интенсивный (краткосрочный) характер и завершается аттестацией, проводимой в установленном порядке образовательными организациями. По итогам обучения выдается документ:

1) о повышении или присвоении квалификации по результатам дополнительного профессионального образования (подтверждается удостоверением о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке);

2) о присвоении разряда или класса, категории по результатам профессионального обучения (подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего).

Документ о квалификации выдается на бланке, являющимся защищенным от подделок полиграфической продукцией, образец которого самостоятельно установлен образовательной организацией.

Средняя стоимость курса обучения одного человека составляет не более 53,4 тыс. руб.

Продолжительность профессионального обучения или дополнительного профессионального образования устанавливается образовательными программами и не должна превышать 3 месяцев. Срок обучения может варьировать от 16 до 500 часов.

1.10. Повторное направление гражданина на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование через Центр занятости не допускается.

1.11. Профессиональное обучения или дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста проводится по очной, очно-заочной (вечерней), заочной форме и в форме стажировки, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологии, обучение может быть групповым или индивидуальным.

1.12. Предусмотрены дополнительные расходы на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, включающие следующие затраты:

1) комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, в размере не более 0,5 процента от перечисляемой суммы;

2) расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность (другой регион) и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000 рублей), подтвержденных проездными документами;

3) расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности (другом регионе), равные 3 000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 (тридцати) дней);

4) расходы по найму жилого помещения на время пребывания в другой местности (другом регионе) в течение одного месяца, не более 33 000 рублей (из расчета не более 1 100 рублей в сутки в течение 30 (тридцати) дней), подтвержденных соответствующими документами.

1.13. В случае компенсации расходов в Центр занятости предоставляется заявление с указанием почтового адреса получателя компенсации, реквизитов лицевого счета, открытого им в кредитном учреждении Российской Федерации для зачисления средств на выплату компенсации расходов.

1.14. Выплата компенсации расходов осуществляется Центрами занятости посредством зачисления денежных средств на лицевой счет получателя компенсации в течение 14 (четырнадцати) рабочих дней со дня получения документов, подтверждающих расходы за проживание по месту прохождения

обучения, с указанием сроков проживания, билетов за проезд к месту обучения в другую местность (другой регион) и обратно и стоимости провоза багажа.

1.15. Организация профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста осуществляется в соответствии с перечнем востребованных и приоритетных профессий (специальностей), который ежегодно утверждается Управлением.

## **2. Организация профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения с целью прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования**

2.1. Центр занятости информирует граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста о порядке организации обучения, условиях выплаты стипендии в период прохождения обучения, об условиях и порядке возврата в федеральный бюджет и бюджет Белгородской области средств, израсходованных Центром занятости на организацию его обучения.

Центр занятости определяет по согласованию с гражданином в возрасте 50 лет и старше, а также гражданином предпенсионного возраста профессию (специальность), по которой будет осуществляться прохождение профессионального обучения или дополнительного профессионального образования.

При затруднении граждан с выбором направления обучения предоставляется государственная услуга по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2.2. Подбор образовательной организации происходит исходя из перечня образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с выбранной гражданином в возрасте 50 лет и старше, а также гражданином предпенсионного возраста профессией (специальностью).

К участию в мероприятии по организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста привлекаются образовательные организации, имеющие лицензии на осуществление соответствующей образовательной деятельности, выдаваемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Отбор образовательных организаций осуществляется Управлением или Центрами занятости в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

2.3. Центр занятости информирует граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста о содержании и сроках

профессионального обучения или дополнительного профессионального образования по выбранной образовательной программе, об ожидаемых результатах освоения образовательной программы, о месторасположении образовательной организации, схеме проезда, номерах контактных телефонов.

2.4. Центр занятости оформляет и выдает гражданам в возрасте 50 лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста направления в образовательную организацию для прохождения обучения.

2.5. Граждане в возрасте 50 лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста, желающие пройти профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, представляют в Центр занятости заявление о прохождении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования с приложением следующих документов:

1) копия паспорта гражданина Российской Федерации или копия документа, его заменяющего;

2) страховое свидетельство (СНИЛС);

3) копия трудовой книжки или документа, ее заменяющего;

4) копии документов, удостоверяющих профессиональную квалификацию (для не имеющих профессии (специальности) – копии документа об образовании).

Копии документов заверяются работниками Центра занятости при представлении оригиналов документов.

Гражданин предпенсионного возраста вправе по собственной инициативе представить документ, подтверждающий отнесение к категории предпенсионного возраста.

В случае если гражданин в возрасте 50 лет и старше, а также гражданин предпенсионного возраста признан инвалидом, он вправе по собственной инициативе представить индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную учреждениями медико-социальной экспертизы.

2.6. Основаниями для отказа в выдаче направления на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование являются:

1) непредставление документов, предусмотренных пунктом 2.5 раздела 2 Порядка, либо представление недостоверных или искаженных сведений;

2) гражданин не относится к категории предпенсионного возраста;

3) гражданин в возрасте 50 лет и старше, а также гражданин предпенсионного возраста не зарегистрирован по месту жительства на территории Белгородской области;

4) гражданин в возрасте 50 лет и старше, а также гражданин предпенсионного возраста не зарегистрирован в Центре занятости в целях поиска подходящей работы;

5) несоответствие профессии (специальности, направления подготовки), выбранной гражданином в возрасте 50 лет и старше, а также гражданином предпенсионного возраста для обучения по направлению Центра занятости, критериям обучения, указанным в пункте 1.16 раздела 1 Порядка;

6) неявка граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в срок, назначенный Центром занятости для посещения;



7) наличие медицинских противопоказаний для работы по выбранной гражданином в возрасте 50 лет и старше, а также гражданином предпенсионного возраста профессии (специальности, направлению подготовки);

8) уровень образования гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста не соответствует выбранной профессии (специальности);

9) отсутствие свободных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в текущем финансовом году на мероприятие, указанное в пункте 1.2 раздела 1 Порядка.

2.7. В случае отсутствия по месту нахождения Центра занятости образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по требуемой профессии (специальности), направление гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в образовательные организации, расположенные в другой местности, осуществляется с его письменного согласия.

2.8. Профессиональное обучение граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения для прохождения профессионального обучения, осуществляется на основании договора о прохождении профессионального обучения, заключенного между Центром занятости населения и гражданином.

### **3. Оплата услуг образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, и выплата стипендии незанятым гражданам в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста в период профессионального обучения или дополнительного профессионального образования**

3.1. Объем средств на организацию профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста определяется в соответствии с государственной программой Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп.

3.2. Оплата услуг образовательной организации по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста осуществляется Центрами занятости в соответствии с заключенными государственными контрактами (договорами) в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели.

3.3. Для незанятых граждан в возрасте 50 лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, в период обучения предусмотрена выплата стипендии. Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенному на районный коэффициент.

Выплата стипендии осуществляется Центрами занятости и выплачивается ежемесячно.

3.4. Для назначения стипендии гражданин подает на имя руководителя Центра занятости заявление согласно форме утвержденной приказом Управления.

3.5. Центр занятости издает приказ о назначении стипендии незанятому гражданину в возрасте 50 лет и старше, а также незанятому гражданину предпенсионного возраста не позднее 5 (пяти) рабочих дней, следующих за днем получения от образовательной организации копии приказа (выписка из приказа) о зачислении гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование.

Копии приказа (выписка из приказа) представляется образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, не позднее 5 (пяти) дней после издания приказа о зачислении на обучение.

3.6. Начисление стипендии незанятым гражданам в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста осуществляется на основании получения (ежемесячно) от образовательной организации следующих документов:

1) копия справки о посещении занятий незанятым гражданином в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым гражданином предпенсионного возраста, проходящим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, представляемая организацией, осуществляющей образовательную деятельность, до пятого числа месяца, следующего за отчетным;

2) справка об успеваемости незанятого гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также незанятого гражданина предпенсионного возраста, проходящего профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, представляемая организацией, осуществляющей образовательную деятельность, до пятого числа месяца, следующего за отчетным.

3.7. Центр занятости в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня предоставления образовательной организацией документов, указанных в пункте 3.6 раздела 3 Порядка, осуществляет перечисление незанятому гражданину в возрасте 50 лет и старше, а также незанятому гражданину предпенсионного возраста стипендию на лицевой счет, указанный в заявлении.

3.8. Выплата стипендии приостанавливается сроком на один месяц в случае:

1) неуспеваемости незанятого гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также незанятого гражданина предпенсионного возраста;

2) пропуска незанятого гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также незанятого гражданина предпенсионного возраста занятий без уважительной

причины более одного дня в течение отчетного месяца.

3.9. Приостановка выплаты стипендии производится приказом Центра занятости со дня пропуска незанятым гражданином в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым гражданином предпенсионного возраста занятий без уважительной причины, а в случае неуспеваемости гражданина – с первого числа месяца, в котором, согласно справке образовательной организации, указанной в пункте 3.6 раздела 3 Порядка, успеваемость определена как неудовлетворительная.

Наличие уважительных причин определяется по предоставленным гражданином документам в соответствии с приказом Минтруда России от 15 января 2013 года № 10н «Об утверждении перечня документов, подтверждающих наличие уважительных причин неявки в государственные учреждения службы занятости населения граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и безработных граждан».

3.10. Возобновление выплаты стипендии производится приказом Центра занятости со дня, следующего за днем окончания срока, на который она была приостановлена.

3.11. Выплата стипендии прекращается в случаях:

1) истечения периода обучения незанятого гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также незанятого гражданина предпенсионного возраста;

2) досрочного прекращения обучения по инициативе незанятого гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также незанятого гражданина предпенсионного возраста;

3) признания незанятого гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также незанятого гражданина предпенсионного возраста занятым по основаниям, предусмотренным статьей 2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости);

4) смерти незанятого гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также незанятого гражданина предпенсионного возраста в период обучения;

5) отчисления незанятого гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также незанятого гражданина предпенсионного возраста из образовательной организации по иным основаниям.

Выплата стипендии прекращается приказом Центра занятости со дня, следующего за днем наступления обстоятельств, указанных в настоящем пункте Порядка.

Выплата стипендии в случаях признания незанятого гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также незанятого гражданина предпенсионного возраста занятым прекращается приказом Центра занятости со дня наступления обстоятельств, предусмотренных статьей 2 Закона о занятости.

3.12. Центр занятости при отсутствии возможности личного ознакомления незанятого гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также незанятого гражданина предпенсионного возраста с приказами Центра занятости о назначении, приостановке, возобновлении, прекращении выплаты стипендии направляет гражданину не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня, следующего за днем

принятия соответствующего решения, уведомления способом, указанным гражданином в заявлении о назначении стипендии.

3.13. Выплаченная стипендия подлежит возврату незанятым гражданином в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым граждан предпенсионного возраста в случаях:

1) досрочного прекращения обучения по инициативе незанятого гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также незанятого гражданина предпенсионного возраста (за исключением случаев невозможности продолжения обучения по состоянию здоровья, подтвержденному медицинскими документами);

2) не пройденной незанятым гражданином в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым гражданином предпенсионного возраста итоговой аттестации либо получения на итоговой аттестации неудовлетворительных результатов;

3) применения к незанятому гражданину в возрасте 50 лет и старше, а также незанятому гражданину предпенсионного возраста отчисления как меры дисциплинарного взыскания;

4) сокрытия незанятым гражданином в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым гражданином предпенсионного возраста фактов занятости, предусмотренных статьей 2 Закона о занятости.

3.14. Центр занятости не позднее 15 (пятнадцати) рабочих дней со дня, следующего за днем получения копии приказа образовательной организации об отчислении незанятого гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также незанятого гражданина предпенсионного возраста по основаниям, предусмотренным пунктом 3.12 раздела 3 Порядка, либо сведений о результатах итоговой аттестации, предоставляемых в Центр занятости в соответствии с государственным контрактом либо информации, подтверждающей сокрытие гражданином фактов занятости, предусмотренных статьей 2 Закона о занятости, направляет гражданину требование о добровольном возврате полученных в виде стипендии денежных средств в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня получения уведомления.

Требование Центра занятости направляется любым способом, позволяющим достоверно установить его получение гражданином в возрасте 50 лет и старше, а также гражданином предпенсионного возраста.

3.15. Гражданин в возрасте 50 лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста возвращает в доход областного бюджета (на лицевой счет Центра занятости) полученные в виде стипендии денежные средства не позднее двух месяцев со дня, следующего за днем получения предложения Центра занятости.

При отказе гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста от добровольного возврата полученных в виде стипендии денежных средств Центр занятости принимает меры к их взысканию в судебном порядке.

Контроль за правильностью начисления стипендии, предусмотренной пунктом 3.6 раздела 3 Порядка, осуществляется в форме текущего контроля со стороны директора Центра занятости, а также посредством осуществления Управлением проверок в рамках осуществления внутреннего финансового контроля.

3.16. Управление и (или) Центр занятости обеспечивает возврат средств, использованных на оплату услуг по профессиональному обучению граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, а также на выплату стипендии в период профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в случае установления факта предоставления образовательной организацией документов, предусмотренных третьим абзацем пункта 3.2 и пунктом 3.3 раздела 3 Порядка, содержащих недостоверные сведения.

3.17. Центр занятости осуществляет ежегодно мониторинг трудоустройства и закрепляемости граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста на рабочих местах после завершения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования (далее – мониторинг) на основании документального подтверждения занятости от граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста или их работодателей, а также сведений от ОПФР в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного документооборота.

3.18. Мониторинг ведется в электронном виде в виде реестра, содержащего сведения о профессиональном обучении или дополнительном профессиональном образовании участника мероприятия: Ф.И.О., уровень образования, дата рождения, СНИЛС, место работы, профессия (должность), образовательная организация и наименование образовательной программы, рекомендованной для участника, количество часов, номер договора (контракта), сумма по договору (контракту).

3.19. Ежегодно Управлением осуществляется мониторинг реализации Центрами занятости мероприятий по организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, в том числе:

1) численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в отчетном году:

2) численность граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, трудоустроенные в течение одного года после окончания обучения.

3.20. При оценки эффективности использования Центрами занятости денежных средств учитывается показатель «Доля занятых граждан в численности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, получивших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости» в размере не менее 85 процентов.

3.21. Центры занятости несут ответственность за нецелевое использование средств в установленном законодательством порядке.

3.22. Управление и уполномоченный орган государственного финансового контроля осуществляют проверки за целевым использованием средств и соблюдением условий Порядка.

