



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
**ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 18 » февраля 20 19 г.

№ 69-ПП

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп**

В целях обеспечения эффективного использования финансовых средств, выделенных на проведение мероприятий, направленных на содействие занятости населения, в соответствии с законом Белгородской области от 19 декабря 2018 года № 337 «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», в связи с продлением срока реализации государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы»:

- заголовок к тексту постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области»;

- в пунктах 1, 4 названного постановления слова «на 2014-2020 годы» исключить;

- государственную программу Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области», утвержденную в пункте 1 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Белгородской области



Е.С. Савченко

**Приложение**  
**к постановлению Правительства**  
**Белгородской области**  
от 18 февраля 2019 года  
№ 69-пп

**Государственная программа**  
**Белгородской области «Содействие занятости**  
**населения Белгородской области»**

**Паспорт**  
**государственной программы Белгородской области**  
**«Содействие занятости населения Белгородской**  
**области»**

№ п/п	Наименование государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области» (далее – государственная программа)	
1	Ответственный исполнитель государственной программы	Управление по труду и занятости населения Белгородской области
2	Соисполнители государственной программы	Управление по труду и занятости населения Белгородской области; департамент строительства и транспорта Белгородской области
3	Участники государственной программы	Управление по труду и занятости населения Белгородской области; департамент строительства и транспорта Белгородской области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области
4	Подпрограммы государственной программы	1. Подпрограмма «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан». 2. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда». 3. Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы». 4. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве». 5. Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом»
5	Цель государственной программы	Создание условий для развития эффективного рынка труда, снижение уровня безработицы и социальная поддержка безработных граждан

6	Задачи государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Содействие занятости населения Белгородской области.</li> <li>2. Улучшение условий и охраны труда.</li> <li>3. Обеспечение исполнения государственных функций управления по труду и занятости населения Белгородской области.</li> <li>4. Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Белгородской области.</li> <li>5. Улучшение демографической ситуации на территории области</li> </ol>
7	Сроки и этапы реализации государственной программы	<p>Реализация государственной программы осуществляется в 2 этапа:</p> <p>1 этап: 2014 - 2020 годы;</p> <p>2 этап: 2021 - 2025 годы</p>
8	Объемы бюджетных ассигнований программы за счет средств областного бюджета, а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Планируемый общий объем финансирования государственной программы в 2014 - 2025 годах – 7838049,9 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования государственной программы в 2014 - 2025 годах за счет средств областного бюджета составит – 3140452,1 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 244480,0 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 235569,0 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 252088,0 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 238937,0 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 260536,0 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 269681,3 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 272389,9 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 276686,9 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 273646,0 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 273646,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 273646,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 269146,0 тыс. рублей.</p> <p>Планируемый общий объем финансирования государственной программы за счет средств федерального бюджета в 2014 - 2025 годах составит 4697179,8 тыс. рублей.</p> <p>Планируемый объем средств в 2018 году из внебюджетных источников финансирования составил 418,0 тыс. рублей</p>
9	Конечные результаты государственной программы	<p>К 2025 году планируется:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень общей безработицы – 3,8 процента (по методологии МОТ).</li> <li>2. Уровень регистрируемой безработицы – 0,67 процента.</li> <li>3. Коэффициент напряженности на рынке труда – 0,4 единицы</li> </ol>

## 1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Решение проблем безработицы и занятости является важнейшим элементом комплексного преобразования экономики России. Колебания спроса и предложения рабочей силы на рынке труда демонстрируют свою зависимость от целой совокупности факторов: демографической ситуации в регионе, развития экономических, инвестиционных и миграционных процессов, реализации мероприятий государственной политики в области содействия занятости населения.

Ситуация на рынке труда Белгородской области за период с 2008 по 2012 годы формировалась под влиянием процессов, происходящих в экономике, в том числе в сфере занятости населения.

Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей), по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области, за 2008 - 2012 годы имела тенденцию к незначительному увеличению с 489,8 до 505,7 тыс. человек, или на 3,3процента в 2012 году по отношению к 2008 году. Вместе с тем, за 2008 - 2012 годы на предприятиях и организациях области было создано 83664 новых рабочих места. Общее количество выбытия работников на крупных и средних предприятиях области компенсировались приемом новых кадров на 5,4 процента, что оказывает влияние на тенденцию снижения высвобождения работников.

В 2012 году региональный рынок труда функционировал в значительно более благоприятных условиях относительно предыдущих трех кризисных лет, наблюдались позитивные сдвиги в социально-экономическом развитии области, характеризующиеся ростом объемов производства продукции, объемов продаж и прибыли, активизацией инвестиционной деятельности, что сопровождалось увеличением спроса на рабочую силу.

По данным выборочного обследования, проведенного Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области, численность экономически активного населения области в 2012 году составила 786,7 тыс. человек, что на 51,4 тыс. человек или 7 процентов больше, чем в 2008 году. Общая численность безработных (по методологии МОТ) снизилась на 1,1 тыс. человек или на 3,6 процента и составила 29,5 тыс. человек. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) равен 3,7 процента против 4,2 процента в 2008 году. Уровень занятости составлял в 2012 году 63,1 процента, что на 2,1 процента больше, чем в 2008 году.

За предоставлением государственных услуг в службу занятости населения Белгородской области ежегодно обращается от 90 до 130 тыс. граждан, из которых по вопросу трудоустройства - более 50,0 тыс. человек. По состоянию на 1 января 2013 года численность безработных граждан, зарегистрированных в ОКУ службы занятости населения области, составила 8,1 тыс. человек, что на 2,1 тыс. человек меньше по сравнению с 2008 годом. Уровень регистрируемой безработицы на конец 2012 года составил 1,04 процента, что на 0,06 процента ниже уровня 2008 года.

Последовательное проведение государственной политики в области содействия занятости населения в регионе является одним из приоритетов Стратегии социально-экономического развития. В 2009 - 2011 годах в результате принятых антикризисных мер удалось стабилизировать ситуацию на региональном рынке труда, не допустить неконтролируемого роста численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, добиться снижения напряженности на рынке труда, уменьшения объемов неполной занятости и обеспечения государственных гарантий гражданам, уволенным в порядке массового высвобождения.

Ожидается, что в ближайшей перспективе численность экономически активного населения области будет увеличиваться незначительно в основном за счет работников старшего возраста. В 2016 году значение этого показателя составляло 793,0 тыс. человек или 0,8 процента, что на 6,3 тыс. человек выше уровня 2012 года.

Уровень общей безработицы будет находиться в пределах 4 процентов к численности экономически активного населения области. Уровень регистрируемой безработицы в 2013 - 2016 годах не превысил 1,1 процента.

Ожидаемый рост производительности труда позволяет предположить, что на фоне снижения общей и регистрируемой безработицы ожидается постепенное повышение среднегодовой численности граждан, занятых в экономике области - в 2016 году их число составило 705,0 тыс. человек, что на 0,5 процента выше, чем в 2012 году.

Росту численности работающих будет способствовать улучшение инвестиционного климата, дальнейшее развитие предприятий в производственном секторе и инновационной сфере по выпуску новых видов конкурентоспособной продукции, активизация предпринимательства на селе, создание новых рабочих мест.

Ожидаемый незначительный рост спроса на рабочую силу, в подавляющем большинстве на высококвалифицированных рабочих, окажется недостаточным для реализации имеющегося предложения рабочей силы. Удовлетворение спроса будет по-прежнему сдерживаться структурным несоответствием спроса и предложения рабочей силы.

В связи с профессионально-квалификационным, а также территориальным несоответствием спроса и предложения рабочей силы организации области продолжают испытывать дефицит рабочей силы, особенно высококвалифицированных кадров по отдельным профессиям и работников неквалифицированного труда. Это предопределяет необходимость планирования мероприятий по реализации государственной политики в области регулирования рынка труда, включая мероприятия по повышению территориальной мобильности трудовых ресурсов и привлечению иностранных работников, имеющих высокую квалификацию и узкую специализацию. Одной из задач является оптимизация миграционных потоков в соответствии с потребностью экономики и возможностью инфраструктуры области путем достижения соответствия их объемов и профессионально-квалификационного состава реальным потребностям экономики Белгородской области. В течение нескольких лет в области наблюдается тенденция к снижению привлечения иностранных работников с учетом объективной потребности региона в необходимых специалистах.

Остается сложной проблема трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы: инвалидов, молодежи, лиц предпенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов. В условиях, когда сохраняется определенное число безработных граждан, длительно состоящих на учете в службе занятости населения, именно для этих категорий граждан необходимы специальные мероприятия по социальной адаптации на рынке труда, обеспечению сохранения мотивации к труду, стимулированию трудоустройства на постоянной основе, повышению уровня их доходов.

При наличии дефицита квалифицированных рабочих кадров одной из приоритетных задач остается активизация работы по профессиональной ориентации граждан, расширение доступа к дополнительному профессиональному обучению. По данным мониторинга управления по труду и занятости населения области, за последние пять лет в два раза снизилась численность выпускников учреждений профессионального образования, состоящих на конец года на учете в органах службы занятости населения, и составила на начало 2013 года 360 человек (1,6 процента от общей численности выпускников), из них выпускники с высшим профессиональным образованием - 62 процента, средним профессиональным образованием - 26 процентов, начальным профессиональным образованием - 12 процентов.

В структуре выпускников учреждений профессионального образования сложилась иная картина. Доля выпускников с высшим образованием составляет 69 процентов, средним профессиональным образованием – 18 процентов, начальным профессиональным образованием – 13 процентов. При этом количество вакансий, заявленных в 2012 году в службу занятости населения области для замещения рабочих профессий, составило 73574, то есть 83 процента от общего числа вакансий.

С целью повышения престижа рабочих профессий и содействия в привлечении молодежи для обучения, трудоустройства по рабочим профессиям Правительством Российской Федерации принято постановление от 7 декабря 2011 года № 1011 «О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии». Конкурс направлен на совершенствование профессиональных умений и навыков работников массовых профессий, формирование позитивного общественного мнения в отношении труда рабочих и привлекательности обучения рабочим профессиям, пользующимся повышенным спросом на рынке труда. Конкурс проводится ежегодно, начиная с 2012 года в два этапа - на уровне субъектов Российской Федерации и федеральном уровне.

Белгородская область в 2012 году стала первым субъектом Российской Федерации, принимающим финальные состязания Всероссийского конкурса по номинации «Лучший каменщик», которые состоялись 21 июня 2012 года в г. Старый Оскол. В конкурсе приняли участие каменщики из 31 региона Российской Федерации, лучшим среди которых признан представитель г. Белгорода.

Одним из приоритетных направлений деятельности службы занятости региона является профессиональная ориентация учащихся общеобразовательных школ. В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации (протокол от 26 июля 2011 года № АЖ-П8-5284) управлением по труду и занятости населения области был разработан и утвержден комплекс мер по проведению профессиональной ориентации обучающихся образовательных учреждений общего образования (далее – Комплекс мер) на 2013 год.

В ходе реализации Комплекса мер областные казенные учреждения службы занятости населения заключили соглашения с муниципальными органами и учреждениями образования области по взаимодействию в организации профориентационной работы со школьниками с учетом интенсивного использования мобильных центров занятости, проведением мероприятий с учащимися, родителями и педагогами: как на базе учебных заведений, так и непосредственно в центрах занятости населения.

Центрам занятости даны рекомендации по максимальному использованию возможностей оказания государственных услуг по профессиональной ориентации несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет при оформлении их на временное трудоустройство в свободное от учебы время.

В рамках проведения административной реформы в области продолжается работа по внедрению государственных стандартов и административных регламентов по оказанию государственных услуг и исполнению государственных функций в сфере занятости населения (электронные услуги, электронное правительство, межведомственное информационное взаимодействие).

Наличие проблем рынка труда обуславливает необходимость решения задач по содействию занятости населения и обеспечению экономики и социальной сферы квалифицированными трудовыми ресурсами.

Решение имеющихся проблем рынка труда возможно только путем объединения усилий органов государственной власти Белгородской области, органов местного самоуправления области, общественных объединений, всех заинтересованных организаций области и при использовании программно-целевых методов планирования в рамках государственной программы.

Реализация государственной программы направлена на проведение государственной политики в сфере занятости населения, ее конкретизацию на региональном уровне с учетом условий Белгородской области, а также на решение специфических проблем занятости населения. В планируемом периоде управлением по труду и занятости населения области будет проводиться работа по повышению эффективности реализуемых мероприятий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость за счет более гибкого и адресного механизма финансирования и оказания государственных услуг в области содействия занятости населения; координации государственной программы с программами социально-экономического развития области, а также инвестиционными и социальными проектами; предоставления ряда государственных услуг в области занятости населения в электронном виде.

Реализация государственной программы позволит трудоустроить к 2020 году не менее 75,7 процента от численности граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, обеспечить сокращение разрыва между общей и регистрируемой безработицей.

Анализ ситуации на рынке труда Белгородской области, ее конкурентных преимуществ и недостатков с точки зрения развития в среднесрочной перспективе требует учета большей совокупности внутренних и внешних факторов. Наиболее важные условия определены и упорядочены по четырем категориям SWOT-анализа (таблица 1).

Таблица 1

**SWOT-анализ состояния рынка труда Белгородской области  
(2013 год)**

<b>Сильные стороны (S)</b>	<b>Слабые стороны (W)</b>
<p>Сохранение относительно высокой доли регулируемого сегмента на рынке труда и наличие инструментария для его регулирования.</p> <p>Снижение уровня регистрируемой безработицы.</p> <p>Существование реальных возможностей для удовлетворения потребностей участников рынка труда</p>	<p>Преобладание в структуре незанятого населения граждан, не выдерживающих конкуренцию в профессионально-квалификационном разрезе. Недостаточно проработанная система мер государственной поддержки самозанятости безработных граждан.</p> <p>Излишняя детализация административных регламентов по предоставлению государственных услуг</p>
<b>Возможности (O)</b>	<b>Угрозы (T)</b>
<p>Устойчивые тенденции государственной политики, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту рынка труда.</p> <p>Рост численности населения, занятого в экономике.</p> <p>Возможности развития спроса и предложения на рынке труда</p>	<p>Риск возникновения кризисных ситуаций в экономике региона.</p> <p>Угроза снижения мотивации занятости граждан и неспособности обеспечения населения рабочими местами в соответствии с квалификацией.</p> <p>Риск введения нормативно-правовых и финансовых ограничений в предоставлении государственных услуг в сфере занятости населения</p>

Анализ текущего состояния сферы содействия занятости населения Белгородской области выявил ее сильные и слабые стороны.

К сильным сторонам, в частности, относятся:

- наличие государственной политики в области содействия занятости населения и многообразии государственного инструментария регулирования рынка труда;
- наличие в области реальных возможностей по удовлетворению потребностей всех участников рынка труда, в том числе наличие мотивации к samozанятости у населения; возрастающий интерес у работодателей, выражающийся в росте потребности в квалифицированных рабочих кадрах с высокой мотивацией к труду; реализация мер по выравниванию спроса и предложения рабочей силы;
- наличие высококвалифицированных специалистов, работающих в сфере занятости и способствующих реализации государственной политики занятости.

Среди слабых сторон можно отметить:

- недостаточный уровень квалификации рабочей силы и низкие зарплатные характеристики предлагаемых рабочих мест, отсутствие эффективных механизмов воздействия на работодателей;
- нестабильная система налогообложения, отчислений в страховые фонды, высокие процентные ставки;
- излишняя детализация административных регламентов по предоставлению государственных услуг.

Выявление сильных и слабых сторон сферы содействия занятости важно, прежде всего, в контексте анализа возможностей и внешних факторов, которые могут оказать влияние на реализацию мероприятий по содействию занятости населения.

К возможностям следует отнести:

- устойчивые тенденции государственной политики, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование за счет средств службы занятости населения под конкретные рабочие места, защита рынка труда;
- наличие потенциальных возможностей по сохранению и созданию новых рабочих мест, развитие системы государственных услуг по стимулированию трудовой мобильности, samozанятости, содействия в трудоустройстве, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование кадров, отвечающих требованиям инновационной экономики;
- возможности развития спроса и предложения на рынке труда, в том числе рост числа граждан, имеющих высокий уровень профессионального образования, высокую квалификацию, опыт работы и мотивации к труду, увеличение на рынке числа работодателей, испытывающих потребность в высококвалифицированных кадрах на эффективные рабочие места.

Перечень внешних факторов (угроз), которые могут оказать влияние на реализацию государственной программы:

- риск возникновения кризисных ситуаций в экономике региона;
- угроза снижения мотивации занятости граждан и неспособности обеспечения населения рабочими местами в соответствии с квалификацией;
- риск введения нормативно-правовых и финансовых ограничений в предоставлении государственных услуг в сфере занятости населения.

В 2012 году для обеспечения эффективной занятости граждан службой занятости населения осуществлялись следующие мероприятия:

- организован эффективный мониторинг состояния рынка труда;
- налажена консультационная и информационная работа для граждан и работодателей по всему спектру вопросов, связанных с защитой от безработицы, в том числе с использованием информационного портала управления по труду и занятости населения области;



- организована и обеспечена в полном объеме социальная поддержка граждан и предоставление государственных услуг в сфере занятости, в том числе в электронном виде;

- реализован комплекс мероприятий активной политики занятости, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Особое внимание в 2012 году уделялось улучшению ситуации в сфере занятости отдельных категорий населения. Приоритетными категориями были:

- инвалиды;
- женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Анализ результатов мероприятий, реализованных в предыдущие годы в сфере содействия занятости населения Белгородской области, свидетельствует о достаточно высоком уровне организации работы органов службы занятости населения по оказанию содействия занятости населения.

Реализация государственной программы предполагает достижение основных целей развития рынка труда Белгородской области к 2025 году и предусматривает два этапа.

## **2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, описание основных конечных результатов государственной программы, сроков и этапов реализации государственной программы**

Согласно Стратегии социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 25 января 2010 года № 27-пп, и в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», одним из направлений развития Белгородской области является обеспечение достойного качества жизни населения области на основе эффективного, инновационного развития экономики региона.

Стратегической задачей политики Правительства области в сфере труда и занятости населения является создание гибкого рынка труда, обеспечивающего максимально полное и эффективное использование трудового потенциала области.

Обязательным условием перехода области к инновационному социально ориентированному сценарию развития является формирование эффективно функционирующего рынка труда. В долгосрочной перспективе рынок труда области будет развиваться в условиях сокращения совокупного предложения трудовых ресурсов из-за снижения численности населения в трудоспособном возрасте, усиления конкуренции за квалифицированных работников, повышения требований данной части работников к рабочим местам (в области заработной платы, социального пакета, условий труда и т.д.), роста спроса на труд и, следовательно, увеличения стоимости труда. В этих условиях основным источником компенсации сокращения предложения на рынке труда будет выступать повышение индекса производительности труда (в 3,4 раза к 2025 году), а также повышение уровня занятости экономически активного населения и снижение уровня безработицы.

Достижение стратегической задачи будет осуществляться программно-целевым методом посредством реализации следующих комплексов мероприятий:

Повышение сбалансированности рынка труда области, использование трудового потенциала всех категорий населения области:

- проведение мероприятий по мониторингу создания новых рабочих мест, особенно в малом бизнесе, сфере услуг;

обеспечение совершенствования качественного состава, повышения профессиональной мобильности трудовых ресурсов посредством создания эффективной системы непрерывного профессионального образования населения;

на основе социального партнерства взаимодействие бизнеса, органов государственного и муниципального управления области в вопросах переобучения, трудоустройства, социальной адаптации работников, высвобождаемых с рабочих мест в рамках реализации предприятиями мероприятий по повышению производительности труда, внедрению трудосберегающих технологий;

совершенствование и активизация профориентационной работы среди учащихся общеобразовательных учреждений и незанятой молодежи;

создание условий для развития современных форм занятости, не требующих постоянного присутствия на рабочем месте;

предоставление более широких возможностей для трудоустройства молодежи посредством расширения социального партнерства между организациями, заинтересованными в обеспечении занятости молодежи, организации временного трудоустройства молодежи и других мер;

активизация трудовой деятельности населения пенсионного возраста;

повышение уровня занятости женщин, имеющих детей, в том числе на основе развития сферы дошкольного воспитания детей, использования гибких форм занятости, реализация мероприятий содействия занятости женщин;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями и инвалидов, реализация мероприятия содействия занятости инвалидов.

Повышение уровня занятости сельского населения:

усиление информационной поддержки сельских безработных, в первую очередь в вопросах развития предпринимательства;

оказание государственной поддержки развития личных подсобных и фермерских хозяйств, предпринимательства на селе;

организация профессиональной ориентации и профессионального обучения безработных граждан специальностям, ориентированным на занятость в сельскохозяйственном производстве, сфере народных промыслов и услуг.

Создание эффективной системы управления развитием и использованием трудового потенциала области:

повышение качества государственных услуг, оказываемых на рынке труда области, в том числе услуг безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, а также работодателям по подбору кадров;

повышение эффективности работы органов государственной службы занятости населения посредством расширения информационных возможностей и совершенствования информационных технологий, совершенствования системы анализа и прогнозирования ситуации на рынке труда для обеспечения сбалансированности профессионального образования и спроса на рабочую силу, оптимизации привлечения иностранной рабочей силы;

совершенствование при участии работодателей системы мониторинга рынка труда, изменения требований к кадрам;

снижение риска безработицы среди выпускников вузов области;

государственная поддержка подготовки кадров по приоритетным для рынка труда специальностям;

обеспечение соблюдения законодательства, повышение эффективности контроля и надзора в сфере труда и занятости;

создание областной базы данных о работниках и рабочих местах, обеспечение к ней прямого доступа пользователей посредством сети Интернет, в том числе формирование банка высококвалифицированных специалистов, руководителей;

повышение информированности населения о ситуации на рынке труда путем

расширения информационного обслуживания населения через средства массовой информации, сеть консультационных пунктов, мобильные центры занятости, многофункциональные центры, интернет-сайты центров занятости населения;

регулярное проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест во всех муниципальных районах и городских округах области.

Сохранение трудоспособности экономически активного населения области и повышение у работающих удовлетворенности трудом посредством улучшения условий труда, повышения заработной платы, обеспечения социальной защищенности работающих и безработных:

разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в области;

переход к инновационной системе управления профессиональными рисками повреждения здоровья работников с участием сторон социального партнерства;

содействие работодателям области, осуществляющим производственную деятельность, в создании служб охраны труда и оказание им методической помощи;

повышение уровня знаний по охране труда путем организации обучения и проверки знаний требований охраны труда у работников организаций;

снижение рисков смертности и травматизма на производстве, рисков профессиональных заболеваний;

реализация программ социальной адаптации безработных граждан на рынке труда посредством обучения и оказания психологической поддержки;

обеспечение материальной поддержки безработных граждан (выплата пособия по безработице, оказание материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице);

координация политики на рынке труда, включая такие сферы, как заработная плата и социальная защита работников, на основе механизмов социального партнерства.

Государственная программа является одним из инструментов реализации мер и действий на региональном рынке труда и социальной политики в целом, важным элементом механизма государственного регулирования занятости населения.

Целью государственной программы является создание условий для развития эффективного рынка труда, снижение уровня безработицы и социальная поддержка безработных граждан. Она коррелируется с индикативным прогнозом ситуации на рынке труда, формируемым Стратегией социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года.

Достижение этой цели означает сближение уровня общей и регистрируемой безработицы, создание гибкого рынка труда и эффективное использование трудового потенциала области.

Для достижения поставленной цели при реализации государственной программы будут решены следующие задачи:

1. Содействие занятости населения Белгородской области.
2. Улучшение условий и охраны труда.
3. Обеспечение исполнения государственных функций управления по труду и занятости населения Белгородской области.
4. Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Белгородской области.
5. Улучшение демографической ситуации на территории области.

Оценка достижения цели и выполнения задач государственной программы будет осуществляться на основе целевых индикаторов (показателей), сформированных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2017 года № 548 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации».

Эффективность функционирования рынка труда будет достигнута путем внедрения

новых методов государственного регулирования рынка труда Белгородской области, в результате чего ожидается:

- сохранение ситуации на рынке труда стабильной и управляемой;
- смягчение территориальных и профессиональных диспропорций в структуре занятости населения посредством создания эффективной системы непрерывного профессионального образования населения;
- рост конкурентоспособности на рынке труда и трудовой мобильности, в том числе отдельных категорий граждан (молодых людей, не имеющих практического опыта, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы, и других);
- повышение сбалансированности рынка труда области, использование трудового потенциала всех категорий населения области;
- проведение мероприятий по созданию новых рабочих мест, особенно в малом бизнесе, сфере услуг.

Основные усилия будут направлены:

на совершенствование и активизацию профориентационной работы среди учащихся общеобразовательных учреждений и незанятой молодежи;

активизацию трудовой деятельности населения пенсионного возраста; повышение уровня занятости женщин, имеющих детей, в том числе на основе развития сферы дошкольного воспитания детей, использования гибких форм занятости;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями и инвалидов;

усиление информационной поддержки сельских безработных, в первую очередь в вопросах развития предпринимательства;

регулярное проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест во всех муниципальных районах и городских округах области;

обеспечение материальной поддержки безработных граждан (выплата пособия по безработице, оказание материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице);

реализацию программы улучшения условий и охраны труда в области.

В результате реализации мер, направленных на развитие рынка труда и повышение эффективности использования трудового потенциала области, ожидается:

повышение уровня сбалансированности спроса и предложения на рынке труда области;

сокращение разрыва между общей и зарегистрированной безработицей, снижение уровня общей безработицы;

улучшение условий и охраны труда работников организаций области.

Перечень конечных показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

В результате реализации государственной программы будет обеспечено достижение установленных значений (индикаторов) государственной программы в целом, включенных в нее подпрограмм.

Реализация государственной программы позволит к концу 2025 года достигнуть следующих конечных результатов:

- снижение уровня общей безработицы (рассчитывается по методологии МОТ) до 3,8 процента;
- поддержание регистрируемой безработицы в среднем на уровне 0,67 процента;
- снижение коэффициента напряженности на рынке труда не ниже 0,4 единицы;

Сведения о показателях государственной программы, подпрограмм государственной программы и их значениях приведены в приложении

№ 1 к государственной программе.

Значения данных показателей представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и являются значимыми не только для специалистов, но и для общества в целом.

Срок реализации государственной программы - 2014-2025 годы и состоит из двух этапов: 1 этап – 2014-2020 годы, 2 этап – 2021-2025 годы.

Приоритетными направлениями должны стать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан. Необходимо обеспечить сбалансированность профессионального образования и спроса на рабочую силу, стимулировать экономическую активность населения. Данные меры позволят снизить напряженность на рынке труда, сохранить и развить кадровый потенциал в соответствии с перспективными потребностями экономики.

Реализация государственной программы позволит:

- повысить уровень занятости населения;
- обеспечить занятость высвобождаемых работников, сократить период их пребывания в статусе безработных;
- обеспечить улучшение качественного состава трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, повышения соответствия его профессионально-квалификационной структуры потребностям экономики Белгородской области;
- повысить уровень профессиональной и территориальной мобильности населения, оптимизировать привлечение иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики;
- сократить структурные несоответствия спроса и предложения на рынке труда;
- обеспечить уровень зарегистрированной безработицы, равный значению 0,67 процента, снижение коэффициента напряженности на рынке труда к 2020 году до 0,4 единицы;
- реализовать в качественно новых экономических условиях меры в социально-трудовой сфере, позволяющие создать оптимальную структуру занятости, повысить ее эффективность путем повышения качества рабочих мест.

### **3. Перечень нормативных правовых актов Белгородской области, принятие или изменение которых необходимо для реализации государственной программы (включая план принятия)**

Управление по труду и занятости населения Белгородской области осуществляет свою деятельность на основании Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Положения об управлении по труду и занятости населения Белгородской области, утвержденного постановлением Правительства Белгородской области от 28 мая 2018 года № 191-пп.

В рамках реализации мероприятий государственной программы в зависимости от складывающейся на рынке труда ситуации предусматривается в установленном порядке инициирование внесения изменений в нормативные правовые акты Белгородской области.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы приведены в приложении № 2 к государственной программе.

### **4. Обоснование выделения подпрограмм**

Достижение цели и выполнение задач государственной программы обеспечивается путем реализации мероприятий, сгруппированных в пять подпрограмм. Такая структура

позволит оперативно реагировать на изменения на рынке труда и вносить коррективы в общую концепцию государственной программы в зависимости от воздействия внешних факторов.

Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – подпрограмма 1).

Подпрограмма 1 позволит создать преемственность мероприятий долгосрочной целевой Программы содействия занятости населения Белгородской области на 2011 - 2013 годы, обеспечить системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда области, планомерно проводить работу в области обеспечения гарантий, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Целью подпрограммы 1 является содействие занятости населения Белгородской области.

Для реализации подпрограммы 1 предусмотрены задачи, которые сгруппированы в отдельные блоки в соответствии с содержанием мероприятий государственной программы и представлены в приложении № 1:

Задача 1. Совершенствование системы трудоустройства граждан на постоянную и временную работу.

Для решения данной задачи необходимо проведение регулярного мониторинга спроса и предложения рабочей силы и разработка прогноза спроса и предложения на рынке труда Белгородской области.

На основе результатов мониторинга ситуации на рынке труда предусматривается разработка прогнозов спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в рамках профессионально-квалификационных групп, видов экономической деятельности, а также укрупненных групп специальностей в соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию.

С учетом прогнозов спроса и предложения рабочей силы на рынке труда предусматривается осуществлять планирование мероприятий по реализации государственной политики в области регулирования рынка труда, включая мероприятия по повышению территориальной мобильности трудовых ресурсов, уменьшению привлечения иностранных работников, уточнение стратегии и планов развития профессионального образования.

С целью оказания качественных услуг населению предполагается формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, мониторинг полноты и доступности услуг, оказываемых службой занятости населения.

Кроме того, предполагается реализация мероприятий, направленных:

- на развитие социального партнерства в сфере труда и занятости на областном, муниципальном уровнях;

- согласованность социально-экономических интересов органов государственной власти, профсоюзов и работодателей, повышение ответственности социальных партнеров при реализации принятых на себя обязательств;

- активизацию деятельности территориальных трехсторонних комиссий, повышение их роли и влияния на регулирование социально-трудовых отношений как реальных инструментов, способствующих развитию механизмов социального партнерства и координации политики на рынке труда.

Задача 2. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Она вытекает из необходимости реализации социальных гарантий государства, определенных:

- Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

- постановлением Правительства Российской Федерации о размерах пособия по безработице (утверждается ежегодно);

постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2007 года № 36 «Об утверждении правил предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2011 года № 1064 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2012 года № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы»;

Порядком финансирования и расходования средств областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения Белгородской области, утвержденным постановлением Правительства Белгородской области от 6 февраля 2012 года № 38-пп;

Уставами центров занятости населения.

Решение задач предполагает взаимодействие органов службы занятости с работодателями (организациями, предприятиями) и гражданами, ищущими работу, и строится на принципах социального партнерства. Мероприятия по повышению качества рабочей силы предполагают также работу с учреждениями профессионального образования.

Реализация задач подпрограммы 1 позволит:

- повысить уровень трудоустройства ищущих работу граждан, в том числе за счет более полной обеспеченности населения и работодателей информацией о ситуации на рынке труда, об услугах органов службы занятости населения;

- обеспечить работодателей рабочей силой в необходимом количестве и требуемой квалификации;

- оказать информационно-консультационные услуги и финансовую помощь безработным гражданам на организацию и ведение предпринимательской деятельности;

- создать рабочие места для временного трудоустройства безработных и ищущих работу граждан, в том числе сельских жителей, для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, безработных граждан, испытывающих трудности в поисках работы;

- повысить уровень трудоустройства безработных граждан после профессионального обучения;

- смягчить негативные последствия от потери работы, в том числе за счет оказания безработным гражданам социально-адаптационных услуг, а также обеспечения поддержания доходов безработных граждан в период активного поиска работы, выплаты им стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

- достигнуть сбалансированности образовательных услуг и потребностей рынка труда;

- достичь эффективного функционирования институтов социального партнерства и взаимодействия службы занятости населения, организаций работодателей и профсоюзов.

Конечным результатом подпрограммы 1 является следующий показатель:

- удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, - 75 процентов;

Целью подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда» (далее – подпрограмма 2) является улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Белгородской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач.

Задача 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

Задача 4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.

Задача 5. Совершенствование нормативно - правовой базы в области охраны труда.

Задача 6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Задача 7. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Реализация задач подпрограммы 2 создаст объективные условия для:

- снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 1,65 ед. в расчете на 1 тыс. работающих;

- сокращения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0,098 ед. в расчете на 1 тыс. работающих;

- снижения числа дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 59,15 ед. в расчете на 1 пострадавшего;

- сокращения численности работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 72 человек.

Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы» (далее – подпрограмма 3).

Целью подпрограммы 3 является обеспечение исполнения государственных функций управления по труду и занятости населения Белгородской области.

Задача подпрограммы 3 – исполнение государственных функций в сфере труда и занятости населения и повышение качества материально-технического обеспечения деятельности управления по труду и занятости населения Белгородской области.

Достижение цели подпрограммы 3 будет способствовать повышению эффективности расходов бюджета Белгородской области, а также:

- внедрению программно-целевых принципов организации деятельности управления по труду и занятости населения Белгородской области;

- оптимизации расходных обязательств бюджета Белгородской области;

- повышению эффективности использования государственного имущества; повышению качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ).

Реализация подпрограммы 3 обеспечит к 2025 году выполнение конечного показателя:

- удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в сфере труда и занятости населения, составит 80 процентов.



Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (далее – подпрограмма 4).

Целью подпрограммы 4 является повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Белгородской области.

Основная задача реализации подпрограммы 4 – сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста.

Реализуемый в Белгородской области комплекс мер по содействию занятости инвалидов направлен на совершенствование системы трудоустройства граждан, в том числе имеющих ограничения по здоровью, а также на повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения и создание «безбарьерной» среды.

Реализация подпрограммы 4 позволит обеспечить за период действия:

- внедрение института наставничества, являющегося эффективным средством адаптации сотрудников, в том числе являющихся инвалидами молодого возраста;
- ежегодное трудоустройство не менее 10 инвалидов молодого возраста с закреплением наставника;
- увеличение доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста до 50 процентов в 2020 году.

Основные мероприятия подпрограммы 4 изложены в приложении № 1 к государственной программе.

Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма 5).

Целью подпрограммы 5 является улучшение демографической ситуации на территории области.

Основными задачами реализации подпрограммы 5 являются:

Задача 1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Задача 2. Закрепление переселившихся участников Государственной программы в Белгородской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в российское общество.

Задача 3. Сокращение дефицита трудовых ресурсов и обеспечение экономики Белгородской области высококвалифицированными кадрами, востребованными на рынке труда.

Реализация подпрограммы 5 позволит достичь следующих показателей:

1. Улучшение демографической ситуации за счет привлечения на постоянное место жительства в Белгородскую область 1 875 соотечественников, в том числе 750 участников Государственной программы и 1 125 членов их семей (из расчета коэффициента семейственности – 2,5).

2. Содействие в жилищном обустройстве 375 участникам Государственной программы путем компенсации найма жилья на срок не менее 6 месяцев.

3. Сокращение дефицита трудовых ресурсов за счет трудоустройства 900 участников Государственной программы и членов их семей по специальностям, востребованным на рынке труда Белгородской области (в том числе, занятия предпринимательской деятельностью).

4. Трудоустройство в сферах здравоохранения, науки и информационных технологий 675 участников Государственной программы и членов их семей.

5. Обеспечение расходов бюджета Белгородской области на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказание помощи в жилищном обустройстве,

в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий не менее 80 процентов.

Сведения о методике расчета показателей конечного результата государственной программы представлены в приложении № 5 к государственной программе.

## **5. Ресурсное обеспечение государственной программы**

Реализация государственной программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, областного бюджета, иных источников.

Общий объем финансирования государственной программы составляет 7838049,9 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 4697179,8 тыс. рублей;

областного бюджета – 3140452,1 тыс. рублей;

иных источников – 418,0 тыс. руб.

Финансовые ресурсы, необходимые для реализации государственной программы в 2014 - 2025 годах, соответствуют объемам бюджетных ассигнований на 2014 - 2025 годы.

Финансирование государственной программы осуществляется по следующим направлениям:

реализация мероприятий активной политики занятости населения (за счет средств областного бюджета);

осуществление социальных выплат безработным гражданам (за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субвенций бюджету Белгородской области);

реализация мероприятий, направленных на улучшение работодателями области условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников (за счет средств областного бюджета);

реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда (за счет средств областного бюджета и средств внебюджетных фондов).

При планировании ресурсного обеспечения государственной программы учитывалась ситуация в финансово-бюджетной сфере как на федеральном, так и на региональном уровнях, высокая экономическая, политическая и финансовая значимость вопросов содействия занятости населения и охраны труда, а также возможности и механизмы ее решения за счет средств федерального бюджета.

Ресурсное обеспечение государственной программы, осуществляемое за счет средств федерального бюджета и средств бюджета Белгородской области, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта областного бюджета на соответствующий год.

На реализацию подпрограммы 1 на весь период потребуется 7192519,9 тыс. рублей, в том числе:

- средства в виде субвенций из федерального бюджета на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – 4515746,7 тыс. рублей;

- средства субсидий из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Белгородской области, – 36837,0 тыс. рублей;

- средства областного бюджета на реализацию мероприятий в области содействия занятости – 2494922,1 тыс. рублей;

- средства из внебюджетных источников на реализацию мероприятий в области содействия занятости – 418,0 тыс. рублей.

На реализацию подпрограммы 2 в 2014 - 2025 годах потребуется 149580,0 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета в виде субвенции бюджетам муниципальных районов и городских округов на осуществление полномочий в области охраны труда – 123909,0 тыс. рублей;

- средства областного бюджета на реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда работодателями области – 25671,0 тыс. рублей.

На реализацию подпрограммы 3 в 2014 - 2025 годах потребуется 472257,0 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета – 472257,0 тыс. рублей.

На реализацию подпрограммы 4 в 2014-2025 годах потребуется 1193,0 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета – 1193,0 тыс. рублей.

На реализацию мероприятий подпрограммы 5 в 2020 - 2024 годах потребуется 22500,0 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета – 22500,0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета на реализацию государственной программы представлены в приложениях № 3 и № 4 к государственной программе.

#### **6. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы**

На реализацию государственной программы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

В связи с закреплением с 2012 года за субъектами Российской Федерации полномочий по реализации мероприятий активной политики занятости населения, а также материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости основными рисками реализации государственной программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из бюджета субъекта Российской Федерации.

Внешними рисками являются макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, изменение ситуации в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, изменение законодательства о занятости, снижение деловой и социальной активности населения, усиление напряженности на рынке труда.

Внутренними рисками являются:

- изменение ситуации в сфере занятости в отдельных городах и районах области, например, в сельском хозяйстве, что может привести к массовому увольнению работников.

Организационные риски: изменение законодательства Российской Федерации и Белгородской области; несвоевременное принятие нормативных правовых актов Белгородской области; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. В целях управления указанными рисками в процессе реализации государственной программы предусматриваются:

- мониторинг выполнения государственной программы, регулярный анализ хода ее исполнения;

- внесение корректировок в государственную программу и поиск путей решения возникающих проблем.

Преодоление рисков возможно также путем выделения дополнительных бюджетных

средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

**Паспорт  
подпрограммы 1 «Содействие занятости населения  
и социальная поддержка безработных граждан»**

№ п/п	Наименование подпрограммы 1: «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – подпрограмма 1)	
1	Соисполнитель, ответственный за реализацию подпрограммы 1	Управление по труду и занятости населения Белгородской области
2	Участники подпрограммы 1	Управление по труду и занятости населения Белгородской области; департамент строительства и транспорта Белгородской области
3	Цель подпрограммы 1	Содействие занятости населения Белгородской области
4	Задачи подпрограммы 1	1. Совершенствование системы трудоустройства на постоянную и временную работу
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 1	Реализация подпрограммы 1 осуществляется в 2 этапа: 1 этап: 2014 - 2020 годы; 2 этап: 2021-2025 годы
6	Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 1 за счет средств областного бюджета, а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников подпрограммы 1	Общий объем финансирования подпрограммы 1 в 2014 - 2025 годах за счет всех источников финансирования составит 7192519,9 тыс. рублей. Объем финансирования подпрограммы 1 в 2014 - 2025 годах за счет средств областного бюджета составит 2494922,1 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 200800,0 тыс. рублей; 2015 год – 193971,0 тыс. рублей; 2016 год – 207992,0 тыс. рублей; 2017 год – 196934,0 тыс. рублей; 2018 год – 204805,0 тыс. рублей; 2019 год – 216132,3 тыс. рублей; 2020 год – 212386,9 тыс. рублей; 2021 год – 214812,9 тыс. рублей; 2022 год – 211772,0 тыс. рублей; 2023 год – 211772,0 тыс. рублей; 2024 год – 211772,0 тыс. рублей; 2025 год – 211772,0 тыс. рублей. Планируемый объем финансирования за счет средств федерального бюджета в виде целевых субвенций и субсидий – 4697179,8 тыс. рублей. Планируемый объем средств в 2018 году из внебюджетных источников финансирования составил 418,0 тыс. руб.
7	Конечные результаты реализации подпрограммы 1	К 2025 году планируется: увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 75 процентов

## 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма 1 позволит создать преемственность мероприятий долгосрочной целевой Программы содействия занятости населения Белгородской области на 2011 - 2013 годы, обеспечить системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда Белгородской области, планомерно проводить работу в области обеспечения гарантий, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Ситуацию на рынке труда Белгородской области можно охарактеризовать как стабильную, управляемую и прогнозируемую.

В 2012 году на регистрационном учете в органах службы занятости населения состояло 36,8 тыс. граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, из них 19,9 тыс. человек – в качестве безработных. По сравнению с 2011 годом численность состоявших на учете граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, уменьшилась на 19,6 процента, а безработных граждан – на 26,9 процента.

На 1 января 2013 года численность зарегистрированных безработных граждан в Белгородской области составила 8,1 тыс. человек, что на 20,7 процента (на 2,1 тыс. человек) меньше, чем год назад. В целом по Российской Федерации снижение зарегистрированных безработных составило 17,2 процента, по Центральному федеральному округу - 25,1 процента.

По состоянию на 1 января 2013 года уровень зарегистрированной безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения) по Белгородской области составил 1,04 процента, по России в целом - 1,4 процента, по Центральному федеральному округу - 0,8 процента.

Достаточно высокой остается дифференциация муниципальных образований Белгородской области по уровню зарегистрированной безработицы. Значение колеблется от 0,6 процента (Губкинский городской округ) до 3,0 процента (Красненский район).

За 2012 год по сравнению с аналогичным периодом 2011 года количество заявленных в органы государственной службы занятости населения вакансий увеличилось на 13,9 процента и составило 77,6 тыс. единиц. В результате напряженность на рынке труда области за 2012 год уменьшилась с 0,96 до 0,86 незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, в расчете на одну вакансию. В то же время по-прежнему коэффициент напряженности остается высоким в сельских районах области. Так, значение варьируется от 7,7 (Красненский район) до 2,0 (Грайворонский городской округ). Города Старый Оскол, Белгород наоборот испытывали дефицит в рабочей силе - на одного безработного гражданина приходилось от 1 до 2 вакансий.

При содействии государственной службы занятости населения нашли работу (доходное занятие) 21,0 тыс. человек, из них безработных граждан – 9,6 тыс. человек.

Повышение гибкости рынка труда будет способствовать расширению возможностей реализации прав граждан на достойный труд по свободно выбранному роду деятельности и профессии. Укрепление взаимосвязи рынка труда и профессионального образования, а также развитие межтерриториальной и межотраслевой мобильности трудовых ресурсов станут одними из важнейших факторов содействия обеспечению работодателей рабочей силой в необходимом количестве и требуемой квалификации.

В структуре заявленной работодателями потребности в работниках в 2012 году, как и в предыдущем, преобладали вакантные места рабочих профессий (84 процента). Были востребованы специалисты в области строительства, обрабатывающих производств, оптовой и розничной торговли, сельского хозяйства и т.д.

Вместе с тем, при невысоком уровне регистрируемой безработицы и снижении

напряженности на региональном рынке труда основными проблемами сегодня являются качественные диспропорции и неудовлетворенный спрос работодателей на рабочую силу. По своему характеру зарегистрированная безработица является структурной, то есть спрос и предложение не сбалансированы.

По состоянию на 1 января 2013 года профессионально-квалификационная конъюнктура регистрируемого рынка труда и рабочей силы была разнонаправлена. Структура предлагаемых вакансий не соответствовала профессионально-квалификационному составу безработных граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в трудоустройстве. Спрос на неквалифицированных работников в несколько раз больше, чем желающих найти такую работу. Спрос на специалистов высокого уровня квалификации, квалифицированных рабочих также значительно превышал предложение.

Одновременно отмечается несогласованность интересов работников и работодателей. Работодателям требуются кадры, имеющие высокий уровень профессионального образования, высокую квалификацию и опыт работы. Имеющие такой уровень и квалификацию специалисты из числа безработных, состоящих на регистрационном учете, отказываются от трудоустройства ввиду низкой оплаты труда.

Действуют основные стереотипы о статусе и стоимости труда рабочих и специалистов, которые вызваны:

- недостаточной информированностью населения о профессиях и специальностях, пользующихся спросом на рынке труда;
- наличием значительной дифференциации в уровне оплаты труда между сферой услуг и производственной сферой, бюджетным и внебюджетным сектором;
- низким качеством рабочих мест в отдельных видах экономической деятельности.

Низкий уровень оплаты труда приводит к оттоку квалифицированных кадров в другие сектора экономики и невозможности восполнить кадровый дефицит в перспективе.

Низкое качество рабочих мест оказывает негативное влияние на функционирование рынка труда и приводит:

- к высокой текучести и нехватке рабочей силы на работах, связанных с тяжелым физическим трудом, вредными и опасными условиями труда;
- к потере кадровых ресурсов в связи с производственным травматизмом и профессиональными заболеваниями.

Анализ заявленных данных о кадровых потребностях рынка труда области позволяет сделать вывод о том, что современный рынок труда по-прежнему ориентирован на профессии начального и среднего профессионального образования.

Расширение коммерческого сектора профессионального образования ведет к возрастанию роли населения при формировании спроса на образовательные услуги. В этой связи профессиональная ориентация населения играет все более существенную роль при формировании спроса на образовательные услуги, обуславливая этим обеспеченность экономики области необходимыми кадровыми ресурсами.

Важной проблемой остается дифференциация локальных рынков труда по условиям обеспечения занятостью. Сельское население по сравнению с городскими жителями оказалось в худших условиях. Поэтому возрастает необходимость осуществления системного и целостного регулирования ситуации, складывающейся на региональном рынке труда.

В 2014 - 2025 годах, по прогнозным оценкам, демографическая ситуация будет развиваться под влиянием сложившейся динамики рождаемости, смертности и миграционного притока населения, которая указывает на сохранение тенденции к увеличению численности населения области. На фоне роста общей численности населения и изменения его возрастной структуры численность трудовых ресурсов сохранится в пределах 50 – 53 процентов от всего населения области.

Ожидается, что в 2014 - 2025 годах уровень общей безработицы достигнет пределов: 4 процента в 2014 году, до 3,8 процента – к концу 2025 году.

## **2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 1**

Целью подпрограммы 1 является содействие занятости населения Белгородской области.

Для реализации подпрограммы 1 предусмотрены основные мероприятия, которые сгруппированы в отдельные блоки в соответствии с содержанием программных мероприятий и представлены в приложении № 1.

Задача 1. Совершенствование системы трудоустройства граждан на постоянную и временную работу. Задача охватывает весь спектр государственных услуг по содействию трудоустройству населения, включает комплексную работу по информированию населения и работодателей, взаимодействию с организациями и предприятиями по формированию и сопровождению банка вакансий, направлению граждан на вакантные рабочие места, а также содействие безработным гражданам при создании собственного дела; организацию ярмарок вакансий для различных категорий населения.

Трудоустройство граждан на временные работы включает организацию общественных работ, временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Общественные работы организуются в качестве дополнительной социальной поддержки ищущих работу граждан. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан нацелено на предоставление им первоначальных трудовых навыков, опыта практической трудовой деятельности, а также профилактики безнадзорности и правонарушений среди детского населения.

Трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образования и ищущих работу впервые, и других категорий граждан.

Данная мера направлена на реализацию права граждан на труд и на вознаграждение за труд. Реализуется путем заключения договоров с работодателями об организации временного трудоустройства.

В целях повышения качества рабочей силы, предлагающей услуги на рынке труда, будут реализованы мероприятия данной задачи, направленные на повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности граждан, усиление их социальной защищенности посредством предоставления образовательных услуг. Конечной целью этих мер является содействие занятости граждан.

Меры по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию предназначены для безработных граждан, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Профессиональная ориентация направлена на незанятое население и выпускников общеобразовательных школ в целях профессионального самоопределения и выбора ими оптимального вида занятости.

Усиление мотивации граждан к трудоустройству включает мероприятия по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда путем проведения групповых тренинговых занятий. Эти мероприятия способствуют получению гражданами информации о вакантных рабочих местах и сокращению периода поиска работы, навыков активного, самостоятельного поиска работы, собеседования с работодателями.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года



№ 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» в части, касающейся создания условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, предусматривается выполнение мероприятия, направленного на повышение уровня занятости женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов, многодетных женщин.

Реализация мероприятий, предусмотренных подпрограммой 1, позволит:

расширить возможности для реализации прав женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин на достойный труд по выбранному роду деятельности и профессии;

повысить эффективность, доступность, комфортность и качество предоставления государственных услуг населению в сфере занятости;

достигнуть равновесия на региональном рынке труда.

Задача 2. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Она вытекает из необходимости реализации социальных гарантий государства, определенных:

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

постановлениями Правительства Российской Федерации:

- от 21 декабря 2011 года № 1064 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» (утверждается ежегодно);

- от 22 января 2007 года № 36 «Об утверждении правил предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»;

- от 21 декабря 2011 года № 1064 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»;

- от 7 сентября 2012 года № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы».

Социальные выплаты безработным гражданам осуществляются в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (за счет субвенций из федерального бюджета). Выплаты подразделяются на следующие виды:

пособие по безработице в период активного поиска работы, а также в период временной нетрудоспособности безработного;

материальная помощь безработным гражданам, утратившим право на получение пособия по безработице в связи с истечением периода его выплаты или в течение периода профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

стипендия в период прохождения безработными гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

выплата компенсаций и возмещение расходов включают меры компенсационного

характера. Эти меры предполагают возмещение затрат Пенсионного фонда Российской Федерации, связанных с досрочным выходом на пенсию по старости (по возрасту) безработных граждан предпенсионного возраста, имеющих необходимый стаж работы.

Обеспечение деятельности по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения включает расходы на содержание центров занятости населения для бесперебойного и эффективного оказания государственных услуг в области содействия занятости населения.

Осуществление полномочий в области содействия занятости населения области центрами занятости населения исполняется в соответствии Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», уставами центров занятости населения.

Сводными показателями программных заданий являются следующие показатели:

количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда;

количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

количество рабочих мест, созданных для организации оплачиваемых общественных работ;

количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места в свободное от учебы время;

количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

количество рабочих мест, созданных, оборудованных, оснащенных для трудоустройства инвалидов;

количество рабочих мест, созданных для женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин;

количество граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

количество безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда;

количество безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, а также количество незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности;

количество женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, получивших услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности;

количество безработных граждан, получивших государственную услугу по

содействию в переезде, и безработных граждан, членов их семей, получивших государственную услугу в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

количество безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости, включая граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

количество получателей пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, пенсий, назначенных по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости, оформленных безработным гражданам досрочно;

количество получателей стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Реализация подпрограммы 1 позволит обеспечить:

оказание обратившимся гражданам государственных услуг по информированию населения о положении на рынке труда в количестве не менее 190 тысяч;

организацию не менее 840 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

создание не менее 11550 временных рабочих мест для организации оплачиваемых общественных работ;

оказание содействия не менее 34087 несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в трудоустройстве на временные рабочие места в свободное от учебы время;

создание не менее 567 временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

создание 2142 рабочих мест для временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

создание 685 рабочих мест, оборудованных, оснащенных для трудоустройства инвалидов;

создание 315 рабочих мест, оборудованных для женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин;

оказание услуг по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования не менее 133760 человекам;

оказание услуг по социальной адаптации на рынке труда не менее 13342 безработным гражданам;

оказание услуг по психологической поддержке безработных граждан, а также профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством

Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности, - не менее 21430 гражданам;

оказание услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию не менее 700 женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая обучение в другой местности;

оказание содействия 70 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

оказание содействия самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации - не менее 702 безработным гражданам;

выплаты пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, досрочных пенсий, назначенных по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости, - не менее 143450 безработным гражданам;

выплаты стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости - не менее 11910 безработным гражданам.

Реализация подпрограммы 1 осуществляется в 2 этапа:

1 этап: 2014 - 2020 годы.

2 этап: 2021 - 2025 годы.

Достижение цели подпрограммы 1 предусматривается в период с 2014 по 2025 годы.

Реализация подпрограммы 1 позволит:

- повысить уровень профессиональной мобильности населения, оптимизировать привлечение иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики;
- увеличить долю востребованных на рынке труда вакансий до 55 процентов;
- повысить территориальную и профессиональную мобильность трудовых ресурсов;
- обеспечить предприятия Белгородской области кадрами необходимой квалификации в соответствии с потребностями экономики;
- снизить среднюю продолжительность безработицы до 3 месяцев;
- обеспечить баланс спроса и предложения на рынке труда Белгородской области.

### **3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 1**

Подпрограмма 1 предусматривает выполнение следующей задачи и основных мероприятий.

Задача 1. Совершенствование системы трудоустройства граждан на постоянную и временную работу.

Основное мероприятие 1.1. «Активная политика занятости населения» подпрограммы 1 позволит создать преемственность мероприятий долгосрочной целевой Программы содействия занятости населения Белгородской области на 2011 - 2013 годы,

обеспечить системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда Белгородской области, планомерно проводить работу в области обеспечения гарантий, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В соответствии с вступающим в силу с 1 января 2019 года Федеральным законом от 29 декабря 2017 года № 476-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения относится организация сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Целью вновь введенной государственной услуги по сопровождению при содействии занятости инвалидов является оказание индивидуальной помощи при трудоустройстве незанятым инвалидам с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации, разрабатываемой федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно по территории работодателя.

Сопровождение при содействии занятости предполагает оказание индивидуальной помощи не занятому инвалиду со значительными ограничениями жизнедеятельности, нуждающемуся в поддержке других лиц (куратора, профконсультанта, наставника), осуществляемой в форме сопровождения на всех этапах трудоустройства (в процессе поиска работы, собственно трудоустройства, дополнительном оснащении (оборудовании) рабочего места, адаптации на рабочем месте, освоении профессиональных знаний, умений и трудовых действий) в условиях открытого рынка труда.

Начиная с 2019 года сопровождение инвалидов будет предусмотрено при предоставлении всего спектра государственных услуг, оказываемых службой занятости населения Белгородской области.

На организацию наставничества для инвалидов с частичным возмещением работодателям затрат на оплату труда наставника в 2019 году предусмотрены средства областного бюджета в размере 550,0 тыс. руб.

Основное мероприятие 1.2 «Мероприятия, направленные на повышение уровня занятости женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов, многодетных женщин».

Реализация этого основного мероприятия будет способствовать:

- сохранению мотивации к труду у женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин, находящихся в поиске работы;

- расширению возможности для трудоустройства и предупреждению роста безработицы среди незанятых женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин;

- повышению заинтересованности работодателей в создании и оснащении имеющихся рабочих мест для трудоустройства женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин.

Планируется:

- оказание услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- оказание информационных и консультационных услуг женщинам, воспитывающим детей в возрасте до трех лет, женщинам, воспитывающим детей-инвалидов, многодетным женщинам.

Для осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- информирование работодателей о возможности оборудования рабочих мест для трудоустройства женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин на условиях возмещения затрат за приобретенное оборудование;

- отбор работодателей, планирующих оборудование постоянных рабочих мест для трудоустройства женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин и согласование перечня предприятий и организаций с органами местного самоуправления;

- формирование банка вакансий рабочих мест, подходящих для трудоустройства женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин, в том числе с гибкими формами занятости, надомной занятости;

- трудоустройство женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин на оборудованные рабочие места;

- организация информирования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет о возможности оказания органами службы занятости услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию;

- оказание услуг по профессиональной ориентации женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, воспитывающим детей-инвалидов, многодетным женщинам;

- осуществление профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Размер затрат на мероприятие по содействию занятости женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{iszg} = P_{isodrod} \times N_{isocirod}$$

где:

$S_{iszg}$  - размер затрат на мероприятие по содействию трудоустройству женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин;

$P_{isodrod}$  - размер возмещения работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочего места для женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин в размере 50 тыс. рублей на 1 рабочее место;

$N_{isocirod}$  - количество оснащенных рабочих мест для трудоустройства женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин (45 ед.).

2014 год

$$S_{iszg} = 50 \times 45 = 2250,0 \text{ тыс. руб. (2,25 млн рублей);}$$

2015 год

$$S_{iszg} = 50 \times 45 = 2250,0 \text{ тыс. руб. (2,25 млн рублей);}$$

2016 год

$$S_{iszg} = 50 \times 45 = 2250,0 \text{ тыс. руб. (2,25 млн рублей);}$$

2017 год

$$S_{iszg} = 50 \times 45 = 2250,0 \text{ тыс. руб. (2,25 млн рублей);}$$

2018 год

$$S_{iszg} = 50 \times 45 = 2250,0 \text{ тыс. руб. (2,25 млн рублей).}$$

2019 год

$$S_{iszg} = 50 \times 45 = 2250,0 \text{ тыс. руб. (2,25 млн рублей).}$$

Всего на оборудование рабочих мест для женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин в 2014 - 2017 годах потребовалось 9000,0 тыс. рублей из средств бюджета области. В 2018 - 2020 годах предполагаемые расходы из бюджета области составят 6750,0 тыс. рублей. В 2021 - 2025 годах предполагаемые расходы из бюджета области составят 11250,0 тыс. рублей.

Возмещение затрат работодателю предусмотрено за фактические расходы на оснащение рабочего места.

На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет могут быть направлены женщины, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и желающие вернуться на прежнее место работы или приступить к трудовой деятельности.

Приоритетным правом при направлении на обучение будут пользоваться матери-одиночки и женщины, имеющие двух и более детей.

Реализация мероприятий позволит оказать содействие в образовательных услугах 700 женщинам.

Расходы денежных средств из областного бюджета в 2014 - 2020 годах составят 5250,0 тыс. рублей.

Расходы денежных средств из областного бюджета в 2021 - 2025 годах составят 11250,0 тыс. рублей.

Объем денежных средств на организацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{ipodg} = P_{iopob} \times N_{ipodg},$$

где:

$S_{ipodg}$  - объем финансовых средств, необходимых на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности;

$P_{iopob}$  - 7,5 тыс. рублей - средняя стоимость курса обучения, которая сложилась в Белгородской области в 2014 году (2015 год - 7,5 тыс. рублей, 2016 год - 7,5 тыс. рублей, 2017 год - 7,5 тыс. рублей, 2018 год - 7,5 тыс. рублей, 2019 год - 7,5 тыс. рублей, 2020 год - 7,5 тыс. рублей);

$N_{ipodg}$  - численность участников мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности в Белгородской области, в 2014 году - 100 чел. (в 2015 году - 100 чел., в 2016 году - 100 чел., в 2017 году - 100 чел., в 2018 году - 100 чел., в 2019 году - 100 чел., в 2020 году - 100 чел. в 2021 году - 100 чел., в 2022 году - 100 чел., в 2023 году - 100 чел., в 2024 году - 100 чел., в 2025 году - 100 чел.).

2014 год

$$S_{ipodg} = 7,5 \times 100 = 750,0 \text{ тыс. рублей (0,75 млн рублей);}$$

2015 год

$$S_{ipodg} = 7,5 \times 100 = 750,0 \text{ тыс. рублей (0,75 млн рублей);}$$

2016 год

$$S_{ipodg} = 7,5 \times 100 = 750,0 \text{ тыс. рублей (0,75 млн рублей);}$$

2017 год

$S_{ipodg} = 7,5 \times 100 = 750,0$  тыс. рублей (0,75 млн рублей);

2018 год

$S_{ipodg} = 7,5 \times 100 = 750,0$  тыс. рублей (0,75 млн рублей).

2019 год

$S_{ipodg} = 7,5 \times 100 = 750,0$  тыс. рублей (0,75 млн рублей).

Всего на организацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, в 2014 - 2017 годах потребовалось 2963,0 тыс. рублей из средств бюджета области. В 2018 - 2020 годах предполагаемые расходы из бюджета области составят 2250,0 тыс. рублей.

В 2014 - 2020 годах предполагаемые расходы на данное основное мероприятие из бюджета области составят 20963,0 тыс. рублей.

В 2021 - 2025 годах предполагаемые расходы на данное основное мероприятие из бюджета области составят 15000,0 тыс. рублей.

Реализация дополнительных мероприятий в 2014 - 2015 годах осуществлялась в рамках основного мероприятия 1.3 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения», которое включает:

1.3.1. «Мероприятия по софинансированию дополнительных мер, направленных на содействие занятости инвалидов»;

1.3.2. «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (за счет субсидий из федерального бюджета)».

Граждане, относящиеся к категории инвалидов, составляют особую категорию в составе граждан, обращающихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, так как они обладают недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывают трудности в поиске работы. Низкая конкурентоспособность на рынке труда указанных граждан в большей степени обусловлена ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам. Однако в целях активизации процесса включения незанятых граждан указанной категории в трудовую деятельность и для создания дополнительных рабочих мест необходимо принятие стимулирующих мер как для работодателей, так и для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Основное мероприятие предусматривает:

- информирование работодателей о возможности оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства инвалидов на условиях возмещения затрат за приобретенное оборудование;

- прием заявок от работодателей, планирующих оборудование (оснащение) постоянных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- формирование банка вакансий оборудованных (оснащенных) рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов, в том числе вакансий, позволяющих использовать гибкие формы занятости, надомную занятость;

- заключение договоров о возмещении затрат работодателей на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства инвалида и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски, в случае создания инфраструктуры;

- взаимодействие с органами медико-социальной экспертизы в целях формирования рекомендаций профессиональной реабилитации инвалида;

- трудоустройство ищущих работу и безработных инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места по направлению центра занятости;

- осуществление мониторинга сохранения рабочих мест.

С учетом имеющейся потребности в 2014 - 2015 годах создано 490 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе в 2014 году – 245 рабочих мест,



из которых 8 – для инвалидов, использующих кресла-коляски.

Размер возмещения работодателю затрат на оборудование (оснащение) одного рабочего места в 2014 году составил в среднем до 100,697 тыс. рублей.

На создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски, – не более 960,7 тыс. рублей.

Размер затрат на мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов и созданию инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски, рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{iszg} = P_{isodin} \times N_{isodin},$$

где:

$S_{iszg}$  - размер затрат на мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов и созданию инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски;

$P_{isodin}$  - средний размер возмещения работодателю затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства инвалида и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски;

$N_{isodin}$  - численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места (245 инвалидов).

$$S_{iszg} = 100,697 \times 245 = 24671,0 \text{ тыс. руб.}$$

В 2015 году размер возмещения работодателю затрат на оборудование (оснащение) одного рабочего места составил не более 72,69 тыс. рублей.

Численность инвалидов, которым в 2015 году оказали содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места, – 245 человек, или 0,6 процента от числа инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в области (39718 инвалидов).

$$S_{iszg} = 72,69 \times 245 = 17809,1 \text{ тыс. руб.}$$

Затраты на мероприятие осуществлялись на условии софинансирования из федерального бюджета в размере 86,7 процента пропорционально расходным обязательствам (13,3 процента), запланированным Белгородской областью.

Всего на оборудование (оснащение) рабочих мест для инвалидов в 2014 - 2017 годах потребовалось 47934,0 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета составили 36837,0 тыс. рублей, средства областного бюджета - 11097,0 тыс. рублей.

В период с 2018 по 2020 годы из средств областного бюджета на реализацию основного мероприятия 1.3. «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения» планируется направить 8178,0 тыс. рублей, или ежегодно – по 2726,0 тыс. рублей.

В период с 2021 по 2025 годы из средств областного бюджета на реализацию основного мероприятия 1.3. «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения» планируется направить 13630,0 тыс. рублей, или ежегодно – по 2726,0 тыс. рублей.

Оснащение рабочих мест для инвалидов будет осуществляться в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, учитывая профессии (специальности) инвалида, характер выполняемых работ, характер функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности.

Работодателю возмещаются затраты на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, техническое оснащение, дополнительное оснащение и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Компенсация затрат на создание инфраструктуры для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски, осуществляется работодателям за установку пандуса наружного или подъемника, пандуса внутреннего,

пандуса переносного, двухуровневого поручня, расширение дверных проемов, оборудование санузла, обеспечение санитарно-гигиенических условий, определение специальных мест парковки.

В 2017 - 2018 годах размер возмещения работодателю затрат на оборудование (оснащение) одного рабочего места составил 69,9 тыс. рублей.

Численность инвалидов, которым в 2018 году планируется оказать содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места, - 39 человек.

$$S_{\text{iszg}} = 69,89 \times 39 = 2725,7 \text{ тыс. руб.}$$

Численность инвалидов, которым в 2019 - 2025 годах планируется оказать содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места - 39 человек ежегодно.

$$S_{\text{iszg}} = 69,89 \times 39 = 2725,7 \text{ тыс. руб.}$$

Затраты на мероприятие осуществляются из средств бюджета Белгородской области.

Компенсация затрат на оборудование (оснащение) рабочего места осуществляется при условии, если работодатель в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида оборудовал новое рабочее место, дооборудовал, адаптировал или модернизировал существующее рабочее место и в этих целях приобрел, изготовил или арендовал оборудование, технические приспособления, а также специальную мебель, средства для создания благоприятных климатических условий работы инвалида.

Меры государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы 1 включают возмещение затрат работодателю за фактические расходы на оснащение рабочего места для трудоустройства инвалида и создание в 2018 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, и направлены на повышение уровня занятости инвалидов.

Разработка и реализация на региональном уровне дополнительных мероприятий, направленных на содействие занятости инвалидов, позволит расширить возможности их трудоустройства, а также повысит заинтересованность работодателей в создании новых и оборудовании (оснащении) имеющихся рабочих мест для трудоустройства указанной категории граждан. В этой связи ожидается, что доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости с целью поиска подходящей работы, составит к 2020 году 40 процентов.

Основное мероприятие 1.4. «Социальные выплаты безработным гражданам».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а также оптимизация критериев назначения и определения размеров пособия по безработице, обеспечивающая усиление адресности мер социальной поддержки.

Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (за счет субвенций из федерального бюджета) подразделяются на следующие виды:

пособие по безработице в период поиска работы, а также в период временной нетрудоспособности безработного;

материальная помощь безработным гражданам, утратившим право на получение пособия по безработице в связи с истечением периода его выплаты, или в течение периода профессионального обучения по направлению органов службы занятости;

стипендия в период прохождения безработными гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

выплата компенсаций и возмещение расходов - включает меры компенсационного характера.

Эти меры предполагают возмещение затрат Пенсионного фонда Российской Федерации, связанных с досрочным выходом на пенсию по старости (по возрасту) безработных граждан предпенсионного возраста.

Выполнение задач предполагает взаимодействие органов службы занятости с работодателями (организациями, предприятиями) и гражданами, ищущими работу, и строится на принципах социального партнерства. Мероприятия по повышению качества рабочей силы предполагают также работу с учреждениями профессионального образования.

Выполнение задачи по совершенствованию системы трудоустройства на постоянную и временную работу предполагает взаимодействие органов службы занятости с работодателями (организациями, предприятиями) и гражданами, ищущими работу, и строится на принципах социального партнерства. Мероприятия по повышению качества рабочей силы предполагают также работу с учреждениями профессионального образования.

Целевым индикатором подпрограммы 1 является следующий показатель:

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы.

Основное мероприятие 1.5 «Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)».

Данное основное мероприятие реализуется в целях ресурсного обеспечения областных казенных учреждений - центров занятости населения муниципальных районов (городских округов), а также областных автономных учреждений для оказания государственных услуг в области содействия занятости населения.

Осуществление полномочий в области содействия занятости населения включает расходы, обеспечивающие бесперебойную и эффективную деятельность в области содействия занятости населения, в том числе:

- на оплату труда и начисления на оплату труда;
- на услуги связи;
- на транспортные услуги;
- на коммунальные услуги;
- на арендную плату;
- на услуги по содержанию имущества;
- на увеличение стоимости основных средств;
- на увеличение стоимости материальных запасов;
- на прочие услуги, расходы и выплаты.

Осуществление полномочий в области содействия занятости населения области исполняется в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами Белгородской области.

Целевым индикатором основного мероприятия является уровень ресурсного и материально-технического обеспечения центров занятости населения для осуществления полномочий в области содействия занятости населения.

Основная экономическая характеристика качества использования ресурсов — их производительность. Опережающий, по сравнению с другими странами, рост производительности труда является одним из основных факторов повышения благосостояния населения, в значительной степени определяющим конкурентоспособность экономики России.

В настоящее время первостепенной задачей является кардинальное обновление основных фондов предприятий посредством создания новых конкурентоспособных производств и модернизации (технического перевооружения) действующих производств.

Решение проблемы производительности труда напрямую связано с активизацией технологического фактора, то есть с развитием и использованием новых перспективных (прорывных) производственных и управленческих технологий, которые

обладают потенциалом качественного обновления производственных процессов, методов их организации и вовлечения трудовых ресурсов. Прогрессивные технологии способны создавать новые рынки и отрасли, выступать драйверами экономического роста.

Источником и составной частью технологий являются наука и персонал с высоким уровнем образования и квалификации. Развитие технологий должно предусматривать качественно новый уровень инвестиций в человеческий капитал, его развитие с учетом новых профессий, которые возникают в условиях развития новых технологий и новых технологических укладов.

При этом на эффективность труда также влияют инновационная активность бизнеса, сильный бренд, доступ на привлекательные рынки сбыта, качество конкурентной среды, маркетинговая стратегия. Увеличение доли предприятий обрабатывающих отраслей существенно повышает уровень производительности труда в экономике.

На уровне отдельного предприятия повышение производительности труда позволяет обеспечить конкурентоспособность бизнеса – сократить издержки, накопить инвестиционный капитал, выполнить свои обязательства перед акционерами, работниками и государством. Большинство российских компаний имеют значительные резервы по повышению производительности труда за счет проведения мероприятий организационно-технологического характера.

Белгородская область – динамично развивающийся регион Центральной России с активной позицией в развитии промышленности и привлечении инвестиций. Развитая инфраструктура, квалифицированные кадры и благоприятный инвестиционный климат являются основными преимуществами Белгородской области. Регион обладает высокоразвитой сетью инженерной инфраструктуры. На территории области расположены генерирующие электростанции, магистральные газопроводы. Высокой квалификации кадров способствует развитая система профессионального образования региона.

Проект 1.13. «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности». Данный проект реализуется в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» и региональной составляющей федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Цель мероприятия: поддержка уровня занятости в связи с реализацией мер по повышению производительности труда на предприятиях, формирование системы подготовки кадров в соответствии с установленными направлениями обучения для повышения производительности труда, в том числе в целях замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест, а также развитие инфраструктуры службы занятости населения.

В проект включены следующие мероприятия:

1. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения. В целях поддержки занятости при реализации мероприятий по повышению производительности труда разработаны и внедрены единые требования к органам службы занятости населения (далее – СЗН), в том числе типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы СЗН, стандарт модельного СЗН, регламенты работы СЗН нового типа, коммуникационная стратегия, ИТ-стратегия, программа переобучения для сотрудников, в том числе с привлечением экспертной поддержки, механизмы оценки уровня удовлетворенности получателей услуг в сфере занятости населения — соискателей и работодателей.

2. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях. Результатом мероприятия является обучение работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения.

Проект 1.РЗ. «Демография», в рамках которого реализуется федеральный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение», предусматривающий реализацию мероприятия 1.РЗ.1. «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста».

Цель мероприятия: обновление знаний и навыков граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста.

Реализация указанных мероприятий создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста и будет способствовать к продолжению трудовой деятельности, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Мероприятия подпрограммы 1 изложены в приложениях № 1, 4 к государственной программе.

Финансирование мероприятий подпрограммы 1 предполагается в объемах, предусмотренных в приложениях № 3, 4 к государственной программе.

Мероприятия подпрограммы 1 отражают следующие основные приоритеты государственной политики в сфере занятости:

- обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

- оказание поддержки категориям населения, испытывающим трудности в поиске работы;

- координация деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики.

Подпрограмма 1 разработана с целью предупреждения роста безработицы, в том числе среди незанятых инвалидов и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы, является частью государственной программы.

Меры государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы 1 включают следующие экономические инструменты:

- пособия по безработице;

- стипендии, выплачиваемые в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

- материальную помощь, оказываемую безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты;

- материальную помощь, оказываемую гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Применение указанных мер государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы 1 направлено на обеспечение гражданам Российской Федерации государственных гарантий в области занятости.

Оценка применения мер государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы 1 приведена в приложении № 2 к государственной программе.

В рамках подпрограммы 1 осуществляется работа по внесению изменений в законы и иные нормативные правовые акты Белгородской области, регулирующие вопросы занятости населения.

#### **4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 1. Перечень показателей подпрограммы 1**

В результате реализации подпрограммы 1 планируется достижение следующего конечного результата:

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, - 75 процентов.

Наряду с конечными результатами реализации подпрограммы 1 будет повышена доля трудоустроенных инвалидов до 40 процентов; обеспечено повышение профессионального уровня не менее 20 процентов безработных граждан от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; обеспечены государственными услугами по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке не менее 20 процентов безработных граждан от среднегодовой их численности; организована профессиональная ориентация в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования не менее 46 процентами граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы.

В рамках реализации подпрограммы 1 предусматривается выполнение запланированных показателей на оказание государственных услуг в сфере занятости населения. Показатели планируется установить и довести центрам занятости населения в соответствии с принятием нормативных документов Белгородской области об утверждении бюджетных ассигнований Белгородской области на 2014 - 2025 годы, утверждении государственной программы.

Перечень показателей подпрограммы 1 приведен в приложении № 1 к государственной программе.

#### **5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 1 (в разрезе главных распорядителей средств областного бюджета, основных мероприятий, а также по годам реализации подпрограммы 1)**

Финансирование мероприятий подпрограммы 1 будет осуществляться за счет средств областного бюджета, внебюджетных источников и средств субсидий, субвенций, предоставляемых из федерального бюджета областному бюджету на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (далее - субвенции из федерального бюджета).

Общий объем средств на реализацию мероприятий подпрограммы 1 составляет 7192519,9 тыс. рублей, в том числе:

за счет средств областного бюджета – 2494922,1 тыс. рублей;

за счет внебюджетных источников – 418,0 тыс. рублей;

за счет средств из федерального бюджета – 4697179,8 тыс. рублей, из них по годам:

в 2014 году – 356390,0 тыс. рублей;

в 2015 году – 381929,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 328168,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 274010,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 249810,0 тыс. рублей;  
в 2019 году – 488847,1 тыс. рублей;  
в 2020 году – 459571,5 тыс. рублей;  
в 2021 году – 460249,8 тыс. рублей;  
в 2022 году – 424551,1 тыс. рублей;  
в 2023 году – 424551,1 тыс. рублей;  
в 2024 году – 424551,1 тыс. рублей;  
в 2025 году – 424551,1 тыс. рублей.

Средства из областного бюджета на финансирование мероприятий подпрограммы 1 выделяются на соответствующий финансовый год в пределах средств, предусмотренных на указанные цели законом Белгородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период (приложения № 3, 4).

План-график реализации основных мероприятий государственной программы утверждается заместителем начальника департамента внутренней и кадровой политики области - начальником управления по труду и занятости населения области.

**Паспорт  
подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»**

№ п/п	Наименование подпрограммы 2: «Улучшение условий и охраны труда» (далее - подпрограмма 2)	
1	Соисполнитель, ответственный за реализацию подпрограммы 2	Управление по труду и занятости населения Белгородской области
2	Участники подпрограммы 2	Управление по труду и занятости населения Белгородской области
3	Цель подпрограммы 2	Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Белгородской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
4	Задачи подпрограммы 2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</li> <li>2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.</li> <li>3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</li> <li>4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.</li> <li>5. Совершенствование нормативно - правовой базы в области охраны труда.</li> <li>6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</li> <li>7. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</li> </ol>
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 2	Реализация подпрограммы 2 осуществляется в 2 этапа: 1 этап: 2014 - 2020 годы; 2 этап: 2021-2025 годы
6	Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 2 за счет средств областного бюджета, а также	Общий объем финансирования подпрограммы 2 в 2014 - 2025 годах составляет 149580,0 тыс. рублей, из них: средства областного бюджета — 149580,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации подпрограммы 2:



	прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников подпрограммы 2	2014 год – 7948,0 тыс. рублей; 2015 год – 9952,0 тыс. рублей; 2016 год – 10523,0 тыс. рублей; 2017 год – 10588,0 тыс. рублей; 2018 год – 12943,0 тыс. рублей; 2019 год – 13217,0 тыс. рублей; 2020 год – 13694,0 тыс. рублей; 2021 год – 14143,0 тыс. рублей; 2022 год – 14143,0 тыс. рублей; 2023 год – 14143,0 тыс. рублей; 2024 год – 14143,0 тыс. рублей; 2025 год – 14143,0 тыс. рублей
7	Конечные результаты реализации подпрограммы 1	К 2025 году планируется: 1. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 1,65 ед. в расчете на 1 тыс. работающих. 2. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0,098 ед. в расчете на 1 тыс. работающих. 3. Снижение числа дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 59,15 ед. в расчете на 1 пострадавшего. 4. Сокращение численности работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 72 чел.

### 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Базовым принципом государственной политики Российской Федерации в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии с пунктом 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый гражданин России имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья работающего населения - чрезвычайно важная социально-экономическая задача. Неблагоприятные условия труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания приводят к серьезным экономическим потерям, отрицательно влияют на состояние рынка труда, способствуют ухудшению демографической ситуации.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих в Белгородской области характеризуется следующими данными (таблица 1).

Таблица 1

**Уровень производственного травматизма (в расчете 1 тыс. работающих) в 2008 - 2012 годах (по данным Росстата)**

	Годы				
	2008	2009	2010	2011	2012
Российская Федерация	2,5	2,1	2,2	2,1	1,9
Белгородская область	2,0	1,8	2,1	1,9	1,6

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве более 70 процентов вызваны типичными причинами организационного характера: нарушения требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в обучении работников безопасности труда, нарушения трудовой дисциплины и другие. Так, только по причине неудовлетворительной организации производства работ произошел практически каждый пятый несчастный случай на производстве с тяжелыми последствиями. Доля несчастных случаев с тяжелыми последствиями, причинами которых послужили технологические и технические (техногенные) факторы, составляет 11 процентов. По-прежнему велика доля морально и физически устаревшего оборудования, не соответствующего требованиям безопасности. Анализ причин производственного травматизма свидетельствует об ослаблении внимания работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, применению надежных систем предупреждения и локализации аварий. Наряду с техническими причинами несчастных случаев на производстве, устранение которых требует значительных инвестиционных и материально-технических затрат, около половины несчастных случаев связаны с организацией труда - это неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины. Во многих случаях неудовлетворительная организация труда и производства является следствием отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области продолжается увеличение удельного веса лиц, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, который за последние пять лет вырос с 28 процентов в 2008 году до 36,8 процента в 2012 году.

Таблица 2

**Удельный вес работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (по данным Росстата)**

	Годы				
	2008	2009	2010	2011	2012
Российская Федерация	26,2	27,5	29,0	30,5	31,8
Белгородская область	28	28,5	32,1	35,4	36,8

Неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих является основной причиной

формирования у работающих профессиональной патологии. В Белгородской области за последние 3 года было зарегистрировано 89 случаев профессиональных заболеваний. В 2012 году в области зарегистрировано 30 профессиональных заболеваний, все хронические. Показатель профессиональной заболеваемости составил 0,60 на 10000 работающих.

В 2011 году был зарегистрирован 31 случай профессиональной патологии, 26 – хронических и 5 – острых, показатель профессиональной заболеваемости составил 0,62 на 10000 работающих.

В 2010 году в области зарегистрировано 28 профессиональных заболеваний, из них 5 – острые. Показатель профессиональной заболеваемости составил 0,56 на 10000 работающих.

Уровень профессиональной заболеваемости в Белгородской области в течение последних трех лет остается практически неизменным и не превышает аналогичный показатель по Российской Федерации.

Анализ показателей профессиональной заболеваемости по видам экономической деятельности свидетельствует, что наиболее высокий уровень профзаболеваемости в 2012 году был зарегистрирован на предприятиях по добыче полезных ископаемых – 24 случая (в 2011 году – 22 случая, в 2010 году – 19 случаев). В данной отрасли отмечается ежегодный рост профпатологии. Второе ранговое место по уровню профзаболеваемости на протяжении последних двух лет занимает транспорт и связь. В 2012 году в области зарегистрированы 2 случая профессиональной патологии среди пилотов-инструкторов и штурманов (в 2011 году также установлено два случая, в 2010 – один случай).

Таблица 3

**Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (по данным управления по труду и занятости населения Белгородской области)**

	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Белгородская область	371949	385839	423141	456987

Таблица 4

**Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, от среднесписочной численности работников крупных и средних предприятий области (по данным управления по труду и занятости населения Белгородской области)**

	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Белгородская область	77,4	81	83,7	89,2

Сформированная областная система государственного управления охраной труда предоставила возможность департаментам и управлениям области, органам местного

самоуправления муниципальных образований приступить к решению основной задачи по улучшению условий и повышению безопасности труда – обеспечению охраны труда на всех уровнях. В этой связи подпрограмма 2, являясь инструментом реализации государственной политики в области охраны труда, позволяет планомерно проводить работу в области обеспечения охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели. Ее реализация требует консолидированных усилий департаментов и управлений области, органов надзора и контроля, органов местного самоуправления муниципальных образований, объединений профсоюзов и работодателей.

Подпрограмма 2 занимает особое место в долгосрочной государственной стратегии, поскольку является системным элементом демографической политики, так как направлена на достижение стратегической цели государства, а именно на сохранение народонаселения и здоровья самой активной, репродуктивной части российского общества.

Реализация подпрограммы 2 организована путем выстраивания эффективных партнерских отношений с основными участниками системы управления охраной труда.

## **2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2**

Приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы является улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории Белгородской области.

Целью подпрограммы 2 является улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Белгородской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач.

Задача 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

Задача 4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.

Задача 5. Совершенствование нормативно - правовой базы в области охраны труда.

Задача 6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Задача 7. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Реализация подпрограммы 2 осуществляется в 2 этапа:

1 этап: 2014 - 2020 годы;

2 этап: 2021-2025 годы.

## **3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 2**

Мероприятия подпрограммы 2 сформированы исходя из законодательных требований, положительного опыта реализации предыдущих программ улучшения

условий и охраны труда в Белгородской области, а также на основе предложений участников подпрограммы 2. При разработке мероприятий учитывался опыт субъектов Российской Федерации по реализации аналогичных программ (подпрограмм).

Особенностью подпрограммы 2 является организационно-методическая и координирующая направленность мероприятий. Это обусловлено спецификой государственного управления в области охраны труда.

Подпрограмма 2 предусматривает выполнение следующих основных мероприятий.

Основное мероприятие 2.1. «Мероприятие, направленное на улучшение условий и охраны труда работодателями области» в рамках подпрограммы 2 включает комплекс мер, направленных на улучшение условий и охраны труда работодателями области.

Данное основное мероприятие предусматривает:

подготовку, согласование и актуализацию нормативных правовых актов, методических документов по охране труда;

проведение семинаров-совещаний, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда;

информирование населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда на предприятиях и в организациях, новых нормативных правовых актах;

сбор, анализ и систематизацию статистической и аналитической информации в целях реализации мероприятий подпрограммы 2;

подготовку отчетности о ходе реализации подпрограммы 2.

Основное мероприятие 2.2. «Субвенции на осуществление полномочий в области охраны труда» в соответствии с законом Белгородской области от 28 июня 2010 года № 349 «О наделении органов местного самоуправления полномочиями в области охраны труда».

Основные мероприятия данного раздела предусматривают:

проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработку профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

реализацию работодателями области предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций области, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

содействие внедрению современных систем управления охраной труда;

изучение и распространение передового опыта работы по охране труда;

координацию проведения обучения и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций области;

организацию проведения периодических медицинских осмотров работников бюджетных учреждений;

организацию обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов учреждений бюджетной сферы;

организацию проведения оценки условий труда.

#### **4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 2.**

##### **Перечень показателей подпрограммы 2**

Конечными результатами реализации подпрограммы 2 за период ее реализации являются:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 1,65 ед. в расчете на 1 тыс. работающих;

- сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0,098 ед. в расчете на 1 тыс. работающих;
- снижение числа дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 59,15 ед. в расчете на 1 пострадавшего;
- сокращение численности работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 72 ед.

Информация о конечных показателях реализации подпрограммы 2 представлена в приложении № 1 к государственной программе.

#### **5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 2 (в разрезе главных распорядителей средств областного бюджета, основных мероприятий, а также по годам реализации подпрограммы 2)**

Финансирование мероприятий подпрограммы 2 предусмотрено осуществлять за счет средств областного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы 2 в 2014 - 2025 годах составляет 149580,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации подпрограммы 2:

2014 год – 7948,0 тыс. рублей;

2015 год – 9952,0 тыс. рублей;

2016 год – 10523,0 тыс. рублей;

2017 год – 10588,0 тыс. рублей;

2018 год – 12943,0 тыс. рублей;

2019 год – 13217,0 тыс. рублей;

2020 год – 13694,0 тыс. рублей;

2021 год – 14143,0 тыс. рублей;

2022 год – 14143,0 тыс. рублей;

2023 год – 14143,0 тыс. рублей;

2024 год – 14143,0 тыс. рублей;

2025 год – 14143,0 тыс. рублей;

Средства из областного бюджета на финансирование мероприятий подпрограммы 2 выделяются на соответствующий финансовый год в пределах средств, предусмотренных на указанные цели законом Белгородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы 2 представлена в приложениях № 3, 4 к государственной программе.

**Паспорт  
подпрограммы 3 «Обеспечение  
реализации государственной программы»**

№ п/п	Наименование подпрограммы 3 «Обеспечение реализации государственной программы» (далее – подпрограмма 3)	
1	Соисполнитель, ответственный за реализацию подпрограммы 3	Управление по труду и занятости населения Белгородской области
2	Участники подпрограммы 3	Управление по труду и занятости населения Белгородской области
3	Цель подпрограммы 3	Обеспечение исполнения государственных функций управления по труду и занятости населения Белгородской области
4	Задачи подпрограммы 3	Исполнение государственных функций в сфере труда и занятости населения и повышение качества материально-технического обеспечения деятельности управления по труду и занятости населения Белгородской области
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 3	Реализация подпрограммы 3 осуществляется в 2 этапа: 1 этап: 2014 - 2020 годы; 2 этап: 2021-2025 годы
6	Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 3 за счет средств областного бюджета, а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Общий объем финансирования подпрограммы 3 в 2014 - 2025 годах за счет средств областного бюджета составит 472257,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 35 732,0 тыс. рублей; 2015 год – 31 646,0 тыс. рублей; 2016 год – 33 573,0 тыс. рублей; 2017 год – 31 415,0 тыс. рублей; 2018 год – 42 645,0 тыс. рублей; 2019 год – 40 182,0 тыс. рублей; 2020 год – 41 659,0 тыс. рублей; 2021 год – 43 081,0 тыс. рублей; 2022 год – 43 081,0 тыс. рублей; 2023 год – 43 081,0 тыс. рублей; 2024 год – 43 081,0 тыс. рублей; 2025 год – 43 081,0 тыс. рублей
7	Конечные результаты реализации подпрограммы 3	В результате реализации подпрограммы 3 к 2025 году планируется: - удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в сфере труда и занятости населения, составит 80 процентов

**1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3  
Описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Данная подпрограмма 3 объединяет мероприятия обеспечивающего характера, направленные на создание условий для эффективной реализации государственной

программы, достижения ее целей и задач.

Залогом успешного достижения целей и решения задач государственной программы является обеспечение эффективного исполнения государственных функций и оказания государственных услуг в сфере труда и занятости населения, повышение эффективности государственного управления в области труда и занятости населения.

Практическое управление реализацией государственной программы основывается на использовании программно-целевых методов, повышении эффективности использования финансовых средств, выделяемых управлению по труду и занятости населения Белгородской области (далее - управление) на реализацию полномочий в сфере труда и занятости населения, развитии и оптимальном использовании профессиональных навыков сотрудников.

Основными направлениями, в которых могут возникнуть проблемы при реализации государственной программы, являются обеспечение финансирования основных мероприятий государственной программы, оптимальность распределения и доведения бюджетных средств до их получателей, достижение прогнозных показателей, соответствие количества и качества предоставления государственных услуг финансовым затратам на их оказание.

Соответственно, необходимо дальнейшее совершенствование организации и управления государственной программой на всех уровнях ее реализации в целях создания условий для более эффективного достижения целей и задач государственной программы, реализации в полном объеме ее мероприятий.

Прогноз реализации подпрограммы 3 предполагает дальнейшее совершенствование взаимодействия управления и подведомственных ему учреждений, что позволит обеспечить повышение эффективности использования бюджетных средств, выделяемых на финансовое обеспечение государственной программы, и достижение установленных показателей.

В рамках реализации подпрограммы 3 планируется проведение комплекса мероприятий, повышающих эффективность функционирования управления и подведомственных ему учреждений: обновление аппаратно-программных средств информационного обеспечения работы службы занятости, расширение использования локальных сетей и сети Интернет, обслуживание системы электронного документооборота, совершенствование подбора и расстановки кадров, проведение аттестации сотрудников, организации взаимодействия и обмена опытом работы со службами занятости субъектов Российской Федерации.

Также предусматривается выполнение работ в сфере информационного обеспечения реализации государственной программы: сбор, обработка, обобщение, представление информации, подготовка и издание информационных материалов.

Полномочия Российской Федерации по осуществлению контроля в сфере содействия занятости населения в соответствии с пунктом 1 статьи 71.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» закреплены в пункте 3.21 раздела III Положения об управлении по труду и занятости населения области, утвержденного постановлением Правительства Белгородской области от 28 мая 2018 года № 191-пп.

Управление осуществляет функции главного распорядителя и получателя средств бюджета Белгородской области, предусмотренных на реализацию подпрограммы 3, координацию деятельности ее участников и контроль за целевым использованием выделенных финансовых средств, полнотой и качеством оказания государственных услуг, оценку эффективности государственной программы; формирует и представляет отчет о ее реализации, организует анкетирование получателей государственных услуг, социологические наблюдения, исследования и другие мероприятия.

В число полномочий управления входят также функции:

- 1) по контролю за обеспечением государственных гарантий в области занятости



населения;

- 2) по контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;
- 3) по контролю за регистрацией инвалидов в качестве безработных.

Управление осуществляет исполнение собственных полномочий в области содействия занятости населения, руководствуясь:

- Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

- законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области»;

- постановлением Правительства Белгородской области от 28 мая 2018 года № 191-пп «Об утверждении Положения об управлении по труду и занятости населения Белгородской области».

Основной функцией государственного контроля является контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, а также за регистрацией инвалидов в качестве безработных, который осуществляется в форме проведения комплексных плановых и внеплановых проверок деятельности центров занятости населения. Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется в форме проведения плановых и внеплановых (выездных и документарных) проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

В случае выявления при проведении проверки нарушений юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований выдается предписание юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения и (или) о проведении мероприятий по предупреждению нарушений, предусмотренных действующим законодательством в сфере занятости населения.

В случае выявления в результате осуществления проверки административного правонарушения, предусмотренного статьями 5.42, 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, уполномоченными должностными лицами управления составляется протокол об административном правонарушении. Рассмотрение дел об административном правонарушении осуществляется в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

В связи с проведением плановых проверок с периодичностью не чаще чем один раз в три года и в целях обеспечения соблюдения законодательства в сфере занятости населения на период до 2020 года запланировано проведение 50 проверок государственных казенных учреждений Белгородской области - центров занятости населения по контролю за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, а также за регистрацией инвалидов в качестве безработных.

Кроме того, в соответствии с отдельными планами осуществления проверок, согласованными с прокуратурой Белгородской области, будут проведены плановые выездные и документарные проверки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в части соблюдения ими установленной квоты для приема на работу инвалидов и иных обязательных требований Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Вместе с тем, планируется проведение комплекса мероприятий, повышающих эффективность функционирования управления, - оптимизация структуры, аттестация и повышение качества персонала, профессиональная подготовка и дополнительное образование сотрудников управления. Планируется обновление аппаратно-программных средств информационного обеспечения работы службы занятости, расширение использования локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети Интернет. В этой связи предусматривается подготовка распорядительных документов и методических материалов; совершенствование подбора и расстановки кадров; дополнительное профессиональное образование сотрудников управления, проведение

аттестации сотрудников; материально-техническое и инженерное обеспечение деятельности управления; обеспечение функционирования аппаратных и программных средств, локальных вычислительных сетей, развитие информационно-технической базы службы занятости; организация работы по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд управления; организация взаимодействия и обмен опытом работы со службами занятости субъектов Российской Федерации.

## **2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 3**

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 3 - совершенствование деятельности службы занятости населения Белгородской области, совершенствование процедуры предоставления государственных услуг с учетом удовлетворенности их получателей, эффективное и рациональное использование средств областного бюджета, внедрение новых информационных и коммуникационных технологий, используемых для предоставления государственных услуг, в том числе в электронном виде.

Цель подпрограммы 3 - обеспечение исполнения государственных функций управления по труду и занятости населения Белгородской области.

В рамках достижения цели подпрограммы 3 необходимо обеспечить решение следующей задачи:

исполнение государственных функций в сфере труда и занятости населения и повышение качества материально-технического обеспечения деятельности управления по труду и занятости населения Белгородской области.

Конечным результатом реализации подпрограммы 3 будет являться:

- удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в сфере труда и занятости населения, составит 80 процентов.

Реализация подпрограммы 3 позволит обеспечить выполнение задач государственной программы и достижение предусмотренных государственной программой и подпрограммами показателей, стабильность функционирования службы занятости населения Белгородской области; повысить качество, комфортность и доступность государственных услуг, эффективность исполнения государственных функций в сфере труда и занятости населения, а также эффективность бюджетных расходов.

Реализация подпрограммы 3 осуществляется в 2 этапа:

1 этап: 2014 - 2020 годы.

2 этап: 2021-2025 годы.

## **3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 3**

Реализация подпрограммы 3 позволит обеспечить эффективную занятость населения Белгородской области и совершенствование управления рынком труда области, повысить качество предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости, обеспечить эффективное использование всех видов ресурсов.

Задача подпрограммы 3: исполнение государственных функций в сфере труда и занятости населения и повышение качества материально-технического обеспечения деятельности управления.

Основное мероприятие 3.1. «Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов».

В рамках данного основного мероприятия будет осуществляться руководство и управление в сфере установленных функций управления.

Также предусматривается материально-техническое и программное обеспечение

деятельности и обеспечение функционирования аппаратных и программных средств, локальных вычислительных сетей, организация работы по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг; финансирование услуг по обеспечению обслуживания здания.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается также:

- осуществление контрольно-надзорных мероприятий за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов в качестве безработных, выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для инвалидов Белгородской области, отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений;
- проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности подведомственных учреждений;
- мониторинг качества предоставления государственных услуг в сфере труда и занятости населения;
- обеспечение перевода государственных услуг, оказываемых органами службы занятости населения, на предоставление в электронном виде;
- формирование и ведение регионального сегмента регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения;
- организация системы защиты информации и защищенного информационного взаимодействия, связанных с обработкой персональных данных;
- информационное наполнение тематических разделов интернет-представительства управления.

Информация об основном мероприятии подпрограммы 3 представлена в приложении № 1 к государственной программе.

Реализация мероприятия, предусмотренного подпрограммой 3, обеспечит выполнение задач государственной программы и достижение предусмотренных государственной программой и подпрограммами показателей.

#### **4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 3.**

##### **Перечень показателей подпрограммы 3**

Конечным показателем, характеризующим эффективность реализации подпрограммы, является удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в сфере труда и занятости населения, – 80 процентов.

Непосредственным результатом будет являться доля государственных услуг, оказываемых в электронном виде (46,2 процента). Сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в приложении № 1 к государственной программе.

#### **5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 3 (в разрезе главных распорядителей средств областного бюджета, основных мероприятий, а также по годам реализации подпрограммы 3)**

Финансирование мероприятий подпрограммы 3 предусмотрено осуществлять за счет средств областного бюджета. Финансовые ресурсы, необходимые для реализации подпрограммы 3 в 2014 - 2025 годах, соответствуют объемам бюджетных ассигнований на 2014 - 2025 годы.

Объем финансового обеспечения реализации мероприятий подпрограммы 3 за счет областного бюджета составляет 472257,0 тыс. рублей.

Целевые показатели и расходы на мероприятия подпрограммы 3, осуществляемые в

рамках переданных и собственных полномочий с учетом реально выделяемых на их реализацию средств, подлежат уточнению. Объемы ассигнований, выделяемые на финансирование мероприятий государственной программы, будут ежегодно пересчитываться исходя из объемов выделения средств бюджета Белгородской области и возможностей доходной базы бюджета на 2014 - 2025 годы. Учитывая реальную экономическую ситуацию, исполнители государственной программы предполагают ежегодно уточнять финансовые затраты на ее реализацию.

Общая потребность в средствах на реализацию подпрограммы 3 в 2014 - 2025 годах составит 472257,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2014 год – 35732,0 тыс. рублей;
- 2015 год – 31646,0 тыс. рублей;
- 2016 год – 33573,0 тыс. рублей;
- 2017 год – 31415,0 тыс. рублей;
- 2018 год – 42645,0 тыс. рублей;
- 2019 год – 40182,0 тыс. рублей;
- 2020 год – 41659,0 тыс. рублей;
- 2021 год – 43081,0 тыс. рублей;
- 2022 год – 43081,0 тыс. рублей;
- 2023 год – 43081,0 тыс. рублей;
- 2024 год – 43081,0 тыс. рублей;
- 2025 год – 43081,0 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы 3 представлена в приложениях № 3, 4 к государственной программе.

**Паспорт  
подпрограммы 4 «Сопровождение инвалидов  
молодого возраста при трудоустройстве»**

№ п/п	Наименование подпрограммы 4: «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (далее - подпрограмма 4)	
1	Соисполнитель, ответственный за реализацию подпрограммы 4	Управление по труду и занятости населения Белгородской области; департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области; департамент образования Белгородской области
2	Участники подпрограммы 4	Управление по труду и занятости населения Белгородской области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области; администрации муниципальных районов и городских округов области
3	Цель подпрограммы 4	Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Белгородской области
4	Задача подпрограммы 4	Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 4	Срок реализации подпрограммы 4 - с 2018 по 2025 годы. Этапы реализация подпрограммы не выделяются
6	Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 4 за счет средств областного бюджета, а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников подпрограммы 4	Общий объем финансирования подпрограммы 4 в 2018 - 2025 годах за счет всех источников финансирования составит 1193,0 тыс. рублей. Объем финансирования подпрограммы 4 в 2018 - 2025 годах за счет средств областного бюджета составит 1193,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2018 год – 143,0 тыс. рублей; 2019 год – 150,0 тыс. рублей; 2020 год – 150,0 тыс. рублей; 2021 год – 150,0 тыс. рублей; 2022 год – 150,0 тыс. рублей; 2023 год – 150,0 тыс. рублей; 2024 год – 150,0 тыс. рублей; 2025 год – 150,0 тыс. рублей.
7	Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 4	К 2025 году планируется увеличение: 1) доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 50 процентов; 2) доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста до 50 процентов.

## 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 4, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма 4 разработана с целью повышения уровня занятости инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Белгородской области, и является частью государственной программы.

Анализ ситуации, сложившейся на рынке труда Белгородской области в 2015 - 2016 годах, свидетельствует о выраженной линии тренда снижения уровня безработицы.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, с начала 2016 года снизилась на 24,6 процента и на 1 января 2017 года составила 5593 человека. Соответственно, уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,91 процента до 0,69 процента.

Количество заявленных в органы службы занятости населения вакансий превысило 90 тысяч единиц. В результате напряженность на рынке труда области составила 0,3 безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, в расчете на одну вакансию.

В 2016 году в службу занятости населения Белгородской области обратились 96,1 тыс. человек, из них 37,9 тыс. человек - по вопросу поиска подходящего места работы. Трудоустроены при содействии центров занятости населения 28,5 тыс. граждан (75,2 процента от числа обратившихся по вопросу содействия занятости).

Услугами профессиональной ориентации по выбору сферы деятельности воспользовались 19,4 тыс. человек. Возможность переподготовки или получения новой профессии была предоставлена 1,7 тыс. безработных граждан. Правом выхода на досрочную пенсию воспользовались 222 безработных предпенсионного возраста. Социальные выплаты в виде пособий по безработице, материальной помощи и стипендий в период профессионального обучения в 2016 году предоставлены 16 тыс. безработных граждан.

По данным Роструда, на 1 июля 2017 года Белгородская область занимает третью позицию в рейтинге среди 18 регионов Центрального федерального округа и пятую позицию в Российской Федерации по уровню регистрируемой безработицы.

В органы службы занятости населения Белгородской области в течение января - июня 2017 года обратилось 40,9 тыс. граждан, что на 33,7 процента меньше, чем в отчетном периоде 2016 года, и 6,1 тыс. работодателей, что на 65,4 процента больше, чем в январе - июне 2016 года.

По данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Белгородской области, на 1 января 2017 года в Белгородской области 50323 пенсионера трудоспособного возраста получали пенсию по инвалидности, из которых численность работающих инвалидов трудоспособного возраста составила 17664 человека, или 35,1 процента от общего числа инвалидов трудоспособного возраста.

На 1 января 2017 года общее количество инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Белгородской области, составило 20095 человек, из которых работают 6716 человек (33,4 процента от общего числа инвалидов молодого возраста). По состоянию на 1 июля 2017 года общее количество инвалидов молодого возраста снизилось по сравнению с показателем на начало года на 396 человек и составило 19699 человек, из которых работали 6739 человек (34,2 процента от общего числа инвалидов молодого возраста).

В 2016 году за предоставлением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы в органы службы занятости обратилось 1182 инвалида, трудоустроено - 588, уровень трудоустройства составил 49,7 процента. В 2016 году признано безработными 898 инвалидов, трудоустроено - 388. Из общего числа обратившихся в органы службы занятости инвалидов доля инвалидов молодого возраста составила 48,4 процента (573 человека). По состоянию на 1 января 2017 года

зарегистрировано в качестве безработных 180 молодых инвалидов, на 1 июля 2017 года – 163, из которых высшее образование имеют 42 человека, основное общее – 18 человек, среднее общее – 33 человека, среднее профессиональное – 70 человек.

За 1 полугодие 2017 года за предоставлением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы в органы службы занятости обратилось 577 инвалидов, трудоустроено – 330, уровень трудоустройства составил 57,2 процента. Из общего числа обратившихся в органы службы занятости инвалидов доля инвалидов молодого возраста составила 46,3 процента (267 человек), доля инвалидов молодого возраста в общем числе трудоустроенных за данный период времени составила 49,1 процента. Признано в установленном порядке безработными 430 инвалидов, трудоустроено – 203.

Во исполнение Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Конвенции о правах инвалидов, ратифицированной Федеральным законом от 3 мая 2012 года № 46-ФЗ, в Белгородской области в рамках Стратегии социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года реализуются мероприятия, направленные на вовлечение людей с ограниченными возможностями здоровья в активную общественную жизнь и социально-трудовые отношения:

- законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области» установлены правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, способствующие решению проблем занятости инвалидов, обеспечению им дополнительных гарантий при приеме на работу;

- в целях устранения дискриминации по признаку инвалидности исполняется государственная функция надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (постановление Правительства Белгородской области от 23 октября 2017 года № 372-пп «Об утверждении административного регламента управления по труду и занятости населения Белгородской области исполнения государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»);

- для обеспечения единства, полноты и качества регистрации инвалидов в качестве безработных исполняется государственная функция надзора и контроля за регистрацией областными казенными учреждениями службы занятости населения области инвалидов в качестве безработных (постановление Правительства Белгородской области от 17 марта 2014 года № 88-пп «Об утверждении административного регламента управления по труду и занятости населения Белгородской области исполнения государственной функции надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»);

- с 2009 года в Белгородской области действует Совет при Губернаторе Белгородской области по делам инвалидов (распоряжение Губернатора области от 17 августа 2009 года № 404-р «О Совете при Губернаторе области по делам инвалидов»), целью которого является создание условий для повышения эффективности мероприятий по социальной защите, реабилитации инвалидов и их интеграции в общество. Аналогичные советы действуют в муниципальных образованиях области;

- в рамках подпрограммы «Доступная среда» государственной программы «Социальная поддержка граждан в Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 523-пп, в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в сферах социальной защиты,

труда, занятости, здравоохранения, образования, культуры, транспортного обслуживания, связи и информации, физической культуры и спорта, торговли, туризма, жилищно-коммунального хозяйства и градостроительной политики, утвержденным постановлением Правительства Белгородской области от 21 сентября 2015 года № 346-пп, реализуются мероприятия, направленные на обеспечение доступности профессиональных и дошкольных образовательных организаций, а также служб занятости для инвалидов и других маломобильных групп населения. В текущем году дорожная карта дополнена мероприятиями, направленными на обеспечение доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- вопросы содействия трудоустройству инвалидов и защиты их трудовых прав включены в трехстороннее соглашение между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017 - 2019 годы, подписанное 20 декабря 2016 года;

- в рамках проектного управления в 2015 - 2017 годах успешно реализован проект «Разработка и внедрение механизма закрепляемости инвалидов на оборудованных рабочих местах центрами занятости населения Белгородской области», направленный на повышение уровня закрепляемости инвалидов на оборудованных рабочих местах.

В настоящее время с привлечением специалистов органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, областных казенных учреждений службы занятости населения области, Главного бюро медико-социальной экспертизы по Белгородской области и средств массовой информации реализуется межведомственный проект «Расширяя возможности (интеграция в рынок труда Белгородской области лиц с ограниченными возможностями здоровья)». Данный проект направлен на увеличение доли работающих инвалидов среди инвалидов трудоспособного возраста путем внедрения механизма межведомственного взаимодействия, формирование базы данных инвалидов, получающих образование, и выпускников-инвалидов, проведение мониторинга трудоустройства инвалидов-выпускников и участников регионального этапа Национального чемпионата конкурсов профессионально мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс».

В целях повышения качества трудовых ресурсов и конкурентоспособности безработных инвалидов на рынке труда в 2016 году по направлению областных казенных учреждений службы занятости населения завершили профессиональное обучение, получили дополнительное профессиональное образование 37 инвалидов, в том числе 16 инвалидов молодого возраста.

За 1 полугодие 2017 года к профессиональному обучению или получению дополнительного профессионального образования приступили 15 инвалидов молодого возраста, что составляет 8 процентов от общей численности инвалидов молодого возраста, признанных в установленном порядке безработными в рассматриваемом периоде (188 человек).

В рамках проводимого мониторинга в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 года № 852 «Об организации мониторинга реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (далее – приказ Минтруда России № 852) по состоянию на 31 августа 2017 года (оперативные данные) из 22 инвалидов, завершивших обучение по программам профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, 15 инвалидов молодого возраста, из которых 1 переехал в другой субъект Российской Федерации:

- общее количество инвалидов молодого возраста, получивших за 8 месяцев 2017 года профессиональное обучение по программам переподготовки, составило 3 человека, из которых 100 процентов трудоустроены в течение 3 месяцев;

- общее количество инвалидов молодого возраста, получивших за 8 месяцев



2017 года профессиональное обучение по программам повышения квалификации, составило 8 человек, из которых в течение 3 месяцев трудоустроен 1 инвалид (12,5 процента);

- общее количество инвалидов молодого возраста, прошедших за 8 месяцев 2017 года профессиональную подготовку (без учета сменивших место жительства), составило 3 человека, из которых 100 процентов трудоустроены в течение 3 месяцев.

В целях содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций высшего образования, а также профессиональных образовательных организаций на постоянной основе осуществляется взаимодействие органов исполнительной власти области и областных казенных учреждений службы занятости населения области, что позволяет прорабатывать списки выпускников-инвалидов, формировать и поддерживать в актуальном состоянии персонифицированные списки неработающих выпускников с ограниченными возможностями здоровья. С неработающими инвалидами устанавливается контакт для предоставления сведений об имеющихся вакансиях, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, оказания содействия в поиске работодателя, помощи в составлении резюме и организации встречи с потенциальным работодателем.

Численность инвалидов - выпускников 2014 - 2017 учебных годов учреждений высшего и среднего профессионального образования – 389 человек:

- выпускники образовательных организаций высшего образования 2015 - 2016 учебного года – 36 человек, 2016 - 2017 учебного года – 43 человека;

- выпускники профессиональных образовательных организаций области 2015 - 2016 учебного года – 47 человек, 2016 - 2017 учебного года – 58 человек.

В рамках проводимого мониторинга в соответствии с приказом Минтруда России № 852:

а) количество инвалидов молодого возраста - выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования, по итогам 2015 - 2016 учебного года составило 36 человек, из которых 19 человек продолжили обучение, 14 человек трудоустроены. По итогам 2016 - 2017 учебного года 43 выпускника завершили обучение, из которых 20 выпускников продолжают или планируют продолжить обучение, трудоустроены 10 человек, 1 выпускник находится в отпуске по уходу за ребенком;

б) количество инвалидов молодого возраста - выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, по итогам 2015 - 2016 учебного года составило 47 человек, из которых 8 человек продолжили обучение в вузах, трудоустроены 20 выпускников. По итогам 2016 - 2017 учебного года 58 выпускников завершили обучение, 11 продолжают обучение в вузах, трудоустроен 21 человек.

Основной целью реализуемых в Белгородской области мероприятий в сфере занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья является повышение уровня занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Белгородской области.

В результате реализуемых мероприятий и мер государственного регулирования в соответствии с подпрограммой 4 к 2020 году в Белгородской области планируется:

1) увеличить долю работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 50 процентов;

2) увеличить долю трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста до 50 процентов.

Меры государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы 4 отражены в подпрограмме 1 настоящей государственной программы, направлены на обеспечение гражданам Российской Федерации, включая инвалидов молодого возраста, государственных гарантий в области занятости и включают, в том числе, возмещение

затрат работодателю за фактические расходы на оснащение рабочего места для трудоустройства инвалида молодого возраста, а также частичное возмещение работодателю затрат на оплату труда наставника, закрепленного за принятым на работу инвалидом молодого возраста.

Оценка применения мер правового регулирования в сфере реализации подпрограммы 4 приведена в приложении № 2 к государственной программе.

Меры правового регулирования в сфере реализации подпрограммы 4 представлены в приложении № 2 к настоящей государственной программе. В рамках подпрограммы 4 осуществляется работа по внесению изменений в нормативные правовые акты Белгородской области, регулирующие вопросы занятости населения.

## **2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 4**

Целью подпрограммы 4 является повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Белгородской области.

Основная задача реализации подпрограммы 4 - сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста.

Для реализации подпрограммы 4 предусмотрены основные мероприятия, которые сгруппированы в отдельные блоки в соответствии с содержанием программных мероприятий и представлены в приложении № 1.

Реализуемый в Белгородской области комплекс мер по содействию занятости инвалидов направлен на совершенствование системы трудоустройства граждан, в том числе имеющих ограничения по здоровью, а также на повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения и создание «безбарьерной» среды.

Ратификация Российской Федерацией Конвенции о правах инвалидов позволила вывести на качественно новый уровень вопросы социальной адаптации и трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья, вовлечения их в активную деятельность наравне со всеми гражданами, повышения уровня их самооценки и возможности реализовать себя в социально-трудовых отношениях.

Учитывая ограничения, связанные со здоровьем, данная категория граждан нуждается в непрерывном сопровождении, в том числе при поиске подходящей работы.

Срок реализации подпрограммы 4 - с 2018 по 2025 годы, этапы реализации подпрограммы не выделяются. Корректировка подпрограммы 4 может осуществляться ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации и Белгородской области, оценки эффективности реализации настоящей государственной программы и подпрограммы 4, достижения целевых показателей, анализа социально-экономического развития Белгородской области.

Реализация подпрограммы 4 позволит внедрить институт наставничества, являющегося эффективным средством адаптации сотрудников с ограниченными возможностями здоровья на новом рабочем месте, в том числе являющихся инвалидами молодого возраста, а также увеличить количество трудоустроенных инвалидов молодого возраста.

## **3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 4**

Достижение цели и выполнение задачи подпрограммы 4 обеспечивается путем реализации следующих основных мероприятий.

Основное мероприятие 4.1. «Организация наставничества инвалидов молодого возраста с частичным возмещением работодателям затрат на оплату труда наставника».

Для осуществления мероприятия планируется:

- организация информирования работодателей о возможности возмещения затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве, в том числе на квотируемые рабочие места, инвалидов молодого возраста;

- осуществление отбора работодателей, планирующих трудоустроить инвалидов молодого возраста, в том числе на квотируемые рабочие места, с закреплением наставника на период испытательного срока, но не более 3 месяцев;

- формирование банка вакансий рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов молодого возраста с закреплением наставника;

- организация информирования инвалидов молодого возраста о рабочих местах для потенциального трудоустройства с закреплением наставника.

Целевым показателем выполнения данного мероприятия является ежегодное, начиная с 2018 года, трудоустройство не менее 10 инвалидов молодого возраста с закреплением наставника.

Планируемый размер затрат на реализацию мероприятия рассчитывается исходя из доплаты наставнику, закрепляемому за инвалидом молодого возраста на период его испытательного срока, но не более 3 месяцев, в размере не более 50 процентов от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, устанавливаемого Правительством Белгородской области в IV квартале года, предшествующего реализации мероприятия.

Мероприятие 4.1.1. «Содействие оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалидов молодого возраста, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости».

Реализация данного мероприятия осуществляется в рамках подпрограммы 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» настоящей государственной программы с возмещением затрат работодателю на оснащение (оборудование) специального рабочего места для трудоустройства инвалида молодого возраста, а также инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида.

Мониторинг областными казенными учреждениями службы занятости населения области условий адаптации трудоустроенного на специальное (оборудованное) рабочее место инвалида молодого возраста путем организации обратной связи с работодателем по удовлетворенности адаптации инвалида на таком рабочем месте.

Мероприятие 4.1.1. «Содействие оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалидов молодого возраста, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости» реализуется в рамках и в пределах, предусмотренных основным мероприятием 1.3 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения» подпрограммы 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» настоящей государственной программы. Порядок предоставления субсидии работодателям (организациям и предприятиям, индивидуальным предпринимателям), участвующим в реализации государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области», утвержден постановлением Правительства Белгородской области от 6 февраля 2012 года № 38-пп «Об утверждении порядков, регулирующих отдельные виды деятельности управления по труду и занятости населения области».

В 2016 году оборудовано (оснащено) 39 рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из которых 14 – для трудоустройства инвалидов молодого возраста. В 2017 году оборудовано (оснащено) 39 рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из которых 16 – для трудоустройства инвалидов молодого возраста.

Мероприятие 4.1.2. «Содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций высшего образования области и профессиональных образовательных организаций области, участников конкурсов профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями здоровья» позволит на постоянной основе продолжить

актуализацию базы данных инвалидов, завершающих и завершивших обучение в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования Белгородской области и желающих быть трудоустроенными в целях оказания им содействия в трудоустройстве.

Для осуществления мероприятия планируется:

- организация обмена сведениями между органами исполнительной власти области, организациями высшего и среднего профессионального образования, областными казенными учреждениями службы занятости населения о выпускниках и участниках конкурсов профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями здоровья, нуждающихся в содействии в трудоустройстве, а также федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов», в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

- привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

- организация дополнительного профессионального образования специалистов, занимающихся вопросами организации профориентационной работы инвалидов молодого возраста;

- подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее - система «Работа в России»), в том числе созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

- анализ вакансий, в том числе на котируемые рабочие места, информация о которых доступна в системе «Работа в России», и проведение консультаций с работодателями для подбора предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста;

- введение персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации, передаче этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации (в частности, в случае если иногородний выпускник из числа инвалидов молодого возраста по окончании обучения в образовательной организации планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другой субъект Российской Федерации);

- взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости, содействия в составлении резюме, направления его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

- организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

- реализация мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалидов показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

При этом наставником может осуществляться помощь по следующим направлениям:

- содействие в освоении трудовых обязанностей;

- внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду молодого возраста условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с

учетом имеющих у инвалида молодого возраста ограничений жизнедеятельности;

- формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя;

- оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

- подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в субъектах Российской Федерации, а также органу государственной власти субъекта Российской Федерации и органу местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости населения направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки;

- информирование инвалидов, обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования, о возможностях участия в программах сопровождаемого содействия занятости;

- вовлечение органов местного самоуправления и работодателей в процесс трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе в рамках исполнения закона Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области», путем проведения заседаний действующих комиссий (рабочих групп) при главах администраций муниципальных образований и городских округов, в компетенцию которых входят вопросы исполнения работодателями законодательства в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- организация мониторинга органами исполнительной власти области, образовательными организациями высшего образования области, профессиональными образовательными организациями области, областными казенными учреждениями службы занятости населения области трудоустройства выпускников и участников конкурсов профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями здоровья и их закрепляемости на рабочих местах.

Мероприятие 4.1.3. «Повышение востребованности на рынке труда Белгородской области инвалидов молодого возраста».

Реализация данного мероприятия осуществляется в рамках подпрограммы 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» настоящей государственной программы (оказание услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан, признанных в установленном порядке безработными).

Мероприятие 4.1.3. «Повышение востребованности на рынке труда Белгородской области инвалидов молодого возраста» реализуется в рамках и в пределах, предусмотренных основным мероприятием 1.1 «Активная политика занятости населения» и основным мероприятием 1.4 «Социальные выплаты безработным гражданам» подпрограммы 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» настоящей государственной программы. Административный регламент управления по труду и занятости населения Белгородской области предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержден постановлением Правительства Белгородской области от 20 октября 2014 года № 384-пп.

Порядок финансирования и расходования средств областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения Белгородской области утвержден постановлением Правительства Белгородской области от 6 февраля 2012 года № 38-пп «Об утверждении порядков, регулирующих отдельные виды деятельности управления по труду и занятости населения области».

По итогам реализации мероприятий подпрограммы 4 настоящей государственной программы планируется увеличить к 2025 году долю работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 4 представлена в приложении № 1 к государственной программе.

**Мероприятие 4.1.4. Взаимодействие базовой профессиональной образовательной организации, осуществляющей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов с профессиональными образовательными организациями в целях организации сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования.**

Для осуществления мероприятия планируется:

- создание архитектурной доступности;
- приобретение специального учебного, реабилитационного, компьютерного оборудования в соответствии с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей инвалидов, оснащение кабинетов педагога-психолога, кабинета психологической разгрузки (сенсорной комнаты), а также приобретение и установка дополнительного оборудования для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ);
- приобретение специального оборудования для осуществления образовательной деятельности для инвалидов по программам среднего профессионального образования с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- повышение квалификации, переподготовка, стажировка по вопросам обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.

**Мероприятие 4.1.5 Проведение конкурса профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»**

Для осуществления мероприятия планируется:

- проведение профориентационных мероприятий для школьников, в том числе мастер-классов, профессиональных проб, анкетирования и т.д.;
- привлечение работодателей в качестве главных экспертов чемпионата «Абилимпикс» по компетенциям, а также для содействия в последующем трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ, участников чемпионата.

#### **4. Прогноз конечных результатов подпрограммы.**

##### **Перечень показателей подпрограммы 4**

В результате реализации подпрограммы 4 планируется достижение следующих конечных результатов:

- увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 50 процентов;
- увеличение доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста до 50 процентов.

#### **5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 4 (в разрезе главных распорядителей средств областного бюджета, основных мероприятий, а также по годам реализации подпрограммы 4)**

Финансирование мероприятий подпрограммы 4 будет осуществляться за счет средств областного бюджета.

Общий объем средств на реализацию мероприятий подпрограммы 4 составляет 1193,0 тыс. рублей, из них по годам:

- в 2018 году – 143,0 тыс. рублей;
- в 2019 году – 150,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 150,0 тыс. рублей.  
в 2021 году – 150,0 тыс. рублей;  
в 2022 году – 150,0 тыс. рублей;  
в 2023 году – 150,0 тыс. рублей.  
в 2024 году – 150,0 тыс. рублей;  
в 2025 году – 150,0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 4 и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 4 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в приложениях № 3 и № 4 к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 4 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый плановый период.

**Паспорт**  
**подпрограммы 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом»**

№ п/п	Наименование подпрограммы 5: «Оказание содействия добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма 5)	
1	Соисполнитель, ответственный за реализацию подпрограммы 5	Управление по труду и занятости населения Белгородской области
2	Участники подпрограммы 5	Управление по труду и занятости населения Белгородской области; управление информации и социальных коммуникаций департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области; департамент экономического развития Белгородской области; департамент образования Белгородской области; Администрация Губернатора Белгородской области; администрации муниципальных районов и городских округов.
3	Цель подпрограммы 5	Улучшение демографической ситуации на территории Белгородской области
4	Задачи подпрограммы 5	1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом. 2. Закрепление переселившихся участников Государственной программы в Белгородской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в российское общество. 3. Сокращение дефицита трудовых ресурсов и обеспечение экономики Белгородской области высококвалифицированными кадрами, востребованными на рынке труда
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 5	Подпрограмма 5 реализуется в 2020 – 2024 годы, этапы не выделяются
6	Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 5 за счет средств	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 29 880,0 тыс. рублей за счет средств областного бюджета, в том числе по годам: 2020 год – 5 976, 0 тыс. рублей;



	<p>областного бюджета, а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников подпрограммы 5</p>	<p>2021 год – 5 976, 0 тыс. рублей;  2022 год – 5 976, 0 тыс. рублей;  2023 год – 5 976, 0 тыс. рублей;  2024 год – 5 976, 0 тыс. рублей,  в том числе, распределены исполнителям основных мероприятий подпрограммы:  по департаменту здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области – 7 380, 0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год – 1 476, 0 тыс. рублей;  2021 год – 1 476, 0 тыс. рублей;  2022 год – 1 476, 0 тыс. рублей;  2023 год – 1 476, 0 тыс. рублей;  2024 год – 1 476, 0 тыс. рублей;  по управлению по труду и занятости населения Белгородской области – 22 500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год – 4 500,0 тыс. рублей;  2021 год – 4 500,0 тыс. рублей;  2022 год – 4 500,0 тыс. рублей;  2023 год – 4 500,0 тыс. рублей;  2024 год – 4 500,0 тыс. рублей</p>
7	<p>Конечные результаты реализации подпрограммы 5</p>	<p>В результате реализации подпрограммы 5 к 2024 году планируется достигнуть следующих показателей:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Улучшение демографической ситуации за счет привлечения на постоянное место жительства в Белгородскую область 1 875 соотечественников, в том числе 750 участников Государственной программы и 1 125 членов их семей (из расчета коэффициента семейственности – 2,5).</li> <li>2. Содействие в жилищном обустройстве 375 участникам Государственной программы путем компенсации найма жилья на срок не менее 6 месяцев.</li> <li>3. Сокращение дефицита трудовых ресурсов за счет трудоустройства 900 участников Государственной программы и членов их семей по специальностям, востребованным на рынке труда Белгородской области (в том числе занятия предпринимательской деятельностью).</li> <li>4. Трудоустройство в сферах здравоохранения, науки и информационных технологий 675 участников Государственной программы.</li> <li>5. Обеспечение расходов бюджета Белгородской области на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказание помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий не менее 80 процентов</li> </ol>

## 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 5, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма 5 разработана с целью обеспечения реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 (далее – Государственная программа), повышения показателей социально-экономического и демографического развития Белгородской области.

На 1 января 2018 года численность населения Белгородской области составила 1549,9 тыс. человек и уменьшилась за прошедший год на 0,18 процента (показатель на 1 января 2017 года – 1552,8 тыс. человек). По данному показателю область сохраняет за собой 4-е место в Центральном федеральном округе после города Москвы (12506,5 тыс. человек), Московской (7503,4 тыс. человек) и Воронежской (2333,8 тыс. человек) областей, а также 29-е место среди субъектов Российской Федерации.

Естественная убыль населения на территории области вследствие сложившихся тенденций в динамике рождаемости и смертности населения растет, начиная с 2014 года. В 2017 году общий коэффициент естественной убыли населения составил 3,7 на 1000 человек населения (в 2016 году – 2,8), что выше, чем по Центральному федеральному округу (2,5 умерших на 1000 населения) и Российской Федерации (0,9 умерших на 1000 населения).

Положительное миграционное сальдо на территории области длительное время выступало ключевым фактором сохранения и роста численности населения.

Миграционный прирост населения за 2017 год составил 2839 человек, что на 59,8 процента меньше показателя 2016 года (7 067 человек). Впервые с 1991 года сложившийся за 2017 год миграционный прирост не компенсировал естественную убыль населения. Показатель замещения естественной убыли миграционным приростом составил 48,7 процента, вследствие чего численность населения области снизилась на 3 тыс. человек, или на 0,18 процента.

Сложившийся общий миграционный прирост населения является результатом миграционного обмена со странами СНГ (3 585 человек) и «дальнего зарубежья» (86 человек). Положительное сальдо международной миграции сохраняется, прежде всего, за счет обмена населением с Украиной (2 552 человека), Казахстаном (496 человек), Молдовой (109 человек).

В обмене населением с субъектами Российской Федерации отмечается миграционная убыль, которая в 2017 году составила 832 человека (в 2016 году – 171 человек). Вместе с тем миграционный прирост сохраняется в обмене населением с субъектами Дальневосточного (772 человека), Уральского (688 человек), Сибирского (571 человек), Северо-Кавказского (28 человек) федеральных округов. Отрицательное сальдо миграции отмечается в обмене с населением с субъектами Центрального (2362 человека), Южного (251 человек), Северо-Западного (175 человек) и Приволжского (103 человека) федеральных округов.

Продолжающийся процесс демографического старения населения ведет к увеличению числа лиц старше трудоспособного возраста в возрастной структуре населения. По данным Белгородстата по состоянию на 1 января 2018 года число лиц старше трудоспособного возраста составило 429,4 тыс. человек, а их доля в возрастной структуре населения – 27,7 процента. Численность населения моложе трудоспособного возраста (0 – 15 лет) составила 261,2 тыс. человек или 16,9 процента в возрастной структуре населения области. Таким образом, численность лиц в возрасте старше трудоспособного более чем в 1,6 раза превысила численность детей и подростков моложе трудоспособного возраста.

В динамике численности населения трудоспособного возраста, начиная с 2009 года, сохраняется тенденция снижения. За время, прошедшее после Всероссийской переписи населения 2010 года, число лиц в трудоспособном возрасте в области снизилось почти на 75 тыс. человек или на 8 процентов и составило на 1 января 2018 года 859,3 тыс. человек. Доля лиц трудоспособного возраста в возрастной структуре населения составила на 1 января 2018 года 55,4 процента против 63 процента на 14 октября 2010 года.

Тенденции, сохраняющиеся в возрастной структуре населения, находят свое отражение в среднем возрасте населения области. На 1 января 2018 года он составил 41,3 лет, в том числе у мужчин – 38,6 лет, у женщин – 43,6 года. За время, прошедшее после Всероссийской переписи населения 2010 года, средний возраст жителей области увеличился на 1,0 лет, в том числе у мужчин – на 0,9 лет, у женщин – на 1,1 лет. Область сохраняет за собой третье место в рейтинге по данному показателю среди субъектов Центрального федерального округа после Московской (40,1 лет) и Костромской (41,1 лет) областей. Сложившийся в области средний возраст населения ниже, чем в среднем по Центральному федеральному округу (41,7 лет), но выше, чем в среднем по Российской Федерации (39,8 лет).

Стабилизация численности населения Белгородской области будет достигаться посредством реализации подпрограммы 5. Репродуктивный потенциал участников Государственной программы и членов их семей позволит существенно улучшить демографические показатели.

В 2017 году численность трудовых ресурсов Белгородской области составила 907,6 тыс. человек или 58,5 процента общей численности населения. Наибольшую часть (90 процентов) составляет население в трудоспособном возрасте, 8,7 процента – лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике, и 1,3 процента – иностранные трудовые мигранты.

В последние годы на региональном рынке труда повышается спрос на высококвалифицированные кадры с ужесточением требований, предъявляемых работодателями к претендентам на рабочие места (по возрасту, стажу, образованию и другим критериям). Это является одной из основных причин дисбаланса между спросом и предложением, что осложняет трудоустройство обращающихся в органы службы занятости граждан.

Проблема дефицита рабочей силы в отдельных отраслях экономики области решается, в том числе, за счет привлечения иностранных работников из государств СНГ и «дальнего зарубежья».

По итогам 2017 года УМВД России по Белгородской области выдано 7200 патентов (2016 год – 7375) иностранным гражданам из государств с безвизовым порядком въезда, в числе которых граждане Украины – 4488 (62 процента), граждане Узбекистана – 1874 (26 процентов), граждане Молдовы – 492 (7 процентов), граждане Таджикистана – 253 (4 процента), граждане Азербайджана – 93 (1 процент).

Выдано 62 разрешения на работу иностранным гражданам из государств с визовым порядком въезда (2016 год – 280).

Кроме того, в адрес УМВД России по Белгородской области работодателями направлено 4278 (2016 год – 7327) уведомлений о заключении трудовых договоров с иностранными гражданами, имеющими правовые преференции для трудоустройства без разрешительных документов (разрешение на временное проживание, вид на жительство, свидетельство о предоставлении временного убежища, граждане государств Евразийского экономического союза).

С учетом приведенных данных, в 2017 году в целом на территории региона осуществляли законную трудовую деятельность 11 540 иностранных работников (АППГ – 14 982 – 23 процента).

При активном участии органов занятости населения осуществляется замещение рабочих мест, ранее требовавших привлечения иностранцев средней и низкой квалификации, соискателями из числа российских граждан. На протяжении 2015 – 2017 годов отмечается поступательное снижение общего количества иностранных граждан (из визовых и безвизовых стран), работающих на территории области.

Модернизация экономики и создание новых высокопроизводительных рабочих мест делает актуальной потребность региона в профессиональных кадрах требуемой квалификации. Одним из вариантов снижения кадрового дефицита является использование потенциала участников Государственной программы и членов их семей по профессиям, востребованным на региональном рынке труда. На территории Белгородской области одной из наиболее востребованных категорий работников выступают специалисты в сфере здравоохранения. По итогам 9 месяцев 2018 года учреждениями здравоохранения в службу занятости населения заявлено 1125 вакансий для высшего и среднего медицинского персонала, в том числе, по специальности «медицинская сестра» – 543 вакансии, по специальности «врач общей практики» – 234 вакансии, по специальности «фельдшер» – 232 вакансии, по другим медицинским специальностям – 116 вакансий.

Трудоустройство соотечественников, решивших переехать на постоянное место жительства в Белгородскую область, может быть осуществлено на вакансии, заявленные работодателями в органы службы занятости населения, или путем самостоятельного поиска работы.

Самостоятельное трудоустройство может быть реализовано путем прямого обращения соотечественников к работодателям, обращением в государственные казенные учреждения службы занятости населения Белгородской области по вопросам трудоустройства или с помощью информационных возможностей портала «Работа в России» (<http://trudvsem.ru>).

Подбор варианта подходящей работы участникам Государственной программы и членам их семей осуществляется центрами занятости населения городов и районов в соответствии с законодательством о занятости населения.

Трудоустройство возможно:

а) на вакансии, ранее забронированные работодателем в соответствии с решением уполномоченного органа или на имеющиеся вакансии в банке Центров занятости населения – для соотечественников, прибывших в Белгородскую область на постоянное место жительства из-за рубежа;

б) на имеющиеся вакансии в банке данных Центров занятости населения либо самостоятельно путем прямого обращения к работодателю – для соотечественников, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Белгородской области либо прибывших на территорию Белгородской области в экстренном массовом порядке, признанных беженцами на территории Российской Федерации или получивших временное убежище на территории Российской Федерации.

Центрами занятости населения предоставляются услуги в части содействия в поиске подходящей работы, организации профессиональной ориентации соотечественников в целях выбора сферы деятельности (профессии), организации проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования о положении на рынке труда, а также содействия самозанятости соотечественников.

Возможности занятия предпринимательской деятельностью соотечественниками, переселяющимися в область, определяются законодательством Российской Федерации и постановлением Правительства Белгородской области от 15 мая 2017 года № 162-пп «О мерах государственной поддержки малого и среднего предпринимательства Белгородской области».

Малое и среднее предпринимательство в течение ряда лет развивается с положительной динамикой, обеспечивая занятость населения Белгородской области, внося свою долю в формирование валового регионального продукта, консолидированного бюджета, наполняя рынок отечественными товарами, работами и услугами.

В Белгородской области зарегистрировано около 74 тыс. субъектов малого и среднего предпринимательства. В данном секторе занято почти 214 тыс. человек или каждый четвертый работающий житель. Доля малого и среднего бизнеса в валовом региональном продукте области составляет 29,4 процента.

В 2017 году на развитие малого и среднего предпринимательства за счет всех источников финансирования направлено около 1,7 млрд рублей, из них 78,3 млн рублей – субсидии федерального бюджета, 57,9 млн рублей – областного бюджета, 1,2 млрд рублей – кредитных ресурсов, 364 млн рублей – иные источники.

Соотечественникам, прибывшим в Белгородскую область, предлагается рассмотреть различные варианты жилищного обустройства в рамках Жилищного кодекса Российской Федерации и принять решение в зависимости от уровня своей материальной обеспеченности.

Жилой фонд Белгородской области состоит из многоквартирных жилых домов и индивидуальной малоэтажной застройки.

Временное жилищное обустройство участников Государственной программы и членов их семей предусматривается за счет собственных средств на условиях аренды, найма (поднайма) жилья, приобретения жилья, индивидуального жилищного строительства, участия в программах ипотечного кредитования, а также предоставления служебного жилья работодателем.

Участнику Государственной программы после получения им российского гражданства может предоставляться жилье на условиях социального найма, служебное жилье из муниципального жилищного фонда.

Земельные участки для индивидуального жилищного строительства участникам Государственной программы предоставляются наряду с российскими гражданами в соответствии с Земельным кодексом Российской Федерации, законом Белгородской области от 8 ноября 2011 года № 74 «О предоставлении земельных участков многодетным семьям».

Конкретный вариант предоставления жилья предлагается в решении о согласовании потенциального участника Государственной программы.

Участникам Государственной программы, прибывшим в Белгородскую область, предоставляются дополнительные социальные гарантии в виде компенсации найма жилья на срок не менее 6 месяцев в порядке и на условиях, определенных нормативными правовыми актами Правительства Белгородской области.

В соответствии с требованиями статьи 78 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» иностранные граждане обладают равными с гражданами Российской Федерации правами на получение дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих в пределах освоения образовательной программы среднего общего образования на общедоступной и бесплатной основе.

Иностранные граждане, являющиеся соотечественниками, проживающими за рубежом, имеют право на получение среднего профессионального образования, высшего образования и дополнительного профессионального образования наравне с гражданами Российской Федерации при условии соблюдения ими требований, предусмотренных статьей 17 Федерального закона от 24 мая 1999 года № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

До получения полиса обязательного медицинского страхования участнику Государственной программы и членам его семьи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации бесплатно оказываются: скорая, в том числе скорая специализированная медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных и муниципальных медицинских организациях; иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

Объем медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных и стационарных условиях, не застрахованным по обязательному медицинскому страхованию гражданам в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента, входящих в базовую программу обязательного медицинского страхования обеспечивается за счет бюджетных ассигнований бюджета Белгородской области.

При получении в соответствии с законодательством Российской Федерации полиса обязательного медицинского страхования медицинская помощь оказывается в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, утверждаемой ежегодно Правительством Российской Федерации.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию, и обратившиеся за получением разрешения на временное проживание, вида на жительство, разрешения на работу либо патента предоставляют в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции документы, подтверждающие отсутствие инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, перечень которых утвержден приказом Минздрава России от 29 июня 2015 года № 384н, а также сертификат об отсутствии заболевания, вызванного вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции). Подтверждение наличия или отсутствия инфекционных заболеваний осуществляется в рамках медицинского освидетельствования.

Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на медицинское освидетельствование осуществляется в размере и в порядке, утверждаемых нормативными правовыми актами Правительства Белгородской области и департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области.

В результате реализации мероприятия участникам Государственной программы и членам их семей выдается документ установленного образца, подтверждающий отсутствие у участника Государственной программы и членов его семьи инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, перечень которых утвержден приказом Минздрава России от 29 июня 2015 года №384н, а также сертификат об отсутствии заболевания, вызванного вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

Белгородская область обладает достаточной степенью готовности к приему участников Государственной программы и членов их семей.

Реализация подпрограммы 5 в целом будет способствовать повышению имиджа Белгородской области и Российской Федерации среди соотечественников, проживающих за рубежом.

Общий вклад подпрограммы 5 в социально-экономическое развитие Белгородской области заключается в улучшении демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства, а также сокращении дефицита трудовых ресурсов и развитии кадрового потенциала региона.

## 2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 5

Целями подпрограммы 5 являются:

1. Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 (далее – Государственная программа).

2. Улучшение демографической ситуации на территории Белгородской области.

3. Обеспечение социально-экономического развития Белгородской области.

Основными задачами подпрограммы 5 являются:

1 Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

2. Закрепление переселившихся участников Государственной программы в Белгородской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в российское общество.

3. Сокращение дефицита трудовых ресурсов и обеспечение экономики Белгородской области высококвалифицированными кадрами, востребованными на рынке труда.

Сроки реализации подпрограммы 5 – 2020 – 2024 годы.

Этапы реализации подпрограммы 5 не выделяются.

Общий вклад подпрограммы 5 в социально-экономическое развитие Белгородской области заключается в улучшении демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства, а также сокращении дефицита трудовых ресурсов и развитии кадрового потенциала региона.

## 3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 5

Достижение цели и выполнение задачи подпрограммы 5 обеспечивается путем реализации следующих основных мероприятий.

Основное мероприятие 5.1. «Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом»

Данное основное мероприятие предусматривает:

- подготовку и совершенствование нормативной правовой базы, необходимой для реализации подпрограммы;

- осуществление деятельности областной межведомственной комиссии по реализации подпрограммы;

- организационно-аналитическое и методическое обеспечение реализации подпрограммы, в том числе – проведение межведомственных совещаний, конференций, методических семинаров по вопросам реализации подпрограммы;

- формирование и распространение официального информационного пакета о подпрограмме, условиях участия в ней соотечественников через сайты Губернатора и Правительства Белгородской области ([www.belregion.ru](http://www.belregion.ru)), управления по труду и занятости населения области ([www.bel-zan.ru](http://www.bel-zan.ru)), других информационных ресурсов;

- обеспечение взаимодействия с уполномоченными органами за рубежом в части направления информационных материалов о подпрограмме для распространения среди потенциальных участников Государственной программы;

- информирование через средства массовой информации соотечественников, проживающих за рубежом, а также постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, о ходе реализации подпрограммы,

положительных примерах социальной и трудовой адаптации соотечественников, переселившихся в Белгородскую область;

- организацию брифингов и пресс-конференций с освещением актуальных вопросов реализации подпрограммы для представителей региональных средств массовой информации;

- проведение конференций и «круглых столов» с обсуждением актуальных вопросов реализации подпрограммы, с приглашением представителей органов государственной власти, национальных, религиозных и общественных объединений, научного сообщества, работодателей;

- проведение методической и разъяснительной работы среди соотечественников, постоянно или временно проживающих на территории Белгородской области (проведение семинаров и вебинаров, организация работы консультационных пунктов, телефонов «горячей линии»);

- мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации об уровне обеспеченности Белгородской области трудовыми ресурсами, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы и членов их семей.

Основное мероприятие 5.2. «Закрепление переселившихся участников Государственной программы в Белгородской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в российское общество».

Данное основное мероприятие предусматривает:

- формирование и актуализацию единой базы данных о соотечественниках (участниках Государственной программы и членах их семей), поставленных на учет в УМВД России по Белгородской области;

- информационное содействие участникам Государственной программы и членам их семей в подборе вариантов временного жилищного размещения (гостиницы, аренда жилья у физических лиц) и приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования;

- организацию предоставления выплат участникам Государственной программы на возмещение расходов по оплате найма жилого помещения на срок не менее 6 месяцев, на условиях и в порядке, установленных Правительством Белгородской области;

- организацию работы по проведению медицинского освидетельствования участников Государственной программы и членов их семей на предмет выявления инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих;

- содействие в получении участниками Государственной программы и членами их семей медицинской помощи в рамках программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- формирование и актуализацию единой базы данных участников Государственной программы и членов их семей, находящихся на территории Белгородской области и прошедших медицинское освидетельствование на предмет выявления инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих;

- содействие в обеспечении членов семьи участников Государственной программы местами в дошкольных образовательных и общеобразовательных организациях в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- формирование и актуализацию единой базы данных членов семьи участников Государственной программы дошкольного и школьного возраста, находящихся на территории Белгородской области;

- организацию мониторинга процесса интеграции соотечественников в принимающее сообщество.



Основное мероприятие 5.3. «Сокращение дефицита трудовых ресурсов обеспечение экономики Белгородской области высококвалифицированными кадрами, востребованными на рынке труда».

Данное основное мероприятие предусматривает:

- проведение ежеквартального мониторинга потребности предприятий и организаций Белгородской области в квалифицированных кадрах для замещения имеющихся вакантных рабочих мест, должностей специалистов и служащих, реализации высокотехнологичных инвестиционных проектов;
- организацию взаимодействия работодателей и соотечественников, проживающих за рубежом, на этапе подготовки к переселению на выбранную территорию;
- содействие участникам Государственной программы и членам их семей в трудоустройстве на вакансии с предоставлением жилья;
- предоставление консультаций по вопросам порядка участия соотечественников в подпрограмме, о потребности муниципальных образований в трудовых ресурсах, возможностях трудоустройства, получения дополнительного профессионального образования;
- содействие трудоустройству, самозанятости и получению дополнительного профессионального образования участников Государственной программы и членов их семей;
- предоставление консультаций по вопросам ведения участниками Государственной программы и членами их семей предпринимательской деятельности в Белгородской области, в том числе создания крестьянских (фермерских) хозяйств;
- организацию предоставления выплат участникам Государственной программы на компенсацию расходов на получение свидетельства о признании в Российской Федерации образования и (или) квалификации, ученой степени, ученого звания, полученных в иностранном государстве;
- содействие переселению в Белгородскую область в рамках Государственной программы специалистов и ученых, занимающихся актуальными научными и технологическими проблемами в области промышленного производства, агропромышленного комплекса и информационных технологий.

#### **4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 5 Перечень показателей подпрограммы 5**

В результате реализации подпрограммы 5 планируется достижение следующих конечных результатов:

1. Улучшение демографической ситуации за счет привлечения на постоянное место жительства в Белгородскую область 1 875 соотечественников, в том числе 750 участников Государственной программы и 1 125 членов их семей (из расчета коэффициента семейственности – 2,5):

2020 год – 375 человек (150 участников Государственной программы и 225 членов семей);

2021 год – 375 человек (150 участников Государственной программы и 225 членов семей);

2022 год – 375 человек (150 участников Государственной программы и 225 членов семей);

2023 год – 375 человек (150 участников Государственной программы и 225 членов семей);

2024 год – 375 человек (150 участников Государственной программы и 225 членов семей).

2. Содействие в жилищном обустройстве 375 участникам Государственной программы путем компенсации найма жилья на срок не менее 6 месяцев:

2020 год – 75 человек;  
 2021 год – 75 человек;  
 2022 год – 75 человек;  
 2023 год – 75 человек;  
 2024 год – 75 человек.

3. Сокращение дефицита трудовых ресурсов за счет трудоустройства 900 участников Государственной программы и членов их семей по специальностям, востребованным на рынке труда Белгородской области (в том числе занятия предпринимательской деятельностью):

2020 год – 180 человек;  
 2021 год – 180 человек;  
 2022 год – 180 человек;  
 2023 год – 180 человек;  
 2024 год – 180 человек.

4. Трудоустройство в сферах здравоохранения, науки и информационных технологий 675 участников Государственной программы:

2020 год – 135 человек;  
 2021 год – 135 человек;  
 2022 год – 135 человек;  
 2023 год – 135 человек;  
 2024 год – 135 человек.

5. Обеспечение расходов бюджета Белгородской области на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказание помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий:

2020 год – 80 процентов;  
 2021 год – 80 процентов;  
 2022 год – 80 процентов;  
 2023 год – 80 процентов;  
 2024 год – 80 процентов.

#### **5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 5 (в разрезе главных распорядителей средств областного бюджета, основных мероприятий, а также по годам реализации подпрограммы 5)**

Финансирование мероприятий подпрограммы 5 будет осуществляться за счет средств областного бюджета.

Общий объем средств на реализацию мероприятий подпрограммы 5 составляет 22500,0 тыс. рублей, из них по годам:

в 2020 году – 4500,0 тыс. рублей;  
 в 2021 году – 4500,0 тыс. рублей;  
 в 2022 году – 4500,0 тыс. рублей;  
 в 2023 году – 4500,0 тыс. рублей;  
 в 2024 году – 4500,0 тыс. рублей.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 5 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый плановый период.

\* Данная подпрограмма разработана в соответствии с требованиями Государственной программы и типовой программы субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 года № 2570 – р.

**Приложение № 1**  
**к государственной программе**  
**Белгородской области**  
**«Содействие занятости населения**  
**Белгородской области»**

**Система основных мероприятий и показателей государственной программы Белгородской области**  
**«Содействие занятости населения Белгородской области» на 1 этапе реализации**

Таблица 1

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Государственная программа Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, департамент строительства и транспорта Белгородской области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области	2014-2025	P	Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) (%)	4,0	4,0	4,2	4,1	3,9	3,9	3,9
2014-2025			P	Уровень регистрируемой безработицы (%)	1,1	1,1	1,1	1,1	0,68	0,67	0,67	
2014-2025			P	Коэффициент напряженности на рынке труда (ед.)	0,8	0,8	0,7	0,7	0,4	0,4	0,4	



№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Основное мероприятие 1.3 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	П	Количество инвалидов, трудоустроенных на созданные рабочие места (чел.)	245	245	39	39	39	39	39
П				Количество инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на созданные рабочие места (чел.)	-	-	-	-	21	22	23	
6	Основное мероприятие 1.4 «Социальные выплаты безработным гражданам»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	Р	Количество получателей пособия по безработице, стипендий, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно (чел.)	20910	21568	16260	16762	23573	16779	16796

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			2014-2025	П	Количество получателей стипендий из числа инвалидов молодого возраста (чел.)	-	-	-	-	20	21	22
7	Основное мероприятие 1.5 «Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, департамент строительства и транспорта Белгородской области	2014-2025	Р	Количество услуг, полученных гражданами в центрах занятости населения (ед.)	78109	77843	77843	77843	105300	76000	76076
			2018-2025	П	Количество объектов, подлежащих капитальному ремонту (ед.)	-	-	1	-	1	-	-
8	Проект 1.L3 Мероприятие 1.L3.1 «Повышение эффективности службы занятости»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, предприятия области	2019-2025	П	Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований (%)	-	-	-	-	-	60	65
			2019-2025	П	Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг	-	-	-	-	-	60	65

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
					по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований (%)							
			2019-2025	П	Количество пилотных площадок (ед.)	-	-	-	-	-	3	3
9	Мероприятие 1.L3.2 «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, предприятия области	2019-2025	П	Количество прошедших переобучение (чел.)	-	-	-	-	-	87	-
10.	Проект 1.Р3 Мероприятие 1.Р3.1 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, предприятия области	2019-2024	П	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (чел.)	-	-	-	-	-	549	549

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			2019-2024	П	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение (%)	-	-	-	-	-	85	85
11	Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»		2014-2025	Р	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1 тыс. работающих (ед.)	1,9	1,9	1,9	1,85	1,85	1,8	1,8



№ п/п	Наименование государствен- ной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				Р	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчёте на 1 тыс. работающих (ед.)	0,105	0,104	0,103	0,103	0,103	0,102	0,101
			2014-2025	Р	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего (%)	65,5	64,9	64,3	63,6	63,0	62,4	62,2

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			2014-2025	Р	Численность работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (чел.)	44	44	43	43	75	75	74
12	Основное мероприятие 2.1 «Мероприятие, направленное на улучшение условий и охраны труда работодателями области»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	Р	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)	74575	73867	73158	72450	85800	84953	84730
			2014-2025	Р	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)	46,2	45,9	45,6	45,3	45,0	44,7	44,5

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			2014-2025	Р	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (%)	36,8						
13	Основное мероприятие 2.2 «Субвенции на осуществление полномочий в области охраны труда»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	П	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)	9500	25496	41492	57488	240000	240000	240000
2014-2025			П	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%)	12,7	34	55,3	76,7	98	98	98	
2014-2025			П	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ед.)	2375	4000	4000	4000	4000	4000	4000	
2014-2025			П	Количество руководителей и	7553							

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
					специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (ед.)							
14	Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	П	Конечный удельный вес граждан, удовлетворённых полностью, доступностью и качеством государственных услуг в сфере труда и занятости населения (%)	45	50	50	55	60	65	70
15	Основное мероприятие 3.1 «Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	П	Доля государственных услуг, оказываемых в электронном виде (%)	5	10	15	20	30,2	46,2	46,2
16	Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2018-2025	П	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности	-	-	-	-	40,5	45	50

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
					инвалидов трудоспособного возраста (%)							
			2018-2025	П	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста (%)	-	-	-	-	40,5	45	50
17	Основное мероприятие 4.1 «Организация наставничества инвалидов молодого возраста с частичным возмещением затрат на оплату труда наставника»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2018-2025	П	Трудоустройство инвалидов молодого возраста с закреплением наставника (чел.)	-	-	-	-	10	11	12
18	Мероприятие 4.1.1 «Содействие оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалидов молодого возраста,	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2018-2025	П	Количество инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на созданные рабочие места (чел.)	-	-	-	-	21	22	23

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости»											
19	Мероприятие 4.1.2 «Содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций высшего образования области и профессиональных образовательных организаций области, участников конкурсов профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (%)	-	-	-	-	88	90	92
2018-2025			П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (%)	-	-	-	-	100	100	100	
2018-2025			П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии	-	-	-	-	100	100	100	

№ п/п	Наименование государствен- ной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
					6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования (%)							
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (%)	-	-	-	-	67	80	90
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (%)	-	-	-	-	80	100	100

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (%)	-	-	-	-	100	100	100
20	Мероприятие 4.1.3 «Повышение востребованности на рынке труда Белгородской области инвалидов молодого возраста»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения (%)	-	-	-	-	100	100	100
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения (%)	-	-	-	-	100	100	100



№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, (%)	-	-	-	-	100	100	100
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) (%)	-	-	-	-	100	100	100
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после	-	-	-	-	100	100	100

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
					освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) (%)							
			2018-2025	II	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования (%)	-	-	-	-	46,5	46,5	46,5
			2018-2025	II	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования (%)	-	-	-	-	19,4	19,4	19,4

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			2018-2025	П	Оказание услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (чел.)	-	-	-	-	20	21	22
21	Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области; управление информации и социальных коммуникаций департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области; департамент	2020-2024	П	Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Белгородскую область и поставленных на учет в УМВД России по Белгородской области (чел.)							375

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		экономического развития Белгородской области; департамент образования Белгородской области; Администрация Губернатора Белгородской области; администрации муниципальных районов и городских округов	2020-2024	П	Доля участников Государственной программы, которым частично компенсирован наем жилого помещения на срок не менее 6 месяцев за счет средств бюджета Белгородской области, от общего числа участников Государственной программы (%)							50
			2020-2024	П	Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей, в том числе, работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских							60

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
					(фермерских) хозяйств, от общего числа трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей (%)							
			2020-2024	П	Доля участников Государственной программы, занятых в сферах здравоохранения, науки и информационных технологий, от общего числа трудоустроенных участников Государственной программы (%)							75
			2020-2024	П	Доля расходов бюджета Белгородской области на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий,							80

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
					связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий (%)							
22	Основное мероприятие 5.1 «Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2020-2024	П	Численность участников Государственной программы, прибывших в Белгородскую область и поставленных на учет в УМВД России по							375

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников проживающих за рубежом»				Белгородской области (чел.)							
23	Основное мероприятие 5.2 «Закрепление переселившихся участников Государственной программы в Белгородской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в российское общество»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, органы местного самоуправления	2020-2024	П	Доля участников Государственной программы, которым компенсирован наем жилого помещения на срок не менее 6 месяцев за счет средств бюджета Белгородской области, от общего числа участников Государственной программы, обратившихся по вопросу предоставления указанной компенсации (%)							50
			2020-2024	П	Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой							80

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
					мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий (%)							
24	Основное мероприятие 5.3 «Сокращение дефицита трудовых ресурсов и обеспечение экономики Белгородской области	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, департамент экономического развития Белгородской области	2020-2024	П	Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей, в том числе, работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в							60



№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	высококвалифицированными кадрами, востребованными на рынке труда»				качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от общего числа трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей (%)							
				2020-2024	П	Доля участников Государственной программы, занятых в сферах здравоохранения, науки и информационных технологий, от общего числа трудоустроенных участников Государственной программы (%)						

<sup>5</sup> - финансирование мероприятий в 2018-2020 годах осуществляется за счет перераспределения средств в рамках государственной программы;

<sup>6</sup> - финансирование мероприятия в 2018-2020 годах осуществляется за счет средств в рамках мероприятия 1.3 подпрограммы 1;

<sup>7</sup> - финансирование мероприятия в 2018-2020 годах осуществляется за счет средств в рамках мероприятия 1.4 подпрограммы 1

**Система основных мероприятий и показателей государственной программы Белгородской области  
«Содействие занятости населения Белгородской области» на 2 этапе реализации**

Таблица 2

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Белгородской области»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, департамент строительства и транспорта Белгородской области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области	2014-2025	P	Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) (%)	3,9	3,9	3,8	3,8	3,8
			2014-2025	P	Уровень регистрируемой безработицы (%)	0,67	0,67	0,67	0,67	0,67
			2014-2025	P	Коэффициент напряженности на рынке труда (ед.)	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (Совершенствование системы трудоустройства на постоянную и временную работу)	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, департамент строительства и транспорта Белгородской области	2014-2025	П	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (%)	71,0	72,0	73,0	74,0	75,0
3.	Основное мероприятие 1.1. «Активная политика занятости населения»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	П	Количество участников мероприятий активной политики занятости (чел.)	44252	44252	44252	44252	44252
4.	Основное мероприятие 1.2 «Мероприятия, направленные на повышение уровня занятости женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов, многодетных женщин»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	П	Количество женщин, воспитывающих детей в возрасте до трёх лет, детей-инвалидов, многодетных женщин, трудоустроенных и направленных на обучение (чел.)	145	145	145	145	145
5.	Основное мероприятие 1.3 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	П	Количество инвалидов, трудоустроенных на созданные рабочие места (чел.)	39	39	39	39	39
					Количество инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на созданные рабочие места (чел.)	23	23	23	23	23

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.	Основное мероприятие 1.4 «Социальные выплаты безработным гражданам»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	П	Количество получателей пособия по безработице, стипендий, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно (чел.)	16786	16802	16820	16837	16854
			2014-2025	П	Количество получателей стипендий из числа инвалидов молодого возраста (чел.)	23	24	25	26	27
7.	Основное мероприятие 1.5 «Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	П	Количество услуг, полученных гражданами в центрах занятости населения (ед.)	76152	76228	76304	76380	76457
			2014-2025	П	Количество объектов, подлежащих капитальному ремонту (ед.)	0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8.	Мероприятие 1.L3.1 «Повышение эффективности службы занятости»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, предприятия области	2019-2024	П	Уровень удовлетворенности соискателей –получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости , которые осуществляют внедрение единых требований (%)	75	80	85	90	-
			2019-2024	П	Уровень удовлетворенности работодателей –получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости , которые осуществляют внедрение единых требований (%)	75	80	85	90	-
			2019-2024	П	Количество пилотных площадок (ед.)	3	4	4	4	-
9.	Мероприятие 1.L3.2 «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, предприятия области	2019-2024	П	Количество прошедших переобучение (чел.)	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
10.	Мероприятие 1.РЗ.1 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, предприятия области	2019-2024	П	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (чел.)	549	549	549	549	-
			2019-2024	П	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение (%)	85	85	85	85	-
11.	Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	Р	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (ед.)	1,75	1,75	1,7	1,7	1,65
			2014-2025	Р	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (ед.)	0,101	0,100	0,100	0,099	0,098

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2014-2025	Р	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего (%)	61,6	61,0	60,4	59,7	59,2
			2014-2025	Р	Численность работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (чел.)	74	73	73	72	72
11	Основное мероприятие 2.1 «Мероприятие, направленное на улучшение условий и охраны труда работодателями области»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	Р	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)	83882	83043	82212	81389	80575
			2014-2025	Р	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)	44,2	43,9	43,6	43,3	43
12	Основное мероприятие 2.2 «Субвенции на осуществление полномочий в области охраны труда»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	П	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)	240000	240000	240000	240000	240000

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2014-2025	П	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%)	98	98	98	98	98
			2014-2025	П	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ед.)	4000	4000	4000	4000	4000
13	Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	П	Конечный удельный вес граждан, удовлетворённых полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в сфере труда и занятости населения (%)	72	74	76	78	80
14	Основное мероприятие 3.1 «Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025	П	Доля государственных услуг, оказываемых в электронном виде (%)	46,2	46,3	46,4	46,5	46,6



№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
15	Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2018-2025	П	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (%)	50	50	50	50	50
			2018-2025	П	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста (%)	50	50	50	50	50
16	Основное мероприятие 4.1.«Организация наставничества инвалидов молодого возраста с частичным возмещением работодателям затрат на оплату труда наставника»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2018-2025	П	Трудоустройство инвалидов молодого возраста с закреплением наставника (чел.)	10	10	10	10	10
17	Мероприятие 4.1.1. «Содействие оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалидов молодого возраста, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2018-2025	П	Количество инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на созданные рабочие места, (чел.)	23	23	23	23	23

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	Мероприятие 4.1.2. «Содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций высшего образования области и профессиональных образовательных организаций области, участников конкурсов профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (%)	92	92	92	92	92
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (%)	100	100	100	100	100
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования (%)	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрес- сирующий/ регрессиру- ющий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (%)	90	90	90	90	90
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (%)	100	100	100	100	100
				П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (%)	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
19	Мероприятие 4.1.3. «Повышение востребованности на рынке труда Белгородской области инвалидов молодого возраста»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения (%)	100	100	100	100	100
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения (%)	100	100	100	100	100
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения (%)	100	100	100	100	100
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) (%)	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрес- сирующий/ регрессиру- ющий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2018-2025	П	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) (%)	100	100	100	100	100
			2018-2025	П	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования (%)	46,5	46,5	46,5	46,5	46,5
			2018-2025	П	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования (%)	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4
			2018-2025	П	Оказание услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (чел.)	22	22	22	22	22

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрес- сирующий/ регрессиру- ющий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
20	Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом»"	Управление по труду и занятости населения Белгородской области; управление информации и социальных коммуникаций департамента внутренней и кадровой политики области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент экономического развития Белгородской области; департамент образования области; Администрация Губернатора Белгородской области; администрации муниципальных районов и городских округов	2020-2024	П	Численность участников Государственной программы, прибывших в Белгородскую область и поставленных на учет в УМВД России по Белгородской области (чел.)	375	375	375	375	
			2020-2024	П	Доля участников Государственной программы, которым частично компенсирован наем жилого помещения на срок не менее 6 месяцев за счет средств бюджета Белгородской области, от общего числа участников Государственной программы, обратившихся по вопросу предоставления указанной компенсации (%)	50	50	50	50	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрес- сирующий/ регрессиру- ющий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2020-2024	П	Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий (%)	80	80	80	80	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрес- сирующий/ регрессиру- ющий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2020-2024	П	Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от общего числа трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей (%)	60	60	60	60	



№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрес- сирующий/ регрессиру- ющий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2020-2024	П	Доля участников Государственной программы, занятых в сферах здравоохранения, науки и информационных технологий, от общего числа трудоустроенных участников Государственной программы (%)	75	75	75	75	
21	Основное мероприятие 5.1. «Создание правовых, организационных, социально- экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом»	Управление по труду и занятости населения области; управление информации и социальных коммуникаций департамента внутренней и кадровой политики области;	2020-2024	П	Численность участников Государственной программы, прибывших в Белгородскую область и поставленных на учет в УМВД России по Белгородской области (чел.)	375	375	375	375	
22	Основное мероприятие 5.2. «Закрепление переселившихся участников Государственной программы в Белгородской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в российское общество».	Управление по труду и занятости населения области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; администрации муниципальных районов и городских округов	2020-2024	П	Доля участников Государственной программы, которым компенсирован наем жилого помещения на срок не менее 6 месяцев за счет средств бюджета Белгородской области, от общего числа участников Государственной программы, обратившихся по вопросу предоставления указанной компенсации (%)	50	50	50	50	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрес- сирующий/ регрессиру- ющий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2020-2024	П	Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий (%)	80	80	80	80	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя (прогрессирующий/ регрессирующий)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						7	8	9	10	11
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
23	Основное мероприятие 5.3. «Сокращение дефицита трудовых ресурсов и обеспечение экономики Белгородской области высококвалифицированными кадрами, востребованными на рынке труда»	Управление по труду и занятости населения области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент экономического развития Белгородской области.	2020-2024	П	Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей, в том числе, работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от общего числа трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей (%)	60	60	60	60	
			2020-2024	П	Доля участников Государственной программы, занятых в сферах здравоохранения, науки и информационных технологий, от общего числа трудоустроенных участников Государственной программы (%)	75	75	75	75	

**Приложение № 2**  
**к государственной программе**  
**Белгородской области «Содействие**  
**занятости населения Белгородской области»**

**Основные меры правового регулирования в сфере реализации**  
**государственной программы Белгородской области «Содействие**  
**занятости населения Белгородской области»**

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
<b>Государственная программа Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014 - 2025 годы»</b>				
1	Постановление Правительства Белгородской области	Внесение изменений в постановление Правительства Белгородской области «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014 - 2025 годы (по мере необходимости)
<b>Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»</b>				
2	Постановление Правительства Белгородской области	Внесение изменений в постановление Правительства Белгородской области от 6 февраля 2012 года № 38-пп «Об утверждении порядков, регулирующих отдельные виды деятельности управления по труду и занятости населения области»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2014-2025 годы (по мере необходимости)
3	Постановление Правительства Белгородской области	Внесение изменений в постановление Правительства Белгородской области от 21 января 2013 года № 15-пп «Об организации проведения оплачиваемых общественных работ в 2013 году»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	Ежегодно
<b>Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»</b>				
4	Постановление Правительства Белгородской области	Утверждение Регламента межведомственного взаимодействия органов исполнительной власти Белгородской области и Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Белгородской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в целях повышения уровня профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2017 - 2018 годы (по мере необходимости)

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
5	Постановление Правительства Белгородской области	Внесение изменений в постановление Правительства Белгородской области от 6 февраля 2012 года № 38-пп «Об утверждении порядков, регулирующих отдельные виды деятельности управления по труду и занятости населения области» (разработка порядка расходования денежных средств на выполнение подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области» в части реализации мероприятий, направленных на повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста)	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	1 квартал 2018 года
6	Приказы управления по труду и занятости населения Белгородской области	Административные регламенты предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, внесение изменений в административные регламенты в соответствии с государственными стандартами	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2018 - 2025 годы (по мере необходимости)
Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом»				
7	Распоряжение Правительства Белгородской области	Распоряжение Правительства Белгородской области об определении уполномоченного органа исполнительной власти Белгородской области, ответственного за реализацию подпрограммы, утверждении основных функций уполномоченного органа	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2019-2025 годы (по мере необходимости)
8	Распоряжение Правительства Белгородской области	Распоряжение Правительства Белгородской области о создании межведомственного органа, уполномоченного рассматривать вопросы реализации подпрограммы, утверждении состава и положения о межведомственном органе	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	2019-2025 годы (по мере необходимости)
9	Распоряжение Правительства Белгородской области	Распоряжение Правительства Белгородской области об утверждении Порядков предоставления участникам	Управление по труду и занятости населения	2019-2025 годы (по мере необходимости)

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
		Государственной программы и членам их семей дополнительных гарантий и мер социальной поддержки, финансируемых в установленном порядке за счет средств бюджета Белгородской области	Белгородской области	















**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию основных мероприятий государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области» из различных источников финансирования на II этапе реализации**

Таблица 2

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)					Итого на II этапе
			2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа	«Содействие занятости населения Белгородской области на 2014 – 2020 годы»	Всего	736936,7	698197,1	698197,1	698197,1	693697,1	3525225,1
		федеральный бюджет	460249,8	424551,1	424551,1	424551,1	424551,1	2158454,2
		областной бюджет	276686,9	273646,0	273646,0	273646,0	269146,0	1366770,9
		иные источники						
Подпрограмма 1	«Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	675062,7	636323,1	636323,1	636323,1	636323,1	3220355,1
		федеральный бюджет	460249,8	424551,1	424551,1	424551,1	424551,1	2158454,2
		областной бюджет	214812,9	211772,0	211772,0	211772,0	211772,0	1061900,9
		иные источники						
Основное мероприятие 1.1	«Активная политика занятости населения»	всего	36556,0	36556,0	36556,0	36556,0	36556,0	182780,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	36556,0	36556,0	36556,0	36556,0	36556,0	182780,0
		иные источники						
Основное мероприятие 1.2	«Мероприятия, направленные на повышение уровня занятости женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов, многодетных женщин»	всего	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	15000,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	15000,0
		иные источники						

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)					Итого на II этапе
			2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 1.3	«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения»	всего	2726,0	2726,0	2726,0	2726,0	2726,0	13630,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	2726,0	2726,0	2726,0	2726,0	2726,0	13630,0
		иные источники						
Основное мероприятие 1.4	«Социальные выплаты безработным гражданам»	всего	424551,1	424551,1	424551,1	424551,1	424551,1	2122755,5
		федеральный бюджет	424551,1	424551,1	424551,1	424551,1	424551,1	2122755,5
		областной бюджет						
		иные источники						
Основное мероприятие 1.5	«Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)»	всего	169490,0	169490,0	169490,0	169490,0	169490,0	847450,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	169490,0	169490,0	169490,0	169490,0	169490,0	847450,0
		иные источники						
Проект 1.L3	«Поддержка занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности»	всего	1162,0					1162,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	1162,0					1162,0
		иные источники						
Мероприятие 1.L3.1	«Повышение эффективности службы занятости»	всего						
		федеральный бюджет						
		областной бюджет						
		иные источники						

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)					Итого на II этапе
			2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Мероприятие 1.L3.2	«Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»	всего	1162,0					1162,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	1162,0					1162,0
		иные источники						
Проект 1.P3	«Демография»	всего	37577,6					37577,6
		федеральный бюджет	35698,7					35698,7
		областной бюджет	1878,9					1878,9
		иные источники						
Мероприятие 1.P3.1.	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального лиц предпенсионного возраста»	всего	37577,6					37577,6
		федеральный бюджет	35698,7					35698,7
		областной бюджет	1878,9					1878,9
		иные источники						
Подпрограмма 2	«Улучшение условий и охраны труда в Белгородской области»	всего	14143,0	14143,0	14143,0	14143,0	14143,0	70715,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	14143,0	14143,0	14143,0	14143,0	14143,0	70715,0
		иные источники						
Основное мероприятие 2.1	«Мероприятие, направленное на улучшение условий и охраны труда работодателями области»	всего	2422,0	2422,0	2422,0	2422,0	2422,0	12110,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	2422,0	2422,0	2422,0	2422,0	2422,0	12110,0
		иные источники						

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)					Итого на II этапе
			2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 2.2	«Субвенции на осуществление полномочий в области охраны труда»	всего	11721,0	11721,0	11721,0	11721,0	11721,0	58605,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	11721,0	11721,0	11721,0	11721,0	11721,0	58605,0
		иные источники						
Подпрограмма 3	«Обеспечение реализации государственной программы»	всего	43081,0	43081,0	43081,0	43081,0	43081,0	215405,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	43081,0	43081,0	43081,0	43081,0	43081,0	215405,0
		иные источники						
Основное мероприятие 3.1	«Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов»	всего	43081,0	43081,0	43081,0	43081,0	43081,0	215405,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	43081,0	43081,0	43081,0	43081,0	43081,0	215405,0
		иные источники						
Подпрограмма 4	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	всего	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	750,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	750,0
		иные источники						
Основное мероприятие 4.1	«Организация наставничества инвалидов молодого возраста с частичным возмещением работодателям затрат на оплату труда наставника»	всего	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	750,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	750,0
		иные источники						



Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)					Итого на II этапе
			2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 5	«Оказание содействия добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом»	всего	4500,0	4500,0	4500,0	4500,0	0,0	18000,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	4500,0	4500,0	4500,0	4500,0		18000,0
		иные источники						
Основное мероприятие 5.1	«Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом»	всего						
		федеральный бюджет						
		областной бюджет						
		иные источники						
Основное мероприятие 5.2	«Закрепление переселившихся участников Государственной программы и членов их семей в Белгородской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в российское общество»	всего	4500,0	4500,0	4500,0	4500,0		18000,0
		федеральный бюджет						
		областной бюджет	4500,0	4500,0	4500,0	4500,0		18000,0
		иные источники						
Основное мероприятие 5.3	«Сокращение дефицита трудовых ресурсов обеспечение экономики Белгородской области высококвалифицированными кадрами, востребованными на рынке труда»	всего						
		федеральный бюджет						
		областной бюджет						
		иные источники						

**Приложение № 4  
к государственной программе Белгородской  
области «Содействие занятости населения  
Белгородской области»**

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы  
за счет средств бюджета Белгородской области на 1 этапе реализации**

Таблица 1

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. рублей	Расходы (тыс. рублей), годы							Итого на I этапе
			ГРБС	Рз,	ЦСР	ВР		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
				Пр											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Государственная программа	«Содействие занятости населения Белгородской области»	всего, в том числе:	X	X	X	X	3140452,1	244480,0	235569,0	252088,0	238937,0	260536,0	269681,3	272389,9	1773681,2
		Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	X	X	X	3138952,1	244480,0	235569,0	250588,0	238937,0	260536,0	269681,3	272389,9	1772181,2
		Департамент строительства и транспорта Белгородской области	807	X	X	X	1500,0	0,0	0,0	1500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1500,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. рублей	Расходы (тыс. рублей), годы							Итого на I этапе
			ГРБС	Рз,	ЦСР	ВР		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
				Пр											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Подпрограмма 1	«Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	X	X	X	X	2494922,1	200800,0	193971,0	207992,0	196934,0	204805,0	216132,3	212386,9	1433021,2
		Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	X	X	X	2493422,1	200800,0	193971,0	206492,0	196934,0	204805,0	216132,3	212386,9	1431521,2
		Департамент строительства и транспорта Белгородской области	807	X	X	X	1500,0	0,0	0,0	1500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.1	«Активная политика занятости населения»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	1310120910	200	432475,0	40597,0	34544,0	40977,0	32047,0	30668,0	35056,0	35806,0	249695,0
							325295,0	23607,0	23620,0	25025,0	30189,0	26294,0	28080,0	28080,0	184895,0
							7380,0	1240,0	124,0	202,0	358,0	374,0	726,0	726,0	3750,0
							99800,0	15750,0	10800,0	15750,0	1500,0	4000,0	6250,0	7000,0	61050,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. рублей	Расходы (тыс. рублей), годы								Итого на I этапе
			ГРБС	Рз,	ЦСР	ВР		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
				Пр												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Основное мероприятие 1.2	«Мероприятия, направленные на повышение уровня занятости женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов, многодетных женщин»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	1310220920		35963,0	3000,0	2979,0	2984,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	20963,0	
						200	8963,0	750,0	729,0	734,0	750,0	750,0	750,0	750,0	5213,0	
						600	1300,0				400,0	900,0			1300,0	
						800	25700,0	2250,0	2250,0	2250,0	1850,0	1350,0	2250,0	2250,0	14450,0	
Основное мероприятие 1.3	«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	1310329990		32905,0	3281,0	2364,0	2726,0	2726,0	2726,0	2726,0	2726,0	19275,0	
						600	1538,0				769,0	769,0			1538,0	
						800	31367,0	3281,0	2364,0	2726,0	1957,0	1957,0	2726,0	2726,0	17737,0	

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. рублей	Расходы (тыс. рублей), годы								Итого на I этапе
			ГРБС	Рз,	ЦСР	ВР		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
				Пр												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Основное мероприятие 1.5	«Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	X	X	X	X	1982483,0	153922,0	154084,0	161305,0	159161,0	168411,0	170336,0	167814,0	1135033,0	
							1980983,0	153922,0	154084,0	159805,0	159161,0	168411,0	170336,0	167814,0	1135533,0	
			814	0401	1310500590	100	1590785,0	120305,0	120510,0	125149,0	128745,0	133893,0	135340,0	136318,0	900260,0	
						200	314985,0	30410,0	27463,0	28048,0	23828,0	28013,0	28452,0	24931,0	191145,0	
						600	42295,0		2954,0	3832,0	3946,0	3863,0	3902,0	3923,0	22420,0	
		800				32918,0	3207,0	3157,0	2776,0	2642,0	2642,0	2642,0	2642,0	19708,0		
Департамент строительства и транспорта Белгородской области	807	0401	1310522100	600	1500,0		1500,0						1500,0			
Проект I.L3	«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области					5459,4						3135,4	1162,0	4297,4	
			814	0401	131L352910		1973,7						1973,7		1973,7	
						200	1954,0						1954,0		1954,0	
						800	19,7						19,7		19,7	
						131L355690	200	3485,7					1161,7	1162,0	2323,7	

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. рублей	Расходы (тыс. рублей), годы								Итого на I этапе
			ГРБС	Рз,	ЦСР	ВР		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
				Пр												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Мероприятие 1.L3.1	«Повышение эффективности службы занятости»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	131L352910		1973,7							1973,7		1973,7
						200	1954,0							1954,0		1954,0
						800	19,7							19,7		19,7
Мероприятие 1.L3.2	«Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	131L355690	200	3485,7							1161,7	1162,0	2323,7
Проект 1.P3.	«Демография»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	131P352940		5636,7							1878,9	1878,9	3757,8
						200	563,4							187,8	187,8	375,6
						800	5073,3							1691,1	1691,1	3382,2

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. рублей	Расходы (тыс. рублей), годы								Итого на I этапе	
			ГРБС	Рз,	ЦСР	ВР		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020			
				Пр													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
Мероприятие 1.Р3.1.	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области					5636,7							1878,9	1878,9	3757,8	
			814	0401	131P352940	200	563,4								187,8	187,8	375,6
						800	5073,3									1691,1	1691,1
Подпрограмма 2	«Улучшение условий и охраны труда в Белгородской области»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	X	X	X	149580,0	7948,0	9952,0	10523,0	10588,0	12943,0	13217,0	13694,0	78865,0		
Основное мероприятие 2.1	«Мероприятие, направленное на улучшение условий и охраны труда работодателями области»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	1320129990	600	240,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	140,0	
			814	0401	1320100590	600	25431,0	0	1905,0	2184,0	2249,0	2339,0	2362,0	2382,0	13421,0		

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. рублей	Расходы (тыс. рублей), годы							Итого на I этапе
			ГРБС	Рз,	ЦСР	ВР		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
				Пр											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Основное мероприятие 2.2	«Субвенции на осуществление полномочий в области охраны труда»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	1320271210	500	123909,0	7928	8027,0	8319,0	8319,0	10584,0	10835,0	11292,0	65304,0
Подпрограмма 3	«Обеспечение реализации государственной программы»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	X	X	X	472257,0	35732	31646,0	33573,0	31415,0	42645,0	40182,0	41659,0	256852,0
Основное мероприятие 3.1	«Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	1330190019		472257,0	35732	31646,0	33573,0	31415,0	42645,0	40182,0	41659,0	256852,0
						100	416292,0	29415	26818,0	28205,0	27768,0	38094,0	35720,0	37197,0	223197,0
						200	50128,0	5725	4328,0	4868,0	3259,0	4116,0	3976,0	3976,0	30248,0
						800	5817,0	592	500,0	500,0	388,0	435,0	486,0	486,0	3387,0



Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. рублей	Расходы (тыс. рублей), годы							Итого на I этапе
			ГРБС	Рз,	ЦСР	ВР		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
				Пр											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Подпрограмма 4	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	X	X	1193,0	0	0,0	0,0	0,0	143,0	150,0	150,0	443,0
Основное мероприятие 4.1	«Организация наставничества инвалидов молодого возраста с частичным возмещением работодателям затрат на оплату труда наставника»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	1340120930	200	1193,0					143,0	150,0	150,0	443,0





**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы  
за счет средств бюджета Белгородской области II этапе реализации**

Таблица 2

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы					Итого на II этапе
			ГРБ С	Рз,	ЦСР	ВР	2021	2022	2023	2024	2025	
				Пр								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Государственная программа	«Содействие занятости населения Белгородской области»	всего, в том числе:	X	X	X	X	276686,9	273646,0	273646,0	273646,0	269146,0	1366770,9
		Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	X	X	X	276686,9	273646,0	273646,0	273646,0	269146,0	1366770,9
		Департамент строительства и транспорта Белгородской области	807	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 1	«Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	X	X	X	X	214812,9	211772,0	211772,0	211772,0	211772,0	1061900,9
		Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	X	X	X	214812,9	211772,0	211772,0	211772,0	211772,0	1061900,9
		Департамент строительства и транспорта Белгородской области	807	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы					Итого на II этапе
			ГРБ С	Рз,	ЦСР	ВР	2021	2022	2023	2024	2025	
				Пр								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Основное мероприятие 1.1	«Активная политика занятости населения»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	1310120910		36556,0	36556,0	36556,0	36556,0	36556,0	182780,0
						200	28080,0	28080,0	28080,0	28080,0	28080,0	140400,0
						300	726,0	726,0	726,0	726,0	726,0	3630,0
						800	7750,0	7750,0	7750,0	7750,0	7750,0	38750,0
Основное мероприятие 1.2	«Мероприятия, направленные на повышение уровня занятости женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов, многодетных женщин»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	1310220920		3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	15000,0
						200	750,0	750,0	750,0	750,0	750,0	3750,0
						600						0,0
						800	2250,0	2250,0	2250,0	2250,0	2250,0	11250,0
Основное мероприятие 1.3	«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	1310329990		2726,0	2726,0	2726,0	2726,0	2726,0	13630,0
						600						0,0
						800	2726,0	2726,0	2726,0	2726,0	2726,0	13630,0
Основное мероприятие 1.5	«Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	X	X	X	X	169490,0	169490,0	169490,0	169490,0	169490,0	847450,0
			814	0401	1310500590		169490,0	169490,0	169490,0	169490,0	169490,0	847450,0
			100	138105,0	138105,0	138105,0	138105,0	138105,0	690525,0			
			200	24768,0	24768,0	24768,0	24768,0	24768,0	123840,0			
			600	3975,0	3975,0	3975,0	3975,0	3975,0	19875,0			
			800	2642,0	2642,0	2642,0	2642,0	2642,0	13210,0			
		Департамент строительства и транспорта Белгородской области	807	0401	1310522100	600						

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы					Итого на II этап		
			ГРБ С	Рз,	ЦСР	ВР	2021	2022	2023	2024	2025			
				Пр										
1	2	3	4	5	6	7	9	10	11	12	13	14		
Проект 1.L3	«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	X	X	1162,0						1162,0	
					131L352910									0,0
						200							0,0	
						800							0,0	
					131L355690	200	1162,0						1162,0	
Мероприятие 1.L3.1	«Повышение эффективности службы занятости»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	131L352910	200								
						800								
Мероприятие 1.L3.2	«Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	131L355690	200	1162,0						1162,0	







Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы					Итого на II этап
			ГРБ С	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2021	2022	2023	2024	2025	
Подпрограмма 4	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	X	X	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	750,0
Основное мероприятие 4.1	«Организация наставничества инвалидов молодого возраста с частичным возмещением работодателям затрат на оплату труда наставника»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	1340120930	200	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	750,0
Подпрограмма 5	«Оказание содействия добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом»	Управление по труду и занятости населения Белгородской области	814	0401	X	X	4500,0	4500,0	4500,0	4500,0	0,0	18000,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы					Итого на II этап
			ГРБ С	Рз,	ЦСР	ВР	2021	2022	2023	2024	2025	
				Пр								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Основное мероприятие 5.1	«Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом»											
Основное мероприятие 5.2	«Закрепление переселившихся участников Государственной программы и членов их семей в Белгородской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в российское общество»		814	0401	13501R0860	800	4500,0	4500,0	4500,0	4500,0	0,0	18000,0



**Приложение № 5**  
**к государственной программе Белгородской**  
**области «Содействие занятости населения**  
**Белгородской области»**

**Сведения о методике расчета показателей конечного результата государственной программы области**

№	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
1	<b>Государственная программа Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области»</b>				
2	Показатель 1. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ)	%	Уровень общей безработицы (по методологии МОТ), сборник «Социально-экономическое положение Белгородской области», код издания 0101	Данные органов государственной статистики	Ежемесячно до 25 числа месяца, следующего за отчетным
3	Показатель 2. Уровень регистрируемой безработицы	%	$U_{\text{безраб}i} = \text{Безраб}^{\text{рег}}_i / \text{ЭАН}_i * 100$ , где: $U_{\text{безраб}i}$ - уровень зарегистрированной безработицы (на конец отчетного периода) в i-м году, %; $\text{Безраб}^{\text{рег}}_i$ - численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения (на конец отчетного периода) в i-м году, тыс.чел.; $\text{ЭАН}_i$ - численность экономически активного населения в i-м году, тыс.чел. (сборник «Социально-экономическое положение Белгородской области», код издания 0101)	Ведомственный мониторинг	Ежемесячно до 7 числа месяца, следующего за отчетным
4	Показатель 3. Коэффициент напряженности на рынке труда	ед.	$K_n = S_{\text{безраб}} / N_{\text{вак}}$ , где: $K_n$ – коэффициент напряженности на рынке труда, $S_{\text{безраб}}$ – численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, чел., $N_{\text{вак}}$ - количество вакансий, заявленных в органы службы занятости, ед.	Ведомственный мониторинг	Ежемесячно до 7 числа месяца, следующего за отчетным

№	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
5	<b>Подпрограмма 1. «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»</b>				
6	Показатель 1. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	%	$УВ_{тр.г.} = S_{тр.г.} / S_{обр.г.} * 100$ , где: $S_{тр.г.}$ - численность трудоустроенных граждан, чел., $S_{обр.г.}$ - численность граждан, обратившихся в органы службы занятости по вопросу трудоустройства, чел.	Ведомственный мониторинг	Ежемесячно до 7 числа месяца, следующего за отчетным
7	<b>Подпрограмма 2. «Улучшение условий и охраны труда»</b>				
8	Показатель 1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	Ед.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на тыс. работающих (Статистический бюллетень № 02-13)	Данные Федеральной службы государственной статистики	Ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным (показатель за период)
9	Показатель 2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	Ед.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (Статистический бюллетень № 02-13)	Данные Федеральной службы государственной статистики	Ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным (показатель за период)
10	Показатель 3. Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего	%	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего (Статистический бюллетень № 02-13)	Данные Федеральной службы государственной статистики	Ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным (показатель за период)
11	Показатель 4. Численность работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (чел.)	Чел.	Численность работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (Статистический бюллетень № 02-13)	Данные Федеральной службы государственной статистики	Ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным (показатель за период)

№	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
12	<b>Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации государственной программы»</b>				
13	Показатель 1. Конечный удельный вес граждан, удовлетворённых полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в сфере труда и занятости населения	%	$K_v = K_u / K_n * 100,$ где: $K_v$ - конечный удельный вес граждан, удовлетворённых полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в сфере труда и занятости населения, %; $K_u$ - численность граждан удовлетворённых полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в сфере труда и занятости населения, чел.; $K_n$ - численность граждан принявших участие в анкетировании, чел.	Ведомственный мониторинг	Ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
14	<b>Подпрограмма 4. «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»</b>				
15	Показатель 1. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	$D_r = P_i / C_i * 100,$ где: $D_r$ - доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %; $P_i$ - количество работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста, чел.; $C_i$ - общая численность инвалидов трудоспособного возраста, чел.	Периодическая отчетность	Ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

№	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
16	Показатель 2. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	%	$Дт = Ti / Чi * 100,$ где: Дт - доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, %; Ti - количество трудоустроенных инвалидов молодого возраста, чел.; Чi - общая численность инвалидов молодого возраста, чел.	Периодическая отчетность	Ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
17	<b>Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Белгородскую область соотечественников, проживающих за рубежом»</b>				
18	Показатель 1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Белгородскую область и поставленных на учет в УМВД России по Белгородской области	чел.	$ЧС = Куч. + Кчлс,$ где: ЧС - численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Белгородскую область и поставленных на учет в УМВД России по Белгородской области; Куч. - количество участников Государственной программы, прибывших в Белгородскую область для постоянного проживания и поставленных на учет в УМВД России по Белгородской области, чел.; Кчлс. - количество членов семей, прибывших вместе с участником Государственной программы для постоянного проживания в Белгородской области и поставленных на учет в УМВД России по Белгородской области, чел.	Данные УМВД России по Белгородской области	Ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным (показатель за период)

№	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
19	Показатель 2. Доля участников Государственной программы, которым частично компенсирован наем жилого помещения на срок не менее 6 месяцев за счет средств бюджета Белгородской области, от общего числа участников Государственной программы	%	$ДУ = \frac{\text{Куч.п.с.}}{\text{Куч.}} \times 100,$ <p>где:  ДУ - доля участников Государственной программы, которым частично компенсирован наем жилого помещения на срок не менее 6 месяцев за счет средств бюджета Белгородской области, от общего числа участников Государственной программы;  Куч.п.с. – количество участников Государственной программы, прибывших в Белгородскую область для постоянного проживания, поставленных на учет в УМВД по Белгородской области, которым частично компенсирован наем жилого помещения на срок не менее 6 месяцев за счет средств бюджета Белгородской области.;  Куч. – количество участников Государственной программы, прибывших в Белгородскую область для постоянного проживания и поставленных на учет в УМВД России по Белгородской области, чел.</p>	Данные УМВД России по Белгородской области, ведомственный мониторинг	Ежегодно до 1 апреля года следующего за отчетным (показатель за период)



№	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
20	Показатель 3. Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей, в том числе, работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от общего числа трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей	%	<p><math>ДЗ = \text{Ктр.} \times 100</math>, где: ДЗ - доля занятых участников Государственной программы и членов их семей, в том числе, работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от общего числа трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей;</p> <p>Ктрсп. - количество трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Белгородскую область для постоянного проживания и поставленных на учет в УМВД России по Белгородской области, чел.;</p> <p>Ктр. - количество занятых участников Государственной программы и членов их семей, в том числе, работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, чел.</p>	Ведомственный мониторинг	Ежегодно до 1 апреля года следующего за отчетным (показатель за период)

№	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
21	Показатель 4. Доля участников Государственной программы, занятых в сферах здравоохранения, науки и информационных технологий, от общего числа трудоустроенных участников Государственной программы	%	$ДЗЗ = \text{Ктр.сф} \times 100,$ где: ДЗЗ - доля участников Государственной программы, занятых в сферах здравоохранения, науки и информационных технологий, от общего числа трудоустроенных участников Государственной программы; Ктр. – количество участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Белгородскую область для постоянного проживания и работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, чел.; Ктр.сф. – количество участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Белгородскую область для постоянного проживания и занятых в сферах здравоохранения, науки и информационных технологий, чел.	Данные УМВД России по Белгородской области, ведомственный мониторинг	Ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным (показатель за период)

№	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
22	Показатель 5. Доля расходов бюджета Белгородской области на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий	%	$\text{Эбюд.} = \text{Фф} \times 100,$ где: Фп. Эбюд. – бюджетная эффективность - доля расходов бюджета Белгородской области на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий; Фф. – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий Подпрограммы; Фп. – плановый объем финансовых ресурсов на реализацию Государственной программы на соответствующий отчетный период	Ведомственный мониторинг	Ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным (показатель за период)

