



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

«10» ИЮЛЯ 2017 г.

№ 266-ПП

## О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 06 февраля 2012 года № 65-пп

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2016 года № 472-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 06 февраля 2012 года № 65-пп «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам»:

- подпункт 2.1 пункта 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2.1. Ежемесячное представление совместно с территориальным фондом обязательного медицинского страхования Белгородской области в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов из расчета один миллион рублей на одного медицинского работника по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования»;

- дополнить пункт 2 постановления подпунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Осуществление контроля за соблюдением установленных частью 12.2 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» условий для осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам»;

- дополнить постановление пунктом 5 следующего содержания:

«5. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов:

- принять нормативные правовые акты о дополнительных мерах социальной поддержки врачей первичного звена, предусматривающие предоставление служебных жилых помещений, выделение земельных участков для строительства жилья на льготных условиях;

- ежегодно в срок до 1 сентября направлять в департамент здравоохранения и социальной защиты населения области информацию о предоставленных дополнительных мерах социальной поддержки врачей

первичного звена»;

- пункты 5-7 настоящего постановления считать пунктами 6-8 соответственно;

в Порядок заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (далее – Порядок), утвержденный в пункте 1 названного постановления:

- пункт 1.2 раздела 1 Порядка изложить в следующей редакции:

«1.2. Право на получение единовременных компенсационных выплат в 2017 году имеют медицинские работники в возрасте до 50 лет, имеющие высшее образование, прибывшие в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшие на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта (далее – медицинские работники) и заключившие с департаментом здравоохранения и социальной защиты населения области (далее – Департамент) договор, в размере одного миллиона рублей на одного указанного медицинского работника, в соответствии с настоящим Порядком после заключения ими трудового договора с учреждением здравоохранения Белгородской области»;

- в четвертом абзаце пункта 1.6 раздела 1 Порядка слова «в 2016 году» заменить словами «в 2016 – 2017 годах»;

- пункт 2.5 раздела 2 Порядка дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«На основании протокола заседания комиссии приказом Департамента утверждается список медицинских работников для заключения договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – список). Медицинские работники, включенные в список, в течение трех рабочих дней с даты утверждения списка уведомляются о необходимости прибыть в Департамент для заключения договора. В случае отказа в предоставлении выплаты в уведомлении указывается основание отказа. Уведомление направляется по адресу, указанному в заявлении о выплате»;

- пятый абзац пункта 2.6 раздела 2 Порядка исключить;

- первый абзац пункта 2.7 раздела 2 Порядка изложить в следующей редакции:

«2.7. С медицинскими работниками, включенными в список, Департамент заключает договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку, предусматривающий»;

- в подпункте «б» пункта 2.7 раздела 2 Порядка слова «в течение 30 календарных дней» заменить словами «в течение 30 рабочих дней»;

- раздел 2 Порядка дополнить пунктом 2.8 следующего содержания:

«2.8. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты подписывается заместителем Губернатора области – начальником

департамента здравоохранения и социальной защиты населения области, а в его отсутствие – лицом, его замещающим, и медицинским работником в письменной форме в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Департаменте, второй передается медицинскому работнику»;

- в пункте 3.1 раздела 3 Порядка слова «в 2016 году» заменить словами «в 2017 году»;

- пункт 3.3 раздела 3 Порядка изложить в следующей редакции:

«3.3. Ежемесячно территориальный фонд представляет заявку в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»;

- пункт 3.5 раздела 3 Порядка изложить в следующей редакции:

«3.5. Перечисление единовременной компенсационной выплаты производится Департаментом на счета медицинских работников, открытые в кредитных организациях, в течение 30 рабочих дней с даты заключения договора, предусмотренного пунктом 2.7 раздела 2 настоящего Порядка»;

- раздел 4 Порядка дополнить пунктами 4.1, 4.2 следующего содержания:

«4.1. В случае, если медицинский работник до истечения срока, установленного в подпункте «а» пункта 2.7 настоящего Порядка, изъявит желание осуществить переход на другую работу, не обусловленную трудовым договором, или расторгнуть трудовой договор, договор, указанный в пункте 2.7 раздела 2 настоящего Порядка, то он обязан сообщить в Департамент о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 рабочих дней до дня подачи заявления об изменении условий трудового договора или его расторжении.

Со дня получения указанного сообщения от медицинского работника Департамент не позднее пяти рабочих дней направляет ему уведомление с указанием реквизитов для возврата выплаты.

4.2. В случае прекращения трудового договора медицинским работником с соответствующим учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока или изменения условий заключенного договора руководитель учреждения здравоохранения обязан уведомить об этом Департамент не позднее одного рабочего дня со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения или изменения условий заключения договора»;

- пункты 4.1 – 4.6 раздела 4 Порядка считать пунктами 4.3 – 4.8 соответственно;

- пункт 4.7 раздела 4 Порядка исключить;

- в пункте 4.8 раздела 4 Порядка слова «учреждение здравоохранения» заменить словом «Департамент»;

- приложение № 2 к Порядку изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Губернатор  
Белгородской области



Е. Савченко

**Приложение**  
**к постановлению Правительства**  
**Белгородской области**  
от «10» ИЮЛЯ 2017 года  
№ 266-ПП

**Приложение № 2**  
**к Порядку заключения договоров**  
**о предоставлении единовременных**  
**компенсационных выплат**  
**медицинским работникам в**  
**соответствии с Федеральным**  
**законом от 29 ноября 2010 года**  
**№ 326-ФЗ «Об обязательном**  
**медицинском страховании в**  
**Российской Федерации»**

(Примерная форма)

**ДОГОВОР**

**о предоставлении единовременных компенсационных выплат**  
**медицинским работникам в соответствии с Федеральным законом**  
**от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском**  
**страховании в Российской Федерации»**

«  »    20   г.

\_\_\_\_\_ Департамент здравоохранения и социальной защиты населения  
Белгородской области в лице \_\_\_\_\_,

(должность, ФИО)

действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем  
«Департамент», и \_\_\_\_\_,

(ФИО медицинского работника)

именуемый в дальнейшем «Медицинский работник», в соответствии с пунктом 3  
части 12.2 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ  
«Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»  
заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. Предмет договора**

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление  
единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику в  
соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ

«Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 6 февраля 2012 года № 65-пп «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам» в размере 1 000 000 (один миллион) рублей в целях приобретения жилого помещения, жилищного строительства, и (или) компенсации части процентной ставки по кредитам, предоставляемым на приобретение жилья.

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Медицинскому работнику за счет средств бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования, направляемых бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования Белгородской области и перечисляемых в установленном порядке в бюджет Белгородской области, и средств бюджета Белгородской области в соотношении 60 и 40 процентов соответственно.

## 2. Обязанности сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. Работать в течение пяти лет по основному месту работы в

---

(наименование учреждения)

на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, заключенным Медицинским работником с областным государственным учреждением здравоохранения.

2.1.2. В течение 1 месяца произвести возврат в бюджет Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения \_\_\_\_\_ трудового \_\_\_\_\_ договора \_\_\_\_\_ с

---

(наименование учреждения)

до истечения пятилетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора по следующим основаниям:

2.1.2.1. Отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2.2. Расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации:

- 1) ликвидации организации;
- 2) сокращения численности или штата работников организации;
- 3) смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей).

2.1.2.3. Расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных пунктами 1, 2, 5, 6, и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации:

1) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

2) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

3) признание работника полностью не способным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

4) смерть работника либо работодателя – физического лица, а также признание судом работника либо работодателя – физического лица умершим или безвестно отсутствующим;

5) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

2.1.3. В случае, если Медицинский работник изъявит желание осуществить переход на другую работу, не обусловленную трудовым договором от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, заключенным Медицинским работником с

(наименование учреждения)

или расторгнуть трудовой договор до истечения срока, установленного подпунктом 2.1.1. пункта 2.1 настоящего договора, то он обязан информировать Департамент о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 рабочих дней о подаче заявления об изменении условий трудового договора от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, заключенного Медицинским работником с

(наименование учреждения)

или его расторжении.

2.1.4. Сумма части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Белгородской области, в случае прекращения трудового договора с областным государственным учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока рассчитывается с даты прекращения трудового договора, пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, и производится в течение 1 месяца с даты расторжения трудового договора на расчетный счет Департамента.

2.1.5. Часть единовременной компенсационной выплаты, указанная в подпункте 2.1.4 пункта 2.1 настоящего договора, перечисляется Медицинским работником на реквизиты Департамента, указанные в уведомлении Департамента, направляемом Медицинскому работнику не позднее 5 рабочих

дней со дня получения Департаментом уведомления, предусмотренного подпунктом 2.1.3 пункта 2.1 настоящего договора.

## 2.2. Обязанности Департамента:

2.2.1. Перечислить в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего договора единовременную компенсационную выплату в размере 1 000 000 (один миллион) рублей на расчетный счет Медицинского работника.

2.2.2. Принять в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных Медицинского работника от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

## 3. Ответственность сторон

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий договора в соответствии с законодательством Российской Федерации и Белгородской области.

3.2. Медицинский работник несет ответственность за несоблюдение условий получения единовременной компенсационной выплаты, за неисполнение обязанности по возврату части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктами 2.1.2, 2.1.4, 2.1.5 пункта 2.1 настоящего договора.

3.3. В случае неисполнения Медицинским работником обязанности, предусмотренной разделом 4 Порядка заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», утвержденного постановлением Правительства Белгородской области от 06 февраля 2012 года № 65-пп «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам», Медицинский работник обязан уплатить в бюджет Белгородской области неустойку в виде пени в размере 0,1 процента от суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Белгородской области, за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктом 2.1.4 пункта 2.1 настоящего договора.

3.4. Все споры, возникающие по настоящему договору, решаются путем переговоров, а в случае недостижения соглашения – в судебном порядке.

## 4. Прочие условия

4.1. Медицинский работник в установленном порядке дает согласие на обработку его персональных данных в информационных системах Департамента, территориального фонда обязательного медицинского страхования Белгородской области.

4.2. Договор вступает в силу с даты подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами обязательств.

4.3. Односторонний отказ от исполнения договора не допускается.

4.4. Условия настоящего договора могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

4.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

## 5. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Департамент здравоохранения и  
социальной защиты населения

Медицинский работник

