



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 27 » ИЮНЯ 2017 г.

№ 241-ПП

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 01 декабря 2008 года № 290-пп

В целях совершенствования системы оплаты труда работников областных казенных учреждений службы занятости населения Белгородской области, направленной на повышение мотивации качественного труда, стимулирование работников за результаты труда, Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление Правительства Белгородской области от 01 декабря 2008 года № 290-пп «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников областных казенных учреждений службы занятости населения Белгородской области» следующие изменения:

- в пункте 3 постановления слова «заместителя Губернатора Белгородской области» заменить словами «заместителя Губернатора Белгородской области – начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области», далее по тексту;

- в Положение о новой системе оплаты труда работников областных казенных учреждений службы занятости населения Белгородской области (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 названного постановления:

- раздел 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3. Выплаты стимулирующего характера основным работникам и специалистам центров занятости населения»

3.1. Специалистам центров занятости населения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты по итогам оценки эффективности труда;
- премирование по итогам работы за квартал;
- премирование по итогам работы за год.

3.2. Специалистам центров занятости населения устанавливаются выплаты по итогам оценки эффективности труда по показателям:

- за интенсивность и высокие результаты работы – максимально 100 процентов должностного оклада;
- за качество выполняемых работ – максимально 30 процентов должностного оклада.

3.2.1. Перечень критериев и размер выплат, характеризующих показатели эффективности труда специалистов центров занятости населения, устанавливаются приказом руководителя центра занятости населения в зависимости от направления деятельности специалиста, на основании примерного перечня, утвержденного приказом Управления.

3.2.2. В первом месяце текущего квартала выплата по итогам оценки эффективности труда устанавливается приказом руководителя центра занятости населения с учетом оценки показателей эффективности труда за отчетный квартал.

Во втором и третьем месяце текущего квартала выплаты устанавливаются в размере 130 процентов.

3.3. По решению руководителя центра занятости населения при наличии экономии по фонду оплаты труда работникам центра занятости населения может выплачиваться премия по итогам работы за отчетный квартал в размере до 50 процентов должностного оклада.

3.4. По решению руководителя центра занятости населения при наличии экономии по фонду оплаты труда работникам центра занятости населения может выплачиваться премия по итогам работы за год.

Конкретный размер годовой премии устанавливается приказом руководителя центра занятости населения, может определяться как в процентах от должностного оклада работника, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается.»;

- раздел 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты стимулирующего характера руководителю центра занятости населения

4.1. К выплатам стимулирующего характера руководителю центра занятости населения относят:

- выплаты по итогам оценки эффективности труда руководителя центра занятости населения;

- премирование по итогам работы за квартал;

- премирование по итогам работы за год.

4.2. Оценка эффективности труда руководителей центра занятости населения производится по следующим показателям:

4.2.1. Процент выполнения контрольных показателей по направлениям деятельности центра занятости населения.

4.2.2. Качественное, своевременное и достоверное представление информации (отчетов).

4.2.3. Оказание государственных услуг в соответствии с административными регламентами.

4.2.4. Качество формирования и ведения регистров получателей государственных услуг.

4.2.5. Процент освоения бюджетных средств.

4.2.6. Участие в проектной деятельности Управления (один раз в квартал).

4.3. Критерии оценки показателей эффективности труда руководителей

центров занятости населения утверждаются приказом Управления в зависимости от приоритетных направлений деятельности службы занятости населения.

4.4. Размер выплат за выполнение показателей, определенных подпунктами 4.2.1 - 4.2.5 пункта 4.2 настоящего Положения, составляет максимально 130 процентов должностного оклада; за участие в проектной деятельности (один раз в квартал) – максимально 50 процентов должностного оклада.

В первом месяце текущего квартала выплата устанавливается приказом Управления с учетом корректировки по результатам оценки эффективности труда руководителя центра занятости населения за отчетный квартал.

Во втором и третьем месяце текущего квартала выплаты устанавливаются в размере 130 процентов.

4.5. Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения единовременно снижается до 25 процентов в случае выявления нарушений при проведении плановых (внеплановых) проверок Управления по критериям, утвержденным приказом Управления.

4.6. При наличии экономии средств фонда оплаты труда работников центра занятости населения на основании приказа Управления руководителю центра занятости населения может выплачиваться премия по итогам работы за квартал в размере до 50 процентов должностного оклада.

Основаниями для выплаты премии по итогам работы за отчетный квартал являются:

- выполнение контрольных показателей по основным направлениям деятельности центра занятости населения на 95 процентов и более от доведенных для исполнения контрольных показателей в отчетном периоде (квартал, полугодие, 9 месяцев и год);

- исполнение сметы расходов центра занятости населения на 95 процентов и более по итогам работы в отчетном периоде (квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

- отсутствие замечаний контролирующих органов.

4.7. При наличии экономии средств фонда оплаты труда работников центра занятости населения на основании приказа Управления руководителю центра занятости населения выплачивается премия по итогам работы за год.

Порядок и критерии премирования руководителя центра занятости населения по итогам работы за год утверждаются приказом Управления.

Конкретный размер премии по итогам работы за год максимальными размерами не ограничивается.»;

- пункт 5.1 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.1. Рабочим центров занятости населения устанавливается выплата стимулирующего характера по показателям эффективности труда – максимально 130 процентов.

Перечень критериев, характеризующих показатели эффективности труда рабочих центров занятости населения, устанавливаются приказом руководителя центра занятости населения на основании примерного перечня,

утвержденного приказом Управления.

Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются ежемесячно приказом руководителя центра занятости населения на основании оценки работы.

Начисление и выплата стимулирующих выплат осуществляются ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.»;

- в подпункте 5.2.2 пункта 5.2 раздела 5 Положения слова «0,58 должностного оклада» заменить словами «до 1,0 должностного оклада»;

- подпункт 5.2.3 пункта 5.2 раздела 5 Положения исключить;

- пункт 7.1 раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7.1. На основании письменного заявления работника центра занятости населения один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск работникам центра занятости населения выплачивается материальная помощь в размере до одного должностного оклада.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям выплата производится при предоставлении любой части отпуска по выбору работника центра занятости населения.

Материальная помощь к отпуску выплачивается работникам, отработавшим в центре занятости более 6 месяцев.»;

- пункт 7.2 раздела 7 Положения исключить;

- подпункт «в» пункта 7.4 раздела 7 Положения после слов «управления,» дополнить словами «центра занятости населения,», далее по тексту;

- в подпункте «г» пункта 7.4 раздела 7 Положения слова «за безупречную и эффективную трудовую деятельность» исключить;

- таблицу 2 приложения к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2017 года, за исключением пятидесятого – пятьдесят девятого абзацев пункта 1 настоящего постановления, вступающих в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



Е.Савченко

Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от « 27 » ИЮНЯ 2017 года
№ 24Г-ПП

Приложение
к Положению о новой системе
оплаты труда работников областных
казенных учреждений службы занятости
населения Белгородской области

Таблица 2

Должностные оклады профессиональных квалификационных
групп общепрофессиональных должностей руководителей,
специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, руб.		
		I	II	III
Должностные оклады профессионально-квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационный уровень	Инспектор	6 528	6 528	6 528
3 квалификационный уровень	Старший инспектор	7 253	7 253	7 253
4 квалификационный уровень	Ведущий инспектор	9 304	9 304	9 304
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника отдела	10 785	9 985	

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, руб.		
		I	II	III
Должностные оклады профессионально-квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	11 702	10 785	9 985
2 квалификационный уровень	Заместитель директора, главный бухгалтер	12 449	11 702	10 942
3 квалификационный уровень	Директор	15 830	14 139	12 449

