



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 23 » января 2017 г.

№ 13-ПП

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных (областных) физкультурно-спортивных организаций

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных (областных) физкультурно-спортивных организаций Белгородской области, материальной заинтересованности работников в эффективности их труда и в соответствии с приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 года № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных (областных) физкультурно-спортивных организаций Белгородской области (далее – Положение, прилагается).

2. Управлению физической культуры и спорта области (Сердюков О.Э.) обеспечить реализацию настоящего постановления.

3. Департаменту финансов и бюджетной политики области (Боровик В.Ф.) осуществлять финансирование оплаты труда работников государственных (областных) физкультурно-спортивных организаций в соответствии с настоящим постановлением в пределах средств, предусмотренных на очередной финансовый год.

4. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов использовать Положение, утвержденное в пункте 1 настоящего постановления, при разработке муниципальных нормативно-правовых актов об оплате труда работников муниципальных физкультурно-спортивных организаций.

5. Департаменту внутренней и кадровой политики области (Павлова О.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Белгородские известия».

6. Признать утратившим силу постановление Правительства Белгородской области от 18 июля 2016 года № 264-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных (областных) организаций физкультурно-спортивной направленности».

7. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент внутренней и кадровой политики области (Павлова О.А.).

8. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Губернатор
Белгородской области



Е.Савченко

Утверждено
постановлением Правительства
Белгородской области
от «23» января 2017 года
№ ГЗ-пп

Положение
об оплате труда работников государственных (областных)
физкультурно-спортивных организаций Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных (областных) физкультурно-спортивных организаций Белгородской области (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 57-пп «Об установлении соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений области и средней заработной платы работников учреждений», приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 года № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему, порядок, условия установления и размеры оплаты труда работников государственных (областных) физкультурно-спортивных организаций, финансируемых за счет средств бюджета Белгородской области и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.3. Настоящее Положение распространяется на оплату труда специалистов, административного, вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей государственных (областных) физкультурно-спортивных организаций Белгородской области.

1.4. Для целей настоящего Положения используются понятия, определенные Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Белгородской области от 29 декабря 2006 года № 85 «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области».

2. Система оплаты труда работников физкультурно-спортивной организации

2.1. В физкультурно-спортивных организациях (далее - организация) системы оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации, Белгородской области, настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников организации.

Оплата труда работников организации в части установления базовых должностных окладов, гарантированных надбавок, доплат, выплат компенсационного и стимулирующего характера регулируется непосредственно организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации, Белгородской области и настоящим Положением.

Оплата труда работников организаций осуществляется за счет средств областного бюджета Белгородской области (субсидий) и средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.

2.2. Месячная заработная плата работников организации выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором, и состоит из базового должностного оклада по занимаемой должности, гарантированных надбавок, доплат, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Месячная заработная плата работника организации, полностью отработавшего норму рабочего времени за месяц и выполнившего трудовые (должностные) обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.4. Заработная плата специалистов, административного, вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей организации рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = ДО_{\text{баз}} * (1 + \sum k_{\text{пов}}) + ГН + ГД + ВКХ + ВСХ,$$

где:

ЗП - общий размер заработной платы работника организации;

ДО_{баз} - базовый должностной оклад;

k_{пов} - повышающий коэффициент к базовому должностному окладу;

ГН - гарантированные надбавки;

ГД - гарантированные доплаты;

ВКХ - выплаты компенсационного характера;

ВСХ - выплаты стимулирующего характера.

2.5. Оплата труда работников организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой

из должностей.

2.6. Заработная плата руководителя организации не может превышать 5 размеров средней заработной платы работников организации, определяемой ежегодно по состоянию на 1 января.

2.7. Формирование фонда оплаты труда организации осуществляется на основании нормативных затрат на оплату труда на оказание государственной услуги, рассчитанных в соответствии с Положением о формировании государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Белгородской области и о финансовом обеспечении выполнения государственного задания, утвержденным постановлением Правительства Белгородской области от 17 августа 2015 года № 304-пп «О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Белгородской области и о финансовом обеспечении выполнения государственного задания».

2.8. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема доведенных лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

Фонд оплаты труда работников организации формируется из базовой и стимулирующей части и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_0 = \text{ФОТ}_б + \text{ФОТ}_{ст},$$

где:

ФОТ₀ - фонд оплаты труда организации;

ФОТ_б - базовая часть фонда оплаты труда организации;

ФОТ_{ст} - стимулирующая часть фонда оплаты труда организации.

Базовая часть фонда оплаты труда организации обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из:

- базовых должностных окладов работников организации по штатным единицам (с учетом оплаты труда за одного занимающегося);
- повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу;
- гарантированных надбавок;
- гарантированных доплат;
- выплат компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников организации в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, применении современных и инновационных технологий в работе, повышении качества тренировочного процесса и достижении высоких спортивных результатов, развитие творческой активности и инициативности.

2.9. Ежегодно руководитель организации формирует и утверждает штатное расписание организации в пределах базовой части фонда оплаты труда.

2.10. Ежегодно на начало календарного года и начало тренировочного

(спортивного) сезона руководитель организации утверждает тарификационные списки работников, согласованные с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации, с учетом мнения представительного органа работников организации.

3. Нормы рабочего времени и тренировочной нагрузки в физкультурно-спортивных организациях

3.1. Продолжительность рабочего времени для тренеров (включая старшего), осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени - 40 часов в неделю.

3.2. В рабочее время тренеров (включая старшего), осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа с занимающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с занимающимися, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

Соотношение тренерской и другой работы в пределах рабочей недели или тренировочного периода (спортивного сезона) определяется соответствующим локальным нормативным актом организации с учетом количества часов по тренировочному плану, специальности и квалификации работника.

3.3. Продолжительность рабочего времени при работе тренеров (включая старшего) по совместительству не должна превышать 4 часов в день. В дни, когда по основному месту работы тренер свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

4. Размеры, порядок и условия установления базовых должностных окладов, особенности регулирования труда работников организаций

4.1. Размеры базовых должностных окладов работников организаций устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4.2. Размеры базовых должностных окладов специалистов организаций, административного, вспомогательного, обслуживающего персонала и

технических исполнителей устанавливаются в виде фиксированной суммы локальным актом организации (в отношении руководителя организации - правовым актом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации) на основании приложения № 1 к настоящему Положению.

4.3. Размеры базовых должностных окладов подлежат индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области.

4.4. Базовые должностные оклады работников организаций устанавливаются в зависимости от профессиональной группы по занимаемой должности, уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, осуществляемой в соответствии с законодательством в сфере образования, физической культуры и спорта, а также в соответствии с установленным порядком аттестации работников организаций.

Базовые должностные оклады иных категорий работников устанавливаются в зависимости от категории должности, уровня образования.

4.5. Ответственность за своевременное и правильное установление размеров базовых должностных окладов работников организации несет руководитель соответствующей организации.

4.6. Повышающие коэффициенты устанавливаются к базовому окладу.

При наличии у работника нескольких оснований для установления повышающего коэффициента указанные коэффициенты суммируются.

Применение всех повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы работников не образуют новый должностной оклад.

Применение повышающего коэффициента не учитывается при определении размера гарантированных доплат и надбавок, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.7. Повышающие коэффициенты подразделяются на следующие виды:

- коэффициент специализации;
- коэффициент квалификации.

4.8. Коэффициент специализации применяется при расчете заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера, инструкторов-методистов (включая старшего), тренеров (включая старшего) и других специалистов, непосредственно принимающих участие в тренировочном процессе.

Коэффициент специализации устанавливается в размере 0,15 и применяется в:

- организациях, включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский»;
- организациях, осуществляющих спортивную подготовку и использующих в своем наименовании название «Центр спортивной подготовки»;

- специализированных отделениях организаций, не включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский».

4.9. Повышающий коэффициент квалификации к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Повышающий коэффициент квалификации применяется только для работников, осуществляющих спортивную подготовку, по должностям:

- тренер (включая старшего);
- спортсмен;
- спортсмен-инструктор;
- спортсмен-ведущий.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу устанавливается руководителем организации по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации, и действует в течение соответствующего календарного года.

Размеры коэффициента квалификации тренеров приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Размеры коэффициента квалификации тренеров

Уровень квалификации	Размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	до 0,8
Первая квалификационная категория	до 0,5
Вторая квалификационная категория	до 0,3

Коэффициент квалификации по должностям спортсмен, спортсмен-инструктор и спортсмен-ведущий устанавливаются в зависимости от наличия спортивного разряда (спортивного звания), размеры которых приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры коэффициента квалификации для должностей спортсменов, спортсменов-инструктор, спортсменов-ведущий

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
-	до 0,5	до 1	до 2

4.10. Для тренеров и инструкторов-методистов устанавливаются: вторая, первая и высшая квалификационные категории.

4.11. При расчете должностных окладов по должности тренер применяется подушевой метод.

При подушневом методе расчета должностной оклад рассчитывается по формуле:

$$ДО = (ДО_{\text{баз}} * (n_1 * k_1 * v_1 + n_2 * k_2 * v_2 + n_3 * k_3 * v_3 + \dots + n_n * k_n * v_n) / 100 * (1 + \sum k_{\text{пов}})),$$

где:

ДО - должностной оклад с учетом объема фактической тренерской нагрузки и повышающих коэффициентов;

ДО_{баз} - базовый должностной оклад;

$\sum k_{\text{пов}}$ - сумма повышающих коэффициентов, указанных в пункте 4.7 настоящего Положения.

n_1, n_2, \dots, n_n - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

k_1, k_2, \dots, k_n - расчетные нормативы за подготовку одного занимающегося по каждому этапу (периоду) подготовки;

v_1, v_2, \dots, v_n - коэффициенты участия тренера в реализации тренировочного плана.

При расчете должностного оклада коэффициент участия применяется только в случае, если тренер осуществляет работу с группой в меньшем объеме, чем установленный программой объем работы на определенном этапе (периоде) подготовки. Данный коэффициент рассчитывается по следующей формуле:

$$v = \frac{t_{\text{раб}}}{t_{\text{прогр}}},$$

где:

v - коэффициент участия тренера в реализации тренировочного плана;

$t_{\text{раб}}$ - установленный работнику объем работы с группами по каждому этапу (периоду) подготовки;

$t_{\text{прогр}}$ - объем работы с группами, установленный по программе на определенном этапе (периоде) подготовки.

4.12. Расчетные нормативы за подготовку одного занимающегося приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Размеры расчетных нормативов за подготовку
одного занимающегося

Этап подготовки	Период	Расчетный норматив за подготовку одного занимающегося, %		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	2,2	2,2	2,2
Этап начальной подготовки	До 1 года	3	3	3
	Свыше 1 года	6	5	4
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 2 лет (начальная специализация)	9	8	7
	Свыше 2 лет (углубленная специализация)	15	13	11
Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	До 1 года	24	21	18
	Свыше 1 года	39	34	29
Этап высшего спортивного мастерства (ВСМ)	Весь период	50	45	40

Примечание к таблице № 3:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта, кроме игровых видов спорта;

- к II группе относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

- к III группе относятся все виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

4.13. На спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки (период до 1 года) расчет должностного оклада также может производиться в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки. При почасовом методе расчет должностного оклада производится по формуле:

$$ДО = (ДО_{\text{баз}} * t_{\text{раб}}/24) * (1 + \sum k_{\text{пов}}),$$

где:

ДО - должностной оклад;

ДО_{баз} - базовый должностной оклад;

t_{раб} - количество часов в неделю, проводимых тренером тренировочных занятий согласно утвержденному в организации расписанию тренировочных занятий;

$\sum k_{\text{пов}}$ - сумма повышающих коэффициентов, указанных в пункте 4.7 настоящего Положения.

Почасовой метод расчета должностного оклада устанавливается руководителем организации по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации.

Расчетный норматив за подготовку одного занимающегося на спортивно-оздоровительном этапе повышается на 0,5 процента за каждые 2 года работы тренера с группой.

4.14. Расчетные нормативы за подготовку одного занимающегося - инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья приведены в таблице № 4.

Размеры расчетных нормативов за подготовку одного
занимающегося - инвалида и лица
с ограниченными возможностями здоровья

Этап подготовки	Период	Расчетный норматив за подготовку одного занимающегося - инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, %			
		Спорт слепых	Спорт глухих	Спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	Спорт ментальных инвалидов
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
Этап начальной подготовки	До 1 года	6,7	2,8	6,7	3,3
	Свыше 1 года	10,0	5,0	12,5	5,6
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 1 года	16,7	7,4	22,2	8,5
	2 и 3 год	33,3	12,5	33,3	16,7
	Свыше 3 лет	37,0	18,5	37	22,2
Этап ССМ	До 1 года	50,0	25	50	33,3
	Свыше 1 года	50,0	33,3	50	33,3
Этап ВСМ	Весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

4.15. В организациях за счет средств областного бюджета Белгородской области и средств, полученных от деятельности, приносящей доход, реализуются программы спортивной подготовки, в основе которых лежит тренировочный процесс.

4.16. Возраст лиц, поступающих, а также уже занимающихся в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, наполняемость спортивных групп и режим спортивной подготовки определяются

федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

4.17. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки для определения наполняемости групп и определения максимального объема тренировочной нагрузки рекомендуется руководствоваться таблицей № 5.

Таблица № 5

Рекомендации по наполняемости групп и определению максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15 - 20	30	до 6
Этап начальной подготовки	До 1 года	Устанавливается организацией	14 - 16	25	6
	Свыше 1 года		12 - 14	20	8
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 2-х лет (начальная специализация)	Устанавливается организацией	10 - 12	14	12
	Свыше 2-х лет (углубленной специализации)		8 - 10	12	18
Этап ССМ	Весь период	1	4 - 8	10	24
Этап ВСМ	Весь период	1	1 - 3	8	32

Примечание к таблице № 5:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. По программам спортивной подготовки допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися из разных групп.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

- разница в уровне подготовки занимающихся не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

- не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

- не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с пунктом 3 примечания к таблице № 5.

3. При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в графе 5 таблицы № 5.

4. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.

5. Кроме основного тренера к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной работы с занимающимися. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации.

4.18. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, проходящих спортивную подготовку, программы спортивной подготовки разрабатываются на основе федеральных стандартов спортивной подготовки по спорту инвалидов.

Комплектование групп спортивной подготовки, а также планирование тренировочных занятий (по объему и интенсивности тренировочных нагрузок разной направленности) по адаптивным видам спорта осуществляются в соответствии с гендерными и возрастными особенностями развития, функциональными группами, нозологическим принципом, а также индивидуальными особенностями ограничения в состоянии здоровья.

4.19. В случаях отсутствия специальных федеральных стандартов спортивной подготовки для определения наполняемости групп и определения максимального объема тренировочной нагрузки рекомендуется руководствоваться таблицей № 6.

Рекомендации по наполняемости групп и определению максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Этап спортивной подготовки	Период	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек)				Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах, в т.ч. по индивидуальным планам
		Спорт слепых	Спорт глухих	Спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	Спорт ментальных инвалидов	
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	6	12	5	10	до 6
Этап начальной подготовки	До 1 года	5	12	5	10	6
	Свыше 1 года	5	10	4	9	9
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 1 года	4	9	3	8	12
	2 и 3 год	3	8	3	6	18
	Свыше 3 лет	3	6	2	5	20
Этап ССМ	До 1 года	2	4 - 5	2	3 - 4	24 (до 6)
	Свыше 1 года					28 (до 10)
Этап ВСМ	Весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

Примечание к таблице № 6:

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру как тренеры по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе психологи, сурдопереводчики, спортсмены-ведущие и иные специалисты. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации.

Для занимающихся с тяжелыми сочетанными поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

В случае объединения в одну группу разных по возрасту, функциональному классу или уровню спортивной подготовленности разницу в степени функциональных возможностей не рекомендуется превышать трех функциональных классов, а разницу в уровне спортивной подготовленности - двух спортивных разрядов (званий).

Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки, задач подготовки.

4.20. Тарифицирование работников осуществляется ежегодно на основании плана комплектования групп по видам спорта, но не позднее чем за две недели до начала тренировочного (спортивного) сезона.

5. Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей

5.1. Организации относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией.

5.2. Отнесение организаций к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов оценки сложности руководства организацией по показателям, представленным в таблице № 7.

Таблица № 7

Показатели отнесения организаций к группе по оплате труда руководителей

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество занимающихся	За каждого занимающегося	0,5

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
2	Количество работников	За каждого работника	1
3	Количество работников, имеющих I квалификационную категорию	За каждого работника	0,5
4	Количество работников, имеющих высшую квалификационную категорию	За каждого работника	1
5	Круглосуточное пребывание занимающихся в физкультурно-спортивных организациях	За наличие до 4-х групп	10
		За наличие 4-х и более групп	30
6	Наличие в организации групп на этапах подготовки:		
6.1	Спортивно-оздоровительный этап	За каждую группу	5
6.2	Этап начальной подготовки	За каждого занимающегося дополнительно	0,3
6.3	Тренировочный этап	За каждого занимающегося дополнительно	0,5
6.4	Этап ССМ	За каждого занимающегося дополнительно	2,5
6.5	Этап ВСМ	За каждого занимающегося дополнительно	4,5
7	Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе (в т.ч. арендуемых): спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	15

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
8	Наличие собственного оборудованного пункта оздоровительно-восстановительного центра, столовой медицинского кабинета),	За каждый вид	15
9	Наличие на балансе организации и арендуемых автотранспортных средств	За каждую единицу	3 (в сумме не более 20)

5.3. Показатели и порядок отнесения спортивных сооружений, являющихся структурными подразделениями организаций, к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

5.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пунктах 5.2 и 5.3 настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, орган исполнительной власти Белгородской области в сфере физической культуры и спорта определяет их перечень. За каждый дополнительный показатель максимально возможным является 20 баллов. Количество баллов по всем дополнительным показателям суммируется и прибавляется к количеству баллов за указанные показатели в пунктах 5.2 и 5.3 настоящего Положения.

5.5. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент занимающихся организации определяется по списочному составу постоянно занимающихся на 1 января текущего года. При этом в списочном составе занимающиеся в нескольких видах спорта учитываются один раз.

5.6. Группа по оплате труда руководителей областных организаций устанавливается не чаще одного раза в год органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации.

5.7. Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5.8. Установление объемных показателей для отнесения организации к одной из четырех групп по оплате труда руководителей подлежит обязательному согласованию с органом исполнительной власти в сфере физической культуры и спорта.

5.9. Государственные (областные) физкультурно-спортивные организации относятся к группе по оплате труда руководителей по объемным показателям не ниже II группы. Государственный областной центр спортивной подготовки относятся к I группе по оплате труда руководителей без определения объемных показателей.

5.10. За руководителями организаций, находящихся на капитальном

ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5.11. Группа по оплате труда для руководящих работников организаций устанавливается в зависимости от суммы набранных баллов согласно таблице № 8.

Таблица № 8

Группы по оплате труда руководителей организаций

№ п/п	Организация	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	Физкультурно-спортивные организации	Свыше 350	251 - 350	До 250	-

5.12. Должностные оклады руководящих работников организации устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации согласно таблице № 9.

Таблица № 9

Должностные оклады руководителей организации

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	Директор физкультурно-спортивной организации (центра спортивной подготовки):				
	- высшей квалификационной категории;	13656	12356	11444	10663
	- I квалификационной категории	12356	11444	10663	9884
2	Заместитель директора:				
	- высшей квалификационной категории;	10274	9235	8583	8063
	- I квалификационной категории	9235	8583	8063	7413

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
3	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер:				
	- имеющий высшее профессиональное образование;	10274	9235	8583	8063
	- имеющий среднее профессиональное образование	9235	8583	8063	7413
4	Заведующий объектом спорта (спортивным сооружением):				
	- высшей квалификационной категории;	9235	8583	8063	7413
	- I квалификационной категории	8583	8063	7413	6763

Примечания к таблице № 9:

Должностной оклад руководителей и специалистов спортсооружений, являющихся структурными подразделениями областных организаций, отнесенных к группам по оплате труда ниже IV группы, снижается на 10 процентов за каждую.

Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных экономистов организаций могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений, заместителей главных бухгалтеров могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов их непосредственных руководителей.

Должностные оклады руководящим работникам, назначенным на руководящую должность и не прошедшим аттестацию, устанавливаются на уровне I квалификационной категории.

6. Размеры, порядок и условия установления работникам организаций гарантированных надбавок и доплат

6.1. Гарантированные надбавки устанавливаются работникам организации за специфику работы в соответствующей организации в процентах от базового должностного оклада (тренерам - с учетом тренировочной нагрузки).

6.2. Гарантированные надбавки подразделяются на следующие виды:

6.2.1. За работу в сельской местности.

Гарантированная надбавка устанавливается работникам организаций, расположенных в сельской местности, в размере 25 процентов.

6.2.2. За осуществление организационно-технологического сопровождения тренировочного процесса и соревновательной деятельности.

Гарантированная надбавка устанавливается тренерам школы-интерната спортивного профиля в размере от 50 до 100 процентов.

6.2.3. За внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – комплекс ГТО).

Гарантированная надбавка устанавливается руководителям, заместителям руководителя, инструкторам-методистам, специалистам и другим работникам организаций, на которых возложена функция внедрения комплекса ГТО, в размере от 50 до 100 процентов.

6.2.4. За особые условия труда.

Гарантированная надбавка устанавливается работникам организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 процентов.

Перечень должностей работников организации, которым может устанавливаться данная надбавка: директор, заместитель директора, главный бухгалтер, инструктор-методист, тренер, сурдопереводчик, психолог, водитель.

6.2.5. Гарантированная надбавка молодому специалисту.

Молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование и принятым на должности специалистов, участвующих в подготовке спортивного резерва для спортивных сборных команд Белгородской области и Российской Федерации в государственные или муниципальные физкультурно-спортивные организации Белгородской области, предоставляются меры государственной поддержки.

Статус молодого специалиста определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Молодым специалистом в Белгородской области признаётся выпускник профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и квалификации, не являющийся педагогическим работником в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденной в соответствии с действующим законодательством, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации на работу в спортивную школу, спортивную школу олимпийского резерва, центр спортивной подготовки Белгородской области не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации (в указанный период не включаются: время

прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет).

Гарантированная надбавка устанавливается в размере 30 процентов.

6.2.6. Гарантированная надбавка за организацию и обеспечение подготовки спортивного резерва, координацию деятельности физкультурно-спортивных организаций по подготовке спортивного резерва.

Гарантированная надбавка устанавливается работникам областного центра спортивной подготовки (за исключением обслуживающего персонала) в размере от 50 до 150 процентов.

6.3. Гарантированные доплаты устанавливаются работникам организаций за выполнение дополнительной работы в организации, не входящей в круг основных трудовых (должностных) обязанностей, в процентах от базового должностного оклада.

6.4. Гарантированные доплаты устанавливаются согласно таблице № 10.

Таблица № 10

№ п/п	Наименование доплат	Наименование должности	Размер доплаты, процентов
1	За наличие не менее 40 ставок по должностям тренера, либо за наличие в штате 40 человек по должностям тренера	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	15
2	За ремонт и обслуживание 2-х и более единиц транспорта	Водитель автомобиля	10
3	За классность: - 2-го класса - 1-го класса	Водитель автомобиля	10 25 (за фактически отработанное время в качестве водителя)

7. Размеры, порядок и условия установления работникам организаций выплат компенсационного характера

7.1. Размеры и условия установления и осуществления выплат компенсационного характера работникам организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. Работникам организации могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, вечернее время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

7.3. Выплаты работникам организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест в случаях, предусмотренных федеральным законодательством, или специальной оценки условий труда, проведенной соответствующим уполномоченным органом.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится работникам организации в размере от 4 до 12 процентов от базового должностного оклада.

Конкретный размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для указанных категорий работников (за исключением руководителя организации) устанавливается приказом руководителя организации с учетом мнения представительного органа работников организации. Конкретный размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда руководителя организации устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации, с учетом мнения представительного органа работников организации.

7.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику организации при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику организации при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной

работы.

7.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время в размере не менее 35 процентов от часовой ставки (базового должностного оклада). Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

7.8. Доплата за работу в вечернее время производится тренерам в размере до 50 процентов базового должностного оклада за фактически отработанное время. Вечерним считается время с 19 часов до 21 часа.

7.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам организации, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.10. Сверхурочной работой является работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретный размер оплаты за сверхурочную работу определяется коллективным договором, локальным актом организации или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8. Размеры, порядок и условия установления работникам организаций выплат стимулирующего характера

8.1. Выплаты стимулирующего характера работникам организаций устанавливаются в целях усиления их заинтересованности в повышении качества тренировочного процесса, развитии творческой активности и инициативы, поощрения за индивидуальные результаты работы.

8.2. Выплаты стимулирующего характера работникам организации

устанавливаются приказом руководителя в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

8.3. Стимулирующие выплаты руководителю организации устанавливаются приказом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

8.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда планируется:

- для центра спортивной подготовки - в размере 100-120 процентов от базовых должностных окладов работников организации по штатным единицам;

- структурных подразделений физкультурно-спортивных организаций, финансируемых за счет средств приносящей доход деятельности - в размере 100-120 процентов от базовых должностных окладов работников организации по штатным единицам;

- для физкультурно-спортивных организаций - в размере 70 - 75 процентов от базовых должностных окладов работников организации по штатным единицам (с учетом оплаты труда за одного занимающегося) и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \sum \text{ДО}_{\text{баз}} * (\text{РФОТ}_{\text{ст}} / 100\%),$$

где:

$\sum \text{ДО}_{\text{баз}}$ - сумма базовых должностных окладов работников организации по штатным единицам (с учетом оплаты труда за одного занимающегося);

$\text{РФОТ}_{\text{ст}}$ - размер стимулирующей части фонда оплаты труда организации, в процентах.

8.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, планируется в размере до 85 процентов и рассчитывается по вышеуказанной формуле и в соответствии с порядком, предусмотренным в пункте 8.4 настоящего раздела.

8.6. Порядок, условия предоставления, размер, виды и основания для снижения размера выплат стимулирующего характера работникам организации определяются настоящим Положением, а также положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников организации, утвержденным в установленном порядке руководителем организации и согласованным с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации, иными локальными актами организации и (или) коллективным договором.

8.7. Выплаты стимулирующего характера подразделяются на следующие виды:

8.7.1. За опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды:

- за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры

Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»;

- за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»;

- за спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»;

- за Почетную грамоту, Благодарность Министерства спорта Российской Федерации и иные ведомственные награды.

Конкретный размер выплат устанавливается организацией исходя из финансовых возможностей.

8.7.2. Доплата за стаж работы.

Доплата за непрерывный стаж работы в организации устанавливается в процентах от базового должностного оклада в следующих размерах:

- при стаже от 1 до 5 лет - 5 процентов;
- при стаже от 5 до 10 лет - 10 процентов;
- при стаже от 10 до 15 лет - 15 процентов;
- при стаже свыше 15 лет - 20 процентов.

Доплата медицинским работникам, состоящим в штате физкультурно-спортивных организаций, в зависимости от величины общего медицинского стажа работы устанавливается в процентах от базового должностного оклада в следующих размерах:

- при стаже от 3 до 5 лет - 20 процентов;
- при стаже свыше 5 лет - 30 процентов.

В случае, если сотрудник был уволен в порядке перевода, при определении стажа в новой организации стаж на предшествующем месте работы для назначения данной выплаты сохраняется.

8.7.3. Выплата стимулирующего характера за результаты труда.

Выплата стимулирующего характера за результаты труда производится с учетом специфики, объема, качества и эффективности выполняемых работ на основе критериев оценки результативности профессиональной деятельности.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников, их размер и сроки устанавливаются и утверждаются приказом руководителя организации на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителя, их размер и сроки устанавливаются и утверждаются приказом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации.

8.7.4. Выплата стимулирующего характера за результативное участие в подготовке спортсмена (команды).

Стимулирующие выплаты работникам организации за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса, как занимающегося

в данной организации, так и ранее проходившего подготовку либо переданного для дальнейшего прохождения в другую организацию, устанавливаются в процентах от должностного оклада по соответствующей должности.

Распределение стимулирующих выплат работникам организации за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса производится с учетом мнения представительного органа работников организации.

Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливаются:

- тренерам;
- руководителям организации (директор, заместители директора);
- специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на соревнованиях (инструкторы-методисты и иные специалисты).

Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке приведены в таблице № 11.

Таблица № 11

Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				Тренерскому составу	Руководителям и иным специалистам
1	2	3	4	5	6
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2 - 3	до 160	до 16	до 8
		4 - 6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				Тренерскому составу	Руководителям и иным специалистам
1	2	3	4	5	6
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2 - 3	до 100	до 10	до 5
		4 - 6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки зарботной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				Тренерскому составу	Руководите- лям и иным специалистам
1	2	3	4	5	6
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.2	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада уча- щихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				Тренерскому составу	Руководителям и иным специалистам
1	2	3	4	5	6
2.5	Чемпионат и первенство Белгородской области	1	до 30	до 2	до 1
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов					
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2 – 3	до 80	до 8	до 4
		4 – 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 – 3	до 60	до 6	до 3
		4 – 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 – 3	до 40	до 4	до 2
		4 – 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				Тренерскому составу	Руководителям и иным специалистам
1	2	3	4	5	6
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 2
		2 – 3	до 20	до 2	до 1
		4 – 6	-	-	-
		участие	-	-	-
3.5	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Чемпионате и Первенстве Белгородской области	1	до 30	до 2	до 1
4. Прочее					
4.1	Зачисление в постоянный состав профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта и реализующей программы спортивной подготовки (далее – профессиональной образовательной организации), школы-интернаты спортивного профиля	-	до 50	до 5	до 3

8.8. Стимулирующие выплаты устанавливаются:

- основному тренеру в соответствии с графой 4 таблицы № 11;
- спортсмену, спортсмену-инструктору в соответствии с графой 4 таблицы № 11;
- второму тренеру в соответствии с графой 5 таблицы № 11;
- руководителям организации и специалистам в соответствии с графой 6 таблицы № 11.

8.9. Стимулирующая выплата к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала квартала, (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Момент, с которого начинает выплачиваться стимулирующая выплата за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса, устанавливается локальным нормативным актом организации.

8.10. Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

8.11. Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен показал спортивный результат ниже уровнем, то стимулирующая выплата по данному результату устанавливается по окончании действующей, а срок ее действия определяется по следующей формуле:

$$C_{св2} = C^* - C_{св1(о)},$$

где:

$C_{св2}$ - устанавливаемый срок действия стимулирующей выплаты по занятому результату ниже уровнем в период действия установленной стимулирующей выплаты;

C^* - срок действия стимулирующей выплаты по занятому результату ниже уровнем (один календарный год, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса);

$C_{св1(о)}$ - оставшийся срок действия установленной стимулирующей выплаты.

8.12. По неолимпийским видам спорта, включенным во Всероссийский

реестр видов спорта, стимулирующие выплаты устанавливаются согласно таблице № 11 с понижающим коэффициентом от 0,5 до 0,75. Таким образом, размер стимулирующей выплаты, определенный в соответствии с таблицей № 11, умножается на понижающий коэффициент. Размер понижающего коэффициента устанавливается локальным нормативным актом организации.

8.13. При передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства в центры спортивной подготовки, профессиональные образовательные организации, школы-интернаты спортивного профиля стимулирующие выплаты устанавливаются в течение 4 последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении или улучшении спортсменом его спортивного результата.

8.14. Если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат (в случае если тренеры работают в разных организациях), то первому тренеру, проработавшему со спортсменом 3 года и более, устанавливается стимулирующая выплата в полном объеме в соответствии с таблицей № 11.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в течение последующих четырех лет со дня официальной передачи спортсмена.

8.15. Если тренер, передавший спортсмена, и последний тренер работают в одной организации, размер стимулирующей выплаты делится между тренерами. Размеры (пропорции) стимулирующей выплаты в данном случае определяются локальным нормативным актом организации.

8.16. Если подготовка занимающегося осуществляется с применением бригадного метода работы, стимулирующая выплата, установленная в соответствии с графой 4 таблицы № 11, распределяется между членами бригады (тренерами) на основании соответствующего положения о бригадном методе работы.

8.17. Стимулирующие выплаты тренеру за участие спортсменов в составе команды устанавливаются согласно доле участия спортсменов в команде. Доля участия определяется путем деления количества спортсменов данного тренера на общее количество членов команды.

8.18. По результатам участия в межрегиональных и всероссийских соревнованиях в единоборствах стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом следующих требований: приняли участие не менее 5 субъектов страны, не менее 8 участников в весе, проведено спортсменом не менее 3 поединков.

8.19. По результатам участия в соревнованиях регионального уровня стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом следующих требований:

- в индивидуальных, личных видах спорта приняли участие не менее 8 участников в дисциплине не менее чем из 4 муниципальных образований области;

- в командных, командных игровых видах спорта приняли участие не менее 6 команд не менее чем из 4 муниципальных образований области.

8.20. Стимулирующие выплаты могут быть уменьшены с учетом

особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера.

8.21. Стимулирующие выплаты тренеру устанавливаются при условии предшествующей работы спортсмена под его руководством не менее 2 лет. В случае работы тренера менее 2 лет со спортсменом стимулирующая выплата устанавливается в соответствии с графой 5 таблицы № 11.

8.22. Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в спорте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья приведены в таблице № 12.

Таблица № 12

Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в спорте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)		Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
			Паралимпийские, Сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта	Паралимпийские, Сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
1	2	3	4	5	6	7
1	Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 200	-	до 15	-
		2 - 3	до 150	-	до 10	-

№ п/п	Статус официаль- ного спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)		Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
			Паралим- пийские, Сурдлим- пийские виды спорта	Прочие виды спорта, включен- ные во Всерос- сийский реестр видов спорта	Паралим- пийские, Сурдлим- пийские виды спорта	Прочие виды спорта, включен- ные во Всероссий- ский реестр видов спорта
1	2	3	4	5	6	7
2	Чемпионат мира, Европы	1	до 150	до 100	до 10	до 7
		2	до 140	до 90	до 9	до 6
		3	до 130	до 80	до 9	до 5
3	Кубок мира (финал)	1 - 3	до 120	до 90	до 8	до 6
4	Кубок Европы (финал)	1 - 3	до 110	до 80	до 7	до 5
5	Чемпионат России	1	до 100	до 90	до 7	до 5
		2	до 90	до 75	до 6	до 5
		3	до 70	до 70	до 5	до 5
6	Кубок России (финал)	1	до 80	до 60	до 5	до 4

№ п/п	Статус официаль- ного спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)		Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
			Паралим- пийские, Сурдлим- пийские виды спорта	Прочие виды спорта, включен- ные во Всерос- сийский реестр видов спорта	Паралим- пийские, Сурдлим- пийские виды спорта	Прочие виды спорта, включен- ные во Всероссий- ский реестр видов спорта
1	2	3	4	5	6	7
7	Финалы официальных всероссийс- ких Спартакиад, Первенства России, Финалы официальных Всероссийс- ких соревно- ваний среди спортивных школ, Всероссийс- кие игры глухих	1 – 3	до 80	до 70	до 5	до 4
8	Первенство мира, Европы	1	до 90	до 80	до 6	до 5
		2	до 85	до 75	до 6	до 5
		3	до 80	до 70	до 5	до 4

№ п/п	Статус официаль- ного спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)		Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
			Паралим- пийские, Сурдлим- пийские виды спорта	Прочие виды спорта, включен- ные во Всерос- сийский реестр видов спорта	Паралим- пийские, Сурдлим- пийские виды спорта	Прочие виды спорта, включен- ные во Всероссий- ский реестр видов спорта
1	2	3	4	5	6	7
9	Чемпионат и Первенство Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, зональные соревнования первенства Центрального федерального округа Российской Федерации (финал)	1 - 2	до 50	до 40	до 3	до 2
10	Чемпионаты и Первенства Белгородской области	1	до 30	до 20	до 2	до 1

8.23. Стимулирующие выплаты устанавливаются:

- основному и второму тренеру в соответствии с графами 4 и 5 таблицы № 12;
- спортсмену, спортсмену-инструктору, спортсмену-ведущему в соответствии с графами 4 и 5 таблицы № 12;
- руководителям организации и специалистам в соответствии с графами 6 и 7 таблицы № 12.

8.24. Пункты 8.9, 8.10, 8.12 - 8.16, 8.18 - 8.22 настоящего раздела применяются также к таблице № 12.

9. Порядок и условия премирования работников организаций

9.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации с учетом Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», за счет стимулирующего фонда и средств, полученных от приносящей доход деятельности, в организациях могут быть установлены премии.

Решение о введении каждой конкретной премии из нижеприведенных премий принимает руководитель организации с учетом мнения представительного органа работников организации. При этом наименование премии, порядок, размеры и условия ее осуществления включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующей организации:

- премия по итогам работы за период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников организации. В организации одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю, непосредственно;
- руководителей структурных подразделений, главных специалистов и

иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях организации, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений организаций.

9.2. Премия по итогам работы за период (квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение периода, за который назначается премия, в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств на оплату труда.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере.

9.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области при:

- поощрении Губернатором Белгородской области, Правительством Белгородской области, присвоении почетных званий Российской Федерации и Белгородской области, награждении знаками отличия Российской Федерации и Белгородской области, награждении орденами и медалями Российской Федерации и Белгородской области;

- награждении Почетной грамотой Министерства спорта Российской Федерации и управления физической культуры и спорта Белгородской области.

9.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

9.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

9.6. Премирование руководителей организаций производится по решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации.

9.7. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и других выплат.

9.8. Условия, размер и порядок осуществления премирования закрепляются локальным актом организации с учетом мнения представительного органа работников организации.

9.9. Размеры премирования работников организаций согласовываются с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.



**Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников
государственных (областных)
физкультурно-спортивных
организаций**

**Размеры базовых должностных окладов работников
государственных (областных) физкультурно-спортивных организаций**

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
1.	Административный персонал	
1.1	<p>Руководитель структурного подразделения</p> <ul style="list-style-type: none"> - в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; 5632 - в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; 6130 - в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; 6626 - в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; 7146 - в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию 7697 	
1.2	Заведующий хозяйством	5632
1.3	Заведующий складом	5632

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
1.4	Заведующий общежитием: - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей	5632 5856 6626
1.5	Заведующий столовой: - при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	5632 6130 7146
1.6	Начальник отдела: - при выполнении обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	5632 6018 6626
1.7	Заведующий производством (шеф-повар): - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;	5984 6350

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку	6626
1.8	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части): - в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	6905 7466 8053 8673
1.9	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части): - без категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	7466 8053 8673
2.	Специалисты, служащие и вспомогательный персонал	
2.1	Инструктор по адаптивной физической культуре: - без квалификационной категории и не имеющий высшего профессионального образования; - без квалификационной категории и имеющий высшее профессиональное образование; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	6251 6856 7400 7973
2.2	Инструктор по спорту: - без квалификационной категории и не имеющий высшего профессионального образования;	6251

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
	<ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории и имеющий высшее профессиональное образование; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<p style="text-align: right;">6856</p> <p style="text-align: right;">7400</p> <p style="text-align: right;">7973</p>
2.3	<p>Инструктор-методист по адаптивной физической культуре:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<p style="text-align: right;">6856</p> <p style="text-align: right;">7400</p> <p style="text-align: right;">7973</p> <p style="text-align: right;">8579</p>
2.4	<p>Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<p style="text-align: right;">6856</p> <p style="text-align: right;">7400</p> <p style="text-align: right;">7973</p> <p style="text-align: right;">8579</p>
2.5	<p>Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<p style="text-align: right;">6856</p> <p style="text-align: right;">7400</p> <p style="text-align: right;">7973</p> <p style="text-align: right;">8579</p>
2.6	<p>Тренер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; 	<p style="text-align: right;">6856</p> <p style="text-align: right;">7400</p>

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
	- имеющий I квалификационную категорию;	7973
	- имеющий высшую квалификационную категорию	8579
2.7	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре: - без квалификационной категории;	6856
	- имеющий II квалификационную категорию;	7400
	- имеющий I квалификационную категорию;	7973
	- имеющий высшую квалификационную категорию	8579
2.8	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивной организации: - без квалификационной категории;	6856
	- имеющий II квалификационную категорию;	7400
	- имеющий I квалификационную категорию;	7973
	- имеющий высшую квалификационную категорию	8579
2.9	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре: - без квалификационной категории;	6856
	- имеющий II квалификационную категорию;	7400
	- имеющий I квалификационную категорию;	7973
	- имеющий высшую квалификационную категорию	8579
2.10	Старший тренер (в том числе спортивной сборной команды Белгородской области (по виду спорта): - без квалификационной категории;	6856
	- имеющий II квалификационную категорию;	7400
	- имеющий I квалификационную категорию;	7973
	- имеющий высшую квалификационную категорию	8579

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
2.11	Главный тренер (в том числе спортивной сборной команды Белгородской области (по виду спорта): - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	7380 7966 8583 9235
2.12	Аналитик (по виду или группе видов спорта): - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	6856 7400 7973 8579
2.13	Спортсмен	7466
2.14	Спортсмен-ведущий	7466
2.15	Спортсмен-инструктор	7466
2.16	Специалист по подготовке спортивного инвентаря - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	5632 5875 6908
2.17	Медицинская сестра (брат) по массажу: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	5632 5740 6013 6289

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
2.18	Дежурный по общежитию: - при работе в общежитиях коридорного типа; - при работе в общежитиях секционного и квартирного типа	5632 5740
2.19	Диспетчер	5632
2.20	Старший диспетчер	5640
2.21	Инспектор (по внедрению комплекса ГТО, по кадрам)	5632
2.22	Старший инспектор (по внедрению комплекса ГТО, по кадрам)	5640
2.23	Бухгалтер: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	5632 6182 6908
2.24	Бухгалтер (ревизор): - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	5632 6182 6908
2.25	Экономист: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	5632 6182 6908
2.26	Техник: - без квалификационной категории;	5632

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
	- имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	6240 6943
2.27	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	5632 6240 6943
2.28	Инженер: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	5632 6182 6908
2.29	Механик: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	5632 5740 6289
2.30	Юрисконсульт: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	5632 6010 6908
2.31	Ведущий юрисконсульт	7466
2.32	Аккомпаниатор	5632
2.33	Программист (системный администратор) - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	5731 6599 8053

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
2.34	Хореограф: - имеющий среднее специальное образование; - имеющий высшее профессиональное образование	6289 6908
2.35	Документовед: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	5632 5945 6908
2.36	Специалист по кадрам	6130
2.37	Специалист (в том числе: технический, менеджер, по охране труда, по закупкам и др.): - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	5632 5945 6908
2.38	Сурдопереводчик: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	5632 6182 6908
2.39	Врач (по спортивной медицине): - без квалификации; - имеющие II квалификационную категорию; - имеющие I квалификационную категорию; - имеющие высшую квалификационную категорию	6908 7466 8053 8673
2.40	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре: - без квалификации; - имеющие II квалификационную категорию;	5632 5740

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
	- имеющие I квалификационную категорию;	6013
	- имеющие высшую квалификационную категорию	6289
2.41	Фельдшер:	
	- без квалификации;	5632
	- имеющий II квалификационную категорию;	5740
	- имеющий I квалификационную категорию;	6289
	- имеющий высшую квалификационную категорию	6908
2.42	Администратор	5632
2.43	Старший администратор	5740
2.44	Пресс-секретарь	5632
2.45	Секретарь-референт	5632
2.46	Психолог:	
	- без квалификации;	5632
	- имеющий II квалификационную категорию;	5740
	- имеющий I квалификационную категорию;	6289
	- имеющий высшую квалификационную категорию	6908
3.	Технические исполнители и обслуживающий персонал	
3.1	Делопроизводитель	5632
3.2	Секретарь	5632
3.3	Кассир	5632
3.4	Старший кассир	5740
3.5	Калькулятор	5632

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
3.6	Комендант: - имеющий среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев; - имеющий начальное профессиональное образование	5632 5740
3.7	Дежурный (по выдаче справок, спортивному залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.)	5632
3.8	Водитель автобуса	5928
3.9	Водитель автомобиля	5654
3.10	Водитель транспортно-уборочной машины	5632
3.11	Гардеробщик	5632
3.12	Горничная	5632
3.13	Грузчик	5632
3.14	Дворник	5632
3.15	Дезинфектор	5632
3.16	Кастелянша	5632
3.17	Кладовщик	5632
3.18	Лифтер	5632
3.19	Механик по техническим видам спорта	5632
3.20	Электрогазосварщик	5632
3.21	Повар	5632
3.22	Буфетчик	5632
3.23	Плотник	5632
3.24	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5632
3.25	Слесарь-сантехник	5632
3.26	Слесарь-электрик	5632

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
3.27	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	5632
3.28	Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря	5632
3.29	Сторож	5632
3.30	Уборщик служебных помещений	5632
3.31	Уборщик территорий	5632
3.32	Вахтер	5632
3.33	Лаборант химического анализа	5632
3.34	Аппаратчик химводоочистки	5632

Примечание:

Базовый должностной оклад заместителя директора по административно-хозяйственной части на момент окончания срока действия категории устанавливается в размере базового должностного оклада в соответствии с отнесением организации к группе по оплате труда.

Работники, занимающие должности специалистов (бухгалтер, бухгалтер (ревизор), экономист, техник, инженер, юрисконсульт, программист, документовед и т.д.), не подлежат процедуре аттестации, за исключением специалистов, подлежащих аттестации в соответствии с порядком аттестации работников физкультурно-спортивных организаций Белгородской области. Категории и должностной оклад специалистам, не подлежащим аттестации, устанавливается приказом руководителя в соответствии с квалификационными требованиями, утвержденными в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, с учетом уровня образования и стажа работы.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников
государственных (областных)
физкультурно-спортивных
организаций

Показатели и порядок
отнесения государственных (областных)
спортивных сооружений (объектов спорта) к группам
по оплате труда руководителей

1. Общие положения

1.1. Спортивные сооружения (объекты спорта) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей. Группа по оплате труда устанавливается в зависимости от суммы набранных баллов по показателям (таблица № 1).

Таблица № 1

Группы по оплате труда руководителей
спортивных сооружений

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	свыше 200
II	свыше 175 до 200
III	свыше 150 до 175
IV	свыше 125 до 150
V	свыше 100 до 125
VI	свыше 75 до 100
VII	свыше 50 до 75

Оценка в баллах каждого спортивного элемента (типа спортивного сооружения) определяется по следующим показателям:

- за единицу единовременной пропускной способности открытого спортивного сооружения начисляется 0,15 балла, крытого - 0,2 балла;
- за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл;
- за определенное количество мест на трибунах баллы начисляются в порядке, определяемом областным органом исполнительной власти в сфере физической культуры и спорта.

Количество баллов, присваиваемое конкретному типу спортивного сооружения, а также тип спортивного сооружения определяются областным органом исполнительной власти в сфере физической культуры и спорта.

Шахматно-шашечные клубы относятся к IV группам по оплате труда руководителей по показателям, представленным в таблице № 2.

Таблица № 2

Группы по оплате труда руководителей
шахматно-шашечных клубов

Группа по оплате труда	Количество членов клуба, чел.	Общая площадь игровых и трансформируемых залов, кв. м	Уровень проводимых соревнований
IV	1000 и более	3000 и более	Международные
V	от 150 до 1000	250 до 300	Республиканские
VI	500 до 750	200 до 250	Республиканские, краевые, областные
VII	до 500	до 200	Краевые, областные, городские, районные

2. Порядок определения (оценки) объемных показателей для отнесения спортивных сооружений (объектов спорта) к группам по оплате труда руководителей

2.1. Спортивные сооружения (далее – спортсооружения, объекты спорта) независимо от ведомственной принадлежности относятся к группам по оплате труда руководителей по совокупной оценке объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортсооружения. Совокупная оценка показателей измеряется в баллах, учитывающих пропускную способность и

режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест сооружений.

Объединения сооружений, спортивные (физкультурно-оздоровительные) комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов входящих в его состав сооружений.

Спортивные сооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

2.2. Плоскостные спортивные сооружения оцениваются в баллах согласно таблице № 3.

Таблица № 3

Показатели оценки плоскостных спортивных сооружений

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грун- товое	Спец- смесь	Тра- вяное	Дере- вян- ное	Асфаль- тобетон	Искус- ствен- ная трава	Резино- битумное, синтети- ческое
1	2	3	4	5	6	7	8
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
Спортивно-дресси- ровочная по служеб- ному собаководству	6,0	-	8,0	-	-	-	-
фигурного вождения автомобиля, мотоцикла	6,0	-	-	-	3,0	-	-
картодром для авто- и авиамodelьного спорта	-	-	-	-	4,0	-	-

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грун- товое	Спец смесь	Тра- вяное	Дере- вян- ное	Асфаль- тобетон	Искус- ствен- ная травы	Резино- битумное, синтети- ческое
1	2	3	4	5	6	7	8
Поле для:							
гольфа	-	-	10,6	-	-	13,5	-
бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12,0	-
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-
хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
мотобола	6,0	10,0	8,0	-	4,0	-	-
стрельбы из лука	5,5	6,0	6,6	-	-	10,0	-
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Спортивная дорожка длиной в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
Комплекс для военно-прикладного многоборья	10	-	-	-	-	-	-
Парашютная вышка	40	-	-	-	-	-	-

Примечания к таблице № 3:

Показатели определены для плоскостных сооружений, расположенных во второй климатической зоне.

Площадка для занятий общефизической подготовкой оценивается в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.

Плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

2.3. Спортсооружения с естественным льдом оцениваются в баллах согласно таблице № 4.

Таблица № 4

Показатели оценки сооружений с естественным льдом

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Поле для:	
хоккея с мячом	5,3
хоккея с шайбой	4,4
Поле для:	
фигурного катания	4,4
массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	0,7
Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:	
400 - трековых ледовых гонок	30,0
1200 - ипподромных ледовых гонок	60,0
Конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
500	9,5
400	7,9

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
330	6,1
250	5,1
200	4,2

2.4. Конькобежные дорожки с искусственным льдом оцениваются в баллах согласно таблице № 5.

Таблица № 5

Показатели оценки конькобежных дорожек с искусственным льдом

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	45,0
333	38,0
250	30,0
Крытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	55,0
Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
333	45,0
250	36,0

2.5. Спортсооружения для водного спорта оцениваются в баллах согласно таблице № 6.

Показатели оценки спортооружений для водного спорта

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Гребная дистанция (в расчете на одну дорожку):	
академическая гребля	8,0
гребля на байдарках и каноэ	4,6
гребля на морских ялах	8,0
аквадром для судомодельного спорта	20,0
Крытый бассейн для гребли (в расчете на одно место):	
академическая гребля	1,5
гребля на байдарках и каноэ	1,0
Яхт-клубы, гребные базы, водные станции (в расчете на одно судно в эксплуатации):	
академические суда	0,6
байдарки и каноэ	0,5
катера	0,7
парусные спортивные суда	1,0
морские ялы	1,0
мотолодки спортивные	1,0
Гребная дистанция (в расчете на одну дорожку):	
скутера	1,5
глиссеты	2,0
мотолодки обслуживания	0,5
лодки	0,2
Эллинги для хранения судов (в расчете на одно место)	0,3

2.6. Спортсооружения для вело- и автоспорта оцениваются в баллах согласно таблице № 7.

Таблица № 7

Показатели оценки спортсооружений для вело- и автоспорта

Длина полотна, метров	Покрытие	Количество баллов
Открытые велотреки:		
400	железобетонное	21,5
400	деревянное	24,0
333	железобетонное	18,5
333	деревянное	21,0
250	железобетонное	15,0
250	деревянное	17,0
Крытые велотреки:		
400	-	48,0
333	-	42,0
250	-	37,0
200	-	35,0
Открытые велотреки:		
Трасса шоссейно-кольцевых гонок	-	80,0
Трасса картинговая	-	50,0
Гаревая дорожка для трековых гонок 400 м	-	30,0
Гаревая дорожка для ипподромных гонок 1200 м	-	60,0
Кольцевая трасса для:		
Мотоспорта	-	20,0

Длина полотна, метров	Покрытие	Количество баллов
Автоспорта	-	24,0
Велоспорта длиной (в км):	-	
3	-	10,0
5	-	15,0
7,5	-	18,0
свыше 10	-	22,5
Трасса для спортивной радиопеленгации длиной (в км):		
до 2	-	10,0
до 3	-	12,0
до 5	-	15,0
до 7	-	17,0
до 10	-	20,0
Трасса для радиоориентирования длиной (в км):		
до 3	-	10,0
до 5	-	15,0
до 7	-	17,0
до 10	-	20,0
Открытие велотреки:		
Велобазы (в расчете на 5 спортивных велосипедов, находящихся в эксплуатации)	-	1,0
Боксы для автотехники (в расчете на один бокс)	-	8,0
Мастерская по ремонту автотехники	-	10,0
Мастерская, оборудованная местом для сварочных работ	-	12,0
Место для запуска двигателей	-	5,0

2.7. Сооружения конно-спортивные оцениваются в баллах согласно таблице № 8.

Таблица № 8

Показатели оценки конно-спортивных сооружений

Наименование спортсооружения	Покрытие	Количество баллов
Манеж для выездки	песчаное	4,4
	травяное	6,0
	спецсмесь	7,6
Конкурное поле	грунтовое	6,0
	песчаное	8,0
	травяное	10,0
Скаковой круг (стипель-чез)	песчаное	13,6
	травяное	18,8
Крытый манеж (в расчете на 1 всадника)		3,0
Круглый манеж, предманежник (в расчете на 100 кв. м площади)		3,0
Конно-спортивная база (в расчете на 1 конеместо)		0,2

Примечание к таблице № 8:

Оценка в баллах определена для плоскостных спортсооружений следующих размеров:

манеж для выездки $60 \times 20 = 1200$ кв. м;

конкурное поле $90 \times 40 = 3600$ кв. м;

скаковой круг $1800 \times 6 = 10800$ кв. м.

2.8. Спортсооружения для стрелкового спорта оцениваются в баллах согласно таблице № 9.

Показатели оценки спортсооружения для стрелкового спорта

Тип спортивного сооружения	Дистанция для стрельбы, метров	Количество баллов		
		Крытый	Полуоткрытый	Открытый
Стрелковый тир:				
В расчете на 1 щит	10,0	1,5	1,0	0,7
В расчете на установку «Бегущий кабан»	10,0	4,0	2,5	2,0
В расчете на 1 щит	25,0	2,0	1,5	0,9
В расчете на 1 силуэтную установку	25,0	6,0	4,0	3,0
В расчете на 1 щит	50,0	2,5	1,5	1,3
В расчете на установку «Бегущий кабан»	50,0	7,5	5,0	4,0
В расчете на 1 щит	100,0	3,0	2,0	1,5
Тир для стрельбы из лука (в расчете на 1 место стрельбы)	-	1,5	1,0	0,8
Круглые и траншейные стрелково-охотничьи стенды (в расчете на 1 площадку)				2,5
Стрельбище:				
В расчете на 1 щит	300,0			1,5
В расчете на 1 установку	300,0			3,0
Боксы для хранения оружия (в расчете на 1 бокс)				1,2
Оружейная мастерская (в расчете на 12 кв. м площади)				8,0
Мастерская по ремонту мишенного и электронного оборудования (в расчете на 12 кв. м площади)				4,0

2.9. Спортсооружения для лыжного спорта оцениваются в баллах согласно таблице № 10.

Таблица № 10

Показатели оценки спортсооружения для лыжного спорта

Наименование спортсооружения	Количество баллов
Лыжные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5 - 2	10,0
2,5 - 3	12,0
3,5 - 5	15,0
Лыжные трассы длиной дистанции (в км):	
5,5 - 10	20,0
Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5 - 2	12,0
2,5 - 3	15,0
3,5 - 5	18,0
5,5 - 7	21,0
7,5 - 10	25,0
Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):	
101 - 200	12,0
201 - 300	15,0
301 - 500	17,5
501 - 750	20,0
751 - 1000	22,5
1001 - 1500	25,0

Наименование sportсооружения	Количество баллов
1501 - 2000	27,5
2001 - 2500	30,0
2501 - 3000	32,5
Свыше 3000	35,0

Примечание к таблице № 10:

При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

2.10. Бассейны, спортивные залы, sportсооружения с искусственным льдом оцениваются в баллах согласно таблице № 11.

Таблица № 11

Показатели оценки бассейнов, спортивных залов,
sportсооружений с искусственным льдом

Площадь спортивных сооружений основного назначения, кв. метров	Количество баллов и типы sportсооружений				
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Sportсооружения с искусственным льдом	
				Крытые	Открытые
до 50	4	3	2	-	-
50 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	110
201 - 300	24	21	15	18	15
301 - 400	32	28	20	24	2-
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35

Площадь спортивных сооружений основного назначения, кв. метров	Количество баллов и типы сооружений				
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортивные сооружения с искусственным льдом	
				Крытые	Открытые
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
Свыше 4000	165	135	110	140	120

Бассейны на естественных водоемах оцениваются по показателям, предусмотренным для открытых бассейнов, с применением коэффициента 0,2.

Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

- рулонные и ворсовые - 1,1;

- «Физпол», «Регупол» с верхним слоем - 1,3;
- «Полиграс», «Астотурф» - 1,5.

Пневматические надувные павильоны оцениваются по показателям спортивных залов с применением следующих коэффициентов:

- с обогревательными устройствами - 0,7;
- без обогревательных устройств - 0,6.

Пневматические надувные павильоны с покрытием из спецсмеси оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с деревянным покрытием.

Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов, с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

2.11. Легкоатлетические и футбольные манежи оцениваются в баллах согласно таблице № 12.

Таблица № 12

Показатели оценки легкоатлетических и футбольных манежей

Площадь спортсооружения основного назначения, кв. метров	Количество баллов					
	Легкоатлетические манежи			Футбольные манежи		
	Деревянное	Спец-смесь	Резино-битумное, синтетическое	Деревянное	Искусственная трава	Синтетическое
1	2	3	4	5	6	7
2001 - 2250	66	70	75	48	66	57
2251 - 2500	70	74	80	50	70	60
2501 - 2750	74	78	85	52	74	63
2751 - 3000	78	82	90	54	78	66
3001 - 3250	82	86	95	56	82	69

Площадь спортоору- жения основного назначения, кв. метров	Количество баллов					
	Легкоатлетические манежи			Футбольные манежи		
	Деревян- ное	Спец- смесь	Резино- битумное, синтетичес- кое	Деревян- ное	Искусст- венная трава	Син- тети- ческое
1	2	3	4	5	6	7
3251 - 3500	85	90	100	58	86	72
3501 - 3750	90	94	105	60	90	75
3751 - 4000	94	98	110	62	94	78
4001 - 4500	98	102	115	65	99	82
4501 - 5000	102	108	120	68	104	86
5001 - 6000	108	114	127	72	110	91
6001 - 7000	114	120	134	76	116	96
7001 - 8000	120	126	141	80	122	101
8001 - 9000	126	132	148	84	128	106
9001 - 10000	132	138	155	88	134	111
Свыше 10000	135	144	160	92	138	115

2.12. Места для зрителей на трибунах оцениваются в баллах согласно таблице № 13.

Таблица № 13

Показатели оценки зрительских мест

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	Трибуны на открытых спортооружениях	Места для зрителей в крытых спортооружениях
до 500	1	5
500 - 1000	2	10

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	Трибуны на открытых спортооружениях	Места для зрителей в крытых спортооружениях
1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22
5001 - 7500	7	24
7501 - 10000	8	26
10001 - 12500	9	28
12501 - 15000	10	30
15001 - 17500	11	32
17501 - 20000	12	34
20001 - 25000	13	36
25001 - 30000	14	38
30001 - 35000	15	40
35001 - 40000	16	42
40001 - 45000	17	44
45001 - 50000	18	46
50001 - 60000	19	-
60001 - 70000	20	-
70001 - 80000	21	-
80001 - 90000	22	-
90001 - 100000	23	-
Свыше 100000	24	-

2.13. Тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортооружениям и местам для проживания согласно таблице № 14 из расчета за 1 место.

Таблица № 14

Показатели оценки мест для проживания

Место для проживания	Количество баллов за 1 место
Гостиница с пищеблоком	0,25
Место для проживания	Количество баллов за 1 место
Гостиница без пищеблока	0,15
Общежитие	0,10

2.14. Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани.

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:

- IV типа - кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений - 80 - 90 кв. м. Пропускная способность - 15 человек.

- III типа - добавляется кабинет процедурных душей, баня сухого пара. Общая площадь помещений - 170 - 180 кв. м. Пропускная способность - 30 человек.

- II типа - добавляется процедурная, кабинеты массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха. Общая площадь помещений - 230 - 240 кв. м. Пропускная способность - 40 человек.

- I типа - добавляется стоматологический кабинет, биохимическая лаборатория, фотарий, кабинет гидромассажа. Общая площадь помещений - 100 - 450 кв. м. Пропускная способность - 60 человек.

Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани оцениваются в баллах согласно таблице № 15.

Показатели оценки реабилитационно-восстановительных
центров, саун, бань

Тип реабилитационно-восстановительного центра, сауны, бани	Количество баллов
IV	8 баллов
III	12 баллов
II	16 баллов
I	22 балла
Сауна (в расчете на 6 человек):	
с плескательным бассейном	4 балла
без плескательного бассейна	3 балла