



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 30 » ноября 2015 г.

№ 431-ПП

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 68-пп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Белгородской области», письмом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14 сентября 2014 года № 16-3/10/2-6752 «О совершенствовании региональных систем оплаты труда», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в целях сохранения кадрового потенциала отрасли, повышения эффективности деятельности медицинских работников и деятельности учреждений здравоохранения Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области.

2. Департаменту здравоохранения и социальной защиты населения области (Батанова Е.П.) оплату труда работников государственных учреждений здравоохранения осуществлять в пределах соответствующих источников финансирования по отрасли здравоохранения.

3. Признать утратившими силу постановления Правительства Белгородской области:

- от 30 ноября 2006 года 251-пп «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений здравоохранения Белгородской области»;

- от 24 декабря 2007 года 318-пп «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений здравоохранения Белгородской области»;

- от 01 декабря 2014 года 428-пп «Об утверждении базовых окладов (ставок) заработной платы работников учреждений здравоохранения Белгородской области и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства области».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области Е.П. Батанову.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



Е. Савченко

Утверждено
постановлением Правительства
Белгородской области
от 30 ноября 2015 г.
№ 431-ПП

Положение
об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения
Белгородской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области (далее – Положение) устанавливает условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области.

1.2. Условия оплаты труда, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области (далее - Учреждения), являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с работником Учреждения.

1.3. Положение применяется при определении заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Белгородской области. К государственным учреждениям здравоохранения Белгородской области относятся организации, предусмотренные номенклатурой, утвержденной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

1.4. Положение разработано в соответствии со статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждений здравоохранения Белгородской области.

1.5. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников Учреждений, финансируемых за счет средств областного бюджета, средств обязательного медицинского страхования и иных доходов в зависимости от должности, на основе окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного, стимулирующего характера.

1.6. Система оплаты труда работников в Учреждениях устанавливается коллективными договорами, соглашениями и нормативными правовыми актами Белгородской области.

1.7. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к их применению в Учреждениях;

- использование различных видов стимулирующих выплат за качество, преимущественно за счет применения доплат и надбавок стимулирующего характера, устанавливаемых к окладам (должностным окладам), а также дополнительные выплаты за конечные результаты работы;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

- тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих (ЕКС). Оплата труда работников устанавливается по результатам тарификации (приложения № 3-5 к настоящему Положению);

1.8. Оплата труда работников Учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.9. Определение размеров заработной платы работников Учреждений по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.10. Оплата труда работников государственных областных учреждений здравоохранения, не предусмотренных настоящим Положением, производится на основании соответствующих нормативных правовых документов других отраслей.

1.11. Заработная плата работников учреждений здравоохранения предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения

2.1. Условия оплаты труда, установленные настоящим Положением, обязательны для применения в государственных учреждениях здравоохранения и являются рекомендательными для работников учреждений здравоохранения муниципального подчинения.

2.2. Отраслевая система оплаты труда предполагает:

- оклад (должностной оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- коэффициент управления.

2.3. К выплатам компенсационного характера относятся следующие выплаты:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в выходные и праздничные дни, работе в ночное время, дежурствах на дому и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа);
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- прочие выплаты, связанные со спецификой медицинской организации.

2.4. К выплатам стимулирующего характера относятся доплаты и надбавки:

- за выполнение работ различной квалификации, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, совмещение профессий, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за интенсивность и высокие результаты работы, сложность, напряженные условия труда, за выполнение особо важных и ответственных работ;
- за качество выполняемых работ;
- за квалификационную категорию, ученую степень и почетное звание;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

2.5. Фонды оплаты труда работников Учреждений формируются исходя из объемов бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств, средств областного и федерального бюджетов, субсидий и средств обязательного медицинского страхования (далее – ОМС), полученных на выполнение государственного задания, а также средств от приносящей доход деятельности, в части оплаты труда работников Учреждений.

2.6. Фонд стимулирования - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждений устанавливаются настоящим Положением, соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

2.7. В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации оклад (должностной оклад) – это фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.8. Оклады (должностные оклады) работников государственных учреждений здравоохранения устанавливаются постановлением Правительства области.

2.9. Оклады (должностные оклады) работников государственных учреждений здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных

групп (далее - ПКГ) в размерах согласно приложениям № 1-2 к настоящему Положению. ПКГ утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2.10. По должностям работников Учреждений, включенным в ПКГ, не структурированным по квалификационным уровням, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

По должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

2.11. Работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в разделах III и IV настоящего Положения.

2.12. Коэффициент управления (Ку) – персональный повышающий коэффициент устанавливается к окладу (должностному окладу) руководителей Учреждений, заместителей руководителя Учреждения, руководителей центров, руководителей структурных подразделений, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера), главного бухгалтера, главного экономиста, старших врачей станций (отделений) скорой медицинской помощи, старших медицинских сестер (акушерок, фельдшеров).

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа);

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в выходные и праздничные дни, работе в ночное время, дежурствах на дому и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

д) прочие выплаты, связанные со спецификой медицинского учреждения.

3.2. Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам государственных учреждений здравоохранения, указанным в подпункте «а» пункта 3.1 раздела III настоящего Положения, осуществляется по результатам специальной оценки условий труда в размерах, не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышенной оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам Учреждений, указанным в подпункте «а» пункта 3.1 раздела III настоящего Положения, устанавливаются настоящим Положением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном

статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

3.3. Надбавки за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для различных категорий работников устанавливаются в размере 0,15, 0,25, 0,3, 0,6 оклада (должностного оклада) согласно перечню Учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение окладов (должностных окладов) в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение № 6 к настоящему Положению) (далее - Перечень).

3.4. Работникам других Учреждений (подразделений), не предусмотренных Перечнем, привлекаемым для проведения консультации, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в Учреждения (подразделения), указанные в Перечне, оплата производится за фактически отработанное время.

3.5. Рабочим, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 0,12 оклада по результатам специальной оценки труда. Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости рабочего на таких рабочих местах. Перечень конкретных работ, профессий рабочих и размеры доплат утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.6. Прочие условия, определяющие надбавки компенсационного характера, для:

- медицинских и фармацевтических работников госпиталей ветеранов войн - в размере 0,15; немедицинского персонала госпиталей ветеранов войн - в размере 0,10;
- работников домов ребенка - в размере 0,2;
- медицинского и педагогического персонала психиатрических больниц (отделений) для лиц, содержащихся под стражей, - в размере 0,3;
- медицинского персонала организаций здравоохранения, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, - в размере 0,2;
- медицинских работников и специалистов с высшим профессиональным образованием (биолог, психолог, педагогический персонал, специалисты по социальной работе), непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной медицинской помощи, - в размере 0,5;
- медицинских работников бюро судебно - медицинской экспертизы - в размере 0,5;
- медицинских работников, работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), - в размере 0,25;
- медицинских работников, работающих в родильных домах, отделениях, - в размере 0,3;
- педагогических работников за работу в учреждениях здравоохранения - в размере 0,2.

Надбавка начисляется к окладу (должностному окладу).

3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в ночное время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, дежурства на дому), устанавливаются работникам Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

3.9. Работникам Учреждений оплата за работу в ночное время производится в размере 0,2 от оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время с учетом доплат за квалификационную категорию и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.10. Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи оплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 1,0 часового оклада (должностного оклада) с учетом доплат за квалификационную категорию и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время. Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.11. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

3.12. Выходные и праздничные дни оплачиваются в соответствии с требованиями статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации за фактически отработанное время по часовой оплате труда из расчета часового оклада (должностного оклада) с учетом доплат за квалификационную категорию и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.13. Для врачей и среднего медицинского персонала Учреждений могут вводиться дежурства на дому.

Время начала и окончания дежурства на дому определяется графиком работы, утверждаемым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Учреждение обязано вести учет времени пребывания работника дома в режиме ожидания вызова на работу, времени, затраченного на оказание медицинской помощи, и времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно в случае вызова его на работу во время дежурства на дому.

3.14. Время, затраченное на дежурство на дому, как в дневное, так и в ночное время, учитывается и оплачивается как полчаса за каждый час дежурства, оплата производится в одинарном размере из расчета оклада (должностного оклада) в пределах средств на оплату труда.

3.15. В случае вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, время, затраченное на оказание медицинской помощи, и время следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час оказания медицинской помощи и следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно из расчета оклада (должностного оклада) с учетом доплат за квалификационную категорию и за работу

с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы, в пределах средств на оплату труда. Порядок учета времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно устанавливается локальным нормативным актом Учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.16. Выплата за оказание экстренной медицинской помощи производится за фактически отработанное время, отраженное в таблице подразделения, из расчета оклада (должностного оклада) с учетом доплат за квалификационную категорию и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в одинарном размере в пределах выделенных средств на оплату труда.

3.17. В случае вызова специалиста в Учреждение, время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета оклада (должностного оклада) с учетом доплат за квалификационную категорию и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы за фактически отработанные часы с учетом времени на проезд.

3.18. Оплата труда работников за дежурства в выходные и праздничные дни производится в соответствии с графиком за фактически отработанное время из расчета оклада (должностного оклада) с учетом доплат за квалификационную категорию и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы.

3.19. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны». Размер надбавки - 0,1 к окладу (должностному окладу).

3.20. Для обеспечения круглосуточного режима работы стационара, на основании приказа руководителя Учреждения, оказание медицинской помощи может быть организовано в непрерывном режиме наличным составом врачей, в том числе и при работе по совместительству, в соответствии с графиком работы. Оплата за оказание медицинской помощи в непрерывном режиме, предусмотренном графиками, производится в одинарном размере за фактически отработанное время.

3.21. В случае привлечения к указанной работе (оказание экстренной помощи в непрерывном режиме, предусмотренном графиками) руководителей медицинских организаций или структурных подразделений оплата их труда производится в вышеуказанном порядке исходя из оклада (должностного оклада) с учетом доплат за квалификационную категорию и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда врача-специалиста (по врачебной специальности врача-руководителя).

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников Учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) надбавка за квалификационную категорию, ученую степень и почетное звание;
- б) надбавка за выполнение работ различной квалификации, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, совмещение профессий, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- в) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, сложность, напряженные условия труда, за выполнение особо важных и ответственных работ;
- г) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

4.2. В целях стимулирования работников Учреждений к повышению квалификации в рамках выплат стимулирующего характера устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию, которая присваивается по итогам аттестации медицинских работников и специалистов с высшим профессиональным образованием (биолог; инструктор-методист по лечебной физкультуре; медицинский психолог; медицинский физик; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик); химик-эксперт медицинской организации; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; педагогический персонал учреждений, имеющих лицензию на осуществление педагогической деятельности) при условии их соответствия занимаемой должности в следующих размерах:

- а) при наличии второй квалификационной категории – 0,1;
- б) при наличии первой квалификационной категории – 0,15;
- в) при наличии высшей квалификационной категории – 0,25.

4.3. Для специалистов, имеющих ученую степень, а также лицам, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии их соответствия занимаемой должности, устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

| Куч (коэффициент ученой степени и почетного звания) | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации | Кандидат медицинских наук | Заслуженный, Народный врач | Доктор медицинских наук |
|---|---|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| | | 0,2 | 0,25 | 0,3 |

При наличии у работника двух почетных званий: «Народный врач» и «Заслуженный врач» - применяется коэффициент по одному из оснований.

4.4. За выполнение работ различной квалификации, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, совмещение профессий,

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливаются доплаты, определенные трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. При выполнении дополнительного объема работы в пределах нормы рабочего времени оплата труда производится пропорционально выполняемому объему работ из расчета оклада (должностного оклада), с учетом доплат за квалификационную категорию и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.6. При выполнении дополнительного объема работы за пределами нормы рабочего времени на условиях трудового договора (совместительство) оплата труда работников производится пропорционально отработанному времени и выполненному объему работ из расчета оклада (должностного оклада) с учетом доплат за квалификационную категорию и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.7. В целях повышения эффективности деятельности работников устанавливаются надбавки к окладу (должностному окладу) за сложность, эффективность и качество.

4.8. Надбавка за сложность для работников государственных учреждений здравоохранения применяется при исчислении к окладу (должностному окладу) в зависимости от интенсивности, трудоемкости, напряженности и работы в условиях ненормированного рабочего дня в Учреждениях, устанавливается в пределах до 2,0 (за исключением руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного экономиста, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера)).

4.9. Водителям Учреждений к окладам (должностным окладам) производится доплата за сложность: за ненормированный день - до 0,25; за классность: 1 класс (категория В, С, Д) - 0,25, 2 класс (категория В, С или только Д) - 0,1. Размеры надбавки устанавливаются соглашением сторон трудового договора и вносятся в коллективный договор или в Правила внутреннего трудового распорядка.

4.10. Доплаты за эффективность и качество устанавливаются за результаты работы с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников. Размеры и условия осуществления надбавок за эффективность и качество устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами Учреждения, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, на основе показателей и критериев эффективности работы.

4.11. В целях поощрения работников Учреждений могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год (далее - премии), что предусматривается в положениях по оплате труда работников Учреждений.

4.12. В пределах фонда оплаты труда могут производиться выплаты материального поощрения по результатам оценки деятельности каждого сотрудника,

структурного подразделения и в целом Учреждения за отчетный период, а также материальная помощь и другие выплаты социального характера.

4.13. Премирование и другие выплаты осуществляются по решению руководителя Учреждения в пределах средств на оплату труда.

4.14. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим разделом Положения и действующим законодательством доплаты к окладу (должностному окладу) работников предусматриваются, размер каждой доплаты исчисляется из оклада (должностного оклада) без учета других надбавок и доплат.

4.15. Условия и порядок распределения фонда стимулирования предусматриваются в коллективном договоре.

V. Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений, главных специалистов

5.1. Условия оплаты труда руководителей Учреждений определяются трудовыми договорами, заключаемыми вышестоящим органом здравоохранения с руководителем Учреждения.

5.2. Оклады руководителя, руководителя центра, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного экономиста, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) устанавливаются из расчета среднемесячной заработной платы одного работающего в Учреждении.

5.3. Размер среднемесячной заработной платы на одного работника определяется исходя из фактически начисленной заработной платы за предыдущий год за счет средств всех бюджетов, включая средства федерального бюджета, средств обязательного медицинского страхования, за исключением средств от приносящей доход деятельности. Рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы (за исключением единовременных выплат и выплат социального характера) на среднесписочную численность работающих за отчетный год.

5.4. Для руководителей Учреждений к среднемесячной заработной плате на одного работающего устанавливается коэффициент управления в размере от 1,5 до 3,0, для заместителя руководителя, руководителя центра, главного бухгалтера, главного экономиста, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) - в размере от 1,2 до 2,5 в зависимости от установленных заданий в рамках реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания жителям Белгородской области медицинской помощи. Коэффициент устанавливается ежегодно и может быть изменён в зависимости от условий, сложности и объема выполняемой работы.

5.5. Размер должностного оклада руководителя Учреждения, руководителя центра, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного экономиста, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) определяется исходя из расчета среднемесячной заработной платы на одного работающего с учетом коэффициента управления.

5.6. Выплаты за квалификационную категорию, ученую степень и почетное звание исчисляются к среднемесячной заработной плате на одного работающего.

5.7. Для руководителей Учреждений, руководителя центра, заместителей руководителя (врачей) может устанавливаться надбавка за сложность в размере до 0,4 к среднемесячной заработной плате на одного работающего за организацию межтерриториальных структурных подразделений, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за другие организационные мероприятия.

5.8. Для руководителей Учреждений коэффициент управления и надбавка за сложность устанавливаются вышестоящим органом управления. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников Учреждений определяется в кратности от 1 до 5.

5.9. Для заместителя руководителя, главного бухгалтера, главного экономиста, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) может устанавливаться надбавка за сложность к среднемесячной заработной плате на одного работающего за выполнение важных и ответственных работ, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования. Надбавка устанавливается до 0,4 на определенный срок, но не более одного года, приказом по Учреждению с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.10. Заместителям руководителя Учреждения, руководителю центра, главному бухгалтеру, главному экономисту, руководителям структурных подразделений, главной медицинской сестре (акушерке, фельдшеру) коэффициент управления, надбавки и доплаты за сложность устанавливаются руководителем Учреждения.

5.11. Для руководителей структурных подразделений коэффициент управления устанавливается в размере до 0,5 к окладу (должностному окладу) соответствующей категории руководителя-врача.

5.12. Для старших врачей станций (отделений) скорой медицинской помощи, старших медицинских сестер (фельдшеров, акушерок) коэффициент управления применяется соответственно установленному коэффициенту управления руководителя данного структурного подразделения. Коэффициент управления руководителей структурных подразделений, старших врачей и старших медицинских сестер (фельдшеров, акушерок) устанавливается ежегодно и может быть изменен в индивидуальном порядке согласно приказу руководителя Учреждения. Коэффициент управления устанавливается к окладу (должностному окладу) соответствующей категории врачей и среднего персонала. Коэффициенты управления подлежат изменению по результатам подведения итогов выполнения заданий.

5.13. Руководителю Учреждения стимулирующие выплаты, выплаты социального характера, материальная помощь определены в трудовых договорах и выплачиваются по решению вышестоящего органа здравоохранения.

5.14. Заместителям руководителей, руководителям центров, главным бухгалтерам, главным экономистам, главным медицинским сестрам (акушеркам, фельдшерам) организаций устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, и выплаты социального

характера. Условия выплат стимулирующего и социального характера определены в трудовых договорах.

5.15. Руководителям Учреждений, их заместителям, руководителям центров, главным бухгалтерам, главным экономистам, главным медицинским сестрам (акушеркам, фельдшерам) медицинских организаций разрешается вести в Учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени (совмещение) по основной должности в размере до 0,25 оклада (должностного оклада) и вне рабочего времени (совместительство) до 0,5 оклада (должностного оклада) соответствующей специальности.

5.16. Руководителям, заместителям руководителя, руководителю центра, главной медицинской сестре (акушерке, фельдшеру), руководителям структурных подразделений Учреждения квалификационная категория учитывается по любой врачебной специальности и специальности среднего медицинского персонала.

VI. Оплата труда врачей-консультантов

6.1. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками медицинских организаций, производится от оклада (должностного оклада) по часовой оплате труда.

| Ученая степень | Размер коэффициента к окладу |
|---|------------------------------|
| Профессор, доктор наук, народный врач | 0,08 |
| Доцент, кандидат наук, заслуженный врач | 0,06 |
| Лица, не имеющие ученой степени | 0,04 |

6.2. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренных в настоящем разделе, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в Учреждениях, в штате которых они состоят.

VII. Порядок утверждения показателей и критериев эффективности деятельности Учреждений

7.1. Система оплаты труда работников направлена на обеспечение заинтересованности работников в конечных результатах труда.

7.2. Приказом департамента здравоохранения и социальной защиты населения области утверждаются Методические рекомендации по разработке показателей и критериев эффективности деятельности подведомственных государственных учреждений, их руководителей и работников по видам Учреждений и основным критериям работников (далее – Методические рекомендации).

7.3. На основании Методических рекомендаций приказом департамента здравоохранения и социальной защиты населения области утверждаются показатели и критерии эффективности деятельности Учреждений, их руководителей, заместителей руководителя, заведующих структурными подразделениями, врачей, среднего

медицинского и младшего персонала.

7.4. В соответствии с указанными приказами в каждом Учреждении здравоохранения разрабатываются и утверждаются конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности Учреждений, структурных подразделений с учетом их особенностей, условий и специфики.

7.5. Стимулирующие выплаты по результатам выполнения объемных и качественных показателей осуществляются работникам в соответствии с утвержденным в каждом Учреждении положением о выплатах стимулирующего характера. Положение разрабатывается с учетом особых условий, режима работы и специфики каждого Учреждения.

VIII. Порядок проведения тарификации работников

8.1. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) медицинских, фармацевтических работников, специалистов, рабочих, а также размеров надбавок по выплатам компенсационного и стимулирующего характера в Учреждениях приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, руководителя планово-экономической службы (экономиста), представителя выборного органа первичной профсоюзной организации, а также других лиц, привлекаемых руководителем Учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель Учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

8.2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

8.3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

8.4. Тарификация работников Учреждения проводится по формам тарификационного списка № 1, № 2, № 3 (приложения № 3-5 к настоящему Положению).

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация руководителя Учреждения и его заместителей.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала, младшего медицинского персонала.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация служащих и профессий рабочих.

8.5. Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания Учреждения.

8.6. Профессии рабочих, специалистов и должности служащих, входящие в профессиональные квалификационные группы работников, в зависимости от уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности специалиста и служащего, формируются на основании квалификационного уровня. Отнесение профессий рабочих, специалистов и должностей служащих к той или иной квалификационной группе производится в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом дополнительных сведений о квалификационной категории на основании подтверждающих документов (приложение № 2 к настоящему Положению).

8.7. Одна и та же профессия рабочего, специалиста или должность служащего может быть отнесена к разным квалификационным группам в зависимости от образования, квалификационной категории, сложности и объема выполняемой работы. Для каждой квалификационной группы определяется оклад, в пределах которого устанавливаются должностные оклады работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность, по отнесенным к нему профессиям рабочих, специалистов и должностям служащих.

На основании установленной квалификационной группы, к которой отнесены профессии рабочих и должности служащих, требующие наименьшей квалификации, устанавливается оклад (должностной оклад) для соответствующей профессиональной квалификационной группы работников.

8.8. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа, установленных в требованиях к квалификации по группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности. Они могут быть переведены в группу выше в пределах предусмотренных для данной должности требований так же, как и лица, имеющие специальную подготовку.

8.9. Изменение размеров окладов (должностных окладов) производится в следующие сроки:

- при изменении группы оплаты труда - согласно дате приказа по Учреждению;
- при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.



**Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения Белгородской области**

Размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень | Наименование должностей работников, отнесенные к квалификационным уровням | Установленный оклад (должностной оклад), руб. |
|---|---|--|
| ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» | | |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), кроме заведующих отделениями хирургического профиля; начальник структурного подразделения (отдела), отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др., руководитель бюро медико-социальной экспертизы | 12875,0 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий отделением хирургического профиля стационаров | 13000,0 |

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень | Наименование должностей работников, отнесенные к квалификационным уровням | Установленный оклад (должностной оклад), руб. |
|---|---|---|
| ПКГ «Врачи и провизоры» | | |
| 1 квалификационный уровень | Врач-стажер; провизор-интерн; провизор-стажер | 12500,0 |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням), провизор-технолог, провизор-аналитик | 12750,0 |
| 3 квалификационный уровень | Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) | 12875,0 |
| 4 квалификационный уровень | Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор | 13000,0 |

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень | Наименование должностей работников, отнесенные к квалификационным уровням | Установленный оклад (должностной оклад), руб. |
|---|--|---|
| ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | | |
| 1 квалификационный уровень | Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор | 7000,0 |
| 2 квалификационный уровень | Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант | 7070,0 |

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень | Наименование должностей работников, отнесенные к квалификационным уровням | Установленный оклад (должностной оклад), руб. |
|---|--|---|
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист | 7140,0 |
| 4 квалификационный уровень | Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант | 7210,0 |

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень | Наименование должностей работников, отнесенные к квалификационным уровням | Установленный оклад (должностной оклад), руб. |
|---|--|---|
| 5 квалификационный уровень | Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра) | 7280,0 |
| ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников | | |
| ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Младшая медицинская сестра; сестра-хозяйка; санитарка; фасовщик; | 5560,0 |
| 2 квалификационный уровень | Сестра-хозяйка | 5790,0 |

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень | Наименование должностей работников, отнесенные к квалификационным уровням | Установленный оклад (должностной оклад), руб. |
|---|---|---|
| ПКГ «Общепромышленных должностей руководителей, специалистов, служащих, профессий рабочих» | | |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования | 5560,0 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих и должности служащих, требующих наличия начального или среднего профессионального образования; руководители структурных подразделений с начальным профессиональным образованием | 5790,0 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих, требующие высшего профессионального образования и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия среднего профессионального образования | 6130,0 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих, руководители структурных подразделений, требующие высшего профессионального образования | 7040,0 |

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень | Наименование должностей работников, отнесенные к квалификационным уровням | Установленный оклад (должностной оклад), руб. |
|--|---|--|
| 5 квалификационный уровень | Отдельные должности служащих и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования | 7810,0 |

**Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения Белгородской области**

Профессиональные квалификационные группы

| <p align="center">Младший медицинский персонал, профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования</p> | <p align="center">Профессии рабочих и должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования; руководители структурных подразделений с начальным профессиональным образованием</p> | <p align="center">Должности служащих, требующие высшего профессионального образования и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия среднего профобразования</p> | <p align="center">Должности служащих, руководители структурных подразделений, требующие высшего профессионального образования</p> | <p align="center">Отдельные должности служащих и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования</p> |
|---|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <p align="center">Младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар, (мойщик), фасовщица</p> | <p align="center">Социальный педагог</p> | <p align="center">Социальный педагог</p> | <p align="center">Социальный педагог</p> | <p align="center">Социальный педагог</p> |

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| <p>Младший медицинский персонал, профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования</p> | <p>Профессии рабочих и должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования; руководители структурных подразделений с начальным профессиональным образованием</p> | <p>Должности служащих, требующие высшего профессионального образования и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия среднего профобразования</p> | <p>Должности служащих, руководители структурных подразделений, требующие высшего профессионального образования</p> | <p>Отдельные должности служащих и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования</p> |
| <p>Социальный работник</p> | <p>Социальный работник</p> | <p>Инструктор-методист по лечебной физкультуре</p> | <p>Инструктор-методист по лечебной физкультуре</p> | |
| <p>Дезинфектор</p> | <p>Слесарь кислородной станции, слесарь компрессорной станции, аппаратчик перегонки</p> | <p>Логопед</p> | <p>Логопед, учитель-логопед</p> | <p>Логопед, учитель-логопед</p> |
| <p>Оператор копировальных и множительных машин</p> | <p>Оптик медицинский</p> | <p>Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений</p> | <p>Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений</p> | <p>Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений</p> |
| <p>Секретарь-машинистка, секретарь, машинистка,</p> | <p>Заведующий канцелярией, машинописным бюро</p> | <p>Медицинский физик</p> | <p>Медицинский психолог, медицинский физик</p> | <p>Медицинский психолог, медицинский физик</p> |

| Младший медицинский персонал, профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования | Профессии рабочих и должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования; руководители структурных подразделений с начальным профессиональным образованием | Должности служащих, требующие высшего профессионального образования и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия среднего профобразования | Должности служащих, руководители структурных подразделений, требующие высшего профессионального образования | Отдельные должности служащих и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования |
|---|--|--|---|--|
| делопроизводитель | | | | |
| Грузчик, подсобный рабочий | Электросварщик, слесарь-газоарматурщик, слесарь-ремонтник | Биолог, зоолог | Биолог, зоолог | Биолог, зоолог |
| Горничная, кастелянша, парикмахер | Инструктор по плаванию | Инструктор по плаванию, инструктор-методист по лечебной физкультуре | Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор по плаванию, инструктор-методист по лечебной физкультуре | Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре |
| Кассир | Бухгалтер, экономист, кассир | Бухгалтер, экономист, экономист по финансовой работе | Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, экономист по финансовой работе | Заместитель главного бухгалтера |

| Младший медицинский персонал, профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования | Профессии рабочих и должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования; руководители структурных подразделений с начальным профессиональным образованием | Должности служащих, требующие высшего профессионального образования и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия среднего профобразования | Должности служащих, руководители структурных подразделений, требующие высшего профессионального образования | Отдельные должности служащих и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования |
|--|---|---|---|---|
| Курьер | Администратор вычислительных сетей (базы данных) | Старший администратор вычислительных сетей (базы данных) | Дефектолог, социолог | Дефектолог |
| Гардеробщик, сторож (вахтер) | Диспетчер | Начальник гаража, механик гаража | Начальник гаража | Начальник гаража |
| Уборщик территорий, дворник, садовник | Аппаратчик экстрагирования, аппаратчик многостадийного синтеза | Инженер, техник, техник-дозиметрист | Инженер, техник, техник-дозиметрист | Главный инженер |
| Переpletчик документов | Электроник | Программист, электроник | Инженер-программист, программист, электроник | |
| Статистик | Статистик, менеджер | Статистик, специалист по защите информации, руководитель контрактной службы, | Главный специалист, специалист по защите информации, руководитель | Главный специалист |

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| <p>Младший медицинский персонал, профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования</p> | <p>Профессии рабочих и должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования; руководители структурных подразделений с начальным профессиональным образованием</p> | <p>Должности служащих, требующие высшего профессионального образования и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия среднего профобразования</p> | <p>Должности служащих, руководители структурных подразделений, требующие высшего профессионального образования</p> | <p>Отдельные должности служащих и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования</p> |
| | | менеджер | контрактной службы, менеджер | |
| <p>Уборщик производственных и служебных помещений</p> | <p>Рабочий по уходу за животными</p> | <p>Специалист по кадрам, инспектор по кадрам</p> | <p>Начальник службы</p> | <p>Начальник службы</p> |
| <p>Машинист насосных установок</p> | <p>Специалист гражданской обороны</p> | <p>Специалист по охране труда, специалист гражданской обороны</p> | <p>Специалист по охране труда</p> | |
| <p>Пекарь, кухонный рабочий (мойщик посуды, чистильщик овощей)</p> | <p>Начальник (заведующий) мастерской, аптекой, молочной кухней, столовой, производством (шеф-повар), повар, буфетчица</p> | <p>Начальник (заведующий) мастерской, аптекой, молочной кухней, столовой, производством (шеф-повар)</p> | <p>Начальник (заведующий) мастерской, аптекой, молочной кухней, столовой, производством (шеф-повар)</p> | <p>Начальник (заведующий) мастерской</p> |

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| <p>Младший медицинский персонал, профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования</p> | <p>Профессии рабочих и должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования; руководители структурных подразделений с начальным профессиональным образованием</p> | <p>Должности служащих, требующие высшего профессионального образования и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия среднего профобразования</p> | <p>Должности служащих, руководители структурных подразделений, требующие высшего профессионального образования</p> | <p>Отдельные должности служащих и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования</p> |
| <p>Заведующий хозяйством, архивом, кладовщик</p> | <p>Заведующий хозяйством</p> | <p>Начальник по гражданской обороне и мобилизационной работе</p> | <p>Начальник по гражданской обороне и мобилизационной работе</p> | |
| <p>Электромеханик</p> | <p>Электромеханик, техник-электрик – наладчик электрооборудования, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования</p> | <p>Главный электрик, инженер-электрик</p> | <p>Главный электрик, инженер-электрик</p> | <p>Электромеханик</p> |
| <p>Полировщик</p> | <p>Водитель автомобиля, санитар-водитель</p> | <p>Механик</p> | <p>Механик</p> | |

| Младший медицинский персонал, профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования | Профессии рабочих и должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования; руководители структурных подразделений с начальным профессиональным образованием | Должности служащих, требующие высшего профессионального образования и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия среднего профессионального образования | Должности служащих, руководители структурных подразделений, требующие высшего профессионального образования | Отдельные должности служащих и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования |
|--|---|---|---|---|
| Швея | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | Директор гостиницы, пансионата, заведующий общежитием | Директор гостиницы, пансионата, заведующий общежитием | Директор гостиницы, пансионата |
| Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер по ремонту электрооборудования | Психолог, педагог-психолог | Психолог, педагог-психолог | Психолог, педагог-психолог |
| Помощник воспитателя | Воспитатель, музыкальный руководитель | Воспитатель, вожатый, музыкальный руководитель | Воспитатель, старший воспитатель, старший вожатый | Воспитатель, старший воспитатель |

| Младший медицинский персонал, профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования | Профессии рабочих и должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования; руководители структурных подразделений с начальным профессиональным образованием | Должности служащих, требующие высшего профессионального образования и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия среднего профобразования | Должности служащих, руководители структурных подразделений, требующие высшего профессионального образования | Отдельные должности служащих и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования |
|---|--|--|--|--|
| Сестра-хозяйка | Сестра-хозяйка | Учитель, учитель-дефектолог | Учитель, учитель-дефектолог | Учитель, учитель-дефектолог |
| Оператор стиральных машин, машинист по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик | Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции, слесарь-электромонтажник, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики | Химик-эксперт, технолог | Химик-эксперт, технолог | Химик-эксперт |

| <p>Младший медицинский персонал, профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования</p> | <p>Профессии рабочих и должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования; руководители структурных подразделений с начальным профессиональным образованием</p> | <p>Должности служащих, требующие высшего профессионального образования и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия среднего профобразования</p> | <p>Должности служащих, руководители структурных подразделений, требующие высшего профессионального образования</p> | <p>Отдельные должности служащих и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования</p> |
|--|---|---|---|---|
| <p>Рабочий по уходу за животными, возчик по вывозке нечистот</p> | <p>Комендант</p> | <p>Начальник отдела, заместитель начальника (заведующий) отдела</p> | <p>Начальник отдела, заместитель начальника (заведующий) отдела, руководитель группы учета</p> | <p>Главный специалист, начальник отдела, руководитель группы учета</p> |
| <p>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</p> | <p>Машинист холодильных установок, рабочий станочник</p> | <p>Начальник хозяйственного отдела, заведующий прачечной</p> | <p>Начальник хозяйственного отдела</p> | <p>Начальник хозяйственного отдела</p> |
| <p>Слесарь-сантехник, маляр-штукатур, плотник, столяр</p> | <p>Заведующий складом, прачечной</p> | <p>Юрисконсульт</p> | <p>Юрисконсульт</p> | <p>Юрисконсульт</p> |
| <p>Электромеханик связи, электромонтер</p> | <p>Тракторист-машинист, оператор котельной, столяр</p> | <p>Заведующий библиотекой, библиотекарь, библиограф</p> | <p>Заведующий библиотекой, библиотекарь, библиограф</p> | |

| Младший медицинский персонал, профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования | Профессии рабочих и должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования; руководители структурных подразделений с начальным профессиональным образованием | Должности служащих, требующие высшего профессионального образования и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия среднего профобразования | Должности служащих, руководители структурных подразделений, требующие высшего профессионального образования | Отдельные должности служащих и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования |
|--|---|---|---|---|
| Экспедитор по перевозке грузов | Электромонтер связи | Судебный эксперт (эксперт-генетик, эксперт-биохимик, эксперт-химик) | Судебный эксперт (эксперт-генетик, эксперт-биохимик, эксперт-химик) | |
| Архивариус | Электромеханик по ремонту медицинского оборудования | Редактор | Заведующий по учебно-воспитательной работе | |
| Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, лифтер | Инструктор по физической культуре | Инструктор по физической культуре, инструктор по трудовой терапии | Инструктор по физической культуре, инструктор по трудовой терапии | |

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| <p>Младший медицинский персонал, профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования</p> | <p>Профессии рабочих и должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования; руководители структурных подразделений с начальным профессиональным образованием</p> | <p>Должности служащих, требующие высшего профессионального образования и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия среднего профобразования</p> | <p>Должности служащих, руководители структурных подразделений, требующие высшего профессионального образования</p> | <p>Отдельные должности служащих и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования</p> |
| <p>Агент по снабжению</p> | <p>Специалист по социальной работе</p> | <p>Специалист по социальной работе</p> | <p>Специалист по социальной работе</p> | |

**Приложение № 3
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения Белгородской области**

Форма № 1

Тарификационный список работников

(полное наименование работников учреждения)
по состоянию на _____ г.

Должности руководителя, заместителя руководителя учреждения

| | |
|-----|--|
| 1. | Фамилия, имя, отчество |
| 2. | Наименование должности в соответствии со штатным расписанием |
| 3. | Размер оклада (должностного оклада) |
| 4. | Коэффициент управления |
| 5. | Размер оклада (должностного оклада), руб. (гр. 3 x гр. 4) |
| 6. | Наличие квалификационной категории |
| 7. | Доплата за наличие квалификационной категории |
| 8. | Размер повышения оклада (должностного оклада), связанным с наличием квалификационной категории, руб. (гр. 3 x гр. 7) |
| 9. | Наличие ученой степени, почетного звания |
| 10. | Доплата за наличие ученой степени, почетного звания. |
| 11. | Размер повышения оклада (должностного оклада) за наличие ученой степени, почетного звания, руб. (гр.3 x гр. 10) |
| 12. | Итого (гр. 5 + гр. 8 + гр. 11) |
| 13. | Дополнительные сведения |

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения Белгородской области

Форма № 2

Тарификационный список работников

(полное наименование работников учреждения)
 по состоянию на _____ г.

Должности руководителя структурного подразделения,
 медицинского и фармацевтического персонала

| | |
|-----|---|
| 1. | Фамилия, имя, отчество |
| 2. | Наименование должности в соответствии со штатным расписанием |
| 3. | Размер оклада (должностного оклада) |
| 4. | Коэффициент управления |
| 5. | Размер оклада (должностного оклада), руб. (стр. 3 х стр. 4) |
| 6. | Объем работы по данной должности (1,0, 0,75, 0,5, 0,25) с указанием вида работы |
| 7. | Размер оклада (должностного оклада) с учетом объема работы, руб. (стр. 5 х стр. 6) |
| 8. | Наличие квалификационной категории |
| 9. | Доплата за наличие квалификационной категории |
| 10. | Размер повышения оклада (должностного оклада) за наличие квалификационной категории, руб. (стр.3 х стр. 9) |
| 11. | Наличие ученой степени, почетного звания |
| 12. | Доплата за наличие почетного звания, ученой степени |
| 13. | Размер повышения оклада (должностного оклада за наличие почетного звания, ученой степени, руб. (стр. 3 х стр. 12) |

| | |
|-----|---|
| 14. | Доплата за вредные и опасные условия труда |
| 15. | Размер повышения оклада (должностного оклада) за вредные и опасные условия труда, руб. (стр. 3 x стр. 14) |
| 16 | Доплата за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) |
| 17 | Размер повышения оклада (должностного оклада) за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) (стр. 3 x стр. 16) |
| 18 | Доплата, связанные со спецификой медицинского учреждения |
| 19 | Размер повышения оклада (должностного оклада), связанный со спецификой медицинского учреждения (стр. 3 x стр. 18) |
| 20. | Итого (стр. 7 + стр. 10 + стр. 13 + стр. 15+ стр.17+стр. 19) |
| 21. | Дополнительные сведения |

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения Белгородской области

Форма № 3

Тарификационный список работников

(полное наименование работников учреждения)
 по состоянию на _____ г.

Должности руководителя структурного подразделения,
 младшего медицинского персонала, служащих и
 профессий рабочих по профессиональным квалификационным
 группам 1, 2, 3, 4, 5

| | |
|-----|---|
| 1. | Фамилия, имя, отчество |
| 2. | Наименование должности в соответствии со штатным расписанием |
| 3. | Размер оклада (должностного оклада), руб. |
| 4. | Объем работы по данной должности (1,0, 0,75, 0,5, 0,25) с указанием вида работы |
| 5. | Размер оклада (должностного оклада) с учетом объема работы, руб. (стр. 3 x стр. 4) |
| 6. | Наличие квалификационной категории |
| 7. | Доплата за наличие квалификационной категории |
| 8. | Размер повышения оклада (должностного оклада) за наличие квалификационной категории, руб. (стр.3 x стр.7) |
| 9. | Наличие ученой степени, почетного звания |
| 10. | Доплата за наличие почетного звания, ученой степени |
| 11. | Размер повышения оклада (должностного оклада за наличие почетного звания, ученой степени, руб. (стр. 3 x стр. 10) |
| 12. | Доплата за вредные и опасные условия труда |
| 13. | Размер повышения оклада (должностного оклада) за вредные и опасные |

| | |
|-----|---|
| | условия труда, руб. (стр. 3 х стр. 12) |
| 14. | Доплата за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) |
| 15. | Размер повышения оклада (должностного оклада) за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) (стр. 3 х стр. 14) |
| 16. | Доплата, связанные со спецификой медицинского учреждения |
| 17. | Размер повышения оклада (должностного оклада), связанный со спецификой медицинского учреждения (стр. 3 х стр. 16) |
| 18. | Итого (стр. 7 + стр. 10 + стр. 12 + стр. 14+ стр.16) |
| 19. | Дополнительные сведения |

Приложение № 6
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения Белгородской области

Перечень

Учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение базовых ставок в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда

| № п/п | Наименование учреждений, подразделений и должностей |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение базовой ставки с коэффициентом 0,15 |
| 1.1. | Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в пункте 2.14, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза |
| 1.2. | Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях |
| 1.3. | Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний |
| 1.4. | Детские санатории для больных хронической дизентерией |
| 1.5. | Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата |
| 1.6. | Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: <ul style="list-style-type: none"> - с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза; - с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; - с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики; - с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); - с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи); - с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих) |

| 1 | 2 |
|-------|--|
| 1.7. | Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных |
| 1.8. | Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных |
| 1.9. | Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови |
| 1.10. | Операционные блоки стационаров |
| 1.11. | <p>Отделения (группы, палаты):</p> <ul style="list-style-type: none"> - реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); - гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации; - для новорожденных детей в родильных домах; - педиатрические для новорожденных детей; - гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; - родовые |
| 1.12. | Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения |
| 1.13. | Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов |
| 1.14. | Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгено-радиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (РУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения |
| 1.15. | Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов |
| 1.16. | Барокамеры и кессоны |
| 1.17. | Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические |
| 1.18. | Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений) |
| 1.19. | Форма сестринского ухода, хосписы |

| 1 | 2 |
|-------|---|
| 1.20. | <p>Должности в учреждениях здравоохранения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - врач-психиатр; - врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; - персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга; - медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки; |
| | <ul style="list-style-type: none"> - персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; - врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); - медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем; - фармацевтический персонал аптек; - фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов; - фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств, медицинская сестра процедурной; - медицинский дезинфектор, медицинская сестра процедурной; - фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений; медицинский персонал приемных отделений лечебно- профилактических учреждений; - персонал централизованных стерилизационных |

| 1 | 2 |
|-------|---|
| 1.21. | Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для перевозки больных |
| 2. | Учреждения и подразделения с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение базовой ставки с коэффициентом 0,25 |
| 2.1. | Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения, работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением |
| 2.2. | Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических организаций, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза |
| 2.3. | Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных |
| 2.4. | Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в пункте 2.1 |
| 2.5. | Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в пункте 2.1 |
| 2.6. | Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции |
| 2.7. | Организации (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов |
| 2.8. | Лечебно-профилактические учреждения, в т.ч. санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики |
| 2.9. | Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови) |
| 2.10. | Бюро судебно-медицинской экспертизы (отделения, подразделения судебно-медицинской экспертизы) |
| 2.11. | Барооперационные |
| 2.12. | Группы, отделения (палаты): - для анестезиологии-реанимации; - для ожоговых больных; - для больных с острыми отравлениями; - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; - для недоношенных детей; |

| 1 | 2 |
|-------|--|
| | - акушерско-обсервационные; - для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей |
| 2.13. | Лаборатории гипнологии и психопрофилактики клиник научно-исследовательских институтов, центров |
| 2.14. | Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных |
| 2.15. | Персонал госпиталей, центров реабилитации и восстановительного лечения и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам |
| 2.16. | Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений) |
| 3. | Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение базовой ставки с коэффициентом 0,3 |
| 3.1. | Лепрозории; противолепрозные: отделения, палаты, изоляторы, кабинеты, пункты |
| 3.2. | Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением |
| 3.3. | Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии) |
| 3.4. | Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений) |
| 4. | Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение базовой ставки с коэффициентом 0,4 |
| 4.1. | Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах |
| 5. | Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, дающая право на повышение базовой ставки с коэффициентом 0,6 |
| 5.1. | Центры по профилактике и борьбе со СПИД |
| 5.2. | Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных |
| 5.3. | Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных |

| 1 | 2 |
|------|--|
| 5.4. | Учреждения, за исключением перечисленных в подпунктах 5.1 - 5.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными |

Примечания к разделу 1 Перечня:

1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в разделах 1 и 2, а также в пунктах раздела 1 или пунктах раздела 2 Перечня, базовая ставка повышается на коэффициент 0,3.

В случаях, когда учреждение здравоохранения (подразделения, должности) перечислено в нескольких пунктах раздела 1 Перечня, размеры повышающих коэффициентов базовой ставки, установленных по каждому из оснований, не суммируются.

2. В каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и на данной должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может повышаться базовая ставка, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.