



АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.06.2020

17/ПА

О внесении изменений в постановление агентства по занятости населения Астраханской области от 16.08.2012 № 9/ПА

В целях приведения в соответствие с постановлением Губернатора Астраханской области от 20.07.2012 № 288 «О Типовом положении о работе конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Астраханской области в исполнительном органе государственной власти Астраханской области»

агентство по занятости населения Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление агентства по занятости населения Астраханской области от 16.08.2012 № 9/ПА «О Положении о работе конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Астраханской области в агентстве по занятости населения Астраханской области» следующие изменения:

1.1. Раздел 2 Положения о работе конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Астраханской области в агентстве по занятости населения Астраханской области (далее – Положение), утвержденного постановлением, изложить в новой редакции:

«2. Задачи и функции комиссии

2.1. Основными задачами комиссии являются:

- обеспечение равных условий для граждан Российской Федерации, обладающих правом поступления на государственную гражданскую службу Астраханской области, и государственных гражданских служащих Астраханской области, принимающих участие в конкурсе (далее - кандидаты);

- оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов на основании представленных ими документов для участия в конкурсе, а также на основе конкурсных процедур;

- отбор кандидатов, отвечающих квалификационным требованиям для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Астраханской области;

- определение победителя конкурса.

2.2. Основными функциями комиссии являются:

- организация и проведение конкурса;

- рассмотрение документов, представленных кандидатами для участия в конкурсе;

- определение соответствия кандидатов квалификационным требованиям для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Астраханской области;

- отбор кандидатов, рекомендуемых к включению в кадровый резерв агентства;

- информирование руководителя агентства и кандидатов о результатах работы комиссии.

2.3. Комиссия принимает решения:

- об утверждении документов, методических и других материалов, регламентирующих условия проведения конкурса;

- об утверждении списка кандидатов, допущенных ко второму этапу конкурса;

- о подведении итогов конкурса;

- о признании кандидата победителем конкурса по результатам проведения конкурсных процедур;

- о рекомендации для включения кандидатов в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти Астраханской области.».

1.2. Пункт 3.2 раздела 3 Положения изложить в новой редакции:

«3.2. Комиссия формируется в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии.

В состав комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Астраханской области), представитель управления государственной гражданской службы и кадров администрации Губернатора Астраханской области, представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой, по запросу представителя нанимателя без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.».

1.3. Пункты 4.4 – 4.9 раздела 4 Положения изложить в новой редакции:

«4.4. Комиссия проводит конкурс в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»

и постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов».

4.5. Комиссия оценивает профессиональные и личностные качества кандидатов исходя из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Астраханской области в агентстве и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации и Астраханской области о государственной гражданской службе, на основе конкурсных процедур.

4.6. Конкурсные процедуры включают:

- анализ документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности;

- индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы Астраханской области в агентстве.

4.7. Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата во время заседания указанной комиссии и является основанием для назначения его на вакантную должность государственной гражданской службы Астраханской области либо отказа в таком назначении. Указанное решение принимается во время заседания комиссии.

Комиссия принимает решение рекомендательного характера о включении в кадровый резерв агентства кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Астраханской области в агентстве, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

4.8. Результаты голосования комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии, заместителем председателя комиссии, секретарем комиссии и членами комиссии, принявшими участие в ее заседании, в течение трех рабочих дней со дня заседания комиссии.

4.9. По результатам конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Астраханской области не позднее чем через пять рабочих дней после его проведения, издается правовой акт агентства о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы Астраханской области в агентстве, в соответствии с которым заключается служебный контракт, а также о включении в кадровый резерв агентства кандидата, не ставшего победителем конкурса, с согласия указанного лица, если комиссией было принято решение в соответствии с абзацем вторым пункта 4.7 раздела 4 настоящего Положения.

По результатам конкурса на включение в кадровый резерв агентства издается приказ о включении победителя конкурса в кадровый резерв агентства.

В случае отсутствия заявлений от кандидатов на участие в конкурсе либо при наличии только одного поступившего в установленные сроки заявления от кандидата конкурс считается не состоявшимся, в связи с чем издается приказ агентства.».

2. Директору государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по техническому обеспечению деятельности агентства по занятости населения Астраханской области» Разинкову С.П.:

2.1. В срок не позднее 3 рабочих дней со дня подписания направить копию настоящего постановления в министерство государственного управления, информационных технологий и связи Астраханской области для официального опубликования.

2.2. В семидневный срок после дня первого официального опубликования направить копию настоящего постановления, а также сведения об источниках его официального опубликования в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Астраханской области.

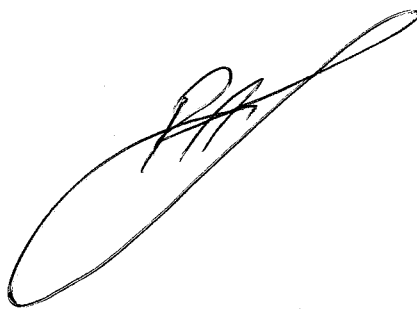
2.3. Не позднее семи рабочих дней со дня подписания направить копию настоящего постановления в прокуратуру Астраханской области.

2.4. В семидневный срок после дня принятия настоящего постановления направить его копию поставщикам справочно-правовых систем ООО «Астрахань-Гарант-Сервис» и ООО «АИЦ «КонсультантПлюс» для включения в электронные базы данных.

2.5. В двухдневный срок со дня подписания разместить текст настоящего постановления на официальном сайте агентства по занятости населения Астраханской области <https://rabota.astrobl.ru>.

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Руководитель агентства



Р.А. Азизов