



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

41

28.12.2019

О Положении о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

Министерство образования и науки Астраханской области  
**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Управлению организационного и правового обеспечения образования министерства образования и науки Астраханской области направить копии настоящего постановления:

- в трехдневный срок со дня принятия в министерство промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области для опубликования;

- в семидневный срок со дня принятия в прокуратуру Астраханской области;

- в семидневный срок после дня первого официального опубликования в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Астраханской области с указанием источника его официального опубликования;

- в семидневный срок со дня принятия поставщикам справочно-правовых систем «КонсультантПлюс» ООО «АИЦ «КонсультантПлюс» и «Гарант» ООО «Астрахань-Гарант-Сервис» для включения в электронные базы данных.


3. Руководителю государственного казенного учреждения Астраханской области «Служба единого заказчика в сфере образования» в семидневный срок со дня принятия разместить настоящее постановление на официальном сайте

министерства образования и науки Астраханской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://minobr.asrobl.ru>.

4. Постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

Министр



  
В.А. Гутман

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
министерства образования  
и науки  
Астраханской области  
от 28.12.2012 № 4-1

## Положение

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города (далее – населенные пункты) с населением до 50 тысяч человек определяет процедуру проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим на работу в населенные пункты) с населением до 50 тысяч человек.

1.2. Контактная информация об уполномоченном органе (министерство образования и науки Астраханской области) и региональном операторе (Государственное казенное учреждение Астраханской области «Служба единого заказчика в сфере образования») размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте уполномоченного органа (<https://minobr.astrobl.ru>).

1.3. Уполномоченный орган формирует перечень вакантных должностей учителей (далее Перечень), при замещении которых осуществляется единовременные компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с населением до 50 тысяч человек (далее – компенсационные выплаты учителям) на очередной финансовый год.

1.4. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям проводится путем проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям.

### II Формирование перечня вакантных должностей

2.1. Порядок формирования Перечня утверждается уполномоченным органом и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте уполномоченного органа и на официальном

портале «Земский учитель» Министерства просвещения Российской Федерации.

### III. Подача документов претендентов

3.1 Претендент представляет региональному оператору следующие документы:

заявление в произвольной письменной форме об участии в мероприятии с указанием фамилии, имени, отчества (последнее при наличии), наименование общеобразовательной организации, с которой планирует заключить трудовой договор, должность из перечня вакантных должностей, при замещении которой осуществляется единовременная компенсационная выплата учителям, адрес места жительства (места пребывания) с указанием почтового адреса, номер телефона, адрес электронной почты (при наличии);

копию документа, удостоверяющего личность;

копии документов об образовании, квалификации;

копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования; справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

согласие на обработку персональных данных;

согласие о готовности переезда в населенные пункты с населением до 50 тысяч человек (в произвольной форме с указанием наименования населенного пункта);

Дополнительно представляются:

копия свидетельства о браке (при наличии);

копия свидетельства о рождении детей (при наличии);

портфолио претендента с копиями документов, подтверждающих его профессиональные достижения (при наличии).

Копии документов, указанные в настоящем пункте, представляются вместе с оригиналами для проверки представленных копий на соответствие оригиналам либо заверенные в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3.2. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать сельскому населенному пункту, рабочему поселку, поселку городского типа либо города с населением до 50 тысяч человек, в котором претендент работает в настоящее время учителем.

3.3. Неполное представление документов, указанных в пункте 3.1. является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

3.4. Претендент, которому возвращены документы по основанию, указанному в пункте 3.3. настоящего раздела вправе в пределах сроков, установленных пунктом 3.6. настоящего раздела, повторно представить их региональному оператору после устранения оснований возврата.

3.5. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

3.6. Способы подачи заявки на участие в мероприятии и сроки:  
в электронном виде на сайт уполномоченного органа:  
(<https://minobr.astrobl.ru>);

на бумажном носителе региональному оператору (ул. Адмиралтейская, д. 21, г. Астрахань, 414000).

Заявки учителей на участие в конкурсном отборе принимаются:

В 2020 году – 10 января по 15 апреля 2020 года включительно;

В 2021 году – 11 января по 16 апреля 2021 года включительно;

В 2022 году – 10 января по 15 апреля 2022 года включительно.

3.7. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет его вместе с прошитыми, пронумерованными, заверенными руководителем регионального оператора документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

#### IV. Этапы проведения конкурсного отбора

4.1. Конкурсный отбор проводится по следующим этапам:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, проведение рейтингового отбора с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений



конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

4 этап: выезд (по желанию победителя) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанными с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласий на переезд и заключение трудового договора на срок не менее 5 лет (далее - Согласие) (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

5 этап: издание нормативного акта уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсному отбору на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

4.2. В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

4.3. Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

4.4. При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

4.5. При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсному отбору, который утверждается уполномоченным органом.

## V. Порядок конкурсному отбору претендентов

5.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсному основе являются:

наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;  
возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов.

5.2. Дополнительными критериями для отбора на конкурсному основе претендентов являются:

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»;  
наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»;  
возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы при его согласии;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации;

претендент является выпускником образовательной организации высшего или профессионального образования предыдущего года выпуска, закончившим учебное заведение и получившим дипломом с отличием;

претендент является выпускником образовательной организации высшего или профессионального образования, закончившим учебное заведение в предшествующем году и заявившийся на вакантную ставку в образовательной организации, где проходил практику в период обучения;

стаж педагогической деятельности не менее 1 года;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации на протяжении 3-х и более лет;

наличие опыта участия в экспериментальной деятельности, работе стажировочных площадок, исследовательских проектах, научных грантах, конкурсных мероприятиях имеющих профессиональное значение; обобщение и распространение собственного педагогического опыта;

претендент является победителем или призером профессиональных конкурсов, рекомендованных министерством науки Астраханской области, Министерством просвещения Российской Федерации;

наличие государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и званий в сфере образования.

5.2. Экспертная оценка документов, сопровождающаяся выставлением баллов, рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением осуществляется конкурсной комиссией.

5.3. Претенденту, документы которого соответствуют требованиям положения о конкурсном отборе, начисляются следующие баллы:

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» - 3 балла;

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» - 4 балла;

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы при его согласии - 6 баллов;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации - 5 баллов;

претендент является выпускником образовательной организации высшего или профессионального образования предыдущего года выпуска, закончившим учебное заведение и получившим дипломом с отличием - 5 баллов;

претендент является выпускником образовательной организации высшего или профессионального образования, закончившим учебное заведение в предыдущем году и заявившийся на вакантную ставку в образовательной организации, где проходил практику в период обучения - 2 балла;

стаж педагогической деятельности не менее 1 года - 3 балла;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации на протяжении 3-х и более лет – 3 балла;

наличие опыта участия в экспериментальной деятельности, работе стажировочных площадок, исследовательских проектах, научных грантах, конкурсных мероприятиях имеющих профессиональное значение:

региональный уровень – 2 балла, федеральный уровень – 4;

при участии одновременно на федеральном и региональном уровне – 4 балла;

обобщение и распространение собственного педагогического опыта – 3 балла;

претендент является победителем или призером профессиональных конкурсов, проводимых министерством образования и науки Астраханской области – 4 балла;

претендент является победителем или призером профессиональных конкурсов, проводимых Министерством просвещения Российской Федерации – 6 баллов;

претендент является победителем или призером профессиональных конкурсов, проводимых министерством образования и науки Астраханской и Министерством просвещения Российской Федерации – 4 балла;

наличие наград и иных знаков отличия субъектов Российской Федерации в сфере образования – 2 балла;

наличие государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и званий в сфере образования – 4 балла;

5.5. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями настоящего Положения.

5.6. По результатам конкурсных процедур выставленные претенденту баллы суммируются. Победителем по итогам конкурса признается претендент, набравший наибольшее количество баллов.

5.7. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня.

5.8. Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не



позднее трех рабочих дней после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее одного рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются региональным оператором о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализация мероприятия 4 этапа.

5.9. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие Согласие, представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в уполномоченный орган составленное в произвольной письменной форме заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты с указанием фамилии, имени, отчества (последнее при наличии), способа перечисления (доставки) единовременной компенсационной выплаты, (через организацию почтовой связи либо на лицевой счет, открытый в кредитной организации), реквизитов кредитной организации и лицевого счета для перечисления единовременной компенсационной выплаты, (в случае перечисления единовременной компенсационной выплаты, через кредитную организацию), реквизитов организации почтовой связи (в случае доставки единовременной компенсационной выплаты через организацию почтовой связи);

5.10. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района. Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

5.11. На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента министерство вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

5.12. Конкурс признается несостоявшимся, если к участию в конкурсе было допущено менее двух претендентов или если на проведение конкурсных процедур явилось менее двух претендентов.

## VI Результаты конкурсного отбора

### 6.1. Уполномоченный орган:

утверждает список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение компенсационной выплаты;

письменно информирует победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на официальном сайте уполномоченного органа (<https://minobr.astrob1.ru>) не позднее двух рабочих дней со дня его издания.