



АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

18.07.2019

27-РА

О внесении изменения в распоряжение администрации Губернатора Астраханской области от 11.03.2019 № 11-РА

В соответствии с Законом Астраханской области от 24.12.2018 № 116/2018-ОЗ «О бюджете Астраханской области на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»:

1. Внести в распоряжение администрации Губернатора Астраханской области от 11.03.2019 № 11-РА «Об утверждении ведомственной целевой программы «Организация профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области и подготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» на 2019-2021 годы» изменение, изложив ведомственную целевую программу «Организация профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области и подготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» на 2019-2021 годы, утвержденную распоряжением, в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного обеспечения администрации Губернатора Астраханской области обеспечить направление настоящего распоряжения в агентство связи и массовых коммуникаций Астраханской области для официального опубликования не позднее трех рабочих дней со дня его подписания.

И.о. руководителя администрации
Губернатора Астраханской области



В.В. Гурьянова

Приложение
к распоряжению
администрации Губернатора
Астраханской области
от 18.07.2019 № 27-РА

Ведомственная целевая программа «Организация профессионального
развития государственных гражданских служащих Астраханской области и
подготовка резерва управленческих кадров Астраханской области»
на 2019- 2021 годы

I. Паспорт ведомственной целевой программы
«Организация профессионального развития государственных
гражданских служащих Астраханской области и подготовка резерва
управленческих кадров Астраханской области» на 2019- 2021 годы

Наименование субъекта бюджетного планирования	администрация Губернатора Астраханской области
Наименование ведомственной целевой программы	«Организация профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области и подготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» на 2019-2021 годы (далее – Программа)
Наименование государственной программы Астраханской области, в состав которой включена Программа	«Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области»
Должностное лицо, утвердившее Программу (дата утверждения), или наименование, дата и номер соответствующего нормативного акта	И.о. руководителя администрации Губернатора Астраханской области Гурьянова Виктория Валентиновна
Обоснование разработки Программы	- Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; - Указ Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессио-

нальном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

- Закон Астраханской области от 09.09.2005 № 48/2005-ОЗ «О государственной гражданской службе Астраханской области»;

- постановление Губернатора Астраханской области от 29.04.2011 № 154 «О порядке формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Астраханской области»;

- постановление Губернатора Астраханской области от 17.05.2012 № 185 «О Порядке организации профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области»;

- постановление Правительства Астраханской области от 18.04.2008 № 169-П «О разработке, утверждении и реализации ведомственных целевых программ»

Соответствие Программы задачам социально-экономического развития Астраханской области и распоряжению Правительства Астраханской области от 26.10.2018 № 570-Пр «О целях, задачах и показателях деятельности исполнительных органов государственной власти Астраханской области»

Цель и задачи Программы способствуют реализации целей Правительства Астраханской области по повышению качества государственного управления и эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Астраханской области, установленных распоряжением Правительства Астраханской области от 26.10.2018 № 570-Пр «О целях, задачах и показателях деятельности исполнительных органов государственной власти Астраханской области»

Цель и задачи Программы

Целью Программы является обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области (далее – гражданские служащие) и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области.

Задачи Программы:

- формирование и реализация ежегод-

ного государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Астраханской области (далее – государственный заказ);

- создание системы подготовки и обеспечения профессионального развития специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области

Целевые индикаторы и показатели Программы

- доля гражданских служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование и участвовавших в иных мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом, от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы в государственных органах Астраханской области;

- доля специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку, от общего числа специалистов, включенных в резерв;

- исполнение государственного заказа;

- количество реализованных образовательных программ в рамках государственного заказа;

- количество специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку, от общего числа специалистов, включенных в резерв;

- количество проведенных проектно-аналитических сессий (круглые столы, дискуссии, мозговые штурмы, мастер-классы)

Ожидаемые результаты реализации Программы

- ежегодное обеспечение доли гражданских служащих Астраханской области, прошедших дополнительное профессиональное образование и участвовавших в иных мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом, не ниже

уровня 5% от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы в государственных органах Астраханской области;

- исполнение государственного заказа;
- сохранение доли специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку, на уровне не менее 5% от общего числа специалистов, включенных в резерв;
- сохранение количества реализованных образовательных программ в рамках государственного заказа не менее 4 единиц в год

Содержание и сроки выполнения основных мероприятий Программы

Программа рассчитана на 2019- 2021 годы.

Основное мероприятие Программы направлено на организацию профессионального развития гражданских служащих

Объемы финансирования Программы

- 2019 год – 1 082,38 тыс. руб.;
- 2020 год – 200,00 тыс. руб.;
- 2021 год – 200,00 тыс. руб.

Предварительная оценка эффективности выполнения Программы

- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих на основе повышения их профессионального уровня

II. Характеристика проблем и задач, решение которых осуществляется путем реализации Программы, включая анализ причин их возникновения, целесообразность и необходимость решения на ведомственном уровне

Успех экономических и социальных реформ в Астраханской области в немалой степени зависит от профессионализма гражданских служащих и их нацеленности на эффективное решение стоящих перед ними задач. Современные гражданские служащие должны обладать знаниями и навыками, позволяющими воспринимать большие объемы информации, действовать в условиях стремительно меняющейся внешней среды, принимать управленческие решения в нестандартных ситуациях, прогнозировать развитие политических, экономических и социальных процессов.

Важная роль в повышении профессионализма гражданских служащих отводится профессиональному развитию. Федеральным законодательством строго регулируется вопрос организации профессионального развития гражданских служащих Российской Федерации: установлена периодичность получения дополнительного профессионального образования гражданскими служащими (не реже 1 раза в 3 года), утверждены формы дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию, основания направления гражданского служащего на дополнительную профессиональную подготовку и иные мероприятия по профессиональному развитию, а также утверждено, что обеспечение профессионального развития гражданских служащих осуществляется на основании ежегодного государственного заказа и рассчитывается на основании утвержденных экономических нормативов стоимости услуг по реализации мероприятий по профессиональному развитию. В настоящее время в Астраханской области принят ряд нормативных правовых актов, регулирующих вопрос организации профессионального развития гражданских служащих в регионе.

Работа в современных условиях предъявляет высокие требования к уровню квалификации гражданских служащих. Знания и навыки, которые помогают им успешно работать, быстро теряют свою действенность, поэтому процесс обучения и развития персонала должен носить непрерывный характер.

Кроме того, происходящие в настоящее время в Астраханской области изменения в экономической и социальной структуре, направленные на создание инновационной экономики, требуют появления новых лидеров, высокопрофессиональных и мотивированных управленческих кадров во все сферы общественной жизни региона. В современных условиях особенно остро встает вопрос более качественной государственной кадровой политики, эффективного использования профессиональных и личностных способностей молодых специалистов. Решением одной из важнейших задач по формированию резерва управленческих кадров Астраханской области является проведение целенаправленной работы по повышению профессионального уровня лиц, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области.

Разработка данной программы обусловлена:

- реализацией положений федерального законодательства и законодательства Астраханской области в сфере реформирования гражданской службы, в том числе Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», Закона Астраханской области от 09.09.2005 № 48/2005-ОЗ «О государственной гражданской службе Астраханской области», постановления Губернатора Астраханской области от 17.05.2012 № 185 «О Порядке организации профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области»;

- поставленными Правительством Российской Федерации задачами по разработке, апробации и реализации программ подготовки кадров по основным направлениям административной реформы, по обучению новым процедурам государственного управления в рамках образовательных программ и курсов повышения квалификации гражданских служащих, созданию единой в своих принципах системы профессионального развития гражданских служащих, необходимой для достижения целей административной реформы, по противодействию коррупции, модернизации и инновационного развития;

- возросшими требованиями к профессиональному уровню гражданских служащих, к их способностям эффективно решать задачи социально-экономического развития Астраханской области;

- необходимостью концентрации и эффективного использования ресурсов бюджета Астраханской области для решения важнейшей задачи повышения уровня государственного управления в новых экономических, политических и социальных условиях жизни;

- формированием системы стимулирования гражданских служащих, базирующейся на показателях результативности, должностных регламентах и являющейся одним из условий эффективного функционирования системы управления, ориентированного на результат;

- необходимостью построения системы работы с резервом управленческих кадров Астраханской области, включающей профессиональную подготовку и привлечение в систему государственного управления наиболее квалифицированных, инициативных и перспективных представителей резерва управленческих кадров Астраханской области.

В соответствии с правовыми актами Правительства Астраханской области по решению задач реформы государственного управления на территории Астраханской области Программа предусматривает подготовку гражданских служащих по вопросам современных технологий государственного управления с учетом модернизации и инновационного развития, реализации приоритетных национальных проектов, бюджетирования, ориентированного на результат, разработки административных регламентов и стандартов оказания государственных услуг, организации и проведения торгов (конкурсов), выработки элементов антикоррупционных механизмов в государственном управлении, использования информационно-коммуникационных технологий и др.

III. Обоснование расходов (потребности в необходимых ресурсах)

Общая потребность в финансовых ресурсах на реализацию мероприятий Программы рассчитана в соответствии с экономическими нормативами стоимости услуг по реализации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Астраханской области и составляет 1 482,38 тыс. рублей. Финансирование мероприятий Программы предусматривается за счет средств бюджета Астраханской области.

Объем расходов на реализацию Программы представлен в таблице:

Таблица

Наименование мероприятий Программы	Примечание	Сроки реализации Программы и объемы финансирования (тыс. руб.)			
		2019	2020	2021	Всего
Организация повышения квалификации гражданских служащих	Организация курсов повышения квалификации для гражданских служащих ¹	982,38	150,00	150,00	1282,38
Профессиональная подготовка специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	Организация профессиональной подготовки специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области ²	100,00	50,00	50,00	200,0
Итого по Программе:		1082,38	200,0	200,0	1482,38

IV. Описание ожидаемых результатов реализации Программы

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов.

Программой устанавливаются следующие индикаторы:

- ежегодное обеспечение доли гражданских служащих Астраханской области, прошедших дополнительное профессиональное образование и участвовавших в иных мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом, на уровне не менее 10% от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы в государственных органах Астраханской области;

- исполнение государственного заказа;

- сохранение доли специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку, на уровне не менее 5% от общего числа специалистов, включенных в резерв.

¹ Планируется обучение 170 государственных гражданских служащих Астраханской области.

² Планируется обучение 25 специалистов, включенных в резерв управленческих кадров.

V. Иерархический перечень и характеристика целей, задач, мероприятий, индикаторов (показателей) и результатов Программы

Стратегическая цель и тактическая задача, на реализацию которых направлены бюджетные ассигнования	Коды классификации			Объем бюджетных ассигнований, тыс. руб.			Планируемые показатели результатов деятельности									
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	2019 год	2020 год	2021 год	Показатели непосредственного и конечного результатов	Единица измерения	2017 год	2018 год	Планируемое значение (количественный и непосредственный результаты)					
											2019 год		2020 год		2021 год	
											Всего	В том числе на 01.07	Всего	В том числе на 01.07	Всего	В том числе на 01.07
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Цель. Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	0705	22Б0080240	244	1082,38	200,0	200,0	Показатель 1. Доля гражданских служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование и участвовавших в иных мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом, от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы в государственных органах Астраханской области	%	2	8 ³	10 ⁴	-	5	-	5	-
							Показатель 2. Доля специалистов, включенных в резерв	%	30	5 ⁵	5 ⁵	-	5	-	5	-

³ В связи с увеличением бюджетных ассигнований.

⁴ В связи с увеличением бюджетных ассигнований.

⁵ Показатели 2 и 2.1 носят заявительный характер и в связи с сокращением бюджетных ассигнований в 2018 и 2019 годах по сравнению с 2017 годом.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
							управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку, от общего числа специалистов, включенных в резерв									
Задача 1. Формирование и реализация ежегодного государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Астраханской области	0705	22Б0080240	244	982,38	150,00	150,00	Показатель 1.1. Исполнение государственного заказа	ед.	1	1	1	-	1	-	1	-
Мероприятие 1.1. Организация повышения квалификации гражданских служащих	0705	22Б0080240	244	982,38	150,00	150,00	Показатель 1.2. Количество реализованных образовательных программ в рамках государственного заказа	ед.	5	6	8	-	4	-	4	-
Задача 2. Создание системы подготовки и обеспечения профессионального развития специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	0705	22Б0080240	244	100,00	50,00	50,00	Показатель 2.1. Количество специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку, от общего числа специалистов, включенных в резерв	ед.	60	25 ³	25 ³	-	20	-	20	-
Мероприятие 2.1. Организация обучения участников государственной программы	0705	22Б0080240	244	100,00	50,00	50,00	Показатель 2.2. Количество проведенных проектно-аналитических сессий (круглые столы, дискуссии, мозговые штурмы, мастер-классы)	ед.	2	2	2	-	2	-	2	-
ИТОГО	0705	22Б0080240	244	1082,38	200,0	200,0										

