



АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

03.12.2018

21-РА

О внесении изменения в распоряжение администрации Губернатора Астраханской области от 16.03.2018 № 5-РА

В соответствии с Законом Астраханской области от 18.12.2017 № 89/2017-ОЗ «О бюджете Астраханской области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»:

1. Внести в распоряжение администрации Губернатора Астраханской области от 16.03.2018 № 5-РА «Об утверждении ведомственной целевой программы «Организация профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области и подготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» на 2018-2020 годы» изменение, изложив ведомственную целевую программу «Организация профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области и подготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» на 2018-2020 годы, утвержденную распоряжением, в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного обеспечения администрации Губернатора Астраханской области обеспечить направление настоящего распоряжения в агентство связи и массовых коммуникаций Астраханской области для официального опубликования не позднее трех рабочих дней со дня его подписания.

И.о. руководителя администрации Губернатора Астраханской области



К.З. Шантимиров

Приложение
к распоряжению
администрации Губернатора
Астраханской области
от 03.12.2018 №21-РА

Ведомственная целевая программа «Организация профессионального
развития государственных гражданских служащих Астраханской области и
подготовка резерва управленческих кадров Астраханской области»
на 2018- 2020 годы

I. Паспорт ведомственной целевой программы
«Организация профессионального развития государственных
гражданских служащих Астраханской области и подготовка резерва
управленческих кадров Астраханской области»
на 2018- 2020 годы

Наименование субъекта бюджетного планирования	администрация Губернатора Астраханской области
Наименование ведомственной целевой программы	«Организация профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области и подготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» на 2018-2020 годы (далее – Программа)
Наименование государственной программы Астраханской области, в состав которой включена Программа	«Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области»
Должностное лицо, утвердившее Программу (дата утверждения), или наименование, дата и номер соответствующего нормативного акта	И.о. руководителя администрации Губернатора Астраханской области Шантимиров Канат Зенетуллаевич
Обоснование разработки Программы	- Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; -Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

- Закон Астраханской области от 09.09.2005 № 48/2005-ОЗ «О государственной гражданской службе Астраханской области»;

- постановление Губернатора Астраханской области от 17.05.2012 № 185 «О Порядке организации профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области»;

- постановление Губернатора Астраханской области от 29.04.2011 № 154 «О порядке формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Астраханской области»;

- постановление Правительства Астраханской области от 18.04.2008 № 169-П «О разработке, утверждении и реализации ведомственных целевых программ»

Соответствие Программы задачам социально-экономического развития Астраханской области и распоряжению Правительства Астраханской области от 05.10.2017 № 434-Пр «О целях, задачах и показателях деятельности исполнительных органов государственной власти Астраханской области»

Цель и задачи Программы способствуют реализации целей Правительства Астраханской области по повышению качества государственного управления и эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Астраханской области, установленных распоряжением Правительства Астраханской области от 05.10.2017 № 434-Пр «О целях, задачах и показателях деятельности исполнительных органов государственной власти Астраханской области»

Цель и задачи Программы

Целью Программы является обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области (далее – гражданские служащие) и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области.

Задачи Программы:

- формирование и реализация ежегодного государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Астраханской области (далее – государственный заказ);

- создание системы подготовки и обес-

Целевые индикаторы и показатели Программы

печения профессионального развития специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области

- доля гражданских служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование и участвовавших в иных мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом, от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы в государственных органах Астраханской области;

- доля специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку, от общего числа специалистов, включенных в резерв;

- исполнение государственного заказа;

- количество реализованных образовательных программ в рамках государственного заказа;

- количество специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку, от общего числа специалистов,

включенных в резерв

Ожидаемые результаты реализации Программы

- ежегодное обеспечение доли гражданских служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование и участвовавших в иных мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом, на уровне не менее 5% от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы в государственных органах Астраханской области;

- исполнение государственного заказа;

- увеличение доли специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку, до уровня 10% от общего числа специалистов,

Содержание и сроки выполнения основных мероприятий Программы	включенных в резерв Программа рассчитана на 2018- 2020 годы. Основное мероприятие Программы направлено на организацию профессионального развития гражданских служащих и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области
Объемы финансирования Программы	- 2018 год – 808,0 тыс. руб.; - 2019 год – 200,0 тыс. руб.; - 2020 год – 200,0 тыс. руб.
Предварительная оценка эффективности выполнения Программы	- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих на основе повышения их профессионального уровня и профессионального уровня специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области

II. Характеристика проблем и задач, решение которых осуществляется путем реализации Программы, включая анализ причин их возникновения, целесообразность и необходимость решения на ведомственном уровне

Успех экономических и социальных реформ в Астраханской области в немалой степени зависит от профессионализма гражданских служащих и их нацеленности на эффективное решение стоящих перед ними задач. Современные гражданские служащие должны обладать знаниями и навыками, позволяющими воспринимать большие объемы информации, действовать в условиях стремительно меняющейся внешней среды, принимать управленческие решения в нестандартных ситуациях, прогнозировать развитие политических, экономических и социальных процессов.

Важная роль в повышении профессионализма гражданских служащих отводится профессиональному развитию. Федеральным законодательством строго регулируется вопрос организации профессионального развития гражданских служащих Российской Федерации: установлена периодичность получения дополнительного профессионального образования гражданскими служащими (не реже 1 раза в 3 года), утверждены формы дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию, основания направления гражданского служащего на дополнительную профессиональную подготовку и иные мероприятия по профессиональному развитию, а также утверждено, что обеспечение профессионального развития гражданских служащих осуществляется на основании ежегодного государственного заказа и рассчитывается на основании утвержденных экономических нормативов стоимости услуг по реализации мероприятий по профессиональному развитию. В настоящее время в Астраханской области

принят ряд нормативных правовых актов, регулирующих вопрос организации профессионального развития гражданских служащих в регионе.

Работа в современных условиях предъявляет высокие требования к уровню квалификации гражданских служащих. Знания и навыки, которые помогают им успешно работать, быстро теряют свою действенность, поэтому процесс обучения и развития персонала должен носить непрерывный характер.

Кроме того, происходящие в настоящее время в Астраханской области изменения в экономической и социальной структуре, направленные на создание инновационной экономики, требуют появления новых лидеров, высокопрофессиональных и мотивированных управленческих кадров во всех сферах общественной жизни региона. В современных условиях особенно остро встает вопрос более качественной государственной кадровой политики, эффективного использования профессиональных и личностных способностей молодых специалистов. Решением одной из важнейших задач по формированию резерва управленческих кадров Астраханской области является проведение целенаправленной работы по повышению профессионального уровня специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области.

Разработка Программы обусловлена:

- реализацией положений федерального законодательства и законодательства Астраханской области в сфере реформирования гражданской службы, в том числе Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации», Закона Астраханской области от 09.09.2005 № 48/2005-ОЗ «О государственной гражданской службе Астраханской области», постановления Губернатора Астраханской области от 17.05.2012 № 185 «О Порядке организации профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области»;

- поставленными Правительством Российской Федерации задачами по разработке, апробации и реализации программ подготовки кадров по основным направлениям административной реформы, по обучению новым процедурам государственного управления в рамках образовательных программ и курсов повышения квалификации гражданских служащих, созданию единой в своих принципах системы профессионального развития гражданских служащих, необходимой для достижения целей административной реформы, по противодействию коррупции, модернизации и инновационному развитию;

- возросшими требованиями к профессиональному уровню гражданских служащих, к их способностям эффективно решать задачи социально-экономического развития Астраханской области;

- необходимостью концентрации и эффективного использования ресурсов областного бюджета для решения важнейшей задачи повышения уровня государственного управления в новых экономических, политических

и социальных условиях жизни;

- формированием системы стимулирования гражданских служащих, базирующейся на показателях результативности, должностных регламентах и являющейся одним из условий эффективного функционирования системы управления, ориентированного на результат;

- необходимостью построения системы работы с резервом управленческих кадров Астраханской области, включающей профессиональную подготовку и привлечение в систему государственного управления наиболее квалифицированных, инициативных и перспективных представителей резерва управленческих кадров Астраханской области.

В соответствии с правовыми актами Правительства Астраханской области по решению задач реформы государственного управления на территории Астраханской области Программа предусматривает подготовку гражданских служащих по вопросам современных технологий государственного управления с учетом модернизации и инновационного развития, реализации приоритетных национальных проектов, бюджетирования, ориентированного на результат, разработки административных регламентов и стандартов оказания государственных услуг, организации и проведения торгов (конкурсов), выработки элементов антикоррупционных механизмов в государственном управлении, использования информационно-коммуникационных технологий и др.

III. Обоснование расходов (потребности в необходимых ресурсах)

Общая потребность в финансовых ресурсах на реализацию мероприятий Программы рассчитана в соответствии с экономическими нормативами стоимости услуг по реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, утвержденными распоряжением Правительства Астраханской области от 04.03.2014 № 76-Пр, и составляет 1208,0 тыс. рублей. Финансирование мероприятий Программы предусматривается за счет средств бюджета Астраханской области.

Объем расходов на реализацию Программы представлен в таблице:

Наименование мероприятий Программы	Примечание	Сроки реализации Программы и объемы финансирования (тыс. руб.)			
		2018	2019	2020	Всего
Организация повышения квалификации гражданских служащих	Организация курсов повышения квалификации для гражданских служащих ¹	708,0	150,0	150,0	1008,0

¹ Планируется обучение 120 государственных гражданских служащих Астраханской области.

Профессиональная подготовка специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	Организация профессиональной подготовки специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области ²	100,0	50,0	50,0	200,0
Итого по Программе:		808,0	200,0	200,0	1208,0

IV. Описание ожидаемых результатов реализации Программы

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов.

Программой устанавливаются следующие индикаторы:

- обеспечение доли гражданских служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование и участвовавших в иных мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом, на уровне не менее 5% от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы в государственных органах Астраханской области;
- исполнение государственного заказа;
- увеличение доли специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку, до уровня 10% от общего числа специалистов, включенных в резерв.

² Планируется обучение 25 специалистов, включенных в резерв управленческих кадров.

V. Иерархический перечень и характеристика целей, задач, мероприятий, индикаторов (показателей) и результатов ведомственной целевой программы «Организация профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области и подготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» на 2018-2020 годы

Цель, задачи, на реализацию которых направлены бюджетные ассигнования	Коды классификации			Объем бюджетных ассигнований, тыс. руб.			Планируемые показатели результатов деятельности									
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	2018 год	2019 год	2020 год	Показатели непосредственно-го и конечного результатов	Единица измерения	2016 год	2017 год	Планируемое значение (конечный и непосредственный результаты)					
											2018 год		2019 год		2020 год	
											Всего	В том числе на 01.07	Всего	В том числе на 01.07	Всего	В том числе на 01.07
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Цель. Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области (далее – гражданские служащие) и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	0705	22Б0080240	244	808,0	200,0	200,0	Показатель 1. Доля гражданских служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование и участвовавших в иных мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом, от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы в государственных органах Астраханской области	%	3,5	2 ³	8 ⁴	-	5	-	5	-

³ Объем учебной программы составил не менее 72 ак. часов,

⁴ в связи с увеличением бюджетных ассигнований

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
							Показатель 2. Доля специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку, от общего числа специалистов, включенных в резерв	%	30	30	5 ⁵	-	10	-	10	-
Задача 1. Формирование и реализация ежегодного государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Астраханской области	0705	22Б0080240	244	708,0	150,0	150,0	Показатель 1.1. Исполнение государственного заказа	ед.	1	1	1	-	1	-	1	-
Мероприятие 1.1. Организация повышения квалификации гражданских служащих Астраханской области	0705	22Б0080240	244	708,0	150,0	150,0	Показатель 1.2. Количество реализованных образовательных программ в рамках государственного заказа	ед.	4	5	6	-	4	-	4	-
Задача 2. Создание системы подготовки и обеспечения профессионального развития специалистов, включенных в	0705	22Б0080240	244	100,0	50,0	50,0	Показатель 2.1. Количество специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку, от	ед.	60	60	25 ⁵	-	25	-	25	-

⁵ Показатели 2 и 2.1 носят заявительный характер и в связи с сокращением бюджетных ассигнований в 2018 году по сравнению с 2017 годом

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
резерв управленческих кадров Астраханской области							общего числа специалистов, включенных в резерв									
Мероприятие 2.1. Организация профессиональной подготовки специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	0705	22Б0080240	244	100,0	50,0	50,0	Показатель 2.2. Количество проведенных проектно-аналитических сессий (круглые столы, дискуссии, мозговые штурмы, мастер-классы)	ед.	2	2	2	-	2	-	2	-
ИТОГО	0705	22Б0080240	244	808,0	200,0	200,0										



Верно