



## РАСПОРЯЖЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

05.07.2024

№ 548-р

О кадровом проекте «Кадры решают всё»

В целях привлечения на государственную гражданскую службу Астраханской области и муниципальную службу в Астраханской области перспективных руководителей и создания комплексного подхода к их профессиональному развитию:

1. Утвердить прилагаемую Концепцию реализации кадрового проекта «Кадры решают всё» (далее – Концепция).

2. Администрации Губернатора Астраханской области организовать реализацию кадрового проекта «Кадры решают всё» (далее – кадровый проект) на территории Астраханской области в соответствии с Концепцией.

3. Министерству государственного управления, информационных технологий и связи Астраханской области организовать техническое сопровождение кадрового проекта и принятие мер, направленных на обеспечение информационной безопасности и защиты информации в ходе реализации кадрового проекта.

4. Распоряжение подлежит официальному опубликованию.

Губернатор Астраханской области



И.Ю. Бабушкин

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением  
Губернатора  
Астраханской области  
от 05.07.2024 № 548-р

Концепция  
реализации кадрового проекта «Кадры решают всё»

1. Общие положения

Настоящая Концепция реализации кадрового проекта «Кадры решают всё» определяет цели, задачи, принципы и основные направления реализации кадрового проекта «Кадры решают всё» (далее – кадровый проект).

Кадровый проект является механизмом по созданию целостной системы формирования, эффективного использования и развития кадрового потенциала Астраханской области на государственной гражданской службе Астраханской области (далее – гражданская служба) и муниципальной службе в Астраханской области (далее – муниципальная служба), а также условий для профессионального развития участников кадрового проекта (далее – участники).

Реализация кадрового проекта позволит повысить эффективность деятельности исполнительных органов Астраханской области (далее – исполнительные органы) и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области (далее – органы местного самоуправления) за счет привлечения в исполнительные органы и органы местного самоуправления перспективных, высокомотивированных и подготовленных к гражданской службе и муниципальной службе специалистов.

В целях эффективной реализации кадрового проекта привлекаются представители экспертных сообществ, в том числе научных и общественных организаций, эксперты в области государственного и муниципального управления.

2. Цель, задачи и принципы реализации кадрового проекта

Целью кадрового проекта является выявление, профессиональное развитие и поддержка перспективных специалистов, обладающих лидерскими качествами и управленческими компетенциями.

Задачами кадрового проекта являются:

- создание условий для максимального привлечения граждан для участия в кадровом проекте;
- проведение комплексной оценки участников, основанной на использовании методов, позволяющих оценить профессиональные компетенции и личные качества участников;

- формирование предложений для включения лиц из числа участников в резерв управленческих кадров Астраханской области;
- оказание содействия участникам в профессиональном развитии;
- реализация Губернаторской программы подготовки управленческих кадров.

Реализация кадрового проекта основывается на следующих принципах:

- открытость – доступность информации о кадровом проекте;
- объективность – отсутствие субъективизма при проведении оценки участников;
- прозрачность – регулярное освещение сроков и результатов прохождения участниками этапов кадрового проекта;
- профессионализм и компетентность – в основе определения победителей кадрового проекта лежит их профессионализм и компетентность.

### 3. Приоритетные направления реализации кадрового проекта

Приоритетными направлениями реализации кадрового проекта являются:

- привлечение высокомотивированных, перспективных руководителей, молодых специалистов на гражданскую службу и муниципальную службу;
- оказание содействия в профессиональном развитии, трудоустройстве победителей кадрового проекта;
- реализация Губернаторской программы подготовки управленческих кадров;
- актуализация резерва управленческих кадров Астраханской области из числа участников кадрового проекта;
- повышение эффективности государственного и муниципального управления.

### 4. Этапы реализации кадрового проекта

В основе реализации кадрового проекта лежит система конкурсного отбора, предусматривающая выполнение участниками конкурсных заданий (подготовка предложений по социально-экономическому развитию Астраханской области, кейс-задания), прохождение интервью, тестирований, а также участие в интерактивных мероприятиях (мастер-классы, дискуссии, проектные сессии).

В целях объективности оценки участников используется комплексная рейтинговая оценка, которая представляет собой сумму баллов, набранных участником по результатам прохождения конкурсных испытаний.

Этапами реализации кадрового проекта являются:

- заявочный этап;
- очный этап;

- карьерный этап;
- финальный этап.

Заявочный этап кадрового проекта предусматривает регистрацию участников и подготовку участниками предложений по социально-экономическому развитию Астраханской области.

Основной задачей заявочного этапа кадрового проекта является первичный отбор участников с учетом уровня их осведомленности о социально-экономическом развитии Астраханской области.

Очный этап кадрового проекта включает прохождение участниками интервью, выполнение практических кейс-заданий, участие во встречах с руководителями исполнительных органов, органов местного самоуправления в соответствующей сфере деятельности и выполнение иных оценочных заданий.

Основная задача очного этапа кадрового проекта – оценка лидерских и управленческих компетенций участников, погружение в деятельность исполнительных органов и органов местного самоуправления по реализации национальных проектов на территории Астраханской области.

Карьерный этап кадрового проекта предполагает включение участников в резерв управленческих кадров Астраханской области, оказание содействия участнику в профессиональном развитии и трудоустройстве.

Основная задача карьерного этапа кадрового проекта – привлечение участников кадрового проекта, получивших наиболее высокую рейтинговую оценку, на гражданскую службу и муниципальную службу.

На финальном этапе кадрового проекта участники, включенные в резерв управленческих кадров Астраханской области, участвуют в мероприятиях по профессиональному развитию в рамках Губернаторской программы подготовки управленческих кадров.

Основная задача финального этапа направлена на профессиональную подготовку участников кадрового проекта и формирование из их числа группы кандидатов на замещение руководящих должностей гражданской службы и муниципальной службы.

## 5. Ожидаемые результаты реализации кадрового проекта

Реализация кадрового проекта позволит достичь следующих результатов:

- создать комплексный подход к выявлению, оценке и подготовке перспективных специалистов;
- привлечь на гражданскую службу и муниципальную службу участников кадрового проекта;
- актуализировать резерв управленческих кадров Астраханской области, включив в него участников, которые готовы к замещению руководящих должностей на гражданской службе и муниципальной службе;
- обеспечить профессиональную подготовку участников, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области.

