



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

08.04.2024

№ 51

О внесении изменений в постановление Губернатора Астраханской области от 29.07.2022 № 80

В соответствии с приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 24.01.2024 № 38 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Губернатора Астраханской области от 29.07.2022 № 80 «О региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества» в Астраханской области» следующие изменения:

1.1. Преамбулу постановления изложить в новой редакции:

«В целях реализации мероприятий по нефинансовому стимулированию предприятий к повышению производительности труда, предусмотренных паспортом регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда (Астраханская область)» в рамках федерального проекта «Системные меры по повышению производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда», и выявлению лучших практик наставничества среди предприятий, осуществляющих деятельность на территории Астраханской области,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:».**

1.2. В Положении о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Астраханской области, утверждённом постановлением:

- в разделе 1:

пункт 1.1 изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящее Положение о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Астраханской области (далее – Положение) устанавливает порядок организации и проведения регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Астраханской области (далее – конкурс) в целях реализации мероприятий регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда (Астраханская область)» в рамках федерального проекта «Системные меры по повышению производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность

И - 002600\*

труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда» (далее – национальный проект).»;

в пункте 1.4 слова «Всероссийского этапа» исключить, слова «от 14.02.2023 № 84» заменить словами «от 24.01.2024 № 38»;

- в разделе 3:

в пункте 3.1:

в подпункте 3.1.1:

абзац первый изложить в новой редакции:

«3.1.1. Среди предприятий – участников национального проекта по следующим основным номинациям:»;

в абзаце втором слова «обучающемуся сотруднику» заменить словом «наставляемому»;

в абзаце четвертом слова «высших учебных заведений, колледжей, училищ» заменить словами «образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций»;

подпункт 3.1.2 изложить в новой редакции:

«3.1.2. Среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, по следующим специальным номинациям:

- «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» – реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

Также в данной номинации представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации.

Конкурс в данной номинации проводится среди организаций, осуществляющих деятельность в отраслях экономики Российской Федерации, установленных разделом 6 паспорта национального проекта;

- «Наставничество в индустрии гостеприимства» – реализация практик в организациях сферы индустрии гостеприимства, направленных на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

К сфере индустрии гостеприимства относятся следующие виды экономической деятельности (классифицируемые на основании кодов видов деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2014): классы «Деятельность по предоставлению мест для временного проживания», «Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков», «Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры», «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений».»;

пункт 3.2 изложить в новой редакции:

«3.2. К участию в конкурсе допускаются юридические лица, зарегистрированные на территории Российской Федерации и осуществляющие деятельность на территории Астраханской области (далее – предприятия).»;

дополнить пунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4. Не допускается повторная подача одной и той же заявки для участия в конкурсе за исключением случаев, предусмотренных абзацем пятым пункта 5.4 настоящего Положения, а также участие предприятия в одной и той же номинации конкурса два года подряд.»;

пункт 3.4 считать пунктом 3.5;

- в пункте 4.5 раздела 4:

абзац третий изложить в новой редакции:

«- оценка соответствия заявок условиям участия в конкурсе, а также критериям оценки заявок на участие в региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества» в Астраханской области, указанным в приложении № 2 к настоящему Положению (далее – критерии оценки заявок);»;

- в абзаце четвертом слова «(одного победителя и одного призера в случае представления только двух заявок либо одного победителя в случае представления только одной заявки)» исключить;

- в разделе 5:

в пункте 5.2 после слов «персональных данных» дополнить словами «и публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», слова «приложению № 2» заменить словами «приложению № 3»;

дополнить пунктами 5.5, 5.6 следующего содержания:

«5.5. Организатор конкурса в течение двух рабочих дней со дня регистрации заявки принимает в форме правового акта решение о принятии заявки либо об ее отклонении.

В пределах срока, установленного абзацем первым настоящего пункта, организатор конкурса в произвольной письменной форме уведомляет заявителя о принятом решении.

В случае принятия решения об отклонении заявки в уведомлении указываются основания для отклонения заявки, установленные пунктом 5.6 настоящего раздела.

5.6. Основаниями для отклонения заявок являются:

- несоответствие заявки требованиям, установленным пунктами 3.1, 3.2, 3.4 раздела 3 настоящего Положения;

- представление недостоверной и (или) неполной информации в заявке;

- направление заявки по окончании срока приема заявок, установленного пунктом 5.2 настоящего раздела.

В случае устранения основания для отклонения заявок, установленного абзацем третьим настоящего пункта, заявитель имеет право на повторное направление заявки.»;

пункты 5.5, 5.6 считать соответственно пунктами 5.7, 5.8;

пункты 5.7, 5.8 изложить в новой редакции:

«5.7. Организатор конкурса по окончании срока приема заявок, установленного пунктом 5.2 настоящего раздела, обобщает полученные заявки, по которым принято решение об их принятии в соответствии с абзацем первым пункта 5.5 настоящего раздела, и передает их на рассмотрение в комиссию в течение двух рабочих дней со дня истечения срока приема заявок.

5.8. Конкурс, в том числе в отдельной номинации, будет признан несостоявшимся в случае поступления менее трех заявок, а также в случае получения всеми поданными в отдельной номинации заявками минимальной оценки (средний балл оценки всеми членами комиссии – менее 15 баллов) в соответствии с критериями оценки заявок.»;

- в разделе 6:

пункт 6.2 признать утратившим силу;

пункт 6.3 изложить в новой редакции:

«6.3. Каждый член комиссии заполняет бланк оценки заявок регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Астраханской области (далее – бланк оценки заявок) по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению, в котором выставляет каждой из рассмотренных заявок от 1 до 10 баллов по каждому из критериев оценки заявок.»;

в пункте 6.4:

абзац второй изложить в новой редакции:

«Комиссия определяет одного победителя и двух призеров конкурса.»;

абзац четвертый признать утратившим силу;

пункты 6.5, 6.6 изложить в новой редакции:

«6.5. Подведение итогов конкурса осуществляется в течение 10 рабочих дней с даты окончания срока рассмотрения заявок комиссией.

Итоги конкурса оформляются протоколом заседания комиссии (далее – протокол) по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению, который подписывается председателем комиссии, и размещаются организатором конкурса на официальном сайте организатора конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее трех рабочих дней со дня подписания протокола.

6.6. Организатор конкурса в течение 10 рабочих дней с даты подведения итогов конкурса направляет в Министерство экономического развития Российской Федерации копию протокола, а также информацию о результатах информационного освещения конкурса с приложением ссылок на публикации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».»;

- приложения № 1–3 изложить в новой редакции согласно приложениям № 1–3 к настоящему постановлению;

- дополнить приложениями № 4, 5 согласно приложениям № 4, 5 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области



И.Ю. Бабушкин

Приложение № 1  
к постановлению  
Губернатора  
Астраханской области  
от 08.04.2024 № 51

Приложение № 1  
к Положению

**Заявка**  
на участие в региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества»  
в Астраханской области

№ п/п	Наименование раздела	Комментарий
1	Наименование заявителя	Полное наименование юридического лица (заявителя), подавшего заявку, с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности
2	ИНН заявителя	
3	Адрес заявителя	
4	Вид экономической деятельности заявителя	Основной вид экономической деятельности в соответствии с единым государственным реестром юридических лиц (далее – ЕГРЮЛ). Выписку из ЕГРЮЛ возможно получить по ссылке: <a href="https://egrul.nalog.ru/index.html">https://egrul.nalog.ru/index.html</a>
5	Численность сотрудников заявителя	Выберите один из предложенных вариантов: 1) до 100 чел.; 2) от 101 до 500 чел.; 3) от 501 до 1000 чел.; 4) от 1001 до 3000 чел.; 5) от 3001 до 10000 чел.; 6) свыше 10000 человек
6	Номинация в конкурсе	Название номинации в соответствии с разделом 3 настоящего Положения
7	Название практики	Краткое и полное название реализованной практики наставничества
8	Целевая аудитория	Конечные выгодоприобретатели практики наставничества
9	Решаемая проблема	Проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
10	Предмет наставничества	Информация о том, что именно передает наставник

№ п/п	Наименование раздела	Комментарий
		наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие)
11	Описание практики / «дорожная карта» внедрения практики	Указываются действующие лица, схема их взаимодействия между собой для достижения требуемого результата, а также используемые инструменты (ключевые контрольные точки и этапы внедрения)
12	Внутренние нормативные документы	Перечень внутренних нормативных документов заявителя, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
13	Количественные и качественные показатели	Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном форматах: «план – факт», «было – стало»). Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель)
14	Результативность практики	Степень достижения запланированного результата
15	Использованные ресурсы	Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, помещения, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и т.д.)
16	Эффективность практики	Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
17	Условия для реализации практики	Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и т.д.)
18	Возможность тиражирования практики	Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
19	Возможность роста производительности труда	Способность оказать влияние на рост производительности труда в организации
20	Время, в течение которого практика реализуется	Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
21	Зрелость практики	Выберите один из предложенных вариантов: 1) базовый уровень – практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность; 2) развитие – практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нор-

№ п/п	Наименование раздела	Комментарий
		мативных и методических документах, проведено информирование, инструктаж или обучение; 3) стабилизация – практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев; 4) подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне заявителя
22	Конкурсные материалы	Презентационный материал в формате «ppt./pptx.» объемом до 20 слайдов, содержащий информацию об эффектах от реализации практики, дополнительное описание практики, схемы, графики и таблицы, фотографии и другую информацию
23	Участник конкурса	
23.1	Ф.И.О.	
23.2	Должность	
23.3	Рабочий телефон	
23.4	Мобильный телефон	
23.5	Электронная почта	

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(должность  
участника конкурса)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии))

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(должность  
руководителя заявителя  
(представителя руководителя))

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии)  
руководителя заявителя  
(представителя руководителя))

Верно



Приложение № 2  
к постановлению  
Губернатора  
Астраханской области  
от 08.04.2024 № 5I

Приложение № 2  
к Положению

Критерии оценки заявок на участие в региональном этапе конкурса  
«Лучшие практики наставничества» в Астраханской области

Критерий оценки	Содержание оценки	Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)
Результативность практики	Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики, или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата	от 1 до 3 баллов
	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая	от 4 до 7 баллов
	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения	от 8 до 10 баллов
Эффективность практики	Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объек-	от 1 до 3 баллов

Критерий оценки	Содержание оценки	Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)
	<p>тивной оценки эффективности практики, или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов</p>	
	<p>Эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики. Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов</p>	от 4 до 7 баллов
	<p>Эффективность практики оценивается по достижении результатов практики. Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов</p>	от 8 до 10 баллов
Уникальность практики	<p>Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении в аналогичной деятельностью других предприятий, или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности предприятия</p>	от 1 до 3 баллов
	<p>Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности предприятия</p>	от 4 до 7 баллов
	<p>Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других предприятий</p>	от 8 до 10 баллов
Возможность тиражирования практики	Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных предпри-	от 1 до 3 баллов

Критерий оценки	Содержание оценки	Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)
ки	влияния отрасли	
	Практика имеет потенциал для внедрения во всех предприятиях отрасли	от 4 до 7 баллов
	Практика имеет потенциал для внедрения в предприятиях двух и более отраслей	от 8 до 10 баллов
Возможность роста производительности труда	Практика не оказывает влияния на рост производительности труда в организации	от 1 до 3 баллов
	Практика оказывает среднее влияние на рост производительности труда в организации	от 4 до 7 баллов
	Практика оказывает высокое влияние на рост производительности труда в организации	от 8 до 10 баллов



Приложение № 3  
к постановлению  
Губернатора  
Астраханской области  
от 08.04.2024 № 51

Приложение № 3  
к Положению

### Согласие

на обработку персональных данных и публикацию конкурсных материалов в  
информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Я, \_\_\_\_\_

Ф.И.О. участника конкурса (контактного лица заявителя)

\_\_\_\_\_,  
даю свое согласие должностным лицам министерства экономического развития Астраханской области (далее – организатор конкурса) (адрес: г. Астрахань, ул. Советская, 15), а также членам комиссии по проведению регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Астраханской области (далее – конкурс) на обработку моих персональных данных, относящихся к перечисленным ниже категориям персональных данных: фамилия, имя, отчество; пол; номер телефона; сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации; сведения о месте работы; сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках; сведения о наградах и других поощрениях; сведения об особых заслугах и достижениях; иные сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в конкурсе по номинации: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на хранение персональных данных и конкурсных материалов на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных и конкурсных материалов, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ) третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В связи с моим участием в конкурсе я разрешаю должностным лицам организатора конкурса публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), пол,

номер телефона, сведения об образовании, профессии, сведения о стаже работы в отрасли и в организации, сведения о месте работы, сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведения о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях, иные сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в конкурсе. Даю свое согласие использовать представленные на конкурс данные и конкурсные материалы в образовательных и исследовательских целях.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, действую свободно, по собственной воле и в своих интересах.

Я ознакомлен(а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Все изложенное мной прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



Приложение № 4  
к постановлению  
Губернатора  
Астраханской области  
от 08.04.2024 № 51

Приложение № 4  
к Положению

Бланк оценки  
заявок регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Астраханской области

Ф.И.О. (последнее – при наличии) эксперта \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование организации	Номинация	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям от 1 до 10 баллов (1 – полное несоответствие критерию, 10 – полное соответствие критерию)					Сумма баллов по критериям (до 50 баллов)	Комментарий эксперта (по желанию) <sup>6</sup>
				результативность практики <sup>1</sup>	эффективность практики <sup>2</sup>	уникальность практики <sup>3</sup>	возможность тиражирования <sup>4</sup>	возможность роста производительности <sup>5</sup>		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<sup>1</sup> Степень достижения запланированного результата.

<sup>2</sup> Соотношение использованных предприятием ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов.

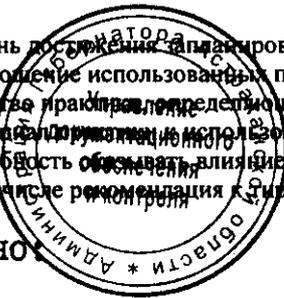
<sup>3</sup> Свойства практики, определяющие ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных на конкурсе.

<sup>4</sup> Потенциал практики и использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.

<sup>5</sup> Способность оказывать влияние на рост производительности труда в организации.

<sup>6</sup> В том числе рекомендация к тиражированию практики.

Верно



Приложение № 5  
к постановлению  
Губернатора  
Астраханской области  
от 08.04.2024 № 51

Приложение № 5  
к Положению

**Протокол**  
заседания комиссии по проведению регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Астраханской области

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

г. Астрахань

**Председательствовал:**

Ф.И.О., председатель — должность  
(заместитель председателя)  
комиссии

**Секретарь:**

Ф.И.О. — должность

**Члены комиссии:**

Ф.И.О. — должность

**О проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Астраханской области**

---

(фамилии и инициалы выступающих)

1. Членами комиссии рассмотрены заявки предприятий, поступившие для участия в региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества» в Астраханской области, в количестве \_\_\_\_\_ (общее количество заявок).

2. По итогам рассмотрения заявок членами комиссии приняты следующие решения:

2.1. В номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование предприятия, средний балл);

2-е место – (наименование предприятия, средний балл);

3-е место – (наименование предприятия, средний балл).

2.2. В номинации «Профессиональное развитие молодежи» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование предприятия, средний балл);

2-е место – (наименование предприятия, средний балл);

3-е место – (наименование предприятия, средний балл).

2.3. В номинации «Цифровые инновации на предприятии» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование предприятия, средний балл);

2-е место – (наименование предприятия, средний балл);

3-е место – (наименование предприятия, средний балл).

2.4. В специальной номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование предприятия, средний балл);

2-е место – (наименование предприятия, средний балл);

3-е место – (наименование предприятия, средний балл).

2.5. В специальной номинации «Наставничество в индустрии гостеприимства» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование предприятия, средний балл);

2-е место – (наименование предприятия, средний балл);

3-е место – (наименование предприятия, средний балл).

3. Рекомендовать для дальнейшего тиражирования, масштабирования и популяризации следующие практики наставничества (указывается в случае выявления членами комиссии практик для дальнейшего тиражирования, масштабирования и популяризации).

4. Секретарю комиссии (фамилия и инициалы) подготовить дипломы конкурса для награждения победителей и призеров конкурса.

5. Рекомендовать победителей конкурса для участия во всероссийском этапе конкурса «Лучшие практики наставничества».

Председатель (заместитель председателя)  
комиссии

И.О. Фамилия

Секретарь комиссии

И.О. Фамилия

