



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.03.2024

№ 190-П

О внесении изменения в постановление Правительства Астраханской области от 03.10.2013 № 401-П

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и в целях реализации распоряжения Правительства Астраханской области от 12.02.2024 № 29-Пр «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области» Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 03.10.2013 № 401-П «О системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Дирекция энергосбережения и ЖКХ» изменение, изложив приложение к Положению о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Дирекция энергосбережения и ЖКХ», утвержденному постановлением, в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2024.

Врио вице-губернатора – председателя
Правительства Астраханской области



Д.А. Афанасьев

ИИ - 051301

Приложение
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 28.03.2024 № 190-П

Приложение
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов)
работников государственного казенного учреждения Астраханской области
«Дирекция энергосбережения и ЖКХ»

Наименование должностей, профессий	Оклад (должностной оклад), в рублях
Руководители:	
директор	17085
заместитель директора	14068
главный бухгалтер	14068
начальник отдела	10541
заместитель начальника отдела	9335
Специалисты и служащие:	
заведующий сектором	8304
главный специалист	6708
ведущий специалист	6553
старший инспектор	6587
механик	8304
Рабочие:	
водитель автомобиля	5779
уборщик служебных помещений	4097

Верно:

