



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

22.05.2023

№ 59

О внесении изменений в постановление Губернатора Астраханской области от 29.07.2022 № 80

В соответствии с приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 14.02.2023 № 84 «О проведении Всероссийского этапа конкурса «Лучшие практики наставничества»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Губернатора Астраханской области от 29.07.2022 № 80 «О региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества» в Астраханской области» следующие изменения:

1.1. В преамбуле постановления слова «предприятий-участников национального проекта» заменить словами «предприятий, осуществляющих деятельность на территории Астраханской области,».

1.2. В Положении о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Астраханской области, утверждённом постановлением:

- в пункте 1.4 раздела 1 слова «от 07.10.2021 № 612» заменить словами «от 14.02.2023 № 84»;

- в абзаце пятом пункта 2.2 раздела 2 слова «не менее 3» исключить;

- раздел 3 изложить в новой редакции:

«3. Условия участия в конкурсе

3.1. Конкурс проводится:

3.1.1. Среди предприятий – участников национального проекта «Производительность труда» по следующим номинациям:

- «Прорывные технологии повышения производительности труда» – реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

Также в данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабо-

чему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

- «Профессиональное развитие молодежи» – реализация практик, направленных на принятие студентами высших учебных заведений, колледжей, училищ осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии, приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;

- «Цифровые инновации на предприятии» – реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями, с целью повышения производительности труда.

3.1.2. Среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда», по следующим специальным номинациям:

- «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» – реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

Также в данной номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, формирование стратегического мышления;

- «Наставничество в социальной сфере» – практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.

3.2. К участию в конкурсе допускаются юридические лица, осуществляющие деятельность на территории Астраханской области (далее – предприятия).

3.3. Участие в конкурсе является бесплатным.

3.4. Предприятие, представившее заявку (далее – заявитель), несет расходы, связанные с ее подготовкой и представлением, проездом и проживанием в месте проведения награждения победителей конкурса.»;

- в абзаце четвертом пункта 4.5 раздела 4 после слов «определение одного победителя и двух призеров» дополнить словами «(одного победителя и одного

призера в случае представления только двух заявок либо одного победителя в случае представления только одной заявки)»;

- в разделе 5:

пункт 5.1 дополнить словами:

«, не позднее чем за пять рабочих дней до дня начала приема заявок, указанного в информационном сообщении.»;

в пункте 5.2 слово «менее» заменить словом «более»;

дополнить пунктом 5.6 следующего содержания:

«5.6. В случае если по окончании срока приема заявок, указанного в пункте 5.2 настоящего раздела, не подано ни одной заявки, конкурс признается несостоявшимся.»;

- пункт 6.4 раздела 6 изложить в новой редакции:

«6.4. На основании суммы баллов, указанных в бланках оценки заявок, комиссия на заседании комиссии выставляет каждой заявке общий балл и составляет рейтинг заявок по каждой из номинаций.

Комиссия определяет одного победителя и двух призеров конкурса (одного победителя и одного призера в случае представления только двух заявок либо одного победителя в случае представления только одной заявки). В случае если на конкурс подана только одна заявка, победителем конкурса в каждой из номинаций признается наставник, представленный для участия в конкурсе заявителем, заявка которого по соответствующей номинации удовлетворяет условиям участия в конкурсе, а также критериям, установленным настоящим Положением.

Призерами конкурса в каждой из номинаций признаются наставники, представленные для участия в конкурсе заявителями, заявкам которых по соответствующей номинации присвоены второе и третье места в рейтинге заявок по сумме набранных баллов.

В случае если на конкурс поданы только две заявки, призером конкурса в каждой из номинаций признается наставник, представленный для участия в конкурсе заявителем, заявке которого по соответствующей номинации присвоено второе место.

При равенстве общего балла в рейтинге заявок по каждой номинации победителем или призером признается наставник, представленный для участия в конкурсе заявителем, заявка которого зарегистрирована организатором конкурса раньше в порядке, предусмотренном настоящим Положением.»;

- приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области



И.Ю. Бабушкин

Приложение  
к постановлению  
Губернатора  
Астраханской области  
от 22.05.2023 № 59

Приложение № 1  
к Положению

### ЗАЯВКА

на участие в региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества»  
в Астраханской области

1. Прошу включить в число участников регионального этапа конкурса  
«Лучшие практики наставничества» в Астраханской области:

№ п/п	Наименование раздела	Комментарий
1	Наименование заявителя	Полное наименование юридического лица (заявителя), подавшего заявку, с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности, сферы хозяйственной деятельности
2	Ф. И. О. (последнее – при наличии), наименование должности наставника	Ф. И. О. (последнее – при наличии) наставника (заявителя)
3	Среднесписочная численность заявителя:	Выберите один из предложенных вариантов
3.1	менее 100 человек	
3.2	101–500 человек	
3.3	501–1 000 человек	
3.4	1 001–3 000 человек	
3.5	3 001–10 000 человек	
3.6	более 10 000 человек	
4	Отрасль заявителя:	Выберите один из предложенных вариантов
4.1	обрабатывающие производства	
4.2	сельское хозяйство	
4.3	транспорт	
4.4	строительство	

№ п/п	Наименование раздела	Комментарий
4.5	торговля	
4.6	иное	
5	Наименование проекта	Наименование проекта, реализованного наставником на предприятии
6	Номинация в конкурсе:	Выберите один из предложенных вариантов (для участников, указанных в пункте 3.1.1 раздела 3 настоящего Положения)
6.1	«Прорывные технологии повышения производительности труда»	
6.2	«Профессиональное развитие молодежи»	
6.3	«Цифровые инновации на предприятии»	
7	Специальная номинация в конкурсе:	Выберите один из предложенных вариантов (для участников, указанных в пункте 3.1.2 раздела 3 настоящего Положения)
7.1	«Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»	
7.2	«Наставничество в социальной сфере»	
8	Контактные данные (заявителя, контактного лица заявителя)	Заявитель: номер телефона, адрес электронной почты, почтовый адрес. Контактное лицо заявителя: номер телефона, адрес электронной почты
9	Предпосылки для запуска проекта	Описание исходной ситуации
10	Цели и задачи проекта	Цели проекта – ожидаемое и достижимое улучшение ситуации с учетом выявленной проблемы. Задачи проекта – поддающиеся измерению результаты проекта
11	Целевая аудитория	Группа работников, на которую направлен проект (почему выбрана именно эта целевая аудитория)

№ п/п	Наименование раздела	Комментарий
12	Суть проекта, ключевая идея	Краткое описание сути проекта и ключевой идеи, лежащей в его основе. Предмет наставничества (передача наставником наставляемому знаний и навыков, суть взаимодействия, развитие карьеры)
13	Использованные методики и инструменты	Методики и инструменты, положенные в основу практик, использованных в проекте (обучение на рабочем месте, изучение опыта, анализ ошибок, тренинги, стажировки и другое)
14	Ресурсы, использованные для проекта	Бюджет проекта (при наличии), численность и степень занятости в проекте членов рабочей группы, привлечение внешних подрядчиков (если привлекались), использование автоматизированных систем (если использовались)
15	Этапы реализации проекта	Пошаговое описание реализации проекта (действия, предпринятые в связи с реализацией проекта, сроки исполнения проекта, использование инструментов, проведенные исследования, использованные каналы и форматы коммуникаций, проведенные мероприятия)
16	Результаты и оценка эффективности	Достигнутые результаты (ключевые отслеживаемые показатели в соответствии с поставленными целями и задачами) для заявителя, наставника, наставляемого (с выделением критериев эффективности, методов измерения эффективности, ссылкой на источники данных)
17	Зрелость практики:	Выберите один из предложенных вариантов
17.1	базовый уровень	Практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность
17.2	развитие	Практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж, обучение
17.3	стабилизация	Практика используется в регулярной деятельности более шести месяцев
17.4	подтвержденная эффективность	Накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию
18	Возможность тиражирования и масштабирования	Оценка пригодности практики для адаптации, распространения и внедрения в деятельность других

№ п/п	Наименование раздела	Комментарий
		организаций; возможность масштабирования практики (увеличения количества участников без ухудшения качества получаемого результата)
19	Презентация проекта	Презентация проекта (в формате «.ppt/.pptx», в формате «.pdf», в виде ссылки на видеоролик) – не более 150 мегабайт
20	Дополнительные материалы	Дополнительные материалы, имеющие отношение к проекту (в электронном виде, не более 5 файлов, общий объем – не более 10 мегабайт), предоставляются по желанию
21	Рабочая группа / авторы проекта / наставник	Фото членов рабочей группы, авторов, наставника для возможной публикации (портретные фото размером не менее 1000 точек/пикселей по короткой стороне, фото прикладываются отдельными файлами)

2. С условиями проведения конкурса ознакомлен(а) и согласен(а).

3. Подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован на предприятии в период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

4. Разрешаю организатору конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(Ф. И. О. (последнее – при наличии) руководителя)

