



## ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.08.2022

№ 352-П

О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 5 Закона Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», распоряжением Правительства Астраханской области от 05.03.2022 № 64-Пр «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников» Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

- Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области;

- Порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования. Действие приложения к Положению о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области, утвержденному постановлением, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

Вице-губернатор – председатель  
Правительства Астраханской области



О.А. Князев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением  
Правительства  
Астраханской области  
от 02.08.2022 № 352-П

Положение  
о системе оплаты труда работников государственных  
казенных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ве-  
теринарии Астраханской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 №75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области (далее – учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений (далее – работники), включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Астраханской области, а также настоящим Положением.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений установлены в приложении к настоящему Положению.

Конкретный размер оклада (должностного оклада) работника устанавливается руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке, уровню образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема работы.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих ПКГ.

1.4. Размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в соответствии с перечнями видов и размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, определенных настоящим Положением.

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре работника.

1.5. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.6. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- доплата за работу в сельской местности и поселках городского типа;
- надбавка за почетные звания, научную степень или ученое звание;
- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- премиальные выплаты (поощрения) по итогам работы;
- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.7. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

1.8. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения может предусматриваться порядок оказания материальной помощи работникам с учетом мнения представительного органа работников и в пределах

средств, выделенных учреждению в бюджете Астраханской области по фонду оплаты труда.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

1.9. В целях доведения месячной заработной платы работников, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам устанавливается локальными нормативными актами учреждений доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.10. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется службой ветеринарии Астраханской области в размере, не превышающем пятикратного размера.

1.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений в соответствии с пунктом 1.5 настоящего раздела, разделом 2 настоящего Порядка.

1.12. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, а также порядок их выплаты устанавливаются правовым актом службы ветеринарии Астраханской области.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом результатов деятельности учреждений и показателей эффективности работы руководителей учреждений, установленных правовым актом службы ветеринарии Астраханской области.

1.13. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений, а также порядок их выплаты устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждений в соответствии с пунктом 1.6 настоящего раздела, разделом 2 настоящего Порядка.

## 2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) в виде процентных надбавок, коэффициентов, фикс-

сированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемые по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждения.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда или в соответствии с заключением государственной экспертизы условий труда рабочее место признано безопасным, то выплаты компенсационного характера работникам не устанавливаются.

2.3. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается работодателем в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам устанавливается в размере 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

2.5. Работникам, занимающим должности, предусмотренные ПКГ должностей работников сельского хозяйства, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи и обслуживающих больных туберкулезом сельскохозяйственных животных, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю, устанавливается доплата в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада).

2.6. Коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения может устанавливаться водителям автомобилей ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии в размере до 50 процентов оклада в пределах средств, выделенных учреждению в бюджете Астраханской области по фонду оплаты труда.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Вопрос об изменении размера ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии или о прекращении ее выплаты решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с критериями и условиями, установленными коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

2.7. Работникам, на которых возложены обязанности по ведению воинского учета и бронированию граждан в учреждениях при наличии на воин-

ском учете не менее 20 человек, устанавливается ежемесячная доплата в пределах средств, выделенных учреждению в бюджете Астраханской области на очередной финансовый год по фонду оплаты труда. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом объема работы и не превышает 30 процентов должностного оклада.

### 3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются с учетом мнения представительного органа работников в пределах бюджетных средств по фонду оплаты труда учреждения в соответствии с настоящим Положением, методическими рекомендациями и примерным положением о выплатах стимулирующего характера работникам, утверждаемыми правовыми актами службы ветеринарии Астраханской области.

3.2. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.5 – 3.8 настоящего раздела, работнику устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения, созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения (далее – комиссия).

В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников или первичной профсоюзной организации и представители работодателя.

3.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается в процентах к окладу (должностному окладу) и устанавливается в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет – 5%;
- от 3 до 5 лет – 10%;
- от 5 до 10 лет – 15%;
- от 10 до 15 лет – 20%;
- от 15 до 25 лет – 25%;
- свыше 25 лет – 30%.

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области, утвержденным постановлением Правительства Астраханской области.

3.4. Работникам учреждений, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, к окладу (должностному окладу) устанавливается доплата за работу в сельской местности и поселках городского типа в размере 25% от оклада (должностного оклада).

3.5. Надбавка за почетные звания, научную степень или ученое звание устанавливается с учетом отраслевой специфики или по направлению деятельности работника в размере до 30% от оклада (должностного оклада).

При наличии у работника почетного звания, научной степени или ученого звания надбавка за почетные звания, научную степень или ученое звание устанавливается по одному из оснований.

3.6. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 200% от оклада (должностного оклада).

3.7. Выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда устанавливается в размере до 50% от оклада (должностного оклада) и выплачивается по должностям служащих и работников сельского хозяйства за внедрение новых прогрессивных методик лечения животных, за высокое качество оказываемых ветеринарных услуг.

3.8. Премияльные выплаты (поощрения) по итогам работы в расчете на одного работника максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда учреждения.

3.9. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 3.6 – 3.8 настоящего раздела, выплачиваются работнику по результатам работы за определенный период с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы работника, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с методическими рекомендациями и примерным положением о выплатах стимулирующего характера работникам, утверждаемыми правовыми актами службы ветеринарии Астраханской области.

3.10. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавки выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера работникам, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

#### 4. Формирование фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда работников учреждений на календарный год формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников казенных учреждений.

4.2. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета Астраханской области, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области.

Приложение  
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих	
Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5369
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5632
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5429
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5966
2 квалификационный уровень	6503
3 квалификационный уровень	6920
4 квалификационный уровень	7362
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8650

2 квалификационный уровень	9187
3 квалификационный уровень	9629
4 квалификационный уровень	10071
5 квалификационный уровень	10501
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	11574
2 квалификационный уровень	12015
3 квалификационный уровень	12552
Профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6061
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8650
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	11693



## УТВЕРЖДЕН

постановлением  
Правительства  
Астраханской области  
от 02.08.2022 № 352-П

### Порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области, определяет условия установления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области (далее – учреждения).

1.2. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам учреждений (далее – надбавка) производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение надбавки в размерах, установленных пунктом 3.3 раздела 3 Положения о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области, утвержденного настоящим постановлением.

#### 2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки

В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки, включаются:

- периоды работы в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления;
- весь период работы в государственных ветеринарных учреждениях;
- весь период работы по специальности «Ветеринария»;
- время работы в аппарате профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;
- время работы в аппарате партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

- время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично, а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на работе;

- время, когда работник учреждения не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию;

- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам учреждения, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время обучения работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, если они работали в учреждении до поступления на учебу;

- время нахождения на действительной военной службе.

### 3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки, назначение надбавки

3.1. Стаж работы, дающий право на получение надбавки, определяется комиссией по установлению трудового стажа учреждения (далее – комиссия).

3.2. Состав комиссии и положение о ней утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

3.3. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки, являются трудовая книжка и (или) информация о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника, оформленная в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Надбавка начисляется исходя из оклада (должностного оклада) работника учреждения без учета доплат и иных надбавок и выплачивается ежемесячно, одновременно с заработной платой.

3.5. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.6. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера надбавки.

3.7. Назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения.

3.8. При увольнении работника учреждения надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

### 4. Ответственность за соблюдение установленного порядка назначения надбавки

4.1. Ответственность за своевременный пересмотр надбавки работникам учреждения возлагается на специалиста учреждения, ответственного за ведение кадровой работы.

4.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения надбавки или определения размеров надбавки рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

