



**ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.03.2018

№ 102-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 27.08.2014 № 337-П

В соответствии с Законом Астраханской области от 18.12.2017 № 89/2017- ОЗ «О бюджете Астраханской области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»

Правительство Астраханской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 27.08.2014 № 337-П «О государственной программе «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области» следующие изменения:

1.1. В паспорте государственной программы «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области», утвержденной постановлением (далее – государственная программа):

- строку «Объемы бюджетных ассигнований и источники финансирования государственной программы (в том числе по подпрограммам, ведомственным целевым программам)» изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

- в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы»:

слова «с 6 до 11» заменить словами «с 6 до 12»;

абзац восьмой изложить в новой редакции:

«увеличение доли специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку в рамках государственной программы, на 5% от общего числа специалистов, включенных в резерв».

1.2. Раздел 7 «Ресурсное обеспечение государственной программы» государственной программы изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.3. В разделе 10 «Оценка эффективности (экономическая, социальная) реализации государственной программы» государственной программы:

- в абзаце восьмом слова «с 6 до 11» заменить словами «с 6 до 12».
- абзац десятый изложить в новой редакции:

«увеличение доли специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку в рамках государственной программы, на 5% от общего числа специалистов, включенных в резерв.».

1.4. В подпрограмме «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» государственной программы:

- строку «Объем бюджетных ассигнований подпрограммы государственной программы» паспорта изложить в новой редакции:

«Объем бюджетных ассигнований подпрограммы государственной программы финансовые затраты за счет средств бюджета Астраханской области на весь период реализации подпрограммы составляют 1470,0 тыс. руб.:

2015 год – 100,0 тыс. руб.;  
 2016 год – 300,0 тыс. руб.;  
 2017 год – 200,0 тыс. руб.;  
 2018 год – 470,0 тыс. руб.;  
 2019 год – 200,0 тыс. руб.;  
 2020 год – 200,0 тыс. руб.»;

- абзац первый раздела 4 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы» изложить в новой редакции:

«Реализацию мероприятий подпрограммы планируется осуществлять за счет средств бюджета Астраханской области. Общий объем финансирования подпрограммы составляет 1470,0 тыс. руб., в том числе на 2015 год – 100,0 тыс. руб., 2016 год – 300,0 тыс. руб., 2017 год – 200,0 тыс. руб., 2018 год – 470,0 тыс. руб., на 2019 год – 200,0 тыс. руб., на 2020 год – 200,0 тыс. руб.».

1.5. В подпрограмме «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» государственной программы:

- строку «Объем бюджетных ассигнований подпрограммы государственной программы» паспорта изложить в новой редакции:

«Объем бюджетных ассигнований подпрограммы государственной программы финансовые затраты за счет средств бюджета Астраханской области на весь период реализации подпрограммы составляют 900,0 тыс. руб.:

2018 год – 300 тыс. руб.;  
 2019 год – 300 тыс. руб.;  
 2020 год – 300 тыс. руб.»;

- в строке «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы государственной программы» паспорта слова «с 6 до 11» заменить словами «с 6 до 12»;

- в абзаце пятом раздела 3 «Цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы» слова «с 6 до 11» заменить словами «с 6 до 12»;

- абзац первый раздела 5 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы» изложить в новой редакции:

«Реализацию мероприятий подпрограммы планируется осуществлять за счет средств бюджета Астраханской области. Общий объем финансирования подпрограммы составляет 900,0 тыс. руб., в том числе на 2018 год – 300,0 тыс. руб., на 2019 год – 300,0 тыс. руб., на 2020 год – 300,0 тыс. руб.».

1.6. Приложение № 1 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.7. Приложение № 2 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение № 1  
к постановлению  
Правительства  
Астраханской области  
от 21.03.2018 № 102-П

Объемы бюджетных ассигнований и источники финансирования государственной программы (в том числе по подпрограммам)

- финансовые затраты за счет средств бюджета Астраханской области на весь период реализации государственной программы составляют 4370,8 тыс. руб.:
  - 2015 год – 315,4 тыс. руб.;
  - 2016 год – 715,4 тыс. руб.;
  - 2017 год – 970,0 тыс. руб.;
  - 2018 год – 970,0 тыс. руб.;
  - 2019 год – 700,0 тыс. руб.;
  - 2020 год – 700,0 тыс. руб.;
- финансовые затраты на весь период реализации подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» – 1470,0 тыс. руб.:
  - 2015 год – 100,0 тыс. руб.;
  - 2016 год – 300,0 тыс. руб.;
  - 2017 год – 200,0 тыс. руб.;
  - 2018 год – 470,0 тыс. руб.;
  - 2019 год – 200,0 тыс. руб.;
  - 2020 год – 200,0 тыс. руб.;
- финансовые затраты на весь период реализации подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» – 900,0 тыс. руб.:
  - 2018 год – 300,0 тыс. руб.;
  - 2019 год – 300,0 тыс. руб.;
  - 2020 год – 300,0 тыс. руб.;
- финансовые затраты на весь период реализации ведомственной целевой программы «Организация профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области и подготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» – 600,0 тыс. руб.;

2018 год – 200,0 тыс. руб.;

2019 год – 200,0 тыс. руб.;

2020 год – 200,0 тыс. руб.;

- финансовые затраты на весь период реализации подпрограммы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» – 600,0 тыс. руб.:

2015 год – 100,0 тыс. руб.;

2016 год – 300,0 тыс. руб.;

2017 год – 200,0 тыс. руб.;

- финансовые затраты на весь период реализации ведомственной целевой программы «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области» – 800,8 тыс. руб.:

2015 год – 115,4 тыс. руб.;

2016 год – 115,4 тыс. руб.;

2017 год – 570,0 тыс. руб.;

- финансовые затраты на весь период реализации ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» – 0,0 тыс. руб.:

2015 год – 0,0 тыс. руб.;

2016 год – 0,0 тыс. руб.;

2017 год – 0,0 тыс. руб.



7. Ресурсное обеспечение государственной программы

Общая потребность в финансовых ресурсах на реализацию мероприятий государственной программы составляет 4370,8 тыс. рублей за счет средств бюджета Астраханской области.

Финансирование мероприятий представлено в таблице 1.

Таблица 1

Наименование государственной программы и подпрограмм	Сроки реализации государственной программы и объемы финансирования (тыс. руб.)						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Всего
Государственная программа «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области» Всего:	315,4	715,4	970,0	970,0	700,0	700,0	4370,8
Подпрограмма «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области»*	100,0	300,0	200,0	—	—	—	600,0
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государствен-	100,0	300,0	200,0	470,0	200,0	200,0	1470,0

ной власти Астраханской области»							
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Астраханской области»				300,0	300,0	300,0	900,0
Ведомственная целевая программа «Организация профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области»				200,0	200,0	200,0	600,0
Ведомственная целевая программа «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области»**	115,4	115,4	570,0	—	—	—	800,8
Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Астраханской области»***	0,0	0,0	0,0	0,0	—	—	—

\* Подпрограмма «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.

\*\* Ведомственная целевая программа «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.

\*\*\* Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.

Верно:



Приложение № 3  
к постановлению  
Правительства  
Астраханской области  
от 21.03.2018 № 102-П

Приложение № 1  
к государственной программе

Перечень мероприятий (направлений) государственной программы  
«Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области»

Цель, задачи, наименование мероприятий	Сроки	Исполнители	Источники финансирования	Объемы финансирования							Показатели результативности выполнения государственной программы									
				Всего	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Наименование показателей непосредственного (для мероприятий) и конечного (для целей и задач) результатов	Ед. измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Государственная программа «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области»																				
Цель государственной программы. Повышение эффективности управления в системе государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области и муниципальной службы в Астраханской области											Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, использующих в деятельности методы кадровой работы, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	42	45	55	67	78	90	95	100



										Доля органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, в деятельности которых используются современные методы кадровой работы, от общего числа органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	%	12,5	13,6	14,7	15,3	19,3	20,6	22	23	
Задача государственной программы 1. Внедрение современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области и повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	2015-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров, управление по взаимодействию с органами местного самоуправления), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астраханской области	4370,8	315,4	715,4	970,0	970,0	700,0	700,0	Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, достигших показателей эффективности и результативности, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	30	40	50	60	70	80	85	90
												Доля муниципальных служащих, глав органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, повысивших квалификацию и уровень профессиональной подготовки, от общего числа муниципальных служащих	%	18	20	22	29	30	42	52
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области»																				

Цель 1.1. Внедрение современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области										Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, достигших показателей эффективности и результативности, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	30	40	50	60	70	80	85	90	
Задача 1.1.1. Разработка современных методов кадровой работы с учетом специфики государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области	2015-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астраханской области	1470,0	100,0	300,0	200,0	470,0	200,0	200,0	Количество современных методов кадровой работы, внедренных в деятельность кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, от числа запланированных	ед.	3	3	4	5	6	7	8	9

Мероприятие 1.1.1.1. Нормативное правовое обеспечение внедрения современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области	2015-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	-	-	-	-	-	-	-	Доля нормативных правовых актов по обеспечению внедрения современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	30	30	100	100	100	100	100	100
Мероприятие 1.1.1.2. Проведение социологических опросов общественного мнения	2015-2017	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астраханской области	300,0	-	200,0	100,0	-	-	Количество проведенных социологических опросов общественного мнения	ед.	1	1	-	1	1	-	-	-
Мероприятие 1.1.1.3. Разработка показателей эффективности деятельности кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	2018-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	-	-	-	-	-	-	-	Перечень показателей эффективности деятельности кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	ед.	-	-	-	-	-	1	1	1

Мероприятие 1.1.1.4. Разработка комплекса мер по формированию и подготовке кадрового резерва исполнительного органа государственной власти Астраханской области	2015-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	-	-	-	-	-	-	-	-	Наличие методики формирования кадрового резерва исполнительного органа государственной власти Астраханской области	ед.	-	-	1	1	1	1	2	2
Мероприятие 1.1.1.5. Усовершенствование методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей в исполнительных органах государственной власти Астраханской области	2015-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астраханской области	100,0	100,0	-	-	-	-	-	Наличие методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей в исполнительных органах государственной власти Астраханской области	ед.	-	-	1	1	1	1	1	1

<p>Мероприятие 1.1.1.6. Разработка автоматизированной системы тестирования для определения уровня знаний государственных гражданских служащих (граждан) при проведении аттестации, квалификационного экзамена и конкурса на замещение вакантных должностей в исполнительных органах государственной власти Астраханской области</p>	<p>2017-2020</p>	<p>Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области)</p>	<p>Бюджет Астраханской области</p>	<p>350,0</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>100,0</p>	<p>150,0</p>	<p>-</p>	<p>100,0</p>	<p>Наличие автоматизированной системы тестирования для определения уровня знаний государственных гражданских служащих (граждан) при проведении аттестации, квалификационного экзамена и конкурса на замещение вакантных должностей в исполнительных органах государственной власти Астраханской области</p>	<p>ед.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>2</p>
<p>Мероприятие 1.1.1.7. Развитие института наставничества в исполнительных органах государственной власти Астраханской области</p>	<p>2017-2020</p>	<p>Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Наличие разработанного и внедренного проекта «институт наставничества» в исполнительных органах государственной власти Астраханской области</p>	<p>ед.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>

<p>Мероприятие 1.1.1.8. Внедрение системы мониторинга качества оказания образовательных услуг в рамках организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области</p>	<p>2018-2020</p>	<p>Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области</p>	<p>Бюджет Астраханской области</p>	<p>50,0</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>50,0</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Система мониторинга состояния профессиональной подготовленности государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области и качества организации дополнительного профессионального образования</p>	<p>ед.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>Мероприятие 1.1.1.9. Разработка, покупка, установка, адаптация и настройка обновлений по расширению многофункциональности подсистем ИСПДн «Кадры»</p>	<p>2018-2020</p>	<p>Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)</p>	<p>Бюджет Астраханской области</p>	<p>470,0</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>170,0</p>	<p>200,0</p>	<p>100,0</p>	<p>Расширение многофункциональности подсистем ИСПДн «Кадры»</p>	<p>ед.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>

<p>Мероприятие 1.1.1.10. Внедрение показателей результативности служебной профессиональной деятельности государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области в оценку деятельности государственных гражданских служащих</p>	<p>2016-2020</p>	<p>Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области</p>	<p>Бюджет Астраханской области</p>	<p>100,0</p>	<p>-</p>	<p>100,0</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Наличие методики формирования показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области и мониторинга их достижения</p>	<p>ед.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>Мероприятие 1.1.1.11. Разработка и внедрение системы нематериальной мотивации гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области</p>	<p>2018-2020</p>	<p>Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области</p>	<p>Бюджет Астраханской области</p>	<p>100,0</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>100,0</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Наличие системы нематериальной мотивации государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области</p>	<p>ед.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>

Мероприятие 1.1.1.12. Разработка и внедрение квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области, учитывающих области и виды деятельности государственных гражданских служащих	2018-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	-	-	-	-	-	-	-	-	Доля исполнительных органов государственной власти Астраханской области, установивших квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы в соответствии с областью и видом профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	0	0	0	0	0	50	80	100
Задача государственной программы 2. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	2015-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	Бюджет Астраханской области	900,0	-	-	-	300,0	300,0	300,0	Доля муниципальных служащих, глав органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, повысивших квалификацию и уровень профессиональной подготовки, от общего числа муниципальных служащих	%	18	20	22	29	30	42	52	55
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Астраханской области»																				



Цель 2.1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области											Доля муниципальных служащих, глав органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, повысивших квалификацию и уровень профессиональной подготовки, от общего числа муниципальных служащих	%	18	20	22	29	30	42	52	55
Задача 2.1.1. Создание организационных и информационных условий для развития муниципальной службы в Астраханской области	2015-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	Бюджет Астраханской области	900,0				300,0	300,0	300,0	Количество обучающихся семинаров и круглых столов по развитию местного самоуправления и муниципальной службы Астраханской области, от числа запланированных	ед.	5	6	6	7	8	10	11	12
Мероприятие 2.1.1.1. Содействие муниципальным образованиям области в разработке программ развития муниципальной службы	2015-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	-	-	-	-	-	-	-	-	Количество разработанных муниципальных программ развития муниципальной службы Астраханской области	ед.	22	24	26	27	28	30	32	33

Мероприятие 2.1.1.2. Внедрение в муниципальное управление процедуры аттестации	2015-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	-	-	-	-	-	-	-	-	Доля муниципальных образований Астраханской области, применяющих в практической деятельности процедуру аттестации, от общего числа муниципальных образований Астраханской области	%	32	33	34	35	36	37	38	39
Мероприятие 2.1.1.3. Содействие в разработке квалификационных требований к претендентам на включение в кадровый резерв	2015-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	-	-	-	-	-	-	-	-	Количество муниципальных образований Астраханской области, разработавших квалификационные требования к претендентам на включение в кадровый резерв	ед.	20	22	23	24	25	27	28	29
Мероприятие 2.1.1.4. Организация повышения квалификации и уровня профессиональной подготовки муниципальных кадров	2018-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	Бюджет Астраханской области	900,0	-	-	-	300,0	300,0	300,0	Количество муниципальных служащих, глав муниципальных образований Астраханской области, прошедших курсы повышения квалификации с выдачей документа установленного образца	чел.	16	80	0	0	0	40	60	70
											Количество муниципальных служащих, глав муниципальных образований Астраханской области, принявших участие в обучающих семинарах и круглых столах по развитию местного самоуправления и муниципальной службы	чел.	356	83	665	1236	453	500	600	700

Задача государственной программы 3. Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	2015-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), государственные органы Астраханской области	Бюджет Астраханской области	2000,8	215,4	415,4	770,0	200,0	200,0	200,0	Доля государственных гражданских служащих Астраханской области, прошедших дополнительное профессиональное образование в рамках государственного заказа на профессиональное развитие, от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы	%	33	33	1,8	2	2	3	4	5
												Доля специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку в рамках государственной программы, от общего числа специалистов, включенных в резерв (к базовому году)	%	60	60	65	70	75	80	85
Ведомственная целевая программа «Организация профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области и подготовка резерва управленческих кадров Астраханской области»																				
Организация профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области и подготовки резерва управленческих кадров Астраханской области	2018-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), государственные органы Астраханской области	Бюджет Астраханской области	600,0	-	-	-	200,0	200,0	200,0										
Подпрограмма «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области»*																				

Создание системы подготовки и переподготовки специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	2015-2017	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астраханской области	600,0	100,0	300,0	200,0	-	-	-										
Ведомственная целевая программа «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области»**																				
Обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области	2015-2017	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астраханской области	800,8	115,4	115,4	570,0													
Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Астраханской области»***																				
Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	2015-2017	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	Бюджет Астраханской области																	
Итого по государственной программе		Бюджет Астраханской области		4370,8	315,4	715,4	970,0	970,0	700,0	700,0										

\* Подпрограмма «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.

\*\* Ведомственная целевая программа «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.

\*\*\* Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.

Верно

Приложение № 4  
к постановлению  
Правительства  
Астраханской области  
от 21.03.2018 № 102-П

Приложение № 2  
к государственной программе

Показатели эффективности и результативности реализации государственной программы

Наименование целей и задач	Наименование показателей	Ед. измерения	Значение показателя за период, предшествующий реализации государственной программы		Прогнозные значения показателей					
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Государственная программа «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области»										
Цель государственной программы. Повышение эффективности управления в системе государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области и муниципальной службы в Астраханской области	Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, использующих в деятельности методы кадровой работы, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов	%	42	45	55	67	78	90	95	100

	государственной власти Астраханской области									
	Доля органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, в деятельности которых используются современные методы кадровой работы, от общего числа органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	%	12,5	13,6	14,7	15,3	19,3	20,6	22	23
Задача государственной программы 1. Внедрение современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области и повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской	Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, достигших показателей эффективности и результативности, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	30	40	50	60	70	80	85	90


области	Доля муниципальных служащих, глав органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, повысивших квалификацию и уровень профессиональной подготовки, от общего числа муниципальных служащих	%	18	20	22	29	30	42	52	55
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области»										
Цель 1.1. Внедрение современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области	Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, достигших показателей эффективности и результативности, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	30	40	50	60	70	80	85	90
Задача 1.1.1. Разработка современных методов кадровой работы с учетом специ-	Количество современных методов кадровой работы, внедренных в	ед.	3	3	4	5	6	7	8	9

фики государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области	деятельность кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, от числа запланированных									
Задача государственной программы 2. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	Доля муниципальных служащих, глав органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, повысивших квалификацию и уровень профессиональной подготовки, от общего числа муниципальных служащих	%	18	20	22	29	30	42	52	55
<b>Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Астраханской области»</b>										
Цель 2.1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	Доля муниципальных служащих, глав органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, повысивших квалификацию и уровень профессиональной подготовки, от общего числа муниципальных слу-	%	18	20	22	29	30	42	52	55



	жащих									
Задача 2.1.1. Создание организационных и информационных условий для развития муниципальной службы в Астраханской области	Количество обучающих семинаров и круглых столов по развитию местного самоуправления и муниципальной службы Астраханской области от числа запланированных	ед.	5	6	6	7	8	10	11	12
Задача государственной программы 3. Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	Доля государственных гражданских служащих Астраханской области, прошедших дополнительное профессиональное образование в рамках государственного заказа на профессиональное развитие, от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы	%	33	33	1,8	2	2	3	4	5
	Доля специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку в рамках государственной програм-	%	60	60	65	70	75	80	85	90

мы, от общего числа специалистов, включенных в резерв (к базовому году)							
---	--	--	--	--	--	--	--

Верно:  Управление документационного обеспечения