



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.02.2018

№ 65-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 07.11.2011 № 449-П

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 07.11.2011 № 449-П «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по техническому обслуживанию агентства по организации деятельности мировых судей Астраханской области» следующие изменения:

1.1. В пункте 2 постановления:

- в абзаце втором слова «(далее – Положение)» исключить;
- в абзаце третьем слова «(далее – Порядок)» исключить.

1.2. Пункт 3 постановления изложить в новой редакции:

«3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по техническому обслуживанию агентства по организации деятельности мировых судей Астраханской области»».

1.3. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по техническому обслуживанию агентства по организации деятельности мировых судей Астраханской области», утвержденное постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.5. В Порядке выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по техническому обслуживанию агентства по организации деятельности мировых судей Астраханской области», утвержденном постановлением:

- в пункте 1.1 раздела 1 слова «подпунктом 3.1 пункта 3» заменить словами «пунктом 3.1 раздела 3»;

- в абзаце девятом раздела 2 слова «учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации,» заменить словами «образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность,»;

- в пункте 4.2 раздела 4 слова «выслуги лет» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет»;

- в пункте 5.2 раздела 5 после слова «законодательством» дополнить словами «Российской Федерации».

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования. Действие подпункта 1.3 пункта 1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Губернатор Астраханской области



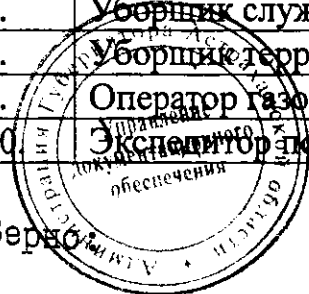
А.А. Жилкин

Приложение № 1
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 22.02.2018 № 65-П

Размеры
окладов (должностных окладов) работников
государственного казенного учреждения Астраханской области
«Управление по техническому обслуживанию агентства по организации
деятельности мировых судей Астраханской области»

№ п/п	Наименование должностей и профессий работников	Оклад (должностной оклад) в рублях
1. Руководители		
1.	Руководитель	16131
2.	Заместитель руководителя	14518
3.	Главный бухгалтер	12905
4.	Начальник отдела	11292
2. Специалисты и другие работники		
1.	Заместитель главного бухгалтера	8271
2.	Заместитель начальника отдела	7103
3.	Бухгалтер	5567
4.	Старший инспектор по кадрам	6375
5.	Инспектор по кадрам	5248
6.	Юрисконсульт	6130
7.	Инспектор-делопроизводитель	5248
8.	Заведующий хозяйством	5320
9.	Инженер	6130
10.	Инженер-программист	6130
11.	Инженер по охране труда	6130
3. Рабочие		
1.	Водитель автомобиля	6879
2.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3053
3.	Слесарь - сантехник	3053
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	3053
5.	Курьер	2946
6.	Сторож (вахтер)	2712
7.	Уборщик служебных помещений	2712
8.	Уборщик территорий	2712
9.	Оператор газовых установок	3053
10.	Экспедитор по перевозке грузов	2946

Верно



Приложение № 2
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 22.02.2018 № 65-П

Положение о системе оплаты труда работников
государственного казенного учреждения Астраханской области
«Управление по техническому обслуживанию агентства по организации
деятельности мировых судей Астраханской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по техническому обслуживанию агентства по организации деятельности мировых судей Астраханской области» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», постановлением Правительства Астраханской области от 12.04.2012 № 142-П «О Примерном положении о системах оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по техническому обслуживанию агентства по организации деятельности мировых судей Астраханской области» (далее - учреждение).

1.2. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии;

- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.4. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты (поощрения) по итогам работы;
- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.5. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах средств фонда оплаты труда.

1.6. Работникам учреждения, занимающим должности по совместительству, выплаты компенсационного и стимулирующего характера выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

1.7. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам учреждения оказывается материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам учреждения устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждения не учитывается.

1.8. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждения, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждения устанавливается локальным нормативным актом учреждения доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения) определяется агентством по организации деятельности мировых судей Астраханской области (далее - агентство) в размере, не превышающем пятикратного размера.

2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения в виде процентных надбавок, коэффициентов и (или) фиксированных выплат, если иное не установлено федеральным законодательством.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) устанавливается в размере 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Работникам учреждения, которым установлен режим работы с разделением рабочего дня на части с перерывом, составляющим более двух часов подряд, производится доплата в размере 30 процентов оклада (должностного оклада).

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Работникам учреждения, осуществляющим работу на территории рабочего поселка Лиман, к окладу (должностному окладу) устанавливается коэффициент в размере 1,10.

2.4. Ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии может устанавливаться водителям автомобилей в размере не более 60 процентов оклада в пределах средств фонда оплаты труда учреждения.

Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии определяются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Вопрос об изменении размера ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном

состоянии или о прекращении ее выплаты решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с критериями и условиями, установленными коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 до 20 лет	25
свыше 20 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по техническому обслуживанию агентства по организации деятельности мировых судей Астраханской области», утвержденным настоящим постановлением.

3.2. Выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ устанавливаются в следующих размерах:

- руководителям - до 200 процентов должностного оклада;
- специалистам и другим работникам - до 150 процентов должностного оклада;
- рабочим - до 100 процентов оклада.

Выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ устанавливаются ежемесячно в соответствии с критериями, позволяющими оценить интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ, утверждаемыми локальным нормативным актом учреждения, и по согласованию с представительным органом работников учреждения.

3.3. Премияльные выплаты (поощрения) по итогам работы выплачиваются работникам учреждения по результатам работы за определенный период с учетом целевых показателей эффективной работы учреждения, устанавливаемых локальным нормативным актом учреждения.

Премияльные выплаты (поощрения) по итогам работы устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения в виде процентных надбавок и (или) фиксированных выплат в расчете на одного работника учреждения, максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения на основании положения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3.5. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.2, 3.3 настоящего раздела, работнику учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников учреждения или первичной профсоюзной организации и представители работодателя.

4. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

4.1. Заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения в зависимости от условий их труда в соответствии с пунктом 1.3 раздела 1 и разделом 2 настоящего Положения.

4.3. Виды, размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, а также порядок их установления определяются правовым актом агентства.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения, установленных правовым актом агентства.

4.4. Виды, размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, а также порядок их установления определяются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения в соответствии с пунктом 1.4 раздела 1 и разделом 3 настоящего Положения.

5. Формирование фонда оплаты труда

5.1. Фонд оплаты труда работников учреждения на календарный год формируется в соответствии с штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской

области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников учреждения.

5.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников (профессии рабочих) учреждения.

