



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2018

№ 58-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 23.10.2013 № 426-П

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 23.10.2013 № 426-П «О системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр стратегического анализа и управления проектами» следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. В разделе 1 Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр стратегического анализа и управления проектами», утвержденного постановлением (далее - Положение):

- в пункте 1.1 слово «систему» заменить словами «порядок и условия»;

- абзац третий пункта 1.3 изложить в новой редакции:

«- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);»;

- абзацы четвертый, пятый пункта 1.4 изложить в новой редакции:

«-премиальные выплаты (поощрения);

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;»;

- дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждения, месячная заработная плата которых ниже установленного федераль-

ным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждения устанавливается локальным нормативным актом учреждения доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.».

1.3. Раздел 2 Положения дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. Выплаты компенсационного характера для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Положения.».

1.4. Раздел 3 Положения изложить в новой редакции:

«3. Порядок и условия применения выплат стимулирующего характера

3.1. Выплата (надбавка) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

- руководителям - до 200 процентов от оклада (должностного оклада);
- специалистам - до 150 процентов от оклада (должностного оклада);
- младшему обслуживающему персоналу - до 150 процентов от оклада.

3.2. Выплата (надбавка) за качество выполняемых работ устанавливается в следующих размерах:

- руководителям - до 200 процентов от оклада (должностного оклада);
- специалистам - до 150 процентов от оклада (должностного оклада);
- младшему обслуживающему персоналу - до 150 процентов от оклада.

3.3. К премиальным выплатам (поощрениям) относятся:

- премиальные выплаты (поощрения) по итогам работы (в расчете на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения);
- поощрения, определенные коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения, за безупречную работу, в связи с юбилейными датами.

3.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
свыше 10 лет	20

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр стратеги-

ческого анализа и управления проектами», утвержденным настоящим постановлением.

3.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения на основании положения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3.6. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 3.1 - 3.3 настоящего раздела, выплачиваются работнику учреждения в соответствии с условиями (критериями), устанавливаемыми локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3.7. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.1 - 3.3 настоящего раздела, работнику учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников учреждения или первичной профсоюзной организации и представители работодателя.

3.8. Выплаты стимулирующего характера для руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 раздела 1 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 3.1 - 3.3 настоящего раздела, выплачиваются руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения, установленных правовым актом администрации Губернатора Астраханской области.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.1 - 3.3 настоящего раздела, руководителю учреждения устанавливаются правовым актом администрации Губернатора Астраханской области.

3.9. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с настоящим разделом.».

1.5. В Порядке выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр стратегического анализа и управления проектами», утвержденном постановлением:

- в пункте 1.1 раздела 1 слова «подпунктом 3.1 пункта 3» заменить словами «пунктом 3.4 раздела 3»;

- в пункте 5.2 раздела 5 после слова «законодательством» дополнить словами «Российской Федерации».

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования. Действие подпункта 1.1 пункта 1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 19.02.2018 № 58-П

Размеры окладов (должностных окладов) работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр стратегического анализа и управления проектами»

Наименование должности	Оклад (должностной оклад) в рублях
Руководители	
Директор	21138
Первый заместитель директора	18470
Заместитель директора	16243
Начальник отдела	14196
Заместитель начальника отдела	12402
Заместитель начальника отдела-главный бухгалтер	12402
Заведующий сектором	11232
Специалисты	
Главный специалист	9516
Бухгалтер	9516
Специалист по кадрам	9516
Юрист	9516
Экономист	9516
Ведущий специалист	9048
Делопроизводитель	9048
Младший обслуживающий персонал	
Водитель	8840
Уборщица	6760

