



## ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.08.2017

№ 290-П

Об Условиях оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Астраханской области

В соответствии с Законом Астраханской области от 05.06.2009 №42/2009-ОЗ «О Правительстве Астраханской области» Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Астраханской области.

2. Установить максимальный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Астраханской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Астраханской области (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в пятикратном размере.

3. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Постановление вступает в силу с 01.09.2017.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением  
Правительства  
Астраханской области  
от 28.08.2017 № 290-П

### Условия

оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Астраханской области

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящие Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Астраханской области (далее - Условия) регламентируют условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Астраханской области (далее - ТФОМС Астраханской области).

1.2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящих Условий, осуществляется за счет средств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете ТФОМС Астраханской области на текущий год и на плановый период.

1.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера ТФОМС Астраханской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ТФОМС Астраханской области (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в пятикратном размере.

1.4. Иные условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера ТФОМС Астраханской области определяются трудовыми договорами в соответствии с законодательством Российской Федерации и Астраханской области, правовыми актами ТФОМС Астраханской области.

#### 2. Условия и размеры оплаты труда руководителя ТФОМС Астраханской области

2.1. Заработная плата руководителя ТФОМС Астраханской области состоит из:

- ежемесячного денежного содержания;
- дополнительных выплат.

2.2. Ежемесячное денежное содержание включает в себя:

- ежемесячное денежное вознаграждение (в размере 75 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения Губернатора Астраханской области);
- ежемесячное денежное поощрение (в размере 50 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения руководителя ТФОМС Астраханской области).

2.3. К дополнительным выплатам относятся:

- единовременное премирование (поощрение);
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (в размере двухмесячного денежного содержания руководителя ТФОМС Астраханской области).

Единовременное премирование (поощрение) руководителя ТФОМС Астраханской области осуществляется по решению Губернатора Астраханской области, принимаемому на основании ходатайства ТФОМС Астраханской области, в следующих случаях:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации, наградами и иными знаками отличия Астраханской области, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации и Федерального фонда обязательного медицинского страхования;
- в связи с профессиональными праздниками, памяtnыми и юбилейными датами (по достижении возраста женщинами 50 и 55 лет, мужчинами – 50 и 60 лет);
- при увольнении в связи с выходом на пенсию;
- по итогам работы (квартал, год);
- за выполнение особо важных и сложных заданий.

Максимальный размер единовременного премирования (поощрения) руководителя ТФОМС Астраханской области не может превышать шести его ежемесячных денежных вознаграждений в год.

Порядок возбуждения ходатайства ТФОМС Астраханской области, указанного в абзаце четвертом пункта 2.3 настоящего раздела, и расчета конкретного размера единовременного премирования (поощрения) руководителя ТФОМС Астраханской области определяется правовым актом ТФОМС Астраханской области.

Единовременное премирование (поощрение) руководителя ТФОМС Астраханской области осуществляется с учетом обеспечения выполнения задач, функций и полномочий ТФОМС, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Астраханской области.

### 3. Условия и размеры оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера ТФОМС Астраханской области

3.1. Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера ТФОМС Астраханской области состоит из должностного оклада и дополнительных выплат.

3.2. Должностные оклады заместителям руководителя, главному бухгалтеру ТФОМС Астраханской области устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
Первый заместитель руководителя	14552
Заместитель руководителя	13600
Главный бухгалтер	11424

Размеры должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера ТФОМС Астраханской области индексируются в соответствии с законом Астраханской области о бюджете ТФОМС Астраханской области на текущий год и на плановый период, в сроки и размерах индексации, предусмотренных для должностных окладов государственных гражданских служащих Астраханской области.

3.3. К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячные надбавки к должностному окладу за особые условия работы (устанавливаются в размере до 200 процентов от должностного оклада по занимаемой должности);
- ежемесячное денежное поощрение (устанавливается в размере до 200 процентов от должностного оклада по занимаемой должности);
- единовременное премирование (поощрение);
- единовременная выплата (в размере одного должностного оклада) и материальная помощь (в размере двух должностных окладов) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры надбавки (%)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Положением о порядке исчисления стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу, утвержденным правовым актом ТФОМС Астраханской области.

3.5. Конкретный размер, порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, ежемесячного денежного поощрения определяются правовым актом ТФОМС Астраханской области.

3.6. Единовременное премирование (поощрение) осуществляется в следующих случаях:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации, наградами и иными знаками отличия Астраханской области, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации и Федерального фонда обязательного медицинского страхования;
- в связи с профессиональными праздниками, памяtnыми и юбилейными датами (по достижении возраста женщинами 50 и 55 лет, мужчинами-50 и 60 лет);
- при увольнении в связи с выходом на пенсию;
- по итогам работы (квартал, год);
- за выполнение особо важных и сложных работ.

Размер, порядок установления и выплаты единовременного премирования (поощрения) определяются правовым актом ТФОМС Астраханской области.

3.7. Дополнительные выплаты, указанные в абзацах четвертом, пятом пункта 3.3 настоящего раздела, выплачиваются заместителям руководителя, главному бухгалтеру ТФОМС Астраханской области с учетом обеспечения выполнения задач, функций и полномочий ТФОМС, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Астраханской области.

