



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.05.2017

№ 200-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 27.08.2014 № 337-П

В соответствии с Законом Астраханской области от 26.12.2016 № 86/2016-ОЗ «О бюджете Астраханской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 27.08.2014 № 337-П «О государственной программе «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области» следующие изменения:

1.1. В преамбуле постановления слово «утверждения,» исключить.

1.2. В паспорте государственной программы «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области», утвержденной постановлением (далее – государственная программа):

- строку «Объемы бюджетных ассигнований и источники финансирования государственной программы (в том числе по подпрограммам)» изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

- в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы»:

в абзаце первом слова «и деятельностью органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Астраханской области, в том числе их информационной открытостью (от 79 до 85% от числа опрошенных)» исключить;

в абзаце четвертом слова «не менее 30%» заменить словами «не менее 2%».

1.3. В разделе 1 «Общие положения, основания для разработки государственной программы» государственной программы:

- дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«- Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы;»;

- в абзаце девятом слово «утверждения,» исключить.

1.4. В таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы, подпрограмм государственной программы, ведомственных целевых программ государственной программы и их значения» раздела 4 «Цели, задачи, целевые индикаторы и показатели государственной программы, перечень подпрограмм» государственной программы:

- в графе 8 цифру «7» заменить цифрой «3»;

- в графах 9, 10 цифру «7» исключить.

1.5. Раздел 7 «Ресурсное обеспечение государственной программы» государственной программы изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.6. Абзац десятый раздела 8 «Механизм реализации государственной программы» государственной программы изложить в новой редакции:

«- Дума Астраханской области, аппарат избирательной комиссии Астраханской области, аппарат Уполномоченного по правам человека в Астраханской области осуществляют исполнение государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Астраханской области в части получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Астраханской области, замещающими должности государственной гражданской службы Астраханской области в указанных государственных органах Астраханской области».

1.7. В абзаце шестом раздела 9 «Организация управления государственной программой, мониторинг и контроль за ходом ее реализации» государственной программы слова «в сети» заменить словами «в информационно-телекоммуникационной сети».

1.8. Раздел 10 «Оценка эффективности (экономическая, социальная и экологическая) реализации государственной программы, включая методику оценки эффективности государственной программы» государственной программы изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.9. В подпрограмме «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» государственной программы:

- строку «Объем бюджетных ассигнований подпрограммы государственной программы» паспорта изложить в новой редакции:

«Объем бюджетных ассигнований подпрограммы государственной программы» финансовые затраты за счет средств бюджета Астраханской области на весь период реализации подпрограммы составляют 600,0 тыс. руб.:

2015 год – 100,0 тыс. руб.;

2016 год – 300,0 тыс. руб.;

2017 год – 200,0 тыс. руб.;

2018 год – 0,0 тыс. руб.;

2019 год – 0,0 тыс. руб.»;

- в абзаце первом раздела 5 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы»:

цифры «8700,0» заменить цифрами «600,0»;

цифры «500,0» заменить цифрами «200,0»;

цифры «3900,0» заменить цифрами «0,0».

1.10. В подпрограмме «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» государственной программы:

- строку «Объем бюджетных ассигнований подпрограммы государственной программы» паспорта изложить в новой редакции:

«Объем бюджетных ассигнований подпрограммы государственной программы» финансовые затраты за счет средств бюджета Астраханской области на весь период реализации подпрограммы составляют 600, 0 тыс. руб.:

2015 год – 100,0 тыс. руб.;

2016 год – 300,0 тыс. руб.;

2017 год – 200,0 тыс. руб.;

2018 год – 0,0 тыс. руб.;

2019 год – 0,0 тыс. руб.»;

- в абзаце первом раздела 5 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы»:

цифры «3350,0» заменить цифрами «600,0»;

цифры «500,0» заменить цифрами «200,0»;

цифры «1200,0» заменить цифрами «0,0»;

цифры «1250,0» заменить цифрами «0,0».

1.11. В паспорте ведомственной целевой программы «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области» государственной программы:

- в строке «Целевые индикаторы и показатели ведомственной целевой программы» слова «не менее 33%» заменить словами «не менее 2%»;

- строку «Объем бюджетных ассигнований ведомственной целевой программы государственной программы» изложить в новой редакции:

«Объем бюджетных ассигнований ведомственной целевой программы государственной программы» финансовые затраты за счет средств бюджета Астраханской области на весь период реализации ведомственной целевой программы составляют 440,8 тыс. руб.:

программы
 2015 год – 115,4 тыс. руб.;
 2016 год – 115,4 тыс. руб.;
 2017 год – 70 тыс. руб.;
 2018 год – 70 тыс. руб.;
 2019 год – 70 тыс. руб.»;

- в строке «Ожидаемые результаты реализации ведомственной целевой программы государственной программы» слова «на уровне 33%» заменить словами «на уровне 2%».

1.12. В паспорте ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» государственной программы:

- строку «Целевые индикаторы и показатели ведомственной целевой программы» изложить в новой редакции:

«Целевые индикаторы и показатели ведомственной целевой программы

- увеличение доли муниципальных образований Астраханской области, применяющих в практической деятельности процедуру аттестации (процент от общего числа поселений), с 32 - до 38%;
- увеличение числа муниципальных образований Астраханской области, разработавших квалификационные требования и методику отбора претендентов на включение в кадровый резерв, с 22 до 28»;

- строку «Объем бюджетных ассигнований ведомственной целевой программы государственной программы» изложить в новой редакции:

«Объем бюджетных ассигнований ведомственной целевой программы государственной программы

финансовые затраты за счет средств бюджета Астраханской области на весь период реализации ведомственной целевой программы составляют 0,0 тыс. руб.:

2015 год – 0,0 тыс. руб.;
 2016 год – 0,0 тыс. руб.;
 2017 год – 0,0 тыс. руб.;
 2018 год – 0,0 тыс. руб.;
 2019 год – 0,0 тыс. руб.»;

- строку «Ожидаемые результаты реализации ведомственной целевой программы государственной программы» изложить в новой редакции:

«Ожидаемые результаты реализации ведомственной целевой программы государственной программы

- увеличение доли муниципальных образований Астраханской области, применяющих в практической деятельности процедуру аттестации

(процент от общего числа поселений), с 32 до 38%;

- увеличение числа муниципальных образований Астраханской области, разработавших квалификационные требования и методику отбора претендентов на включение в кадровый резерв, с 22 до 28».

1.13. Приложение № 1 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

1.14. Приложение № 2 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области (Зайцева М.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение № 1
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 29.05.2017 № 200-П

Объемы бюджетных ассигнований и источники финансирования государственной программы (в том числе по подпрограммам)

- финансовые затраты за счет средств бюджета Астраханской области на весь период реализации государственной программы составляют 1640,8 тыс. руб.:

2015 год – 315,4 тыс. руб.;

2016 год – 715,4 тыс. руб.;

2017 год – 470,0 тыс. руб.;

2018 год – 70,0 тыс. руб.;

2019 год – 70,0 тыс. руб.;

- финансовые затраты на весь период реализации подпрограммы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» - 600,0 тыс. руб.:

2015 год – 100,0 тыс. руб.;

2016 год – 300,0 тыс. руб.;

2017 год – 200,0 тыс. руб.;

2018 год – 0,0 тыс. руб.;

2019 год – 0,0 тыс. руб.;

- финансовые затраты на весь период реализации подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» - 600,0 тыс. руб.:

2015 год – 100,0 тыс. руб.;

2016 год – 300,0 тыс. руб.;

2017 год – 200,0 тыс. руб.;

2018 год – 0,0 тыс. руб.;

2019 год – 0,0 тыс. руб.;

- финансовые затраты на весь период реализации ведомственной целевой программы «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области» - 440,8 тыс. руб.:

2015 год – 115,4 тыс. руб.;

2016 год – 115,4 тыс. руб.;

2017 год – 70 тыс. руб.;

2018 год – 70 тыс. руб.;

2019 год – 70 тыс. руб.;

- финансовые затраты на весь период реализации ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» - 0,0 тыс. руб.:

2015 год – 0,0 тыс. руб.;

2016 год – 0,0 тыс. руб.;

2017 год – 0,0 тыс. руб.;

2018 год – 0,0 тыс. руб.;

2019 год – 0,0 тыс. руб.



7. Ресурсное обеспечение государственной программы

Общая потребность в финансовых ресурсах на реализацию мероприятий государственной программы составляет 1640,8 тыс. рублей за счет средств бюджета Астраханской области.

Финансирование мероприятий представлено в таблице 2.

Таблица 2

Наименование государственной программы и подпрограмм	Сроки реализации государственной программы и объемы финансирования (тыс. руб.)					
	2015	2016	2017	2018	2019	Всего
Государственная программа «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области» Всего:	315,4	715,4	470,0	70,0	70,0	1640,8
Подпрограмма «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области»	100,0	300,0	200,0	0,0	0,0	600,0
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государствен-	100,0	300,0	200,0	0,0	0,0	600,0

ной власти Астраханской области»						
Ведомственная целевая программа «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области»	115,4	115,4	70,0	70,0	70,0	440,8
Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Астраханской области»	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0



10. Оценка эффективности (экономическая, социальная и экологическая) реализации государственной программы, включая методику оценки эффективности государственной программы

Оценка эффективности программных мероприятий будет осуществляться на основе сравнительного анализа уровня достижения целевых индикаторов и показателей с установленными базовыми значениями.

Оценка эффективности реализации государственной программы производится ежегодно.

Для оценки эффективности реализации государственной программы используются установленные прогнозные значения по каждому из показателей цели (задач) государственной программы, которые отражают выполнение мероприятий государственной программы.

Сбор и обобщение фактически достигнутых показателей осуществляет государственный заказчик - координатор государственной программы на основании отчетности.

Оценка эффективности реализации государственной программы производится путем сопоставления фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год прогнозными значениями показателей результативности и эффективности реализации государственной программы.

Сопоставление значений показателей результативности и эффективности производится по каждому показателю.

Оценка эффективности реализации государственной программы позволит:

- оценить уровень повышения эффективности управления в системе государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области и муниципальной службы в Астраханской области;
- повысить уровень профессиональных знаний государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области;
- повысить уровень знаний и навыков специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области в сфере управления;
- определить дополнительные направления повышения эффективности государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области и муниципальной службы в Астра-

ханской области;

- оценить уровень удовлетворенности населения деятельностью исполнительных органов государственной власти Астраханской области.

Кроме того, в результате реализации государственной программы предполагается:

- увеличение доли населения, удовлетворенного деятельностью исполнительных органов государственной власти Астраханской области (с 44 до 70% от числа опрошенных);

- увеличение доли специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших подготовку и переподготовку в рамках подпрограммы, с 60 до 80 %;

- увеличение доли специалистов, назначенных на целевые должности из числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, с 47 до 55 % от общего числа назначений;

- сокращение числа государственных гражданских служащих, уволившихся по собственному желанию из исполнительных органов государственной власти Астраханской области, с 19 до 13 %;

- увеличение количества современных методов кадровой работы, внедренных в деятельность исполнительных органов государственной власти Астраханской области, с 3 до 8 от числа запланированных;

- создание системы организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области, позволяющей ежегодно обучать до 2 % государственных гражданских служащих от общего числа государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области.

В результате реализации государственной программы планируется повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области за счет увеличения:

- количества разработанных муниципальных программ развития муниципальной службы Астраханской области с 22 до 32;

- числа муниципальных образований Астраханской области, разработавших квалификационные требования и методику отбора претендентов на включение в кадровый резерв, с 22 до 28;

- доли муниципальных образований Астраханской области, применяющих в практической деятельности процедуру аттестации (процент от общего числа поселений), с 32 до 38 %.

Оценка эффективности реализации государственной программы осуществляется государственным заказчиком – координатором государственной программы исходя из достижения установленных значений каждого из основных показателей (индикаторов) как по годам по отношению к предыдущему году, так и по нарастающему итогу к базовому году.

Государственный заказчик – координатор государственной программы ежеквартально обобщает и анализирует статистическую, ведомственную отчетность по использованию бюджетных средств и показателей реализации государственной программы для представления информации в министерство экономического развития Астраханской области и министерство финансов Астраханской области.

Оценка эффективности реализации государственной программы проводится на основе оценки:

- степени достижения целей и решения задач государственной программы путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов и их плановых значений;

- степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета Астраханской области путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования подпрограмм;

- степени реализации мероприятий государственной программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий по годам.

Степень достижения целей и решения задач государственной программы в целом путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов государственной программы и их плановых значений определяется по формуле:

$$C_d = \left(\frac{1}{m}\right) * \sum_{i=1}^m (C_i),$$

где:

C_d – оценка степени достижения цели, решения задачи государственной программы;

C_i – оценка i -го индикатора (показателя) государственной программы, отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

m – число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи государственной программы;

Σ – сумма значений.

Оценка значения i -го индикатора (показателя) государственной программы производится по формуле:

$$C_i = Z_f / Z_p * 100\%,$$

где:

C_i – степень достижения целей (решения задач);

Z_f – фактическое значение индикатора (показателя) государственной программы;

Z_p – плановое значение индикатора (показателя) государственной программы для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений.

Для показателей, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений, оценка значения i -го индикатора (показателя) государственной

ной программы производится по формуле:

$$C_i = 3_{п} / 3_{ф} * 100\%.$$

Уровень финансирования реализации основных мероприятий государственной программы (Уф) определяется по формуле:

$$Уф = Фф / Фп * 100\%,$$

где:

Фф – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий государственной программы;

Фп – плановый объем финансовых ресурсов на соответствующий отчетный период.

Эффективность использования средств бюджета Астраханской области государственной программы определяется по формуле:

$$Уэф = Сд / Уф * 100\%;$$

где:

Уэф – уровень эффективности использования бюджетных средств, предусмотренных на реализацию государственной программы.

Оценка степени реализации мероприятий государственной программы производится по следующей формуле:

$$Мр = Кс / К * 100\%,$$

где:

Мр – оценка степени реализации мероприятий государственной программы;

Кс – количество мероприятий с достигнутым непосредственным результатом в отчетном периоде;

К – количество мероприятий, реализуемых в соответствующем отчетном периоде.

Расчет показателя достижения ожидаемого непосредственного результата мероприятия государственной программы производится по формуле:

$$П = Ф \setminus Р * 100\%.$$

Показатель считается достигнутым при условии: $Ф \geq Р$,

где:

П – показатель достижения ожидаемого непосредственного результата мероприятия государственной программы (подпрограммы, ведомственной целевой программы);

Ф – фактическое значение индикатора (показателя) мероприятия государственной программы;

Р – плановое значение индикатора (показателя) мероприятия государственной программы (подпрограммы, ведомственной целевой программы), желаемой тенденцией развития которых является рост значений, или:

$$П = Р / Ф * 100\%$$

для показателей, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений.

Показатель считается достигнутым при условии: $\Phi \geq P$.

Комплексная оценка уровня эффективности реализации государственной программы (далее – комплексная оценка) производится по следующей формуле:

$$K = C_d + U_{\text{эф}} + M_p / 3.$$

В случае отсутствия плановых объемов финансирования государственной программы в соответствующем отчетном периоде комплексная оценка производится по следующей формуле:

$$K = C_d + M_p / 2,$$

где:

К – комплексная оценка.

Государственная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если $K > 85\%$.

Государственная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если К находится в интервале от 70 до 85% (включительно).

Если реализация государственной программы не отвечает приведенным выше диапазонам, уровень эффективности ее реализации признается неудовлетворительным.

Показатели результативности и эффективности реализации государственной программы с прогнозными значениями представлены в приложении № 2 к государственной программе.



Приложение № 4
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 29.05.2017 № 200-П

Приложение № 1
к государственной программе

Перечень мероприятий (направлений) государственной программы
«Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области»

Цель, задачи, наименование мероприятий	Сроки	Исполнители	Источники финансирования	Объемы финансирования					Показатели результативности выполнения государственной программы							
				Всего	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Наименование показателей непосредственного (для мероприятий) и конечного (для целей и задач) результатов	Ед. измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Государственная программа «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области»																

Цель государственной программы. Повышение эффективности управления в системе государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области и муниципальной службы в Астраханской области										Удовлетворенность населения деятельностью исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	44	44	44	55	60	65	70
										Количество разработанных муниципальных программ развития муниципальной службы	ед.	22	24	24	26	28	30	32
Задача государственной программы 1. Создание системы подготовки и обеспечения профес-	2015-2019	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астраханской области	600,0	100,0	300,0	200,0	--	--	Доля специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошед-	%	60	60	20	30	30	75	80

сионального развития специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области										ших подготовку и переподготовку в рамках государственной программы									
Подпрограмма «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области»																			
Цель 1.1. Создание системы подготовки и переподготовки специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области											Доля специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших подготовку и переподготовку в рамках государственной программы	%	60	60	20	30	30	75	80
Задача 1.1.1.	2015-2019	Администрация Гу-	Бюджет Астра-	600,0	100,0	300,0	200,0	-	-	Доля специа-	%	47	49	50	53	54	55	55	

Создание условий для профессионального роста специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области		губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Астраханской области							лиц, назначенных на целевые должности из числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области							
Мероприятие 1.1.1.1. Подготовка методических рекомендаций по разработке образовательных программ, методики оценки профессиональной компетентности специали-	2018	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астраханской области	-	-	-	-	-	-	Количество утвержденных методических рекомендаций: для образовательных программ и образовательных организаций; по оценке профессио-	ед.	-	-	-	-	1	-
																1	

стов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области										нальной компетентности							
Мероприятие 1.1.1.2. Организация и проведение отбора образовательных организаций для осуществления обучения (в форме профессиональной переподготовки или повышения квалификации)	2015-2019	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	-	-	-	-	-	-	-	Наличие организаций, отобранных для реализации государственной программы	ед.	1	1	1	1	1	1
Мероприятие 1.1.1.3. Органи-	2015-2019	Администрация Губернатора Астрахан-	-	-	-	-	-	-	-	Доля специалистов, отобран-	%	55	55	20	30	30	-

зация и проведение конкурсного отбора специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области		ской области (управление государственной гражданской службы и кадров)								ных для участия в государственной программе, от общего числа специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области								
Мероприятие 1.1.1.4. Организация обучения участников государственной программы	2015-2019	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астраханской области	450,0	100,0	250,0	100,0	-	-	Доля специалистов, прошедших подготовку, от общего числа специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	%	30	30	20	20	20	-	-
Мероприятие	2016-	Админи-	Бюджет	150,0		50,0	100,0			Количе-	ед.	3	3	-	2	2		

приятие 1.1.1.5. Организация и проведение проектно-аналитических сессий (круглые столы, дискуссии, мозговые штурмы, мастер-классы)	2019	страция Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	Астраханской области							ство проведенных сессий								
Задача государственной программы 2. Внедрение современных методов кадровой работы в систему государственного управления гражданской службой исполнительных органов государ-	2015-2019	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астраханской области	600,0	100,0	300,0	200,0	-	-	Сокращение текучести кадров в исполнительных органах государственной власти Астраханской области	%	19	19	19	18	17	15	13

ственной власти Астрахан- ской об- ласти																		
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области»																		
Цель 2.1. Внедрение современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области										Сокращение текуче- сти кад- ров в исполни- тельных органах государ- ственной власти Астра- ханской области	%	19	19	19	18	17	15	13
Задача 2.1.1. Разработ- ка современ- ных методов кадровой работы с учетом специфи- ки госу- дарствен- ной граждан- ской службы исполни- тельных органов государ-	2015- 2019	Админи- страция Гу- бернатора Астра- ханской об- ласти (управление государ- ственной гражданской службы и кадров), исполни- тельные ор- ганы госу- дарственной власти Аст- раханской области	Бюджет Астра- ханской области	600,0	100,0	300,0	200,0	-	-	Количе- ство со- времен- ных ме- тодов кадровой работы, внедрен- ных в деятель- ность исполни- тельных органов государ- ственной власти Астра- ханской области,	ед.	3	3	4	5	6	7	8

ственной власти Астра- ханской области										от числа заплани- рованных								
Меро- приятие 2.1.1.1. Норма- тивное правовое обеспе- чение внедре- ния со- времен- ных ме- тодов кадровой работы в систему управле- ния госу- дарствен- ной граждан- ской службой исполни- тельных органов государ- ственной власти Астра- ханской области	2015- 2019	Админи- страция Гу- бернатора Астра- ханской об- ласти (управление государ- ственной гражданской службы и кадров)	-	-	-	-	-	-	-	Доля норма- тивных правовых актов обеспе- чения внедре- ния со- времен- ных ме- тодов кадровой работы в систему управле- ния госу- дар- ственной граждан- ской службой исполни- тельных органов государ- ственной власти Астра- ханской области	%	30	30	100	100	100	100	100
Меро- приятие 2.1.1.2.	2015- 2019	Админи- страция Гу- бернатора	Бюджет Астра- ханской	300,0	-	200,0	100,0	-	-	Количе- ство про- веденных	ед.	1	1	-	1	1	-	-

Проведение социологических опросов общественного мнения		Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	области							социологических опросов общественного мнения								
Мероприятие 2.1.1.3. Разработка комплекса мер по формированию и подготовке кадрового резерва исполнительного органа государственной власти Астраханской области	2019	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астраханской области	-	-	-	-	-	-	Наличие методики формирования кадрового резерва исполнительного органа государственной власти Астраханской области	ед.	-	-	1	1	1	1	2
Мероприятие 2.1.1.4. Усовершенствование методики проведения конкурсов на замещение	2015-2019	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и	Бюджет Астраханской области	100,0	100,0	-	-	-	-	Наличие методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей в исполни-	ед.	-	-	1	1	1	1	1

ние вакантных должностей в исполнительных органах государственной власти Астраханской области		кадров); исполнительные органы государственной власти Астраханской области								тельных органах государственной власти Астраханской области								
Мероприятие 2.1.1.5. Разработка автоматизированной системы тестирования для определения уровня знаний государственных гражданских служащих (граждан) при проведении аттестации, квалификационного экзамена	2017-2018	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области)	Бюджет Астраханской области	100,0	-	-	100,0	-	-	Наличие автоматизированной системы тестирования для определения уровня знаний государственных гражданских служащих (граждан) при проведении аттестации, квалификационного экзамена и конкурса на заме-	ед.	-	-	-	-	1	1	1

и конкур-са на за-мещение вакант-ных должно-стей в исполни-тельных органах государственной власти Астра-ханской области										шение вакант-ных должно-стей в исполни-тельных органах государственной власти Астра-ханской области								
Меро-приятие 2.1.1.6. Развитие института настав-ничества в испол-нительных ор-ганах государственной власти Астра-ханской области	2016-2019	Админи-страция Гу-бернатора Астра-ханской об-ласти (управление государственной гражданской службы и кадров), исполни-тельные ор-ганы госу-дарственной власти Астра-ханской области	Бюджет Астра-ханской области	-	-	-	-	-	-	Наличие разрабо-танного и внедрен-ного про-екта «Ин-ститут настав-ничества» в испол-нительных ор-ганах государственной власти Астра-ханской области	ед.	-	-	-	1	1	1	1
Меро-приятие 2.1.1.7. Разработ-ка и внедре-	2018-2019	Админи-страция Гу-бернатора Астра-ханской об-ласти	Бюджет Астра-ханской области	-	-	-	-	-	-	Система монито-ринга состоя-ния профессио-	ед.	-	-	-	-	-	1	1

ние системы мониторинга состояния профессиональной подготовленности государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области и качества организации дополнительного профессионального образования		(управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области								нальной подготовленности государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области и качества организации дополнительного профессионального образования								
Мероприятие 2.1.1.8. Внедрение показателей результата	2015-2019	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государ-	Бюджет Астраханской области	100,0	-	100,0	-	-	-	Наличие методики формирования показателей результата	ед.	-	-	-	1	1	1	1

тивности служебной профессиональной деятельности государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области в оценку деятельности государственных гражданских служащих		ственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области								тивности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области и мониторинга их достижения								
Мероприятие 2.1.1.9. Разработка и внедрение системы материальной и	2018-2019	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и	Бюджет Астраханской области	-	-	-	-	-	-	Наличие системы материальной и моральной мотивации государственных граждан-	ед.	-	-	-	-	-	1	1

моральной мотивации гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области		кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области								ских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области								
Задача государственной программы 3. Обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астра-	2015-2019	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астраханской области	440,8	115,4	115,4	70,0	70,0	70,0	Доля государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области, прошедших дополнительное профессиональное образование в рамках	%	33	33	1,8	2	2	2	2

ханской области										государственно-го заказа на дополнительное профессиональное образование, от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы										
Ведомственная целевая программа «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области»																				
Цель 3.1. Обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области									Доля государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области, прошедших до-	%	33	33	1,8	2	2	2	2			

										полни- тельное профес- сиональ- ное обра- зование в рамках государ- ственно- го заказа на до- полни- тельное профес- сиональ- ное обра- зование, от обще- го числа замеща- емых должно- стей го- судар- ственной граждан- ской службы								
Задача 3.1.1. Форми- рование и реализа- ция еже- годного государ- ственного заказа на дополни- тельное профес-	2015- 2017	Админи- страция Гу- бернатора Астрахан- ской области (управление государ- ственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астра- ханской области	440,8	115,4	115,4	70,0	70,0	70,0	Испол- нение государ- ственно- го заказа на до- полни- тельное профес- сиональ- ное обра- зование государ-	ед.	1	1	1	1	1	1	1

сиональное образование государственных гражданских служащих Астраханской области										ственных гражданских служащих Астраханской области в части организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области								
Мероприятие 3.1.1.1. Организация повышения квалификации государственных гражданских служа-	2015-2017	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астраханской области	440,8	115,4	115,4	70,0	70,0	70,0	Доля государственных гражданских служащих Астраханской области, прошедших профессиональ-	%	27	27	1,8	2	2	2	2

щих Астраханской области										ную переподготовку в соответствии с государственным заказом на дополнительное профессиональное образование, от общего числа государственных гражданских служащих								
Задача государственной программы 4. Создание правовых, организационных и информационных условий для развития муниципальной службы в	2015-2019	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	Бюджет Астраханской области	-	-	-	-	-	-	Количество разработанных муниципальных программ развития муниципальной службы в Астраханской области	ед.	22	24	26	26	28	30	32

Астраханской области																		
Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Астраханской области»																		
Цель 4.1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области										Доля муниципальных образований Астраханской области, применяющих в практической деятельности процедуру аттестации (процент от общего числа поселений)	%	32	33	34	35	36	37	38
Задача 4.1.1. Создание правовых, организационных и информационных условий для развития муниципальной	2015-2019	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	Бюджет Астраханской области							Количество муниципальных образований Астраханской области, разработавших квалификационные тре-	ед.	22	24	23	25	26	27	28

службы в Астраханской области										бования и методику отбора претендентов на включение в кадровый резерв								
Мероприятие 4.1.1.1 Повышение квалификации и уровня профессиональной подготовки муниципальных кадров	2015-2019	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	Бюджет Астраханской области							Количество муниципальных служащих, глав администраций муниципальных образований и глав муниципальных образований, депутатов и лиц, замещающих муниципальные должности, принявших участие в обучающих семинарах	ед.	170	180	-	-	250	300	350

Итого по государственной программе	Бюджет Астраханской области	1640,8	315,4	715,4	470,0	70,0	70,0	-	-		-	-	-	-	-	-
------------------------------------	-----------------------------	--------	-------	-------	-------	------	------	---	---	--	---	---	---	---	---	---

Верно



Приложение № 5
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 29.05.2017 № 200-П

Приложение № 2
к государственной программе

Показатели результативности и эффективности реализации государственной программы

Наименование целей и задач	Наименование показателей	Ед. измерения	Значение показателя за период, предшествующий реализации государственной программы		Прогнозные значения показателей				
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
			Государственная программа «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области»						
Цель государственной программы. Повышение эффективности управления в системе государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области и	Удовлетворенность населения деятельностью исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	44	44	44	55	60	65	70

муниципальной службы в Астраханской области	Количество разработанных муниципальных программ развития муниципальной службы новый	ед.	22	24	26	26	28	30	32
Задача государственной программы 1. Создание системы подготовки и обеспечение профессионального развития специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	Доля специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших подготовку и переподготовку в рамках государственной программы	%	60	60	20	30	30	75	80
Подпрограмма «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области»									
Цель 1.1. Создание системы подготовки и переподготовки специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	Доля специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших подготовку и переподготовку в рамках государственной программы	%	60	60	20	30	30	75	80
Задача 1.1.1. Создание условий для профессионального роста специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	Доля специалистов, назначенных на целевые управленческие должности из числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	%	47	49	50	53	54	55	55
Задача 2. Внедрение современных методов кадровой работы в систему управления	Сокращение текучести кадров в исполнительных органах государственной власти Астрахан-	%	19	19	19	18	17	15	13

государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области	ской области								
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области»									
Цель 2.1. Внедрение современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области	Сокращение текучести кадров в исполнительных органах государственной власти Астраханской области	%	19	19	19	18	17	15	13
Задача 2.1.1. Разработка современных методов кадровой работы с учетом специфики государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области	Количество современных методов кадровой работы, внедренных в деятельность исполнительных органов государственной власти Астраханской области, от числа запланированных	ед.	3	3	4	5	6	7	8
Задача 3. Обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области	Доля государственных гражданских служащих Астраханской области, прошедших дополнительное профессиональное образование в рамках государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских	%	33	33	1,8	2	2	2	2

	служащих Астраханской области, от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы								
Ведомственная целевая программа «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области»									
Цель 3.1. Обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области	Доля государственных гражданских служащих Астраханской области, прошедших дополнительное профессиональное образование в рамках государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Астраханской области, от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы	%	33	33	1,8	2	2	2	2
Задача 3.1.1. Формирование и реализация ежегодного государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Астраханской области	Исполнение государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Астраханской области в части организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области	ед.	1	1	1	1	1	1	1

Задача государственной программы 4. Создание правовых, организационных и информационных условий для развития муниципальной службы в Астраханской области	Количество муниципальных образований Астраханской области, разработавших квалификационные требования и методику отбора претендентов на включение в кадровый резерв	ед.	22	24	23	25	26	27	28
Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Астраханской области»									
Цель 4.1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	Доля муниципальных образований Астраханской области, применяющих в практической деятельности процедуру аттестации (процент от общего числа поселений)	%	32	33	34	35	36	37	38
Задача 4.1.1. Создание правовых, организационных и информационных условий для развития муниципальной службы в Астраханской области	Количество муниципальных образований Астраханской области, разработавших квалификационные требования и методику отбора претендентов на включение в кадровый резерв	ед.	22	24	23	25	26	27	28



Верно