



## ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2016

№ 494-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 11.07.2013 № 251-П

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Астраханской области от 12.04.2012 № 142-П «О примерном положении о системах оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области» и в целях обеспечения информационного сопровождения социально значимых проектов, реализуемых на территории Астраханской области,

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 11.07.2013 № 251-П «О системе оплаты труда работников автономного учреждения Астраханской области «Центр информационной компетенции» следующие изменения:

1.1. Абзац третий пункта 1 постановления изложить в новой редакции:

«- Порядок выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам автономного учреждения Астраханской области «Центр информационной компетенции»».

1.2. Пункт 2 постановления изложить в новой редакции:

«2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять исходя из размеров субсидий, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области автономному учреждению Астраханской области «Центр информационной компетенции» на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»

1.3. Положение о системе оплаты труда работников автономного учреждения Астраханской области «Центр информационной компетенции», утвержденное постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.4. В Порядке выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам автономного учреждения Астраханской области «Центр информационной компетенции», утвержденном постановлением:

- наименование изложить в новой редакции:

«Порядок выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам автономного учреждения Астраханской области «Центр информационной компетенции»;

- раздел 1 изложить в новой редакции:

#### «1. Общие положения

Выплата ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) (далее – ежемесячная надбавка за выслугу лет) работникам автономного учреждения Астраханской области «Центр информационной компетенции» (далее – работники, учреждение) производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, в размерах, установленных подпунктом 4.2 пункта 4 Положения о системе оплаты труда работников автономного учреждения Астраханской области «Центр информационной компетенции», утвержденного настоящим постановлением.»;

- в абзаце девятом раздела 2 слова «учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации» заменить словами «образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность»;

- в разделе 3:

в пункте 3.1:

слово «Надбавка» заменить словами «Ежемесячная надбавка»;

в пункте 3.3 слова «этой надбавки» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет»;

в пункте 3.4 слово «надбавки» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет»;

- в разделе 5:

в наименовании слово «надбавки» заменить словами «ежемесячной надбавки»;

в пункте 5.1 слово «учреждения» исключить;

в пункте 5.2:

слово «надбавки» заменить словами «ежемесячной надбавки»;

слова «этой выплаты» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет»;

после слова «законодательством» дополнить словами «Российской Федерации».

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области (Зайцева М.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение  
к постановлению  
Правительства  
Астраханской области  
от 30.12.2016 № 494-П

Положение  
о системе оплаты труда работников автономного учреждения Астраханской  
области «Центр информационной компетенции»

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников автономного учреждения Астраханской области «Центр информационной компетенции» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», постановлением Правительства Астраханской области от 12.04.2012 № 142-П «О Примерном положении о системах оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области» и устанавливает систему оплаты труда работников автономного учреждения Астраханской области «Центр информационной компетенции» (далее - учреждение).

2. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада) и выплат стимулирующего и компенсационного характера.

3. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладу (должностному окладу) работников учреждения в виде процентных надбавок и (или) фиксированных выплат.

4.1. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) работников учреждения;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- поощрение работников учреждения;
- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

4.2. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) работников учреждения устанавливается в размере:

При стаже работы	В процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) исчисляется в соответствии Порядком выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) работников автономного учреждения Астраханской области «Центр информационной компетенции», утвержденным настоящим постановлением.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в следующих размерах:

- руководителям - до 300 процентов оклада (должностного оклада);
- специалистам - до 250 процентов оклада (должностного оклада);
- рабочим - до 200 процентов оклада (должностного оклада).

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения. Размер премиальной выплаты по итогам работы определяется по результатам деятельности работника учреждения и не может превышать 250 процентов оклада (должностного оклада).

4.5. За безупречную работу и в связи с юбилейными датами применяются следующие виды поощрений работников учреждения:

- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой с выплатой единовременного поощрения согласно нормативным правовым актам Астраханской области и локальным нормативным актам учреждения;

- выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию в размере от 2 до 5 окладов (должностных окладов) в зависимости от стажа работы.

4.6. Иные выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

4.7. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются на основании положения о стимулирующих выплатах, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

4.8. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работнику учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения в целях принятия объективного решения.

В состав комиссии на равноправной основе входят члены

представительного органа работников учреждения и представители работодателя.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения в виде процентных надбавок и (или) фиксированных выплат.

5.1. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты к окладу (должностному окладу) водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии;

- доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

5.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.3. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам учреждения не устанавливаются.

5.4. Выплаты к окладу (должностному окладу) водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливаются в размере до 90 процентов оклада (должностного оклада).

5.5. Работникам учреждения, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые

обязанности), производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5.6. Конкретные размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

5.7. Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам учреждения один раз в календарном году оказывается в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения материальная помощь при предоставлении ежегодного основного отпуска в размере до двух окладов (должностных окладов).

В пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения работникам учреждения оказывается единовременная материальная помощь в связи со смертью близких родственников и тяжелым материальным положением.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

7. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и лиц, отнесенных к категории «руководители», состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, заместителям руководителя осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения, установленных агентством связи и массовых коммуникаций Астраханской области (далее - агентство).

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются правовым актом агентства.

Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру и лицам, отнесенным к категории «руководители», устанавливаются в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

7.2. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру и лицам, отнесенным к категории «руководители», устанавливаются в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения.

Размеры и условия выплат компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются правовым актом агентства.

7.3. Руководителю учреждения может оказываться материальная

помощь, размер которой определяется трудовым договором и правовым актом агентства в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера, лиц, отнесенных к категории «руководители», и средней заработной платы работников учреждения (без учета руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера и лиц, отнесенных к категории «руководители») рассчитывается и устанавливается агентством в кратности от 1 до 5.

9. Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера, лиц, отнесенных к категории «руководители», и средней заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в соответствии со штатным расписанием.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из размеров субсидий, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

11. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя должности специалистов учреждения и профессии рабочих учреждения.



Размеры  
окладов (должностных окладов) работников учреждения

Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) в рублях
Руководители:	
Директор	32500
Заместитель директора	25000
Главный бухгалтер	25000
Начальник отдела	23000
Выпускающий редактор	23000
Заместитель начальника отдела	21000
Специалисты:	
Главный специалист	17250
Ведущий специалист	14400
Специалист	12500
Юрисконсульт	16250
Менеджер	12500
Бухгалтер	20000
Экономист	22000
Оператор электронного набора и верстки	12500
Корреспондент	12500
Корректор	17300
Оператор средств массовых информационных	15000
Режиссер	14400
Редактор	12500
Инженер	20000
Инженер-электроник	20000

Инженер по звукозаписи	17250
Рабочие:	
Водитель автомобиля	11500
Уборщик служебных помещений	8650

