



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.10.2016

№ 373-П

О внесении изменений в
постановление Правительства
Астраханской области от
28.01.2009 № 23-П

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 28.01.2009 № 23-П «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области» следующие изменения:

1.1. В пункте 2 постановления:

- в абзаце втором слова «(далее – Положение)» исключить;
- в абзаце третьем слова «стаж непрерывной работы,» исключить.

1.2. В абзацах втором, третьем пункта 4 постановления слова «на очередной финансовый год и плановый период» исключить.

1.3. Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области, утвержденное постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. В наименовании Порядка выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области, утвержденного постановлением, слова «стаж непрерывной работы,» исключить.

1.5. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области, утвержденный постановлением, изложить в новой редакции

согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области (Зайцева М.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение №1
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 20.10.2016 № 373-П

Положение
о системе оплаты труда работников государственных учреждений
Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской
области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области (далее - учреждения).

Настоящее Положение является примерным для учреждений и применяется службой ветеринарии Астраханской области для формирования фонда оплаты труда этих учреждений.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений (далее - работники), включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, а также настоящим Положением.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ, квалификационным уровням установлены в приложении к настоящему Положению.

Конкретный размер оклада (должностного оклада) работника устанавливается руководителем учреждения на основе требований к

профессиональной подготовке, уровню образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема работы.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих ПКГ.

1.4. Размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в соответствии с перечнями видов и размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, определённых настоящим Положением.

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре работника.

1.5. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.6. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- доплата за работу в сельской местности и поселках городского типа;
- надбавка за почетные звания, научную степень или ученое звание;
- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- премиальные выплаты (поощрения) по итогам работы;
- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.7. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

1.8. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения может предусматриваться порядок оказания материальной помощи работникам с учетом мнения представительного органа работников и в пределах средств, выделенных учреждению в бюджете Астраханской области по фонду оплаты труда.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

1.9. Зарботная плата руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет не более трех размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, и порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливаются службой ветеринарии Астраханской области.

Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) рассчитывается и устанавливается службой ветеринарии Астраханской области в кратности от 1 до 5.

Соотношение средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

1.10. Виды выплат компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений в соответствии с пунктом 1.5 настоящего раздела.

1.11. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, в том числе премирование (поощрение) руководителей учреждений, устанавливаются правовым актом службы ветеринарии Астраханской области.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, заместителям руководителей учреждений осуществляются с учётом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения, установленных правовым актом службы ветеринарии Астраханской области.

1.12. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с пунктом 1.6 настоящего раздела.

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) в виде процентных надбавок, коэффициентов, фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемые по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждения.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда или в соответствии с заключением государственной экспертизы условий труда рабочее место признано безопасным, то выплаты компенсационного характера работникам не устанавливаются.

2.3. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Работникам учреждений, находящихся на территории Зензелинского, Караваненского, Басинского, Михайловского, Яндыковского, Промысловского, Бударинского, Новогеоргиевского, Проточенского сельсоветов, рабочего поселка Лиман, к окладу (должностному окладу) устанавливается коэффициент в размере 1,10.

2.4. Выплата за работу в ночное время.

Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам устанавливается в размере 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

2.5. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Размер доплаты для указанной в абзаце первом настоящего пункта категории работников в каждом конкретном случае устанавливается ежемесячно руководителем учреждения.

2.6. Работникам, занимающим должности, предусмотренные ПКГ должностей работников сельского хозяйства, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи и обслуживающих больных туберкулезом сельскохозяйственных животных, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю, устанавливается доплата в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада).

2.7. Коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения может устанавливаться водителям автомобилей ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии в размере до 50 процентов оклада в пределах средств, выделенных учреждению в бюджете Астраханской области по фонду оплаты труда.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Вопрос об изменении размера ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии или о прекращении ее выплаты решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с критериями и условиями, установленными коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

2.8. Работникам, на которых возложены обязанности по ведению воинского учета и бронированию граждан в учреждениях при наличии на воинском учете не менее 20 человек, устанавливается ежемесячная доплата в пределах средств, выделенных учреждению в бюджете Астраханской области на очередной финансовый год по фонду оплаты труда. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом объёма работы и не превышает 30 процентов должностного оклада.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются с учетом мнения представительного органа работников в пределах бюджетных средств по фонду оплаты труда учреждения в соответствии с настоящим Положением, методическими рекомендациями и примерным положением о выплатах стимулирующего характера работникам, утверждаемыми правовыми актами службы ветеринарии Астраханской области.

3.2. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения, созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения (далее - комиссия).

В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников или первичной профсоюзной организации и представители работодателя.

3.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается в процентах к окладу (должностному окладу) и устанавливается в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет - 5 %;
- от 3 до 5 лет - 10 %;
- от 5 до 10 лет - 15 %;
- от 10 до 15 лет - 20 %;
- от 15 до 25 лет - 25 %;
- свыше 25 лет - 30 %.

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области, утвержденным настоящим постановлением.

3.4. Руководителям и работникам учреждений, расположенных в сельской местности и посёлках городского типа, к окладу (должностному окладу) устанавливается доплата за работу в сельской местности и посёлках городского типа в размере 25 % от оклада (должностного оклада).

3.5. Надбавка за почетные звания, научную степень или ученое звание устанавливается с учётом отраслевой специфики или по направлению деятельности работника в размере до 30% от оклада (должностного оклада).

При наличии у работника почётного звания, научной степени или учёного звания надбавка за почетные звания, научную степень или ученое звание устанавливается по одному из оснований.

3.6. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 200 % от оклада (должностного оклада).

3.7. Выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда устанавливается в размере до 50% от оклада (должностного оклада) и выплачивается по должностям служащих и работников сельского

хозяйства за внедрение новых прогрессивных методик лечения животных, за высокое качество оказываемых ветеринарных услуг.

3.8. Премияльные выплаты (поощрения) по итогам работы в расчете на одного работника максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда учреждения.

3.9. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 3.6 - 3.8 настоящего раздела, выплачиваются работнику по результатам работы за определенный период с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы работника, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с методическими рекомендациями и примерным положением о выплатах стимулирующего характера работникам, утверждаемыми правовыми актами службы ветеринарии Астраханской области.

3.10. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавки выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера работникам, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

4. Формирование фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области (далее – казенные учреждения), на календарный год формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников казенных учреждений.

4.2. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета Астраханской области, могут направляться казенными учреждениями на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области.

4.3. Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области (далее – бюджетные учреждения), формируется исходя из размеров субсидий, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области указанным бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение
к Положению

Размеры
окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным
группам, квалификационным уровням

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада) в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4500
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4720
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4550
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5000
2 квалификационный уровень	5450
3 квалификационный уровень	5800
4 квалификационный уровень	6170
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7250
2 квалификационный уровень	7700
3 квалификационный уровень	8070
4 квалификационный уровень	8440
5 квалификационный уровень	8800
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	9700

2 квалификационный уровень	10070
3 квалификационный уровень	10520
Профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5080
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7250
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	9800

Верно



Приложение № 2
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 20.10.2016 № 373-П

Порядок

выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области, определяет условия установления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области (далее - учреждения).

1.2. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам учреждений (далее - надбавка) производится дифференцированно, в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение надбавки в размерах, установленных пунктом 3.3 раздела 3 Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных службе ветеринарии Астраханской области, утвержденного настоящим постановлением.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки

В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки, включаются:

- периоды работы в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления;
- весь период работы в государственных ветеринарных учреждениях;
- весь период работы по специальности «Ветеринария»;
- время работы в аппарате профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;
- время работы в аппарате партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;
- время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним

сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично, а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на работе;

- время, когда работник учреждения не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию;

- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам учреждения, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время обучения работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, если они работали в учреждении до поступления на учебу;

- время нахождения на действительной военной службе.

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки, назначение надбавки

3.1. Стаж работы, дающий право на получение надбавки, определяется специалистом учреждения, ответственным за ведение кадровой работы, а в необходимых случаях - комиссией по установлению трудового стажа учреждения (далее - комиссия).

3.2. Состав комиссии и положение о ней утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

3.3. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки, является трудовая книжка.

3.4. Надбавка начисляется исходя из оклада (должностного оклада) работника учреждения без учета доплат и иных надбавок и выплачивается ежемесячно, одновременно с заработной платой.

3.5. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.6. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера надбавки.

3.7. Назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения.

3.8. При увольнении работника учреждения надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

4. Ответственность за соблюдение установленного порядка назначения надбавки

4.1. Ответственность за своевременный пересмотр надбавки работникам

учреждения возлагается на специалиста учреждения, ответственного за ведение кадровой работы.

4.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения надбавки или определения размеров надбавки рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации

Верно

