



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.10.2015

№ 508-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 17.04.2009 №160-П

В соответствии с Законом Астраханской области от 09.12.2008 №75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и в целях совершенствования системы оплаты труда

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 17.04.2009 №160-П «О системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Информационно-аналитический центр» следующие изменения:

1.1. Абзац третий пункта 2 постановления изложить в новой редакции:

«- Порядок выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Информационно-аналитический центр»».

1.2. В разделе 1 Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Информационно-аналитический центр», утвержденного постановлением (далее - Положение):

- абзац пятый пункта 1.2 изложить в новой редакции:

«г) перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;»;

- в пункте 1.4 слова «утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» заменить словами «утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осу-

ществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда»;

- в пункте 1.5:

абзац второй признать утратившим силу;

абзац третий изложить в новой редакции:

«Конкретные размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.»;

- пункт 1.6 изложить в новой редакции:

«1.6. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии.»;

- абзац третий пункта 1.8 изложить в новой редакции:

«- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда.»;

- пункт 1.9 изложить в новой редакции:

«1.9. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

-выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты (надбавки) за качество выполняемых работ;

-выплаты (надбавки) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

-доплаты или надбавки за почетные звания, научную степень или ученое звание;

-премиальные выплаты (поощрения) по итогам работы;

-иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.»;

-абзац второй пункта 1.11 изложить в новой редакции:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) рассчитывается и устанавливается администрацией Губернатора Астраханской области (далее - администрация) в кратности от 1 до 7.»;

- в абзаце четвертом пункта 1.11 слова «администрации Губернатора Астраханской области (далее – администрация)» заменить словом «администрации»;

-абзац пятый пункта 1.11 изложить в новой редакции:

«Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной пла-

ты осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

- пункт 1.13 изложить в новой редакции:

«1.13. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются правовым актом администрации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения, установленных правовым актом администрации.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителя учреждения устанавливаются администрацией исходя из задач, стоящих перед учреждением, и отражаются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

Бюджетные ассигнования по фонду оплаты труда, выделяемые на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, не использованные в течение финансового года, направляются на выплаты стимулирующего характера работникам.

Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.».

1.3. В разделе 2 Положения:

- пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждения. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам учреждения не устанавливаются.»;

- пункт 2.5 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«при работе со сведениями, имеющими 30-50
степень секретности «совершенно секретно».

1.4. В разделе 3 Положения:

- в абзаце четвертом слова «200 процентов» заменить словами «100 процентов»;

- в абзаце пятом слова «100 процентов» заменить словами «50 процентов»;

- абзац седьмой изложить в новой редакции:

«-премиальные выплаты (поощрения) по итогам работы в расчете на одного работника максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда учреждения.»;

- в абзаце восьмом после слов «за стаж» дополнить словом «непрерывной»;

- в абзаце пятнадцатом слова «ежемесячной надбавки за» заменить словами «ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы.»;

- абзацы шестнадцатый, семнадцатый признать утратившими силу.

1.5. Раздел 4 Положения изложить в новой редакции:

«4. Формирование фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год в соответствии со штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области. При этом объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя должности специалистов учреждения, служащих и профессии рабочих учреждения.

Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих квалификационных справочниках или ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Администрация вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.».

1.6. Приложение к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.7. В Порядке выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Информационно-аналитический центр», утвержденном постановлением:

- наименование изложить в новой редакции:

«Порядок выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государствен-

ного казенного учреждения Астраханской области «Информационно-аналитический центр»;

- в разделе 1 слова «ежемесячной надбавки за выслугу лет» заменить словами «ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет)»;

- по всему тексту слова «ежемесячная надбавка за выслугу лет» заменить словами «надбавка за выслугу лет» в соответствующем падеже;

- в абзаце восьмом раздела 2 слово «женщинам» заменить словом «работникам»;

- в абзаце девятом раздела 2 слова «учебных заведениях» заменить словами «образовательных организациях», слова «переподготовку, повышение квалификации» заменить словами «образовательную деятельность»;

- в пункте 3.4 раздела 3 слово «надбавки» заменить словами «надбавки за выслугу лет».

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области (Зайцева М.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 12.10.2015 № 508-П

Приложение
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) по
общеотраслевым должностям специалистов, служащих и профессиям
рабочих по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
Квалификационные уровни	Размер оклада (долж- ностного оклада) в рублях
Профессиональная квалификационная группа « Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4100
2 квалификационный уровень	5000
Профессиональная квалификационная группа « Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5000
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
Профессиональная квалификационная группа « Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4800
Профессиональная квалификационная группа « Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7625
2 квалификационный уровень	8185
Профессиональная квалификационная группа « Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8510
2 квалификационный уровень	9175
3 квалификационный уровень	10340

