



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 27 июля 2026 г. № 50-п

г. Архангельск

**О внесении изменений в Положение о проведении регионального этапа
Национальной премии «Человек труда» в Архангельской области**

В соответствии с подпунктом 89 пункта 9 и пунктом 14 Положения о министерстве труда, занятости и социального развития Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 117-пп, Положением о Национальной премии «Человек труда», учрежденным решением Президиума Генерального совета Всероссийской политической партией «ЕДИНАЯ РОССИЯ» от 27 июня 2025 года, министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о проведении регионального этапа Национальной премии «Человек труда» в Архангельской области, утвержденное постановлением министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области от 13 августа 2025 года № 44-п.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Министр труда, занятости
и социального развития
Архангельской области



В.А. Торопов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением министерства труда,
занятости и социального развития
Архангельской области
от 27 июля 2026 г. № 50-п

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение о проведении регионального этапа
Национальной премии «Человек труда» в Архангельской области

1. Пункт 4 дополнить подпунктами 4 – 6 следующего содержания:

«4) Семейные трудовые династии»: присуждается работникам – представителям семей, где минимум три поколения являются представителями одной профессии, или семьи, где общий трудовой стаж всех членов семьи в одной профессии или на одном предприятии составляет не менее 50 лет.

5) «Совет ветеранов»: присуждается руководителям или представителям организаций заслуженных работников предприятий, внесших большой вклад в сохранение трудовых традиций и сбережение накопленного опыта.

6) «Трудовое патриотическое воспитание»: присуждается руководителям или представителям организации, имеющей многолетний успешный опыт трудового патриотического воспитания молодежи.».

2. В пункте 13 после слов «специалист отдела» дополнить словами «трудовых отношений и».

3. В пункте 18 после слов «обеспечивается отделом» дополнить словами «трудовых отношений и».

4. В пункте 19 цифры «29» заменить цифрами «20».

5. Пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. По каждой номинации выбирается не более одного лауреата, из числа которых региональный Оргкомитет путем открытого голосования определяет троих лауреатов для участия в федеральном этапе Премии.

Итоги голосования оформляются протоколом, который подписывает председатель или заместитель председателя регионального Оргкомитета.».

6. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Для оценки достижений и успехов кандидатов – участников Премии устанавливаются критерии оценки по каждой из номинаций. Значение каждого из критериев оценивается по пятибалльной шкале от 1 до 5 баллов следующим образом:

- 5 баллов – полное соответствие критерию, выдающиеся достижения;
- 4 балла – высокое соответствие, значительные достижения;
- 3 балла – хорошее соответствие, средние достижения;
- 2 балла – частичное соответствие, удовлетворительные достижения;
- 1 балл – минимальное соответствие, незначительные достижения.

Оценки фиксируются в индивидуальных оценочных листах, итоговый балл определяется суммированием оценок по всем критериям.».

7. Пункты 28 – 30 изложить в следующей редакции:

«28. Критериями оценки в номинации «Технологический лидер» являются:

1) инновационность: оценка новизны и оригинальности внедренных технологий или разработанных решений;

2) влияние на эффективность: измеримые результаты, демонстрирующие повышение производительности, снижение затрат, оптимизацию ресурсов или улучшение качества продукции/услуг, благодаря внедренным технологиям;

3) практическая применимость: оценка возможности масштабирования и тиражирования разработанных решений для применения в других областях компании или в отрасли в целом;

4) качество реализации и достижения: оцениваются результаты внедрения технологии, включая успешные кейсы, показатели эффективности, а также способность проекта выдерживать конкуренцию на рынке.

29. Критериями оценки в номинации «Лучший наставник» являются:

1) вклад в профессиональное становление: оценивается эффективность наставнической деятельности в адаптации и развитии молодых специалистов, их вовлеченность в работу и освоение необходимых навыков;

2) передача опыта и знаний: учитывается способность наставника доступно и эффективно передавать свои знания, умения и опыт, а также вдохновлять на профессиональный рост;

3) содействие развитию кадрового потенциала: принимается во внимание участие наставника в создании благоприятной среды для обучения и развития молодых специалистов, их мотивация к самосовершенствованию и достижению высоких результатов;

4) снижение «текучести кадров» среди молодых специалистов: умение наставника интегрировать новых сотрудников в корпоративную культуру, создание комфортной и мотивирующей рабочей среды.

30. Критериями оценки в номинации «Молодой специалист» являются:

1) значительные успехи в профессиональной деятельности: конкретные результаты, демонстрирующие его вклад в достижение целей организации или проекта. Это могут быть успешно реализованные проекты, внедренные инновации, улучшение ключевых показателей эффективности и другие измеримые достижения;

2) инициативность: способность кандидата самостоятельно выявлять проблемы и предлагать решения, проявлять активность в улучшении рабочих процессов. Личный вклад в развитие позитивного образа молодого специалиста, человека труда и ответственного лидера;

3) стремление к профессиональному росту: развитие профессиональных навыков и знаний, участие в программах обучения, посещение конференций и семинаров, а также готовность к освоению новых технологий и методик;

4) социальная активность: участие в молодежных сообществах, организациях или проектах, а также активное вовлечение других участников в социально значимую деятельность.».

8. Дополнить новыми пунктами 31 – 33 следующего содержания:

«31. Критериями оценки в номинации «Семейные трудовые династии» являются:

1) преемственность: кандидаты должны представлять семью, где не менее трёх поколений являются представителями одной профессии или работают на одном предприятии или семье, где общий трудовой стаж всех членов в одной профессии или на одном предприятии составляет не менее 50 лет;

2) заслуженность: наличие наград, грамот и благодарностей от руководства предприятия и (или) представителей органов государственной власти;

3) добросовестность: оценка руководства и коллег вклада представителей династии в рабочий процесс и отношения к своему делу;

4) опыт: учитывается общий трудовой стаж династии, профессионализм и компетентность в ходе трудовой деятельности.

32. Критериями оценки в номинации «Совет ветеранов» являются:

1) заслуженность: наличие в организации ветеранов труда, внесших значительный вклад в трудовую деятельность предприятия, а также имеющих награды, грамоты и благодарности от руководства предприятия и (или) представителей органов государственной власти;

2) преемственность: учитываются заслуги ветеранов организации в передаче опыта и накопленных знаний молодым специалистам, развитие кадрового потенциала предприятия;

3) традиции: сохранение ветеранами организации многолетних профессиональных традиций, заслуг и памяти Героев Социалистического Труда;

4) общественная активность: участие представителей организации в патриотических, воспитательных, общественно полезных мероприятиях и акциях на уровне отдельного предприятия, города и региона.

33. Критериями оценки в номинации «Трудовое патриотическое воспитание» являются:

1) опыт: наличие многолетнего подтвержденного опыта трудового и (или) патриотического воспитания молодежи;

2) знания: учитывается эффективность педагогической деятельности и наличие глубоких знаний об истории России, ее традициях (в том числе трудовых), культуре, основах государственной политики;

3) социальная активность: организация патриотических сообществ, организаций или проектов, направленных на прославление ценности труда и любви к России;

4) традиционные ценности: учитывается вклад в популяризацию традиционных ценностей среди молодежи, прославление семьи, труда и патриотизма.».

9. Пункты 31 – 34 считать соответственно пунктами 34 – 37.

10. В пункте 34 цифры «30» заменить цифрами «33».

11. В пункте 35 слова «установленным приложениями № 3 – 5» заменить словами «установленным приложениями № 3 – 8».

12. В пункте 36 слова «установленной приложением № 6» заменить словами «установленной приложением № 8»

13. Дополнить новыми пунктами 38 – 41 следующего содержания:

«38. Оргкомитет Премии осуществляет обработку персональных данных Номинантов в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях проведения Премии.

39. При подаче заявки участник Премии в обязательном порядке подтверждает свое согласие на обработку его персональных данных, заполняя прилагаемую к заявке форму согласия на обработку его персональных данных, указанную в Приложении № 2 к настоящему Положению. Заявки, направленные без заполненного и подписанного согласия на обработку персональных данных, к рассмотрению не принимаются.

40. Под обработкой персональных данных в настоящем Положении понимается сбор, систематизация, накопление, хранение, использование, распространение, уточнение (обновление, изменение), блокирование, уничтожение персональных данных участников Премии.

41. Все персональные данные, оставленные участниками Премии для участия в Премии, собираются, обрабатываются и хранятся в соответствии с условиями законодательства Российской Федерации.»

14. Приложение № 6 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Положению о проведении регионального
этапа Национальной премии «Человек
труда» в Архангельской области

Оценочный лист
участника регионального этапа Национальной премии «Человек труда»
в номинации «Семейные трудовые династии»

(Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Премии)

№ п/п	Критерий оценки	Содержание критерия	Количество баллов (от 1 до 5)
1	Преимственность	кандидаты должны представлять семью, где не менее трёх поколений являются представителями одной профессии или работают на одном предприятии или семьи, где общий трудовой стаж всех членов в одной профессии или на одном предприятии составляет не менее 50 лет	
2	Заслуженность	наличие наград, грамот и благодарностей от руководства предприятия и (или) представителей органов государственной власти	
3	Добросовестность	оценка руководства и коллег вклада представителей династии в рабочий процесс и отношения к своему делу	

4	Опыт	учитывается общий трудовой стаж династии, профессионализм и компетентность в ходе трудовой деятельности	
Сумма баллов:			
Особое мнение			
Член регионального Оргкомитета	_____		_____
		(Фамилия, имя, отчество (при наличии))	(подпись)».

14. Дополнить приложениями № 7 – 9 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению о проведении регионального
этапа Национальной премии «Человек
труда» в Архангельской области

Оценочный лист
участника регионального этапа Национальной премии «Человек труда»
в номинации «Совет ветеранов»

(Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Премии)

№ п/п	Критерий оценки	Содержание критерия	Количество баллов (от 1 до 5)
1	Заслуженность	наличие в организации ветеранов труда, внесших значительный вклад в трудовую деятельность предприятия, а также имеющих награды, грамоты и благодарности от руководства предприятия и (или) представителей органов государственной власти	
2	Преемственность	учитываются заслуги ветеранов организации в передаче опыта и накопленных знаний молодым специалистам, развитие кадрового потенциала предприятия	
3	Традиции	сохранение ветеранами организации многолетних профессиональных	

		традиций, заслуг и памяти Героев Социалистического Труда	
4	Общественная активность	участие представителей организации в патриотических, воспитательных, общественно полезных мероприятиях и акциях на уровне отдельного предприятия, города и региона	
Сумма баллов:			
Особое мнение			
Член регионального Оргкомитета		_____ (Фамилия, имя, отчество (при наличии))	_____ (подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению о проведении регионального этапа Национальной премии «Человек труда» в Архангельской области

Оценочный лист
участника регионального этапа Национальной премии «Человек труда»
в номинации «Трудовое патриотическое воспитание»

_____ (Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Премии)

№ п/п	Критерий оценки	Содержание критерия	Количество баллов (от 1 до 5)
1	Опыт	наличие многолетнего подтвержденного опыта трудового и (или) патриотического воспитания молодежи	
2	Знания	учитывается эффективность педагогической деятельности и наличие глубоких знаний об истории России, ее традициях (в том числе трудовых), культуре, основах государственной политики	
3	Социальная активность	организация патриотических сообществ, организаций или проектов, направленных на прославление ценности труда и любви к России	

4	Традиционные ценности	учитывается вклад в популяризацию традиционных ценностей среди молодежи, прославление семьи, труда и патриотизма	
			Сумма баллов:
Особое мнение			
Член регионального Оргкомитета			
		(Фамилия, имя, отчество (при наличии))	(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Положению о проведении регионального
этапа Национальной премии «Человек
труда» в Архангельской области

(форма)

Сводный оценочный лист участников регионального этапа
Национальной премии «Человек труда»

(наименование номинации)

№ п/п	ФИО номинанта	Баллы членов регионального Оргкомитета							Сумма баллов

Победителем регионального этапа
Национальной премии «Человек труда» признается:

1. в номинации «Технологический лидер»:

(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

2. в номинации «Лучший наставник»:

(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

3. в номинации «Молодой специалист»:

(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

4. в номинации «Семейные трудовые династии»:

(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

5. в номинации «Совет ветеранов»:

(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

6. в номинации «Трудовое патриотическое воспитание»:

(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

Председатель
регионального
Оргкомитета

(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)».
