



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 26 июня 2024 г. № 39-п

г. Архангельск

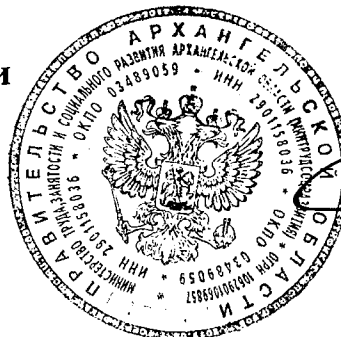
Об утверждении Порядка установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала в государственных учреждениях Архангельской области, подведомственных министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области

В соответствии со статьей 282 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2003 года № 197 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», подпунктом 32 пункта 9 и пунктом 14 Положения о министерстве труда, занятости и социального развития Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 117-пп, министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала в государственных учреждениях, подведомственных министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
министра труда, занятости
и социального развития
Архангельской области**



В.А. Горопов

УТВЕРЖДЕН
постановлением министерства
труда, занятости и социального
развития Архангельской области
от 26 июня 2024 г. № 39-п

ПОРЯДОК
установления продолжительности работы по совместительству для
врачей и среднего медицинского персонала в государственных
учреждениях Архангельской области, подведомственных министерству
труда, занятости и социального развития Архангельской области

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьей 282 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2003 года № 197 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» определяет механизм установления продолжительности работы по совместительству по должностям врачей и среднего медицинского персонала в государственных учреждениях, подведомственных министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – государственные учреждения), в которых имеется недостаток врачей и (или) среднего медицинского персонала.

2. Недостаток врачей и (или) среднего медицинского персонала устанавливается руководителем государственного учреждения исходя из количества должностей, утвержденных в штатном расписании государственного учреждения, и количества работников, допущенных к осуществлению медицинской деятельности в установленном порядке, в соответствии с информацией о вакантных должностях, направленной в органы службы занятости населения Архангельской области с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

3. Руководитель государственного учреждения, в котором имеется недостаток врачей и (или) среднего медицинского персонала, имеет право установить продолжительность работы по совместительству, превышающую половину месячной нормы рабочего времени, но не более месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели, по каждому трудовому договору.

4. Продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям врачей и (или) среднего медицинского персонала

в государственном учреждении устанавливается локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

5. Локальный нормативный акт государственного учреждения должен содержать:

перечень вакантных должностей врачей и (или) среднего медицинского персонала, по которым устанавливается продолжительность работы по совместительству;

продолжительность работы по совместительству (размер ставки) в течение месяца по конкретным должностям врачей и (или) среднего медицинского персонала, которую необходимо установить для обеспечения работы государственного учреждения.

6. Локальный нормативный акт государственного учреждения подлежит отмене в случае принятия работников на основные места работы на должности из числа конкретных должностей врачей и (или) среднего медицинского персонала, по которым устанавливается продолжительность работы по совместительству, в количестве, определенном штатным расписанием.

7. Локальный нормативный акт государственного учреждения подлежит изменению, в случае, если изменилась установленная ранее продолжительность работы по совместительству для обеспечения работы государственного учреждения по конкретным должностям врачей и (или) среднего медицинского персонала.

8. Работа по совместительству оформляется трудовым договором, продолжительность работы по совместительству определяется по соглашению между работодателем и работником.
