



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 7 июня 2023 г. № 22-п

г. Архангельск

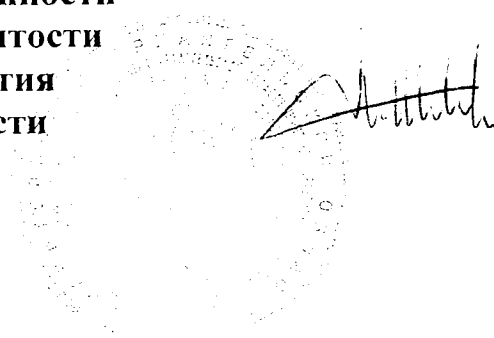
### **О внесении изменений в Положение о порядке проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 марта 2023 года № 155 «Об утверждении положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения», подпунктом 45 пункта 9 Положения о министерстве труда, занятости и социального развития Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 117-пп, министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о порядке проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, утвержденное постановлением министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области от 2 мая 2023 года № 16-п.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности  
министра труда, занятости  
и социального развития  
Архангельской области**



**П.В. Шевелев**

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением министерства труда,  
занятости и социального развития  
Архангельской области  
от 7 июня 2023 г. № 22-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в Положение о порядке проведения  
регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального  
мастерства в сфере содействия занятости населения**

1. Положение о порядке проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНО  
постановлением министерства труда,  
занятости и социального развития  
Архангельской области  
от 2 мая 2023 г. № 16-п  
(в редакции постановления  
министерства труда, занятости  
и социального развития  
Архангельской области  
от 7 июня 2023 г. № 22-п)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке проведения регионального этапа Всероссийского конкурса  
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о порядке проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения устанавливает порядок, условия организации и проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения (далее – Конкурс) в соответствии с условиями и порядком проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, определенными Положением о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 марта 2023 года № 155 (далее – Положение о Конкурсе).

2. Организация, проведение, подведение итогов регионального этапа Конкурса осуществляются министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

3. Для целей настоящего Положения под центрами занятости населения понимаются обособленные структурные подразделения государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – государственное учреждение).

Иные понятия и термины, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, предусмотренных Положением о Конкурсе.

4. Информация о проведении Конкурса размещается на официальном сайте Правительства Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», интерактивном портале министерства, а также официальном сайте государственного учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **II. Основные задачи Конкурса**

5. Конкурс организуется и проводится ежегодно в целях стимулирования профессиональной деятельности работников службы занятости населения, повышения эффективности и внедрения новых подходов деятельности центров занятости населения.

6. Основными задачами Конкурса являются:

повышение качества оказания услуг в области содействия занятости населения;

выявление и поддержка лучших практик деятельности центров занятости населения;

повышение уровня профессиональной компетентности специалистов центров занятости населения;

выявление лучших специалистов центров занятости населения и проектов сферы занятости населения в интересах граждан, работодателей и мотивации персонала центров занятости населения;

привлечение внимания со стороны общества и государства к работе сотрудников центров занятости населения, оценка значимости их вклада в улучшение качества жизни граждан Российской Федерации;

укрепление авторитета и престижа работы специалистов центров занятости населения.

## **III. Участники и номинации регионального этапа Конкурса**

7. К участию в региональном этапе Конкурса допускаются центры занятости населения, а также специалисты по оказанию государственных услуг центров занятости населения, проекты, реализованные или реализуемые центрами занятости населения (далее – участники регионального этапа Конкурса).

Один участник регионального этапа Конкурса может участвовать только по одной номинации, предусмотренной пунктом 11 настоящего Положения.

8. По номинации, указанной в подпункте 1 пункта 11 настоящего Положения, к участию в региональном этапе Конкурса допускаются

специалисты центров занятости населения, имеющие стаж работы по оказанию государственных услуг в сфере занятости населения не менее одного года на дату подачи заявки на участие в региональном этапе Конкурса, в том числе:

1) непосредственно оказывающие государственную услугу по содействию работодателям в подборе необходимых работников (далее – кадровый консультант);

2) непосредственно оказывающие государственные услуги в области содействия в трудоустройстве граждан (далее – карьерный консультант);

3) непосредственно оказывающий государственные услуги по профессиональной ориентации, и (или) социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, и (или) психологической поддержке безработных граждан (далее – профконсультант).

9. По номинации, указанной в подпункте 2 пункта 11 настоящего Положения, к участию в региональном этапе Конкурса допускаются центры занятости населения, непосредственно предоставляющие государственные услуги в сфере содействия занятости населения гражданам и (или) организациям не менее одного года на дату подачи заявки на участие в региональном этапе Конкурса.

10. По номинации, указанной в подпункте 3 пункта 11 настоящего Положения, к участию в региональном этапе Конкурса допускаются проекты по внесению изменений в организацию деятельности центра занятости населения, с даты начала реализации которых прошло не менее трех месяцев на дату подачи заявки на участие в региональном этапе Конкурса.

11. Региональный этап Конкурса проводится по следующим номинациям:

1) «Лучший специалист», определяется в рамках следующих категорий:

«Лучший кадровый консультант»;

«Лучший карьерный консультант»;

«Лучший профконсультант»;

2) «Лучший Центр занятости населения»;

3) «Лучший проект».

#### **IV. Требования к документам, представляемым для участия в региональном этапе Конкурса**

12. Документы для участия в региональном этапе Конкурса представляются в министерство в электронном виде до 4 июля года проведения Конкурса.

13. По номинации, указанной в подпункте 1 пункта 11 настоящего Положения, представляются следующие документы и материалы:

1) анкета участника регионального этапа Конкурса по форме согласно приложениям № 2.1, 2.2 или 2.3 к Положению о Конкурсе в двух форматах: pdf и excel;

2) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

3) фотопрезентация и видеообращение участника регионального этапа Конкурса в соответствии с требованиями, предусмотренными приложением № 4 к Положению о Конкурсе;

4) справка кадровой службы государственного учреждения, которая подтверждает сведения о соответствии участника регионального этапа Конкурса условиям, указанным в пункте 8 настоящего Положения;

5) характеристика участника регионального этапа Конкурса, подписанная руководителем государственного учреждения или уполномоченным лицом центра занятости населения.

14. По номинации, указанной в подпункте 2 пункта 11 настоящего Положения, представляются следующие документы и материалы:

1) анкета участника регионального этапа Конкурса по форме согласно приложению № 6 к Положению о Конкурсе в двух форматах: pdf и excel;

2) видеопрезентация и фотографии центра занятости населения в соответствии с требованиями, предусмотренными приложением № 7 к Положению о Конкурсе.

15. По номинации, указанной в подпункте 3 пункта 11 настоящего Положения, представляются следующие документы:

1) описание проекта центра занятости населения, а именно: лучшей практики участника регионального этапа Конкурса по форме согласно приложению № 9 к Положению о Конкурсе;

2) фото- и видеопрезентация проекта центра занятости населения по форме согласно приложению № 10 к Положению о Конкурсе;

3) дополнительные материалы (прилагаются по желанию участника регионального этапа Конкурса).

16. Видео и фотопрезентации, представленные участниками регионального этапа Конкурса, не должны содержать рекламные материалы, материалы, оскорбляющие честь и достоинство людей, а также не должны нарушать авторские и смежные права.

При фото- и видеосъемке получателей услуг в сфере занятости населения необходимо их согласие на проведение такой съемки и публичной демонстрации ее результатов.

## **V. Порядок и условия проведения регионального этапа Конкурса**

17. Региональный этап Конкурса проводится до 30 июля года проведения Конкурса в несколько туров:

1) подготовительный тур – участники регионального этапа Конкурса проводят подготовку и оформление документов и материалов для участия в региональном этапе Конкурса и направляют заявки в министерство по защищенным каналам связи в электронном виде не позднее 4 июля года проведения Конкурса;

2) отборочный тур – министерство проводит верификацию заявок и проводит отбор участников финального тура регионального этапа Конкурса (далее – финалисты), формирует итоговый список финалистов не позднее 15 июля года проведения Конкурса.

Отборочный тур по номинации, предусмотренной подпунктом 1 пункта 11 настоящего Положения, включает в себя проведение самопрезентации с применением видеоконференцсвязи с целью определения уровня знания нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Архангельской области в сфере занятости населения, технологий работы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», оценки клиентоцентричных компетенций сотрудников, а также коммуникативных навыков.

К проведению отборочного тура могут привлекаться эксперты в сфере карьерного, кадрового консультирования, а также представители работодателей Архангельской области.

Список финалистов в каждой номинации с указанием дат проведения финала регионального этапа Конкурса размещается на интерактивном портале министерства в течение пяти календарных дней со дня завершения отборочного тура.

3) финальный тур – в установленную министерством дату конкурсная комиссия по проведению регионального этапа Конкурса (далее – конкурсная комиссия) принимает решение об определении победителей и призеров в каждой номинации и категории по сумме полученных баллов согласно критериям, предусмотренным приложением № 2 к настоящему Положению.

18. Победителями регионального этапа Конкурса в каждой номинации и категории становятся участники регионального этапа Конкурса, получившие большое количество баллов.

В каждой номинации определяется один победитель и два призера регионального этапа Конкурса – первое, второе и третье места в зависимости от количества полученных баллов.

При равном количестве полученных баллов в одной номинации и категории у нескольких участников регионального этапа Конкурса места распределяются на основании решения председателя конкурсной комиссии, который имеет право решающего голоса.

19. Министерство обеспечивает проведение торжественного мероприятия по подведению итогов регионального этапа Конкурса, на которое приглашаются члены конкурсной комиссии, победитель и призеры регионального этапа Конкурса.

Победителю и призерам регионального этапа Конкурса вручаются дипломы министерства.

20. Федеральный этап Конкурса проводится в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 марта 2023 года № 155 «Об утверждении Положения

о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения».

## **VI. Конкурсная комиссия по проведению регионального этапа Конкурса**

21. Для проведения регионального этапа Конкурса формируется конкурсная комиссия из представителей центра занятости населения, министерства, иных органов исполнительной власти Архангельской области и организаций Архангельской области, экспертов в сфере карьерного, кадрового консультирования.

Порядок формирования и деятельности конкурсной комиссии утверждается постановлением министерства.

22. Состав конкурсной комиссии утверждается распоряжением министерства в срок не позднее 1 июля года проведения Конкурса.

23. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем приняли участие не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

24. Конкурсная комиссия не позднее 31 июля года проведения Конкурса принимает решение об определении победителя и призеров в каждой номинации и категории регионального этапа Конкурса.

25. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается всеми членами конкурсной комиссии и размещается на интерактивном портале министерства.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о порядке проведения  
регионального этапа Всероссийского  
конкурса профессионального  
мастерства в сфере содействия  
занятости населения

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_,

(указываются фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

паспорт: серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_, кем и когда выдан \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, код подразделения \_\_\_\_\_, зарегистрирован(а) по адресу:

\_\_\_\_\_ в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Федеральный закон № 152-ФЗ) даю согласие министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области, расположенному по адресу: г. Архангельск, просп. Новгородский, д. 160, на любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу третьим лицам (предоставление, за исключением распространения, неограниченному кругу лиц, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных, предоставляемых на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения (далее – Конкурс), а именно: фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол, дата и место рождения, данные паспорта, контактный телефон, сведения об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, информация о моей трудовой деятельности, фото- и видеоизображение, то есть на совершение действий, предусмотренных Федеральным законом № 152-ФЗ.

Цель обработки персональных данных: определение личностно-деловых и профессиональных компетенций для участия в региональном этапе Конкурса в номинации «Лучший специалист», осуществление проверки в отношении информации или документов, содержащих указанную выше информацию, членами конкурсной комиссии по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса.

Настоящее согласие действует со дня его подписания на период действия Конкурса.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

Субъект персональных данных:

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о порядке проведения  
регионального этапа Всероссийского  
конкурса профессионального  
мастерства в сфере содействия  
занятости населения

**КРИТЕРИИ**

**оценки представленной заявки участника регионального этапа  
Всероссийского конкурса профессионального мастерства  
в сфере содействия занятости населения**

1. Заявки участников регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения (далее – Конкурс) в номинации «Лучший специалист» оцениваются по следующим критериям:

1) соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям (оцениваются представленные документы и иные материалы на соответствие установленной форме и степень заполнения);

2) количество разных наименований предоставляемых государственных услуг и сервисов в рамках жизненных ситуаций или бизнес-ситуаций;

3) наставничество (оценивается участие в программах наставничества, количество часов работы со стажерами и новичками);

4) численность трудоустроенных граждан, количество привлеченных вакансий от работодателей, иной показатель – по решению конкурсной комиссии;

5) клиентоцентричные компетенции, уровень компетенции специалиста (оцениваются по анкете, характеристике, фотопрезентации, видеообращению).

2. Заявки участников регионального этапа Конкурса в номинации «Лучший Центр занятости населения» оцениваются по следующим критериям:

1) соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям (оцениваются представленные документы и иные материалы на соответствие установленной форме и степень заполнения);

2) эффективность работы центра занятости населения (оценивается доля трудоустроенных граждан из числа обратившихся; доля работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в центре занятости населения, в общем количестве организаций; уровень удовлетворенности соискателей и работодателей полученными услугами (при наличии));

3) удобство получения услуг в центре занятости населения (оценивается работа центра телефонного обслуживания, доступность предварительной записи, дополнительные сервисы для заявителей);

4) оснащение IT-инфраструктурой центра занятости населения, наличие системы электронной очереди;

5) результативность деятельности центра занятости населения, востребованность предоставляемых в центре занятости услуг;

6) наличие внедренных комплексов услуг в рамках жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций, предоставление дополнительных услуг внешних поставщиков;

7) соответствие деятельности центра занятости населения принципам клиентоцентричности;

8) наличие внедренной технологии «бережливого производства»;

3. Заявки участников регионального этапа Конкурса в номинации «Лучший проект» оцениваются по следующим критериям:

1) актуальность и социальная значимость (решение актуальных для государственной службы занятости населения задач, широта целевой аудитории проекта, отношение проекта к отрасли социальной сферы);

2) новизна (новое направление в развитии предоставления услуг в центре занятости населения и (или) новое решение в части практической реализации повышения эффективности деятельности центра занятости населения);

3) соответствие методологии и результатов внедрения проекта принципам клиентоцентричности в работе центра занятости населения;

4) масштабность (количество участников, значительные изменения в организации деятельности центра занятости населения);

5) тиражируемость (дальнейшее использование полученных результатов, возможность внедрения проекта на территории других субъектов Российской Федерации, полнота и качество пакета документов, представленных на Конкурс, необходимых для тиражирования, иное);

6) эффективность (наличие показателей оценки эффективности и результативности внедряемого проекта, достижение существенно значимых изменений значений показателей эффективности, иное);

7) цифровизация (применение цифровых технологий при реализации проекта);

8) информирование о проекте, публичные мероприятия.

\_\_\_\_\_».