



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 сентября 2022 года № 9-пз

г. Архангельск

Об утверждении Порядка предоставления единовременных денежных выплат медицинским работникам государственных медицинских организаций Архангельской области, трудоустроившимся либо переведенным на неопределенный срок для работы в фельдшерско-акушерских пунктах, амбулаториях, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках или поселках городского типа Архангельской области

В соответствии с подпунктом 9 пункта 9 Положения о министерстве здравоохранения Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 119-пп, подразделом 2.28 раздела II государственной программы Архангельской области «Развитие здравоохранения Архангельской области», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 462-пп, министерство здравоохранения Архангельской области постановляет:

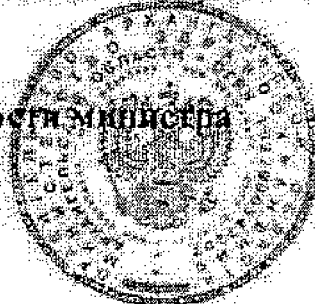
1. Утвердить прилагаемые:

Порядок предоставления единовременных денежных выплат медицинским работникам государственных медицинских организаций Архангельской области, трудоустроившимся либо переведенным на неопределенный срок для работы в фельдшерско-акушерских пунктах, амбулаториях, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках или поселках городского типа Архангельской области;

Типовую форму договора об осуществлении единовременных денежных выплат медицинским работникам государственных медицинских организаций Архангельской области, трудоустроившимся либо переведенным на неопределенный срок для работы в фельдшерско-акушерских пунктах, амбулаториях, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках или поселках городского типа Архангельской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности министра



А.С. Герштанский

УТВЕРЖДЕН
постановлением министерства
здравоохранения
Архангельской области
от «15» ~~сентября~~ 2021 года № 9 -пз

ПОРЯДОК

предоставления единовременных денежных выплат медицинским работникам государственных медицинских организаций Архангельской области, трудоустроившимся либо переведенным на неопределенный срок для работы в фельдшерско-акушерских пунктах, амбулаториях, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках или поселках городского типа Архангельской области

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии с подпунктом 9 пункта 9 Положения о министерстве здравоохранения Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 г. № 119-пп, подразделом 2.28 раздела II государственной программы Архангельской области «Развитие здравоохранения Архангельской области», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 г. № 462-пп (далее — государственная программа), устанавливает процедуру предоставления с 1 января 2022 года единовременных денежных выплат медицинским работникам государственных медицинских организаций Архангельской области, трудоустроившимся либо переведенным на неопределенный срок для работы в фельдшерско-акушерских пунктах, амбулаториях, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках или поселках городского типа Архангельской области (далее — единовременная выплата).

2. Единовременная выплата предоставляется в размере 500 тысяч рублей медицинским работникам, имеющим среднее профессиональное медицинское образование и соответствующим обязательным требованиям для предоставления единовременной выплаты, указанным в пункте 5 настоящего Порядка.

3. Финансирование мероприятия по предоставлению единовременной выплаты осуществляется в соответствии с подразделом 2.28 раздела II государственной программы за счет средств областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств.

4. Уполномоченным органом исполнительной власти Архангельской области, осуществляющим предоставление единовременной выплаты, является министерство здравоохранения Архангельской области (далее —

уполномоченный орган).

II. Порядок предоставления единовременной выплаты

5. Право на получение единовременной выплаты в размере 500 тысяч рублей имеют медицинские работники, соответствующие следующим критериям:

1) трудоустроившиеся для работы в фельдшерско-акушерских пунктах, амбулаториях, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках или поселках городского типа Архангельской области, на должности: заведующего фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра); фельдшера, акушерки или медицинской сестры фельдшерско-акушерских пунктов; фельдшера и медицинской сестры амбулатории в государственные медицинские организации Архангельской области и их структурные подразделения (далее – медицинская организация) и(или) переведенные в рамках внутреннего перевода в медицинской организации в текущем финансовом периоде либо иных финансовых периодах, но получивших отказ в предоставлении выплаты, предусмотренной подразделом 2.28 раздела II государственной программы;

2) заключившие трудовой договор (дополнительное соглашение) для выполнения трудовых обязанностей в медицинской организации, являющейся основным местом работы, на неопределенный срок в объеме не менее полной ставки по занимаемой должности;

3) заключившие с министерством здравоохранения Архангельской области договор, указанный в пункте 18 настоящего Порядка, и взявшие на себя обязательство проработать в медицинской организации не менее трех лет с момента заключения трудового договора за исключением периодов нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, получения дополнительного образования (профессиональная переподготовка), службы в Вооруженных Силах Российской Федерации;

4) являющиеся гражданами Российской Федерации;

5) не являющиеся получателями иных единовременных выплат в рамках государственной программы, реализуемой за счет средств федерального и областного бюджетов; (далее – медицинский работник).

6. Период трудовой деятельности, указанный в подпункте 3 пункта 5 настоящего Порядка, не включает в себя периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, получения дополнительного образования (профессиональная переподготовка), службы в Вооруженных Силах Российской Федерации.

7. Медицинский работник, который в соответствии с настоящим Порядком претендует на получение единовременной выплаты, подает не позднее 20 декабря текущего финансового года в уполномоченный орган заявление о предоставлении ему единовременной выплаты по форме,

являющейся приложением к настоящему Порядку, с приложением следующих документов:

- 1) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- 2) копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- 3) копия документа об образовании и (или) квалификации;
- 4) копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности;
- 5) копия трудового договора;
- 6) выписки из утвержденного штатного расписания медицинской организации, касающейся должности, на которую принят медицинский работник, заверенная руководителем медицинской организации;
- 7) выписка из кредитной организации с указанием реквизитов банка и номера счета получателя.

Документы, указанные в подпунктах 1 – 6 настоящего пункта, прилагаются в копиях, заверенных в установленном порядке.

Документы, предусмотренные настоящим пунктом, подаются медицинским работником в уполномоченный орган лично или направляются почтой.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении единовременной выплаты и прилагаемых документах.

8. Заявление с документами, указанными в пункте 7 настоящего Порядка, в день получения заявления направляется уполномоченным органом на рассмотрение комиссии, которая формируется распоряжением уполномоченного органа (далее – комиссия).

9. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который влияет или может повлиять на осуществление полномочий комиссией.

Для целей настоящего Порядка под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) члена комиссии влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление им полномочий члена комиссии.

Под личной заинтересованностью члена комиссии понимается возможность получения им доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми член комиссии и (или) лица, состоящие с ним

в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В случае возникновения у члена комиссии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, либо при возникновении ситуации оказания воздействия (давления) на члена комиссии, связанного с осуществлением им своих полномочий, член комиссии обязан в кратчайшие сроки проинформировать об этом в письменной форме председателя комиссии.

Председатель комиссии, которому стало известно о возникновении у члена комиссии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до исключения члена комиссии, являющегося стороной конфликта интересов, из состава комиссии.

10. Комиссия проводит проверку поступивших документов и принимает одно из следующих решений:

- 1) о предоставлении единовременной выплаты;
- 2) об отказе в предоставлении единовременной выплаты.

11. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной выплаты являются:

- 1) несоответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктом 5 настоящего Порядка;
- 2) неполный пакет документов, представленных медицинским работником в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка;
- 3) отсутствие бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных для осуществления единовременных выплат.

12. При поступлении в комиссию большего количества заявлений от медицинских работников о предоставлении единовременной выплаты, чем предусмотрено бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных для осуществления единовременных выплат, преимущество на получение выплаты имеет медицинский работник, регистрация заявления которого имеет более ранний срок. В отношении оставшихся медицинских работников выносится решение об отказе в предоставлении единовременной выплаты.

13. Решение о предоставлении либо об отказе в предоставлении единовременной выплаты принимается Комиссией в течение 90 календарных дней со дня поступления заявления, но не позднее 22 декабря текущего финансового года и оформляется протоколом.

14. На основании протокола уполномоченный орган в течение 30 календарных дней, но не позднее 24 декабря текущего финансового года, издает распоряжение о предоставлении единовременной выплаты (далее - распоряжение) и заключает с медицинским работником и медицинской

организацией договор, указанный в пункте 18 настоящего Порядка, по типовой форме, утвержденной постановлением уполномоченного органа.

15. В случае принятия решения об отказе от заключения договора, уполномоченный орган уведомляет об этом медицинского работника в течение 20 рабочих дней со дня составления протокола.

16. После устранения оснований для отказа в предоставлении единовременной выплаты, предусмотренных подпунктами 1 и 2 пункта 11, медицинский работник имеет право на повторное представление документов в срок не позднее 10 декабря текущего финансового года.

17. Медицинский работник, получивший отказ в текущем финансовом году в соответствии с подпунктом 3 пункта 11 настоящего Порядка, вправе обратиться в комиссию повторно в течение следующего финансового года не позднее 31 декабря.

Медицинские работники, получившие в 2021 году отказ в предоставлении единовременной выплаты по причине отсутствия бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных для осуществления единовременных выплат, вправе обратиться в комиссию повторно в срок не позднее 31 декабря 2022 года при соответствии критериям, указанным в пункте 5 настоящего Порядка.

18. Между уполномоченным органом, медицинским работником и медицинской организацией, с которой у медицинского работника заключен трудовой договор, заключается трехсторонний договор (далее - договор об осуществлении единовременной выплаты), предусматривающий:

1) обязанность медицинского работника работать со дня заключения договора об осуществлении единовременной выплаты в течение трех лет (не учитывая времени отпуска по уходу за ребенком, отпуска по беременности и родам, получения дополнительного образования (профессиональная переподготовка), службы в Вооруженных Силах Российской Федерации) по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением), заключенным медицинским работником с медицинской организацией;

2) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной выплаты в размере 500 тысяч рублей в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора об осуществлении единовременной выплаты;

3) возврат медицинским работником в областной бюджет части единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской

Федерации), рассчитанной пропорционально неотработанному медицинским работником периоду начиная со дня заключения договора об осуществлении единовременной выплаты до дня прекращения трудового договора;

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату единовременной выплаты в случаях, указанных в подпункте 3 настоящего пункта.

III. Порядок предоставления и возврата единовременной выплаты

19. Единовременная выплата производится на основании договора об осуществлении единовременной выплаты и распоряжения уполномоченного органа.

20. Уполномоченный орган не позднее 30 рабочих дней со дня заключения договора, указанного в пункте 18 настоящего Порядка, перечисляет единовременную выплату на указанный в заявлении медицинским работником счет, открытый в кредитной организации. Выплата осуществляется после удержания налога на доходы физических лиц.

21. Средства, полученные медицинским работником в качестве единовременной выплаты, подлежат возврату в областной бюджет в течение 10 рабочих дней на условиях, указанных в подпункте 3 пункта 18 настоящего Порядка, путем перечисления на лицевой счет уполномоченного органа, открытый в Управлении Федерального казначейства по Архангельской области и Ненецкому автономному округу.

22. В случае, если в срок, указанный в пункте 21 настоящего Порядка, средства не будут добровольно возвращены медицинским работником в областной бюджет, их возврат осуществляется в судебном порядке. Соблюдение претензионного порядка не является обязательным.

23. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения срока, установленного подпунктом 1 пункта 18 настоящего Порядка, медицинская организация обязана уведомить об этом уполномоченный орган в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

24. Контроль за исполнением медицинским работником обязательства по возврату суммы полученной единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения пяти лет со дня подписания такого обязательства возлагается на руководителя медицинской организации.

25. Контроль за целевым использованием средств на предоставление единовременной выплаты осуществляет контрольно-ревизионный отдел финансово-экономического управления и отдел кадровой политики и государственной гражданской службы управления организационной,

правовой и кадровой работы уполномоченного органа.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку предоставления в 2021 году
единовременных денежных выплат
медицинским работникам, трудоустроившимся
либо переведенным на неопределенный срок в
государственные медицинские организации
Архангельской области для работы в
фельдшерско-акушерских пунктах,
амбулаторий

Исполняющему обязанности
министра здравоохранения
Архангельской области
Герштанскому А.С.
от гражданина(ки) _____

(Ф.И.О.)

проживающего(ей) по адресу:
(почтовый адрес)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с Порядком предоставления единовременных денежных выплат медицинским работникам государственных медицинских организаций Архангельской области, трудоустроившимся либо переведенным на неопределенный срок для работы в фельдшерско-акушерских пунктах, амбулаториях, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках или поселках городского типа Архангельской области, утвержденным постановлением министерства здравоохранения Архангельской области от _____ № _____, я являюсь специалистом государственного бюджетного (казенного) учреждения здравоохранения Архангельской области «_____» и имею право на получение единовременной выплаты.

Прошу предоставить мне _____

(Ф.И.О.)

паспорт _____

(номер, серия, когда и кем выдан)

единовременную выплату в размере _____ рублей
(сумма прописью)

путем перечисления денежных средств на счет _____ № _____

в кредитной организации _____

(наименование организации)

расположенной по адресу: _____

(Ф.И.О. заявителя)

(подпись заявителя)

(дата)

УТВЕРЖДЕНА
постановлением министерства
здравоохранения
Архангельской области
от «15» ~~сентября~~ 2021 года № 9 -пз

ТИПОВАЯ ФОРМА

договора об осуществлении единовременной денежной выплаты
медицинским работникам, трудоустроившимся либо переведенным на
неопределенный срок в государственные медицинские организации
Архангельской области для работы в фельдшерско-акушерских пунктах,
амбулаториях, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих
поселках или поселках городского типа Архангельской области

г. Архангельск

« » 2021 года

Министерство здравоохранения Архангельской области, именуемое
в дальнейшем «Уполномоченный орган», в лице исполняющего обязанности
министра Герштанского Александра Сергеевича, действующего на основании
распоряжения Губернатора Архангельской области от 13 ноября 2020 года №
913-р «О временном исполнении обязанностей министра здравоохранения
Архангельской области» и Положения о министерстве здравоохранения
Архангельской области, с одной стороны, _____

(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Медицинский работник», закончил(а)

наименование профессиональной образовательной организации

по специальности _____, заключившим(ей)

трудовой договор от _____ № _____ с _____

наименование медицинской организации

для работы на должности _____ в _____

наименование должности

наименование подразделения

_____, расположенном в _____

адрес места работы

с другой стороны, и государственное бюджетное (автономное) учреждение
здравоохранения Архангельской области _____

именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице главного врача

_____, действующего на основании

Устава учреждения, с третьей стороны, именуемые вместе в дальнейшем

«Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА.

1.1. Предметом настоящего договора является получение Медицинским работником единовременной выплаты в размере пятисот тысяч рублей в соответствии с Порядком предоставления единовременных денежных выплат медицинским работникам государственных медицинских организаций Архангельской области, трудоустроившимся либо переведенным на неопределенный срок для работы в фельдшерско-акушерских пунктах, амбулаториях, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках или поселках городского типа Архангельской области.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Уполномоченный орган обязан:

2.1.1. Обеспечить предоставление Медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере пятисот тысяч рублей в течение 30 дней со дня заключения настоящего договора в порядке, установленном настоящим договором.

2.2. Медицинский работник обязан:

2.2.1. Работать в течение трех лет со дня заключения настоящего договора (не включая периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, получения дополнительного образования (профессиональная переподготовка), службы в Вооруженных Силах Российской Федерации) для выполнения трудовых обязанностей в медицинской организации, являющейся основным местом работы, на неопределенный срок в объеме не менее полной ставки по занимаемой должности в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением о переводе), заключенным Медицинским работником с Учреждением.

2.2.2. В случае расторжения трудового договора с Учреждением до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), возвратить в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанной со дня прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду, начиная со дня заключения настоящего договора, в 10-дневный срок после расторжения трудового договора с Учреждением, путем перечисления на лицевой счет Уполномоченного органа, открытый в Управлении Федерального казначейства по Архангельской области, указанный в разделе 7 настоящего договора.

2.3. Учреждение обязано:

2.3.1. В случае прекращения трудового договора с Медицинским работником уведомить об этом Уполномоченный орган в течение 3 (трех)

выплаты. Медицинский работник предоставляет операторам право осуществлять все действия (операции) с его персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, использование, передачу кругу лиц, определенному соглашениями и нормативными правовыми актами, принятыми в целях реализации настоящего договора, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных, в том числе с применением средств автоматизированной обработки. Согласие Медицинского работника на обработку персональных данных действует с момента подписания настоящего договора и до истечения пяти лет после прекращения действия договора. Медицинский работник не вправе отозвать согласие на обработку персональных данных.

6.2. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

6.3. Споры по настоящему договору рассматриваются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Уполномоченный орган:
 Министерство здравоохранения
 Архангельской области
 ИНН 2901070303
 КПП 290101001
 Расчетный счет 40201810100000100077
 Получатель УФК по Архангельской
 области и Ненецкому автономному округу
 (министерство здравоохранения
 Архангельской области и/с 03242017550)
 Банк Отделение Архангельск
 БИК 041117001
 ОКТМО 11701000
 Телефон: 45-45-00
 Факс: 21-57-10

М.П. _____ А.С. Герштанский

Учреждение:

Название: _____

Юридический адрес: _____

ИНН _____ КПП _____

Расчетный счет: _____

и/с _____

БИК _____

ОКАТО _____

Телефон/факс _____

_____ / _____

Медицинский работник:

Фамилия Имя Отчество: _____

Паспорт: серия, номер, когда и кем
 выдан: _____

Дата рождения: _____

Адрес регистрации: _____

Контактный телефон: _____

Расчетный счет, № и реквизиты
 кредитной организации _____

ИНН _____

СНИЛС _____

_____ / _____

М.П. (подпись) (ф.и.о. руководителя)