



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 июля 2026 г. № 481-пп

г. Архангельск

О внесении изменений в постановление Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 № 462-пп

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, частями 3.3 и 3.4 статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», пунктом 1 статьи 33 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», подпунктом 1 пункта 1 статьи 34 Устава Архангельской области, Порядком разработки и реализации государственных программ Архангельской области, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 28 августа 2023 года № 793-пп, Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 462-пп «О государственной программе Архангельской области «Развитие здравоохранения Архангельской области» (далее – изменения).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Подпункт «а» подпункта 1 пункта 2 изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2026 года.

Подпункт «б» подпункта 1 пункта 2 изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

Подпункт «в» подпункта 1 пункта 2 изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2025 года.

Подпункты «а» и «б» подпункта 2 пункта 2 изменений распространяются на правоотношения, возникшие с 12 января 2026 года.

Подпункты «в» и «г» подпункта 2 и подпункт 4 пункта 2 изменений распространяются на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2026 года.

Подпункт «д» подпункта 2 пункта 2 изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2025 года.

Подпункт 3 пункта 2 изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2026 года.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области —
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 20 июля 2026 г. № 481-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства
Архангельской области от 12 октября 2012 № 462-пп**

1. Подпункт 21 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«21) Положение об особенностях осуществления наставничества в государственных медицинских организациях Архангельской области;».

2. В приложении к Положению о финансовом обеспечении выплаты надбавок за работу на удаленных и труднодоступных территориях Архангельской области в государственных медицинских организациях Архангельской области (структурных подразделениях) и за работу в многопрофильных медицинских организациях, оказывающих специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь детскому населению:

1) в графе 3 пункта 4:

а) слова «Фельдшерско-акушерский пункт “Удимский”» заменить словами «Удимская врачебная амбулатория»;

б) дополнить абзацами тридцать девятым и сороковым следующего содержания:

«Медицинский пункт в муниципальном дошкольном образовательном учреждении “Детский сад общеразвивающего вида № 1 “Кораблик” пос. Шипицыно
--

Медицинский пункт в муниципальном дошкольном образовательном учреждении “Детский сад № 15 “Рябинушка” пос. Приводино»;
--

в) дополнить абзацем сорок первым следующего содержания:

«Медицинский пункт с рабочим местом в структурном подразделении “Детский сад общеразвивающего вида № 34 “Елочка” муниципального дошкольного образовательного учреждения “Детский сад № 15 “Рябинушка”»;

2) в графе 3 пункта 7:

а) слова «Горская амбулатория» заменить словами «Горская врачебная амбулатория»;

б) слова «Хозьминская амбулатория» заменить словами «Фельдшерско-акушерский пункт Хозьминский»;

в) слова «Судромская амбулатория» заменить словами «Фельдшерско-акушерский пункт Судромский»;

г) слова «Долматовская амбулатория» заменить словами «Фельдшерско-акушерский пункт Долматовский»;

д) слова «Аргуновская амбулатория» заменить словами «Аргуновская врачебная амбулатория»;

3) в графе 3 пункта 13 слова «Соровская врачебная амбулатория» заменить словами «Фельдшерско-акушерский пункт Соровский»;

4) в графе 3 пункта 17:

а) слова «Сурская участковая больница» заменить словами «Сурская врачебная амбулатория»;

б) дополнить абзацем тридцать шестым следующего содержания:

«Фельдшерско-акушерский пункт Кулосега».

3. В пункте 1 Порядка выплаты денежной компенсации за наем жилых помещений работникам государственных медицинских организаций Архангельской области слова «(далее соответственно – работник, медицинские организации)» заменить словами «, являющихся бюджетными (автономными, казенными) учреждениями здравоохранения Архангельской области «(далее соответственно – работник, медицинские организации),».

4. В приложении № 2 к Порядку предоставления единовременных денежных выплат специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации в сфере здравоохранения и впервые трудоустроившимся в государственные медицинские организации Архангельской области слова «со дня подписания настоящего обязательства» заменить словами «со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору о переводе, которое дало право на получение указанной денежной выплаты»,.

5. Положение о наставничестве в государственных медицинских организациях Архангельской области изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства

Архангельской области

от 12 октября 2012 г. № 462-пп

(в редакции постановления

Правительства Архангельской области

от 20 июля 2026 г. № 481-пп)

ПОЛОЖЕНИЕ

об особенностях осуществления наставничества в государственных медицинских организациях Архангельской области

1. Настоящее Положение, разработанное соответствии с частями 3.3 и 3.4 статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», пунктом 44 части 1 статьи 44 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ

«Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», Положением о наставничестве в сфере здравоохранения, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05 марта 2026 года № 167н (далее – Положение о наставничестве в сфере здравоохранения), устанавливает особенности осуществления наставничества в государственных медицинских организациях Архангельской области (далее соответственно – наставничество, государственные медицинские организации) в отношении лиц, указанных в пункте 1 Положения о наставничестве в сфере здравоохранения (далее – наставляемые).

Настоящее Положение применяется в части, не урегулированной Положением о наставничестве в сфере здравоохранения.

2. Для целей настоящего Положения используются понятия в значениях, определенных Положением о наставничестве в сфере здравоохранения.

3. Наставничество осуществляется в целях профессионального становления и развития наставляемого, адаптации к самостоятельному квалифицированному исполнению им должностных обязанностей.

4. Назначение наставника осуществляется приказом руководителя государственной медицинской организации в отношении каждого наставляемого на основании добровольного письменного согласия наставника по письменному ходатайству руководителя структурного подразделения государственной медицинской организации, в которое трудоустроен наставляемый.

В приказе о назначении наставника указываются:

- 1) фамилия, имя, отчество (при наличии) наставника;
- 2) фамилия, имя, отчество (при наличии) наставляемого;
- 3) срок наставничества.

5. Перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым должно осуществляться наставничество в отношении наставляемых, а также сроки осуществления наставничества утверждены приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05 марта 2026 года № 166н «Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность».

6. За наставником в один и тот же период времени закрепляются не более трех наставляемых.

7. Наставничество осуществляется наряду с исполнением наставником своих должностных обязанностей по замещаемой им должности.

8. Наставник обязан:

- 1) знакомить наставляемого с коллективом, целями и планом работы;
- 2) составлять индивидуальный план мероприятий по наставничеству, в том числе с использованием портала непрерывного медицинского и фармацевтического образования Министерства здравоохранения Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – портал), по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению (далее – индивидуальный план мероприятий);
- 3) участвовать в оценке эффективности процесса наставничества;
- 4) знать требования нормативных правовых актов, регулирующих деятельность государственной медицинской организации, должностные инструкции и иные локальные нормативные акты государственной медицинской организации, определяющие права и обязанности наставляемого;
- 5) владеть передовыми методами диагностики, лечения и профилактики заболеваний, санитарно-просветительской работы, приобщения к здоровому образу жизни;
- 6) повышать свой профессиональный уровень в системе непрерывного профессионального развития медицинских работников;
- 7) содействовать ознакомлению наставляемого с условиями профессиональной деятельности;
- 8) предоставлять рекомендации наставляемому по вопросам, связанным с исполнением им его должностных обязанностей;
- 9) передавать накопленный опыт профессионального мастерства, обучать наиболее рациональным и передовым методам исполнения должностных обязанностей;
- 10) оказывать наставляемому индивидуальную помощь в овладении избранной профессией, совершенствовании врачебных техник, лечебно-диагностических навыков и практических приемов, способов качественного выполнения работы, в заполнении медицинской документации, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки;
- 11) развивать профессиональные качества наставляемого, содействовать повышению профессионального кругозора;
- 12) оказывать помощь наставляемому при его обращении за профессиональным советом;
- 13) содействовать выстраиванию оптимальной образовательной траектории наставляемого в системе непрерывного профессионального развития медицинских и фармацевтических работников;
- 14) информировать руководителя государственной медицинской организации о ходе и результатах наставничества, профессионального становления, развития и адаптации наставляемого;
- 15) составлять отчет об итогах наставничества;
- 16) исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством Архангельской области

и локальными нормативными актами государственной медицинской организации, касающимися наставничества.

9. Наставник вправе:

1) вносить предложения руководителю государственной медицинской организации при решении вопросов о перемещении, определении соответствия занимаемой должности наставляемого;

2) принимать участие в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью наставляемого, вносить предложения руководителю структурного подразделения государственной медицинской организации о поощрении наставляемого, применении к нему мер дисциплинарного воздействия, а также по другим вопросам, требующим решения руководителя государственной медицинской организации (структурного подразделения государственной медицинской организации).

10. За неисполнение обязанностей, предусмотренных пунктом 8 настоящего Положения, наставник отстраняется от наставничества приказом руководителя государственной медицинской организации.

11. За осуществление наставничества наставнику устанавливается и начисляется надбавка за наставничество в порядке и на условиях, предусмотренных Отраслевым примерным положением об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 25 декабря 2012 года № 600-пп, и положением о системе оплаты труда работников соответствующей государственной медицинской организации.

12. Надбавка за наставничество выплачивается пропорционально из всех источников финансирования.

Финансовое обеспечение надбавки за наставничество работникам, обеспечивающим оказание медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, осуществляется за счет средств областного бюджета и бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования Архангельской области.

Финансовое обеспечение надбавки за наставничество работникам, обеспечивающим осуществление приносящих доход видов деятельности государственных медицинских организаций, осуществляется за счет средств, полученных от приносящих доход видов деятельности.

Надбавка за наставничество из областного бюджета выплачивается за счет предоставленных государственным медицинским организациям субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания (далее – субсидии).

Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидий, является министерство здравоохранения Архангельской области (далее – министерство).

Субсидия из областного бюджета для выплаты надбавки за наставничество предоставляется государственным медицинским организациям министерством

в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета, доведенными лимитами бюджетных обязательств и предельными объемами финансирования на реализацию мероприятия (результата) «Осуществлена ежемесячная выплата работникам государственных медицинских организаций за осуществление наставничества над молодыми специалистами» комплекса процессных мероприятий «Кадровое обеспечение системы здравоохранения», являющегося структурным элементом государственной программы Архангельской области «Развитие здравоохранения Архангельской области».

13. Замена наставника осуществляется приказом руководителя государственной медицинской организации:

- 1) по инициативе наставника;
- 2) при прекращении наставником трудовых отношений с государственной медицинской организацией;
- 3) при изменении графика работы наставника или наставляемого;
- 4) при переводе (назначении) наставника или наставляемого, в отношении которого осуществляется наставничество, в другое структурное подразделение государственной медицинской организации или на иную должность;
- 5) при привлечении наставника к дисциплинарной ответственности;
- 6) в случае длительного (свыше одного месяца) отсутствия наставника на рабочем месте, в том числе периода временной нетрудоспособности, длительной служебной командировки, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением периодов нахождения в ежегодных оплачиваемых отпусках;
- 7) по иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих осуществлению наставничества.

14. В рамках осуществления наставничества в государственной медицинской организации:

1) руководитель государственной медицинской организации в пределах полномочий:

- а) утверждает локальные нормативные акты государственной медицинской организации, касающиеся наставничества;
- б) определяет лицо, ответственное за организацию наставничества в государственной медицинской организации (далее – ответственный координатор), и формирует реестр наставников по специальностям (направлениям подготовки) в государственной медицинской организации;
- в) определяет способы мотивации наставников, в том числе оплаты их труда;
- г) осуществляет общее стратегическое руководство и контроль за системой наставничества;

2) руководитель структурного подразделения государственной медицинской организации:

а) выдвигает и рекомендует кандидатуру наставника, осуществляет контроль за его деятельностью и деятельностью закрепленного за ним наставляемого, вносит необходимые изменения и дополнения в процесс наставничества;

б) участвует в формировании индивидуальных планов мероприятий;

в) создает необходимые условия для совместной работы наставника и наставляемого;

г) проводит по окончании срока наставничества индивидуальное собеседование с наставляемым, обеспечивает своевременное представление надлежаще оформленных документов по итогам наставничества в государственной медицинской организации;

3) ответственный координатор:

а) координирует распределение наставников;

б) обеспечивает оперативное взаимодействие между всеми участниками процесса наставничества;

в) взаимодействует с министерством по вопросам наставничества;

г) осуществляет подготовку информационных и отчетных материалов о наставничестве для руководителя государственной медицинской организации;

4) кадровая служба государственной медицинской организации:

а) осуществляет подготовку проектов локальных нормативных актов государственной медицинской организации, касающихся наставничества, в том числе по вопросам ведения учета и хранения документов;

б) оказывает консультационную помощь в разработке индивидуального плана мероприятий;

в) разрабатывает и внедряет систему оценки эффективности наставничества;

г) осуществляет контроль за завершением наставничества, сроками наставничества и отражением соответствующих данных, в том числе с использованием портала;

5) наставляемый:

а) знакомится с индивидуальным планом мероприятий;

б) обеспечивает прохождение регистрации на портале;

в) выполняет мероприятия в соответствии с индивидуальным планом мероприятий, в том числе используя портал;

г) в случае возникновения непреодолимых трудностей во взаимодействии с наставником информирует кадровую службу для рассмотрения вопроса о замене наставника.

15. В течение 15 рабочих дней со дня окончания срока наставничества наставник оформляет отчет об итогах наставничества по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению с указанием рекомендаций руководителю структурного подразделения государственной медицинской организации и наставляемому для индивидуального изучения и подготовки, согласовывает его с руководителем структурного подразделения

государственной медицинской организации и представляет руководителю государственной медицинской организации для утверждения.

Наставляемому даются конкретные рекомендации по дальнейшему повышению профессионального мастерства, получению непрерывного медицинского образования.

16. Отчет об итогах наставничества после его утверждения руководителем государственной медицинской организации передается в кадровую службу государственной медицинской организации и приобщается к личному делу наставляемого.

17. Сведения о периоде прохождения наставничества формируются наставляемым в каждой государственной медицинской организации, где в отношении него осуществлялось наставничество, и подписываются руководителем государственной медицинской организации в соответствии с формой, приведенной в приложении к Положению о наставничестве в сфере здравоохранения.

18. Результаты работы наставника учитываются при проведении аттестации наставника, рассмотрении вопроса о назначении на более высокую должность, материальном и нематериальном стимулировании.

19. Перечень медицинских организаций, участвующих в реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Архангельской области и реализующих наставничество, а также сведения о контактном центре «горячей линии» по взаимодействию по вопросам организации наставничества в государственных медицинских организациях размещены на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об особенностях
осуществления наставничества
в государственных медицинских
организациях Архангельской области

(ф о р м а)

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН
мероприятий по наставничеству

Наименование организации _____

Фамилия, имя, отчество (при наличии) наставляемого _____

должность наставляемого _____

Фамилия, имя, отчество (при наличии) наставника _____

должность наставника _____

Период наставничества с _____ 20__ года по _____ 20__ года.

№ п/п	Мероприятия по наставничеству	Сроки исполнения	Отметка об исполнении
1	2	3	4
1. Социально-психологическая адаптация			
1.1	Представление наставляемого трудовому коллективу государственной медицинской организации Архангельской области (далее – государственная медицинская организация), ознакомление с организационной структурой государственной медицинской организации		
1.2	Разъяснение локальных нормативных актов государственной медицинской организации, регулирующих исполнение трудовых обязанностей наставляемого		
1.3	Иные мероприятия		
2. Профессиональная адаптация			
2.1	Изучение нормативных документов по лечебному процессу, санитарно-противоэпидемическому режиму, охране труда и технике безопасности, проблемам организации здравоохранения		
2.2	Освоение и совершенствование практических навыков в работе специалиста (указываются конкретные мероприятия)		
2.3	Работа в медицинских информационных системах		
2.4	Изучение вопросов медицинской этики и деонтологии. Общение с пациентами		
2.5	Вовлечение в систему непрерывного медицинского образования и получение установленного количества условных единиц обучения в указанной системе в год		
2.6	Иные мероприятия		

Наставник _____

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись)

_____ 20__ г.

Наставляемый _____

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись)

_____ 20__ г.

Руководитель структурного подразделения _____

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись)

_____ 20__ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об особенностях
осуществления наставничества
в государственных медицинских
организациях Архангельской области
(ф о р м а)

СОГЛАСОВАНО

Руководитель структурного
подразделения государственной
медицинской организации
Архангельской области

Фамилия, имя, отчество (при наличии)

(подпись)

УТВЕРЖДЕНО

Руководитель государственной
медицинской организации
Архангельской области

Фамилия, имя, отчество (при наличии)

(подпись)

О Т Ч Е Т
об итогах наставничества

Наставляемый _____

Наставник _____

Срок наставничества с _____ 20__ года по _____ 20__ года

Проведенные мероприятия: _____

Выводы по итогам наставничества: _____

Рекомендации по итогам наставничества: _____

Наставник _____

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись)

_____ 20__ г.

Ознакомлен: _____

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись лица,
в отношении которого осуществлялось наставничество)

_____ 20__ г.».

