



ГУБЕРНАТОР АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

У К А З

от 31 июля 2023 г. № 68-у

г. Архангельск

О внесении изменений в указы Губернатора Архангельской области по вопросам оплаты труда работников государственных органов Архангельской области

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в указы Губернатора Архангельской области по вопросам оплаты труда работников государственных органов Архангельской области.

2. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Архангельской области**

 **А.В. Цыбульский**



УТВЕРЖДЕНЫ
указом Губернатора
Архангельской области
от 31 июля 2023 г. № 68-у

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в указы Губернатора
Архангельской области по вопросам оплаты труда
работников государственных органов Архангельской области**

1. В Положении о системе оплаты труда работников отдельных государственных органов Архангельской области, утвержденном указом Губернатора Архангельской области от 18 августа 2011 года № 124-у:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на органы государственной власти Архангельской области и иные государственные органы Архангельской области (далее – государственные органы) – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.

Работникам государственных органов гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственные органы – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

2) в пункте 14:

а) подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) за сверхурочную работу – в размере полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку.

В качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

Если по желанию работника, работавшего сверхурочно, ему предоставлено дополнительное время отдыха, выплата за сверхурочную работу не начисляется.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии с подпунктом 3 настоящего пункта, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом;»;

б) подпункт 4 дополнить предложениями следующего содержания: «Выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, предусмотренных пунктом 8, подпунктами 1, 2, абзацами вторым – шестым и восьмым подпункта 3, подпунктом 4 пункта 11 и пунктом 18 настоящего Положения и установленных соответствующему работнику (далее в настоящем подпункте – ординарная оплата труда). Ординарная оплата труда за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, определяется путем деления каждой выплаты, входящей в ординарную оплату труда, на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и умножения на количество отработанных часов, приходящихся на ночное время.»;

3) в пункте 21:

а) абзацы двадцать шестой – тридцать пятый изложить в следующей редакции:

«соблюдение трудовой дисциплины;

соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых обязанностей, включая должностные обязанности, предусмотренные должностной инструкцией;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премияльная выплата по итогам работы начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

при применении дисциплинарного взыскания в соответствующем периоде;

при применении административного наказания за административное правонарушение в соответствующем периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в соответствующем периоде.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя государственного органа. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.»;

б) в абзаце тридцать шестом слова «или ее неначислении» исключить.

2. В указе Губернатора Архангельской области от 7 сентября 2011 года № 134-у «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников агентства по организационному обеспечению деятельности мировых судей Архангельской области и о внесении изменения в указ Губернатора Архангельской области от 18 августа 2011 года № 124-у»:

1) в преамбуле слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

2) в Положении о системе оплаты труда работников агентства по организационному обеспечению деятельности мировых судей Архангельской области:

а) в абзаце первом пункта 1 слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

б) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на агентство по организационному обеспечению деятельности мировых судей Архангельской области (далее – агентство) – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.

Работникам агентства гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на агентство – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

в) в пункте 14:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) за сверхурочную работу – в размере полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку.

В качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

Если по желанию работника, работавшего сверхурочно, ему предоставлено дополнительное время отдыха, выплата за сверхурочную работу не начисляется.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо

компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии с подпунктом 3 настоящего пункта, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом;»;

подпункт 4 дополнить предложениями следующего содержания: «Выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, предусмотренных пунктом 8, подпунктами 1, 2, абзацами вторым – шестым и восьмым подпункта 3, подпунктом 4 пункта 11 и пунктом 18 настоящего Положения и установленных соответствующему работнику (далее в настоящем подпункте – ординарная оплата труда). Ординарная оплата труда за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, определяется путем деления каждой выплаты, входящей в ординарную оплату труда, на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и умножения на количество отработанных часов, приходящихся на ночное время.»;

г) в пункте 21:

абзацы пятнадцатый – двадцать четвертый изложить в следующей редакции:

«соблюдение трудовой дисциплины;

соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых обязанностей, включая должностные обязанности, предусмотренные должностной инструкцией;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премияльная выплата по итогам работы начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

при применении дисциплинарного взыскания в соответствующем периоде;

при применении административного наказания за административное правонарушение в соответствующем периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в соответствующем периоде.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя агентства. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.»;

в абзаце двадцать пятом слова «или ее неначислении» исключить.

3. В указе Губернатора Архангельской области от 29 сентября 2011 года № 143-у «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников агентства записи актов гражданского состояния Архангельской области»:

1) в преамбуле слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

2) в Положении о системе оплаты труда работников агентства записи актов гражданского состояния Архангельской области:

а) в абзаце первом пункта 1 слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

б) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на агентство – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.

Работникам агентства гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на агентство – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

в) в пункте 14:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) за сверхурочную работу – в размере полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку.

В качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

Если по желанию работника, работавшего сверхурочно, ему предоставлено дополнительное время отдыха, выплата за сверхурочную работу не начисляется.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии с подпунктом 3 настоящего пункта, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом;»;

подпункт 4 дополнить предложениями следующего содержания: «Выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, предусмотренных пунктом 8, подпунктами 1, 2, абзацами вторым – шестым

и восьмым подпункта 3, подпунктом 4 пункта 11 и пунктом 17 настоящего Положения и установленных соответствующему работнику (далее в настоящем подпункте – ординарная оплата труда). Ординарная оплата труда за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, определяется путем деления каждой выплаты, входящей в ординарную оплату труда, на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и умножения на количество отработанных часов, приходящихся на ночное время.»;

г) в пункте 20:

абзацы пятнадцатый – двадцать четвертый изложить в следующей редакции:

«соблюдение трудовой дисциплины;

соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых обязанностей, включая должностные обязанности, предусмотренные должностной инструкцией;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премияльная выплата по итогам работы начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

при применении дисциплинарного взыскания в соответствующем периоде;

при применении административного наказания за административное правонарушение в соответствующем периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в соответствующем периоде.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя агентства. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.»;

в абзаце двадцать пятом слова «или ее неначислении» исключить.

4. В указе Губернатора Архангельской области от 22 декабря 2011 года № 176-у «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области»:

1) в преамбуле слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

2) в Положении о системе оплаты труда работников министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области:

а) в абзаце первом пункта 1 слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

б) пункт 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на министерство природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области (далее – министерство) и его территориальные органы – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.

Работникам министерства и его территориальных органов гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на министерство и его территориальные органы – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

в) в пункте 13:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) за сверхурочную работу – в размере полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку.

В качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

Если по желанию работника, работавшего сверхурочно, ему предоставлено дополнительное время отдыха, выплата за сверхурочную работу не начисляется.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии с подпунктом 3 настоящего пункта, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом;»;

подпункт 4 дополнить предложениями следующего содержания: «Выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, предусмотренных пунктом 7, подпунктами 1, 2, абзацами вторым – шестым и восьмым подпункта 3, подпунктом 4 пункта 10 и пунктом 17 настоящего Положения и установленных соответствующему работнику (далее в настоящем подпункте – ординарная оплата труда). Ординарная оплата труда

за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, определяется путем деления каждой выплаты, входящей в ординарную оплату труда, на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и умножения на количество отработанных часов, приходящихся на ночное время.»;

г) в пункте 20:

абзацы семнадцатый – двадцать шестой изложить в следующей редакции:
«соблюдение трудовой дисциплины;

соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых обязанностей, включая должностные обязанности, предусмотренные должностной инструкцией;
своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премияльная выплата по итогам работы начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

при применении дисциплинарного взыскания в соответствующем периоде;

при применении административного наказания за административное правонарушение в соответствующем периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в соответствующем периоде.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом министра природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области или приказами руководителей территориальных органов министерства. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.»;

в абзаце двадцать седьмом слова «или ее начислении» исключить.

