



ГУБЕРНАТОР АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

У К А З

от 24 мая 2023 г. № 44-у

г. Архангельск

Об утверждении методики оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Архангельской области без проведения конкурса в исполнительных органах государственной власти Архангельской области, представительствах Архангельской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», подпунктами 37 и 38 пункта 1 статьи 29 Устава Архангельской области, областным законом от 23 июня 2005 года № 71-4-ОЗ «О государственной гражданской службе Архангельской области» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемую методику оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Архангельской области без проведения конкурса в исполнительных органах государственной власти Архангельской области, представительствах Архангельской области.

2. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Архангельской области



А.В. Цыбульский

УТВЕРЖДЕНА
указом Губернатора
Архангельской области
от 24 мая 2023 г. № 44-у

МЕТОДИКА
оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих
на замещение должностей государственной гражданской службы
Архангельской области без проведения конкурса в исполнительных
органах государственной власти Архангельской области,
представительствах Архангельской области

1. Настоящая методика, разработанная в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», подпунктом 37 пункта 1 статьи 29 Устава Архангельской области, определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Архангельской области (далее – должности гражданской службы) без проведения конкурса в исполнительных органах государственной власти Архангельской области и представительствах Архангельской области (далее – государственные органы), за исключением кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Архангельской области и кадрового резерва государственного органа.

2. Оценка профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы без проведения конкурса в государственных органах (далее – кандидаты), заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должности гражданской службы.

3. Организация оценки кандидатов осуществляется кадровой службой государственного органа или лицом, осуществляющим кадровую работу в соответствующем государственном органе (далее – лицо, осуществляющее кадровую работу).

4. Оценка профессионального уровня кандидатов осуществляется с применением методов оценки, определенных единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397, и с участием подразделения государственного органа, в котором должна быть замещена соответствующая должность.

Максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых за выполнение каждого конкурсного задания, и критерии оценки кандидатов

определяются в соответствии с Типовым положением о методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Архангельской области в исполнительном органе государственной власти Архангельской области и представительстве Архангельской области и конкурса на включение в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти Архангельской области и представительства Архангельской области, утвержденным указом Губернатора Архангельской области от 4 июня 2010 года № 106-у.

Итоговый результат оценки кандидата оформляется краткой справкой произвольной формы с указанием набранных баллов и мотивации выставленных оценок и подписывается лицом, осуществляющим кадровую работу в соответствующем государственном органе.

По решению руководителя государственного органа или уполномоченного им лица к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

5. Проведение индивидуального собеседования с кандидатом и тестирование являются обязательными методами оценки.

6. Тестирование кандидатов осуществляется в форме компьютерного тестирования.

О необходимости прохождения тестирования, а также месте и времени его проведения кандидат уведомляется лицом, осуществляющим кадровую работу в соответствующем государственном органе.

Организация и проведение компьютерного тестирования осуществляется государственным казенным учреждением Архангельской области «Архангельский региональный ресурсный центр» (далее – ГКУ Архангельской области «АРРЦ»).

Порядок взаимодействия государственных органов и ГКУ Архангельской области «АРРЦ» и оформления результатов тестирования определяется распоряжением Губернатора Архангельской области.

7. Прошедший тестирование кандидат после прохождения тестирования приглашается для индивидуального собеседования.

8. Индивидуальное собеседование проводится очно и (или) в формате видеоконференции в целях определения профессионального уровня кандидата в форме свободной беседы.

О необходимости прохождения собеседования, а также месте и времени его проведения кандидат уведомляется лицом, осуществляющим кадровую работу в соответствующем государственном органе.

Индивидуальное собеседование проводится руководителем государственного органа или по его поручению заместителем руководителя государственного органа или руководителем структурного подразделения государственного органа, для замещения должности гражданской службы в котором проводится оценка кандидата.

9. Ход и результаты индивидуального собеседования фиксируется путем ведения лицом, осуществляющим кадровую работу в соответствующем государственном органе, протокола собеседования, который подписывается лицами, проводившими собеседование, и лицом, осуществляющим кадровую работу в соответствующем государственном органе.

В протоколе собеседования содержатся:

- информация о дате и месте проведения собеседования;
- сведения о кандидате;
- информация о лицах, проводивших собеседование;
- стенограмма вопросов к кандидату и ответов кандидата;
- результат оценки.

