



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 августа 2020 г. № 529-пп

г. Архангельск

О внесении изменений в постановление Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 1 статьи 21 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», пунктом «а» статьи 31.2 Устава Архангельской области, Порядком разработки и реализации государственных программ Архангельской области, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 10 июля 2012 года № 299-пп, Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп «Об утверждении государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 25 августа 2020 г. № 529-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства
Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп**

1. Пункт 1 дополнить новыми подпунктами 17 – 19 следующего содержания:
«17) Порядок предоставления субсидии на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;

18) Порядок предоставления субсидии на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

19) Порядок предоставления субсидий из областного бюджета организациям на возмещение затрат по оплате труда работникам, имеющим инвалидность, для сохранения их трудовой занятости, понесенных при выполнении мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019).».

2. В государственной программе «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной указанным постановлением:

1) позицию, касающуюся объемов и источников финансирования государственной программы паспорта государственной программы, изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования государственной программы	– общий объем финансирования государственной программы составляет 13 826 509,9 тыс. рублей, в том числе:
	средства федерального бюджета – 6 432 655,3 тыс. рублей;
	средства областного бюджета – 5 054 951,3 тыс. рублей;
	внебюджетные средства – 2 338 903,3, тыс. рублей»;

2) раздел I дополнить новыми абзацами девятым – двенадцатым следующего содержания:

«Показатель напряженности на рынке труда в 2020 году в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и введением ограничительных мероприятий в соответствии с Указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года № 28-у «О введении на территории Архангельской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Архангельской территориальной подсистемы единой государственной

системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и мерах по противодействию распространению на территории Архангельской области новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)» (далее – Указ Губернатора Архангельской области № 28-у) вырос с начала 2020 года к 1 июля 2020 года с 1,0 до 2,2 человека на вакансию. В режиме неполной занятости в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) по состоянию на 8 июля 2020 года находились 1607 работников в 29 организациях.

Для поддержки отраслей экономики, социальной стабильности в сфере занятости в период неблагоприятной экономической ситуации в связи с введением ограничительных мероприятий в период распространения новой коронавирусной инфекции предусмотрены дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Архангельской области в 2020 году.

Организация мероприятий по снижению напряженности, а именно временных и общественных работ, направлена на снижение напряженности на рынке труда Архангельской области – коэффициент напряженности снизится до 2,0 человек на вакансию к концу 2020 года.»;

3) в разделе II:

а) в паспорте подпрограммы № 1:

позицию, касающуюся задач подпрограммы, дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«обеспечение социальной стабильности в сфере занятости населения в период ухудшения экономической ситуации в связи с введением ограничительных мероприятий в период распространения новой коронавирусной инфекции в 2020 году (задача № 7)»;

позицию, касающуюся объемов и источников финансирования подпрограммы, изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники	– общий объем финансирования составляет 11 152 050,4 тыс.
финансирования	рублей, в том числе:
подпрограммы	средства федерального бюджета – 6 279 657,5 тыс. рублей;
	средства областного бюджета – 4 872 392,9 тыс. рублей»;

б) подраздел 2.2 дополнить новым абзацем тринадцатым следующего содержания:

«В целях поддержки отраслей экономики, социальной стабильности в сфере занятости в период неблагоприятной экономической ситуации в связи с введением ограничительных мероприятий в период распространения новой коронавирусной инфекции предусмотрены дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Архангельской области в 2020 году, в том числе по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, а также по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).»;

в) подраздел 2.3 дополнить новыми абзацами девятнадцатым – двадцать первым следующего содержания:

«Предоставление и расходование средств на реализацию пункта 7.1 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан.

Предоставление и расходование средств на реализацию пункта 7.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Источником финансового обеспечения реализации мероприятий пунктов 7.1 и 7.2 являются средства областного бюджета и средства федерального бюджета, предоставляемые областному бюджету в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 980.»;

г) позицию, касающуюся объемов и источников финансирования подпрограммы, паспорта подпрограммы № 7 изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники	– общий объем финансирования составляет 25 569,4 тыс. рублей,
финансирования	в том числе:
подпрограммы	средства областного бюджета – 25 569,4 тыс. рублей»;

д) раздел 2.23 дополнить новым абзацем двадцать восьмым следующего содержания:

«Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия пункта 1.7 перечня мероприятий подпрограммы № 7 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидий из областного бюджета организациям на возмещение затрат по оплате труда работникам, имеющим инвалидность, для сохранения их трудовой занятости, понесенных при выполнении мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019).»;

4) подраздел, касающийся подпрограммы № 1 приложения № 1 к указанной государственной программе, дополнить новыми пунктами 20.6 – 20.9 следующего содержания:

«20.6. Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости в 2020 году	министерство труда, занятости и социального развития	человек	-	-	-	-	-	-	-	-	195	-	-	-	-
20.7. Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан в 2020 году	министерство труда, занятости и социального развития	человек	-	-	-	-	-	-	-	-	400	-	-	-	-
20.8. Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, в 2020 году	министерство труда, занятости и социального развития	человек	-	-	-	-	-	-	-	-	175	-	-	-	-
20.9. Напряженность на рынке труда Архангельской области в 2020 году	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	2,0	-	-	-	-»;

5) в приложении № 2 к указанной государственной программе:

а) в подпрограмме № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан (2014 – 2024 годы)»: пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

[illegible]

пункты 3.2 и 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности; женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»	министерство труда, занятости и социального развития	итого	432 401,1	30 370,9	32 852,2	35 638,8	38 189,7	37 771,3	40 028,0	41 115,2	42 699,5	42 718,5	45 508,5	45 508,5	численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению, – не менее 2 тыс. человек ежегодно; численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение, – от 44 человек в 2014 году до 55 человек к 2019 году; численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, – от 22 человек в 2014 году до 50 человек к 2024 году	пункты 11, 12 перечня
		в том числе:														
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		областной бюджет	432 401,1	30 370,9	32 852,2	35 638,8	38 189,7	37 771,3	40 028,0	41 115,2	42 699,5	42 718,5	45 508,5	45 508,5		
3.3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста, а также лиц в возрасте 50 лет и старше в рамках реализации федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»	министерство труда, занятости и социального развития	итого	114 479,3	-	-	-	-	-	33 154,4	1 224,7	6 895,7	6 895,7	33 154,4	33 154,4	численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, – не менее 433 человек в 2019 году, численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, – не менее 87 человек ежегодно в 2020 – 2024 годах	пункты 7.1, 7.1.1, 20.1, 20.3 и 20.3 перечня
		федеральный бюджет	109 205,9	-	-	-	-	-	31 496,7	1 200,2	6 757,8	6 757,8	31 496,7	31 496,7		
		областной бюджет	5 273,4	-	-	-	-	-	1 657,7	24,5	137,9	137,9	1657,7	1657,7		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»	министерство труда, занятости и социального развития	итого в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местные бюджеты внебюджетные средства	88 270,2 85 284,8 2 985,4 - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	4 100,0 4 018,0 82,0 - -	18766,3 18391,0 375,3 - -	24403,9 23915,8 488,1 - -	20500,0 19480,0 1020,0 - -	20500,0 19480,0 1020,0 - -	численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации, – 313 человек ежегодно в 2020 – 2021 годах, не менее 392 человек ежегодно в 2022 – 2024 годах	пункты 7.2, 7.2.12 и 20. перечня
--	--	---	---	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	--------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	--	--	--	----------------------------------

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

[illegible]

графу 16 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«среднемесячная численность получателей пенсий, назначенных досрочно:
в 2014 году – 300 человек;
в 2015 – 2017 годах – не менее 140 человек;
в 2018 году – не менее 80 человек;
в 2019 – не менее 55 человек, в 2020 – 2024 годах – не менее 30 человек»;

дополнить новой задачей № 7 следующего содержания:

«Задача № 7 – обеспечение социальной стабильности в сфере занятости населения в период ухудшения экономической ситуации в связи с введением ограничительных мероприятий в период распространения новой коронавирусной инфекции в 2020 году

«7.1 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан в 2020 году	министерство труда, занятости и социального развития	итого	34 959,4	-	-	-	-	-	-	34 959,4	-	-	-	-	численность ищущих работу и безработных граждан, трудоустроенных на общественные работы участников общественных работ в 2020 году – не менее 595 человек	пункты 20.6, 20.7 и 20.9 перечня»;
		в том числе:														
		федеральный бюджет	34 609,8	-	-	-	-	-	-	34 609,8	-	-	-	-		
		областной бюджет	349,6	-	-	-	-	-	-	349,6	-	-	-	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
7.2. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения	министерство труда, занятости и социального развития	итого	10 282,2	-	-	-	-	-	-	10 282,2	-	-	-	-	численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения – не менее 175 человек в 2020 году	пункты 20.8 и 20.9 перечня»;
		в том числе:														
		федеральный бюджет														
		областной бюджет	10 179,4	-	-	-	-	-	-	10 179,4	-	-	-	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные средства	102,8	-	-	-	-	-	-	102,8	-	-	-	-		

[illegible]

дополнить новым пунктом 1.7 следующего содержания:

[illegible]

позицию «Всего по подпрограмме № 7 Содействие занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве, а также инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости (2018 – 2024 годы)» изложить в следующей редакции:

«Всего по подпрограмме № 7 «Содействие занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве, а также инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости (2018 – 2024 годы)»	итого в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местные бюджеты внебюджетные средства	25569,4 - - 25569,4 - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	3559,2 - - 3559,2 - -	3559,2 - - 3559,2 - -	4214,2 - - 4214,2 - -	3559,2 - - 3559,2 - -	3559,2 - - 3559,2 - -	3559,2 - - 3559,2 - -	3559,2 - - 3559,2 - -
--	---	--	-----------------------	-----------------------	-----------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------

в) позицию «Итого по государственной программе» изложить в следующей редакции:

[illegible]

по федеральному проекту «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»	итого	88 270,2	-	-	-	-	-	-	-	4 100,0	18 766,3	24 403,9	20 500,0	20 500,0
	в том числе:													
	федеральный бюджет	85 284,8	-	-	-	-	-	-	-	4 018,0	18 391,0	23 915,8	19 480,0	19 480,0
	областной бюджет	2 985,4	-	-	-	-	-	-	-	82,0	375,3	488,1	1020,0	1020,0
	местные бюджеты	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
по федеральному проекту «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	итого	74 557,5	-	-	-	-	-	-	-	-	48 667,2	25 890,3	-	-
	в том числе:													
	федеральный бюджет	73 066,4	-	-	-	-	-	-	-	-	47 693,9	25 372,5	-	-
	областной бюджет	1 491,1	-	-	-	-	-	-	-	-	973,3	517,8	-	-
	местные бюджеты	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-».

3. Дополнить Порядком предоставления субсидии на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, следующего содержания:

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Архангельской области
от 8 октября 2013 г. № 466-пп

П О Р Я Д О К

предоставления субсидии на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 9 статьи 2.1 Федерального закона от 12 ноября 2019 года № 367-ФЗ «О приостановлении действия отдельных положений Бюджетного кодекса Российской Федерации и установлении особенностей исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в 2020 году», общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887 (далее – общие требования), Правилами предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 980, указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года № 28-у «О введении на территории Архангельской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Архангельской территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и мерах по противодействию распространению на территории Архангельской области новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)» (далее – указ Губернатора Архангельской области № 28-у), в целях реализации мероприятий пункта 7.1 подпрограммы № 1 приложения № 2 к государственной программе Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – государственная программа), устанавливает порядок предоставления субсидии на возмещение работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений), индивидуальным предпринимателям) расходов на частичную оплату труда

при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в государственное учреждение занятости населения Архангельской области (далее – центр занятости), зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, а также граждан, зарегистрированных в качестве безработных (далее соответственно – граждане, субсидия, работодатель).

Субсидия предоставляется в рамках подпрограммы № 1 государственной программы.

2. В целях настоящего Порядка понятие «общественные работы» используется в значении, определенном Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости).

Под мероприятиями по организации общественных работ понимается организация общественных работ, предусмотренных перечнем видов общественных работ в Архангельской области, утвержденного постановлением министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области от 9 января 2020 года № 1-п.

3. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидии, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

Субсидия предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном законе об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования, доведенных до министерства на цели, указанные в пункте 4 настоящего Порядка.

4. Субсидия предоставляется за счет средств областного бюджета на возмещение работодателям расходов в размере, определяемом в соответствии с пунктами 17 и 18 настоящего Порядка.

5. За гражданами из числа безработных граждан, участвующих в общественных работах, сохраняется право на получение пособия по безработице в соответствии с Законом о занятости.

6. Субсидия предоставляется работодателю при соблюдении следующих условий:

1) осуществление работодателем деятельности на территории Архангельской области;

2) отсутствие у работодателя ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), предусмотренных указом Губернатора Архангельской области № 28-у;

3) трудоустройство граждан на общественные работы по срочному трудовому договору, заключенному после 11 мая 2020 года;

4) наличие соглашения о предоставлении субсидии (далее – соглашение), заключенного работодателем с центром занятости.

II. Порядок заключения соглашения

7. Работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, должен соответствовать следующим требованиям:

1) не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2) не должен получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

8. Для заключения соглашения работодатель представляет в центр занятости следующие документы (далее – заявка):

1) заявление о заключении соглашения по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

2) справку о применяемых тарифах страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, подписанную работодателем;

3) справку, подписанную держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенную (скрепленную) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающую отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов.

9. Работодатель вправе по собственной инициативе представить в центр занятости выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей).

Центр занятости самостоятельно запрашивает сведения, предусмотренные настоящим пунктом, в течение трех рабочих дней со дня поступления заявки, в случае, если работодатель не представил их по собственной инициативе.

10. Заявка представляется в центр занятости одним из следующих способов:

1) лично или через представителя;

2) заказным почтовым отправлением.

В случае обращения представителя работодателя к заявке прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя.

11. Работодатели несут ответственность за полноту и достоверность представляемых в центр занятости документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае представления заявки лично или через представителя документы, предусмотренные пунктом 8 настоящего Порядка, представляются в виде подлинников.

12. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня получения заявки, рассматривает заявку, готовит проект решения, согласовывает его с министерством и принимает одно из следующих решений:

- 1) о заключении соглашения;
- 2) об отказе в заключении соглашения.

13. Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 12 настоящего Порядка, принимается при наличии одного из следующих оснований:

- 1) представление заявки не в полном объеме;
- 2) заявка не соответствует требованиям пунктов 8, 10 и абзаца второго пункта 11 настоящего Порядка;
- 3) представление заявки, содержащей недостоверные сведения;
- 4) юридическое лицо, индивидуальный предприниматель не относится к работодателям, указанным в пункте 1 настоящего Порядка;
- 5) невыполнение работодателем одного из условий, предусмотренных подпунктами 1 – 3 пункта 6 настоящего Порядка;
- 6) работодатель не соответствует требованиям, установленным пунктом 7 настоящего Порядка.

Указанное решение направляется работодателю в течение двух рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано им в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

14. В случае отсутствия оснований, указанных в подпунктах 1 – 6 пункта 13 настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, указанное в подпункте 1 пункта 12 настоящего Порядка, и формирует проект соглашения, в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении субсидии, утверждаемой постановлением министерства финансов Архангельской области в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и общими требованиями, и в течение 10 рабочих дней со дня его принятия направляет работодателю проект соглашения.

Проект соглашения, указанный в абзаце первом настоящего пункта, включает в себя в том числе согласие соответственно работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договорам (соглашениям) о предоставлении субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных

(складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидий.

15. Работодатель в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта соглашения рассматривает, подписывает проект соглашения со своей стороны и возвращает его в центр занятости.

16. В случае если по истечении срока, указанного в пункте 15 настоящего Порядка, соглашение не было представлено в центр занятости, обязательства по предоставлению субсидии данному работодателю прекращаются.

III. Размер и порядок предоставления субсидии

17. Субсидия предоставляется работодателю в размере затрат, понесенных работодателем, на оплату труда граждан, но не более величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного на 1 января 2020 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на каждого работника за месяц, определяемом в соответствии с пунктом 18 настоящего Порядка, но не более фактически понесенных работодателем расходов за период не более трех месяцев 2020 года.

18. Размер субсидии определяется центром занятости по следующей формуле:

$$S = N_{\text{ор}} \times C_{\text{зпор}} \times P_{\text{ор}},$$

где:

S – размер субсидии, предоставляемой работодателю;

$N_{\text{ор}}$ – численность граждан, трудоустроенных на общественные работы;

$C_{\text{зпор}}$ – минимальный размер оплаты труда за месяц, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент;

$P_{\text{ор}}$ – период занятости на общественных работах (не более трех месяцев).

19. Для получения субсидии работодатель в сроки, установленные соглашением, но не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания текущего финансового года, представляет в центр занятости следующие документы (далее – заявка на предоставление субсидии):

1) заявление о предоставлении субсидии по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

2) список граждан, трудоустроенных на общественные работы, с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии), даты рождения, подписанный руководителем работодателя;

3) согласия граждан, участвующих в общественных работах, на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку;

4) приказ (распоряжение) о приеме на работу гражданина;

5) срочный трудовой договор с гражданином;

6) документы, подтверждающие выплату заработной платы (копии расчетных листков, ведомостей начисления заработной платы за период, подлежащий возмещению, с указанием реквизитов подтверждающих платежных документов, платежных документов (банковских выписок), подтверждающих перечисление денежных средств);

7) расчет затрат на оплату труда, подписанный руководителем работодателя;

8) табель учета рабочего времени гражданина за каждый месяц, в котором произведены затраты, подлежащие возмещению.

20. Заявка на предоставление субсидии представляется в центр занятости одним из способов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка.

В случае обращения представителя работодателя к заявке на предоставление субсидии прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя.

21. Работодатели несут ответственность за полноту и достоверность представляемых в центр занятости документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. В случае представления заявки на предоставление субсидии лично или через представителя документы, предусмотренные подпунктами 1, 2, 3 и 7 пункта 19 настоящего Порядка, представляются в виде подлинников. Документы, предусмотренные подпунктом 4, 5, 6 и 8 пункта 19 настоящего Порядка, представляются в виде копий. Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

23. В течение пяти рабочих дней со дня поступления заявки на предоставление субсидии центр занятости рассматривает заявку на предоставление субсидии, готовит проект решения, согласовывает его с министерством и принимает одно из следующих решений:

- 1) о предоставлении субсидии;
- 2) об отказе в предоставлении субсидии.

24. Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 23 настоящего Порядка, принимается при наличии одного из следующих оснований:

- 1) представление заявки на предоставление субсидии не в полном объеме;
- 2) заявка на предоставление субсидии не соответствует требованиям пунктов 19, 20 и 22 настоящего Порядка;

3) представление заявки на предоставление субсидии, содержащей недостоверные сведения;

4) несоблюдение работодателем условия предоставления субсидии, предусмотренного подпунктом 4 пункта 6 настоящего Порядка.

Указанное решение направляется работодателю в течение двух рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано им в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

25. При отсутствии оснований, указанных в подпунктах 1 – 4 пункта 24 настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, указанное в подпункте 1 пункта 23 настоящего Порядка, и в течение пяти рабочих дней со дня его принятия подписывает с работодателем акт о выполнении условий соглашения.

26. Центр занятости не позднее 10 рабочих дней со дня подписания акта о выполнении условий соглашения перечисляет субсидию на расчетный счет работодателя, открытый в кредитной организации.

27. Результатом предоставления субсидии является трудоустройство граждан на общественные работы в рамках подпрограммы № 1 государственной программы.

28. Показателями результативности использования субсидии являются:

1) численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в центр занятости;

2) численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан;

3) объем средств, затраченных работодателем на оплату труда работников;

4) срок действия срочного трудового договора (сохранение трудовых отношений с гражданином в течение действия срочного трудового договора и расторжение его по инициативе работодателя, за исключением увольнения в связи с виновными действиями работника в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации).

29. Работодатель в течение 30 календарных дней со дня завершения общественных работ, но не позднее 15 января года, следующего за отчетным, представляет в центр занятости следующие виды отчетности.

1) отчет об использовании субсидии;

2) отчет о достижении показателей результата использования субсидии.

Формы представления отчетности определяются соглашением.

IV. Контроль за предоставлением субсидии

30. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, выделенных на финансирование мероприятия по организации общественных работ, несет центр занятости.

31. Центром занятости осуществляется проверка соблюдения работодателем условий соглашения.

32. Министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проводятся обязательные проверки соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии. Данные проверки проводятся в соответствии с Порядком осуществления финансового контроля исполнительными органами государственной власти Архангельской области, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 18 февраля 2014 года № 58-пп.

33. В случае выявления центром занятости нарушения работодателем условий соглашения и (или) выявления министерством и (или) органами государственного финансового контроля Архангельской области нарушения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, условий соглашения, а также в случае недостижения показателей результата предоставления субсидии соответствующий объем субсидии подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления

центром занятости и (или) министерством, и (или) органами государственного финансового контроля Архангельской области соответствующего требования.

34. При невозврате средств субсидии в сроки, установленные пунктом 33 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения указанного срока обращается в суд с исковым заявлением о взыскании средств субсидии, а также пени за просрочку их возврата.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку предоставления субсидии
на возмещение работодателям расходов
на частичную оплату труда при организации
общественных работ для граждан, ищущих
работу и обратившихся в органы службы
занятости, а также безработных граждан

З А Я В Л Е Н И Е

**о заключении соглашения на возмещение расходов
на частичную оплату труда при организации общественных работ
для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости,
а также безработных граждан**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя)

Адрес (место нахождения/почтовый адрес) _____.

Адрес электронной почты _____.

Телефон _____.

В соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – Порядок), просим рассмотреть настоящее заявление и представленные документы и заключить соглашение о предоставлении субсидии на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан.

Настоящим подтверждаем факт ознакомления с Порядком.

Настоящим подтверждаем, что не являемся получателями средств из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1 Порядка.

Приложение: 1. _____

Приложение: 2. _____

(должность руководителя
или иного уполномоченного лица)

М.П. (при наличии)

(подпись)

(расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку предоставления субсидии
на возмещение работодателям расходов
на частичную оплату труда при организации
общественных работ для граждан, ищущих
работу и обратившихся в органы службы
занятости, а также безработных граждан

З А Я В Л Е Н И Е
о предоставлении субсидии на возмещение расходов
на частичную оплату труда при организации общественных работ
для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости,
а также безработных граждан

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя)

Адрес (место нахождения/почтовый адрес) _____.

Адрес электронной почты _____.

Телефон _____.

Численность трудоустроенных граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости и (или) безработных граждан _____.

В соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – Порядок), просим рассмотреть настоящее заявление и представленные документы и предоставить субсидию на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан.

Настоящим подтверждаем выполнение следующих условий Порядка:

1) отсутствие у работодателя (в организации) ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, предусмотренных указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года № 28-у «О введении на территории Архангельской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Архангельской территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и мерах по противодействию распространению на территории Архангельской области новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)»;

2) трудоустройство граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан на общественные работы по срочному трудовому договору, заключенному после 11 мая 2020 года;

3) согласие на осуществление финансового контроля проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии;

4) направление средств субсидии на цели, указанные в пункте 1 Порядка.

Платежные реквизиты: _____

Приложение: 1. _____

Приложение: 2. _____

(должность руководителя
или иного уполномоченного лица)

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П. (при наличии)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Порядку предоставления субсидии
на возмещение работодателям расходов
на частичную оплату труда при организации
общественных работ для граждан, ищущих
работу и обратившихся в органы службы
занятости, а также безработных граждан

СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

зарегистрированный по адресу: _____

(реквизиты документа, удостоверяющего личность: наименование, серия, номер, дата выдачи)

на обработку персональных данных (фамилии, имени, отчества (при наличии), даты рождения, реквизитов документа, удостоверяющего личность, места жительства (места пребывания), информации о трудоустройстве на общественные работы и увольнении с общественных работ, сведений о начисленной и выплаченной заработной плате в период участия в общественных работах) государственным казенным учреждением Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – оператор), расположенным по адресу _____

(почтовый индекс, область, район, город, село, поселок, деревня, проспект, улица, дом, корпус)

в соответствии с федеральными законами от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» в целях предоставления субсидии в соответствии с Порядком предоставления

субсидии на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп, _____.

(согласен/не согласен)

Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован(а), что могу отозвать указанное согласие путем представления оператору заявления в простой письменной форме об отзыве данного мной согласия на обработку персональных данных.

Мне известны последствия отзыва данного мной согласия на обработку персональных данных, а именно: оператор блокирует персональные данные (прекращает их сбор, систематизацию, накопление, использование, в том числе передачу).

Настоящее согласие действует со дня его подписания.

«____» _____ 20__ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)».

4. Дополнить Порядком предоставления субсидии на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), следующего содержания:

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Архангельской области
от 8 октября 2013 г. № 466-пп

П О Р Я Д О К

**предоставления субсидии на возмещение работодателям расходов
на частичную оплату труда при организации временного
трудоустройства работников организаций, находящихся под риском
увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная
остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной
платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 9 статьи 2.1 Федерального закона от 12 ноября 2019 года № 367-ФЗ «О приостановлении

действия отдельных положений Бюджетного кодекса Российской Федерации и установлении особенностей исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в 2020 году», общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887 (далее – общие требования), Правилами предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 980, указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года № 28-у «О введении на территории Архангельской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Архангельской территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и мерах по противодействию распространению на территории Архангельской области новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)» (далее – указ Губернатора Архангельской области № 28-у), в целях реализации мероприятий пункта 7.2 подпрограммы № 1 приложения № 2 к государственной программе Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – государственная программа), устанавливает порядок предоставления субсидии на возмещение работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений), индивидуальным предпринимателям) расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), (далее соответственно – временное трудоустройство работников, субсидия, работодатель).

Субсидия предоставляется в рамках подпрограммы № 1 государственной программы.

2. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидии, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

Субсидия предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном законе об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования, доведенных до министерства на цели, указанные в пункте 3 настоящего Порядка.

3. Субсидия предоставляется за счет средств областного бюджета в размере, определяемом в соответствии с пунктами 16 и 17 настоящего Порядка.

4. Субсидия предоставляется работодателю при соблюдении следующих условий:

1) осуществление работодателем деятельности на территории Архангельской области;

2) осуществление временного трудоустройства работников, сведения о которых имеются в оперативном мониторинге высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, проводимом в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 года № 1207;

3) отсутствие у работодателя ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), предусмотренных указом Губернатора Архангельской области № 28-у;

4) трудоустройство работников на временные работы по срочному трудовому договору, заключенному после 11 мая 2020 года;

5) наличие соглашения о предоставлении субсидии на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников (далее – соглашение), заключенного работодателем с государственным учреждением занятости населения Архангельской области (далее – центр занятости).

II. Порядок заключения соглашения о предоставлении субсидии

5. Работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, должен соответствовать следующим требованиям:

1) не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2) не должен получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

6. Для заключения соглашения работодатель представляет в центр занятости следующие документы (далее – заявка):

1) заявление о заключении соглашения по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

2) справку работодателя о применяемых тарифах страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации;

3) справку, подписанную держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенную (скрепленную) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающие отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов.

7. Работодатель вправе по собственной инициативе представить в центр занятости выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей).

Центр занятости самостоятельно запрашивает сведения, предусмотренные настоящим пунктом, в течение трех рабочих дней со дня поступления заявки в случае, если работодатель не представил их по собственной инициативе.

8. Заявка представляется в центр занятости одним из следующих способов:

1) лично или через представителя;

2) заказным почтовым отправлением;

В случае обращения представителя работодателя к заявке прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя.

9. Работодатели несут ответственность за полноту и достоверность представляемых в центр занятости документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. В случае представления заявки лично или через представителя документы, предусмотренные пунктом 6 настоящего Порядка, представляются в виде подлинников.

11. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня получения заявки рассматривает заявку, готовит проект решения, согласовывает его с министерством и принимает одно из следующих решений:

1) о заключении соглашения;

2) об отказе в заключении соглашения.

12. Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 11 настоящего Порядка, принимается при наличии одного из следующих оснований:

1) представление заявки не в полном объеме;

2) заявка не соответствует требованиям пунктов 6, 8 и 10 настоящего Порядка;

3) представление заявки, содержащей недостоверные сведения;

4) юридическое лицо, индивидуальный предприниматель не относится к работодателям, указанным в пункте 1 настоящего Порядка;

5) невыполнение работодателем одного из условий, предусмотренных подпунктами 1 – 4 пункта 4 настоящего Порядка;

6) работодатель не соответствует требованиям, установленным пунктом 5 настоящего Порядка.

Указанное решение направляется работодателю в течение двух рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано им в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

13. В случае отсутствия оснований, указанных в подпунктах 1 – 6 пункта 12 настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, указанное в подпункте 1 пункта 11 настоящего Порядка, и формирует проект соглашения в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении субсидии, утверждаемой постановлением министерства финансов Архангельской области в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и общими требованиями, и в течение 10 рабочих дней со дня его принятия направляет работодателю проект соглашения.

Проект соглашения, указанный в абзаце первом настоящего пункта, включает в себя в том числе согласие соответственно работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договорам (соглашениям) о предоставлении субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидий.

14. Работодатель в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта соглашения рассматривает, подписывает проект соглашения со своей стороны и возвращает его в центр занятости в течение двух рабочих дней со дня подписания.

15. В случае если по истечении срока, указанного в пункте 14 настоящего Порядка, соглашение не было представлено в центр занятости, обязательства по предоставлению субсидии данному работодателю прекращаются.

III. Размер и порядок предоставления субсидии

16. Субсидия предоставляется работодателю в размере затрат, понесенных работодателем, на оплату труда работников, но не более величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного на 1 января 2020 года, увеличенной на сумму страховых

взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на каждого работника за месяц, определяемом в соответствии с пунктом 17 настоящего Порядка, но не более фактически понесенных работодателем расходов за период не более трех месяцев 2020 года.

17. Размер субсидии определяется центром занятости по следующей формуле:

$$S = N_{\text{вр}} \times C_{\text{зпвр}} \times P_{\text{вр}},$$

где:

S – размер субсидии, предоставляемой работодателю;

$N_{\text{вр}}$ – численность работников, трудоустроенных на временные работы;

$C_{\text{зпвр}}$ – минимальный размер оплаты труда за месяц, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент;

$P_{\text{вр}}$ – период занятости на временных работах (не более трех месяцев).

18. Для получения субсидии работодатель в сроки, установленные соглашением, но не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания текущего финансового года, представляет в центр занятости следующие документы (далее – заявка на предоставление субсидии):

1) заявление о предоставлении субсидии по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

2) список работников, трудоустроенных на временные работы, с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии), даты рождения, подписанный руководителем работодателя;

3) согласия работников, участвующих во временных работах, на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку;

4) приказ (распоряжение) о приеме на работу работника;

5) срочный трудовой договор с работником;

6) документы, подтверждающие выплату заработной платы (копии расчетных листков, ведомостей начисления заработной платы за период, подлежащий возмещению, с указанием реквизитов подтверждающих платежных документов, платежных документов (банковских выписок), подтверждающих перечисление денежных средств);

7) расчет затрат на оплату труда, подписанный руководителем работодателя;

8) табель учета рабочего времени работника за каждый месяц, в котором произведены затраты, подлежащие возмещению.

19. Заявка на предоставление субсидии представляется в центр занятости одним из способов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Порядка.

В случае обращения представителя работодателя к заявке на предоставление субсидии прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя.

20. Заявители несут ответственность за полноту и достоверность представляемых в центр занятости документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

21. В случае представления заявки на предоставление субсидии лично или через представителя документы, предусмотренные подпунктами 1, 2, 3 и 7 пункта 18 настоящего Порядка, представляются в виде подлинников. Документы, предусмотренные подпунктом 4, 5, 6 и 8 пункта 18 настоящего Порядка, представляются в виде копий. Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

22. В течение пяти рабочих дней со дня поступления заявки на предоставление субсидии центр занятости рассматривает заявку на предоставление субсидии, готовит проект решения, согласовывает его с министерством и принимает одно из следующих решений:

- 1) о предоставлении субсидии;
- 2) об отказе в предоставлении субсидии.

23. Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 22 настоящего Порядка, принимается при наличии одного из следующих оснований:

- 1) представление заявки на предоставление субсидии не в полном объеме;
- 2) заявка на предоставление субсидии не соответствует требованиям пунктов 18, 19 и 21 настоящего Порядка;
- 3) представление заявки на предоставление субсидии, содержащей недостоверные сведения;
- 4) несоблюдение работодателем условия предоставления субсидии, предусмотренного подпунктом 5 пункта 4 настоящего Порядка.

Указанное решение направляется работодателю в течение двух рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано им в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

24. При отсутствии оснований, указанных в подпунктах 1 – 4 пункта 23 настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, указанное в подпункте 1 пункта 22 настоящего Порядка, и в течение пяти рабочих дней со дня его принятия подписывает с работодателем акт о выполнении условий соглашения.

25. Центр занятости не позднее 10 рабочих дней со дня подписания акта о выполнении условий соглашения перечисляет субсидию на расчетный счет работодателя, открытый в кредитной организации.

26. Результатом предоставления субсидии является трудоустройство работников на временные работы в рамках подпрограммы № 1 государственной программы.

27. Показателями результативности использования субсидии являются:

- 1) численность работников, трудоустроенных на временные работы;
- 2) объем средств, затраченных работодателем на оплату труда работников;
- 3) срок действия срочного трудового договора (сохранение трудовых отношений с работником в течение действия срочного трудового договора и расторжение его по инициативе работодателя за исключением увольнения в связи с виновными действиями работника в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации).

28. Работодатель в течение 30 календарных дней со дня завершения временных работ, но не позднее 15 января года, следующего за отчетным, представляет в центр занятости следующие виды отчетности.

- 1) отчет об использовании субсидии;
 - 2) отчет о достижении показателей результата использования субсидии.
- Формы представления отчетности определяются соглашением.

IV. Контроль за предоставлением субсидии

29. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, выделенных на финансирование мероприятия по организации временного трудоустройства, несет центр занятости.

30. Центром занятости осуществляется проверка соблюдения работодателем условий соглашения.

31. Министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проводятся обязательные проверки соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии. Данные проверки проводятся в соответствии с Порядком осуществления финансового контроля исполнительными органами государственной власти Архангельской области, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 18 февраля 2014 года № 58-пп.

32. В случае выявления центром занятости нарушения работодателем условий соглашения и (или) выявления министерством и (или) органами государственного финансового контроля Архангельской области нарушения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, условий соглашения, а также в случае недостижения показателей результата предоставления субсидии соответствующий объем субсидии подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления центром занятости и (или) министерством, и (или) органами государственного финансового контроля Архангельской области соответствующего требования.

33. При невозврате средств субсидии в сроки, установленные пунктом 32 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения указанного срока обращается в суд с исковым заявлением о взыскании средств субсидии, а также пени за просрочку их возврата.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку предоставления субсидии
на возмещение работодателям расходов
на частичную оплату труда при организации
временного трудоустройства работников
организаций, находящихся под риском
увольнения (введение режима неполного
рабочего времени, временная остановка
работ, предоставление отпусков без сохранения
заработной платы, проведение мероприятий
по высвобождению работников)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о заключении соглашения на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя)

Адрес (место нахождения/почтовый адрес) _____.

Адрес электронной почты _____.

Телефон _____.

В соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – Порядок), просим рассмотреть настоящее заявление и представленные документы и заключить соглашение о предоставлении субсидии на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Настоящим подтверждаю факт ознакомления с Порядком.

Настоящим подтверждаю, что не являюсь получателем средств из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1 Порядка.

Приложение: 1. _____

Приложение: 2. _____

(должность руководителя
или иного уполномоченного лица)

М.П. (при наличии)

(подпись)

(расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку предоставления субсидии
на возмещение работодателям расходов
на частичную оплату труда при организации
временного трудоустройства работников
организаций, находящихся под риском

увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении субсидии на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя)

Адрес (место нахождения/почтовый адрес) _____.

Адрес электронной почты _____.

Телефон _____.

Численность трудоустроенных работников, находящихся под риском увольнения _____.

В соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – Порядок), просим рассмотреть настоящее заявление и представленные документы и предоставить субсидию на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Настоящим подтверждаю выполнение следующих условий Порядка:

1) отсутствие у работодателя (в организации) ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, предусмотренных указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года № 28-у «О введении на территории Архангельской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Архангельской территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и мерах по противодействию распространению на территории Архангельской области новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)»;

2) трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, на временные работы по срочному трудовому договору, заключенному после 11 мая 2020 года;

3) согласие на осуществление финансового контроля проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии;

4) направление средств субсидии на цели, указанные в пункте 1 Порядка.

Платежные реквизиты: _____

Приложение: 1. _____

Приложение: 2. _____

(должность руководителя
или иного уполномоченного лица)

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П. (при наличии)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Порядку предоставления субсидии
на возмещение работодателям расходов
на частичную оплату труда при организации
временного трудоустройства работников
организаций, находящихся под риском
увольнения (введение режима неполного
рабочего времени, временная остановка
работ, предоставление отпусков без сохранения
заработной платы, проведение мероприятий
по высвобождению работников)

СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

зарегистрированный по адресу: _____

(реквизиты документа, удостоверяющего личность: наименование, серия, номер, дата выдачи)

на обработку персональных данных (фамилии, имени, отчества (при наличии), даты рождения, реквизитов документа, удостоверяющего личность, места жительства (места пребывания), информации о трудоустройстве на временные работы и увольнении с временных работ, сведений о начисленной и выплаченной заработной плате в период временного трудоустройства) государственным казенным учреждением Архангельской области

«Архангельский областной центр занятости населения» (далее – оператор), расположенным по адресу _____

(почтовый индекс, область, район, город, село, поселок, деревня, проспект, улица, дом, корпус)

в соответствии с федеральными законами от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» в целях предоставления субсидии в соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп, _____.

(согласен/не согласен)

Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован(а), что могу отозвать указанное согласие путем представления оператору заявления в простой письменной форме об отзыве данного мной согласия на обработку персональных данных.

Мне известны последствия отзыва данного мной согласия на обработку персональных данных, а именно: оператор блокирует персональные данные (прекращает их сбор, систематизацию, накопление, использование, в том числе передачу).

Настоящее согласие действует со дня его подписания.

«_____» _____ 20__ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)».

5. Дополнить Порядком предоставления субсидий из областного бюджета организациям на возмещение затрат по оплате труда работникам, имеющим инвалидность, для сохранения их трудовой занятости, понесенных при выполнении мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), следующего содержания:

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Архангельской области
от 8 октября 2013 г. № 466-пп

П О Р Я Д О К
предоставления субсидий из областного бюджета организациям
на возмещение затрат по оплате труда работникам, имеющим

инвалидность, для сохранения их трудовой занятости, понесенных при выполнении мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 3 пункта 1 статьи 7.1-1, пунктом 1.1 статьи 22 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 9 статьи 2.1 Федерального закона от 12 ноября 2019 года № 367-ФЗ «О приостановлении действия отдельных положений Бюджетного кодекса Российской Федерации и установлении особенностей исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в 2020 году», общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887 (далее – общие требования), пунктом 11 статьи 5, пунктом 1 статьи 10 областного закона от 2 июля 2012 года № 503-32-ОЗ «О реализации полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере занятости населения», указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года № 28-у «О введении на территории Архангельской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Архангельской территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и мерах по противодействию распространению на территории Архангельской области новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)», устанавливает порядок предоставления субсидий из областного бюджета организациям, осуществляющим деятельность на территории Архангельской области (за исключением государственных и муниципальных учреждений), со среднесписочной численностью работников, имеющих инвалидность, не менее 50 процентов от общего количества работников организации на возмещение затрат по оплате труда работникам, имеющим инвалидность, для сохранения их трудовой занятости, понесенных при выполнении мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) (далее соответственно – работодатель, субсидия, новая коронавирусная инфекция).

Субсидия предоставляется в рамках подпрограммы № 7 государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп.

2. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидии, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

Субсидия предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном законе об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования, доведенных до министерства на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

3. Субсидия предоставляется работодателям за счет средств областного бюджета в размере, определяемом в соответствии с пунктами 16 и 17 настоящего Порядка, за период с апреля по май 2020 года.

II. Условия и порядок предоставления субсидий

4. Получатель субсидии на первое число месяца, в котором планируется предоставление субсидии, должен соответствовать следующим требованиям:

1) не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2) не должен получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 3 настоящего Порядка.

5. Для получения субсидии работодатели представляют в центр занятости не позднее 1 декабря 2020 года следующие документы (далее – заявка):

1) заявление на возмещение затрат по оплате труда работникам, имеющим инвалидность, для сохранения их трудовой занятости, понесенных при выполнении мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) (далее – заявление) по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

2) справку о численности работников, в том числе работников, имеющих инвалидность;

3) расчет затрат на оплату труда работников, имеющих инвалидность, подписанный руководителем работодателя;

4) документы, подтверждающие выплату заработной платы работникам, имеющим инвалидность (копии расчетных листков, ведомостей начисления заработной платы с указанием реквизитов подтверждающих платежных документов, платежных документов (банковских выписок), подтверждающих перечисление денежных средств);

5) справку, подписанную держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенную (скрепленную) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающую отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов.

6. Работодатель вправе по собственной инициативе представить в центр занятости выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей).

Центр занятости самостоятельно запрашивает сведения, предусмотренные настоящим пунктом, не позднее рабочего дня следующего за днем поступления заявки, если работодатель не представил их по собственной инициативе.

7. Заявка представляется в центр занятости одним из следующих способов:

- 1) лично или через представителя;
- 2) заказным почтовым отправлением.

В случае обращения представителя работодателя к заявке прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя.

8. Работодатели несут ответственность за полноту и достоверность представляемых в центр занятости документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. В случае представления заявки лично или через представителя документы, предусмотренные подпунктами 1, 2, 3 и 5 пункта 5 настоящего Порядка, представляются в виде подлинников. Документы, предусмотренные подпунктом 4 пункта 5 настоящего Порядка, представляются в виде копий. Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10. Датой представления заявки считается дата ее приема центром занятости.

11. Центр занятости в течение семи рабочих со дня получения заявки, рассматривает заявку, готовит проект решения, согласовывает его с министерством и принимает одно из следующих решений:

- 1) о предоставлении субсидии;
- 2) об отказе в предоставлении субсидии.

12. Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 11 настоящего Порядка, принимается при наличии одного из следующих оснований:

- 1) представление заявки не в полном объеме;

2) заявка не соответствует требованиям пунктов 5, 7 и 9 настоящего Порядка;

3) представление заявки, содержащей недостоверные сведения;

4) представление заявки с нарушением срока, указанного в абзаце первом пункта 5 настоящего Порядка;

5) работодатель не относится к организациям, узанным в пункте 1 настоящего Порядка;

6) работодатель не соответствует требованиям, установленным пунктом 4 настоящего Порядка.

Указанное решение направляется работодателю в течение двух рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано им в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

13. В случае отсутствия оснований, указанных в подпунктах 1 – 6 пункта 12 настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, указанное в подпункте 1 пункта 11 настоящего Порядка, и формирует проект соглашения о предоставлении субсидии на возмещение затрат по оплате труда работникам, имеющим инвалидность, для сохранения их трудовой занятости, понесенных при выполнении мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции (далее – соглашение) в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении субсидии, утверждаемой постановлением министерства финансов Архангельской области в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и общими требованиями, и в течение 10 рабочих дней со дня его принятия направляет работодателю проект соглашения.

Проект соглашения, указанный в абзаце первом настоящего пункта, включает в себя в том числе согласие соответственно работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договорам (соглашениям) о предоставлении субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидий.

14. Работодатель в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта соглашения рассматривает, подписывает проект соглашения со своей стороны и возвращает его в центр занятости в течение двух рабочих дней со дня подписания.

15. В случае если по истечении срока, указанного в пункте 14 настоящего Порядка, соглашение не было представлено в центр занятости, обязательства по предоставлению субсидии данному работодателю прекращаются.

III. Размер и порядок перечисления субсидии и контроль за ее использованием

16. Субсидия предоставляется в размере затрат, понесенных работодателем, на оплату труда работников, имеющих инвалидность, но не более 50 процентов от величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного на 1 января 2020 года, увеличенной на размер районного коэффициента, на каждого работника за месяц, определяемом в соответствии с пунктом 17 настоящего Порядка, но не более фактически понесенных работодателем расходов за период с апреля по май 2020 года.

17. Размер субсидии рассчитывается по следующей формуле:

$$S = K \times (C_{\text{зп}} \times 50 \text{ процентов}) \times P,$$

где:

S – размер субсидии, предоставляемой работодателю;

K – численность работников, имеющих инвалидность;

C_{зп} – минимальный размер оплаты труда за месяц, увеличенный на размер районного коэффициента;

P – период занятости (не более двух месяцев).

18. Центр занятости не позднее 10 рабочих дней со дня заключения соглашения перечисляет субсидию на расчетный счет работодателя, открытый в кредитной организации.

19. Работодатель представляет в центр занятости следующие виды отчетности:

1) отчет об использовании субсидии;

2) отчет о достижении показателей результата использования субсидии.

Формы и сроки представления отчетности определяются соглашением.

20. Результатом предоставления субсидии является сохранение трудовой занятости работников, имеющих инвалидность, при выполнении работодателем мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции.

21. Показателями результата использования субсидии являются:

1) численность работников, имеющих инвалидность, сохранивших трудовую занятость в течение апреля – мая 2020 года;

2) объем средств, затраченных работодателем на оплату труда работников, имеющих инвалидность.

Значение показателя результата предоставления субсидии устанавливается в соглашении.

22. Центром занятости осуществляется проверка соблюдения работодателем условий соглашения.

23. Министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проводятся обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии. Данные проверки проводятся в соответствии с Порядком осуществления финансового контроля исполнительными органами государственной власти Архангельской

области, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 18 февраля 2014 года № 58-пп.

24. В случае выявления центром занятости нарушения работодателем условий соглашения и (или) выявления министерством и (или) органами государственного финансового контроля Архангельской области нарушения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, условий соглашения, а также в случае недостижения показателей результата предоставления субсидии соответствующий объем субсидии подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления центром занятости и (или) министерством, и (или) органами государственного финансового контроля Архангельской области соответствующего требования.

25. При невозврате средств субсидии в сроки, установленные пунктом 24 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения указанного срока обращается в суд с исковым заявлением о взыскании средств субсидии, а также пени за просрочку их возврата.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку предоставления субсидий из областного бюджета организациям на возмещение затрат по оплате труда работникам, имеющим инвалидность, для сохранения их трудовой занятости, понесенных при выполнении мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)

ЗАЯВЛЕНИЕ

на возмещение затрат по оплате труда работникам, имеющим инвалидность, для сохранения их трудовой занятости, понесенных при выполнении мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)

Наименование юридического лица _____

Адрес (место нахождения) _____

Номер контактного телефона, номер факса, адрес электронной почты _____

Среднесписочная численность работников на 1 апреля 2020 года _____

В соответствии с Порядком предоставления субсидий из областного бюджета организациям на возмещение затрат по оплате труда работникам, имеющим инвалидность, для сохранения их трудовой занятости, понесенных

при выполнении мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – Порядок), просим рассмотреть настоящее заявление и прилагаемые документы и предоставить из областного бюджета на 2020 год средства субсидии на возмещение затрат по оплате труда работникам, имеющим инвалидность, для сохранения их трудовой занятости, понесенных при выполнении мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019).

Настоящим подтверждаю факт ознакомления с Порядком.

Настоящим подтверждаю, что не являюсь получателем средств из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 3 Порядка.

Настоящим подтверждаю:

1) сохранение трудовой занятости работников, имеющих инвалидность, при выполнении работодателем мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции за период с апреля по май 2020 года;

2) согласие на осуществление финансового контроля проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии;

3) направление средств субсидии на цели, указанные в пункте 1 Порядка.

Платежные реквизиты: _____

Приложение: 1. _____

Приложение: 2. _____

(должность руководителя
или иного уполномоченного лица)

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П. (при наличии)».

