



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 апреля 2020 г. № 169-пп

г. Архангельск

О внесении изменений в постановление администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24 и в постановление Правительства Архангельской области от 12 июля 2011 года № 239-пп

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24 «О переходе на новые системы оплаты труда работников областных бюджетных учреждений» и в постановление Правительства Архангельской области от 12 июля 2011 года № 239-пп «Об утверждении Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения и Отраслевого положения об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения» (далее – изменения).

2. Министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области в течение трех месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления внести изменения в трудовые договоры руководителей подведомственных ему государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере социальной защиты населения в целях приведения их в соответствие с изменениями.

3. Государственным бюджетным и автономным учреждениям Архангельской области в сфере социальной защиты населения, на которые распространяется действие Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения, утвержденного

постановлением Правительства Архангельской области от 12 июля 2011 года № 239-пп (далее – государственные учреждения), в течение трех месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления внести в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников соответствующих государственных учреждений в соответствии с изменениями.

4. Установить, что в 2020 году контроль за соблюдением предельной доли средств в структуре фондов оплаты труда государственных учреждений (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты), осуществляется исполнительными органами государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных учреждений, по итогам финансового года.

5. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 7 апреля 2020 г. № 169-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление администрации
Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24
и в постановление Правительства Архангельской области
от 12 июля 2011 года № 239-пп**

1. В абзаце первом пункта 21 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24, слова «социальной защиты населения,» исключить.

2. В Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 12 июля 2011 года № 239-пп:

1) в абзаце втором пункта 11 после слова «служащих» дополнить словами «(за исключением случаев, когда такие работники осуществляют основные виды деятельности, закрепленные уставом государственного бюджетного или автономного учреждения)»;

2) в наименовании раздела II слова «, повышающие коэффициенты к окладам» исключить;

3) в пункте 14:

а) в абзаце седьмом слова «приложение № 6.» заменить словами «приложение № 6.»;

б) дополнить новыми абзацами восьмым и девятым следующего содержания:

«по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта – приложение № 7;

по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, – приложение № 8.»;

в) абзац восьмой считать абзацем десятым и в нем слова «приложении № 8» заменить словами «приложении № 10»;

4) пункты 16, 17, 19 – 23 исключить;

5) в пункте 26 таблицу, касающуюся минимальных размеров выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, изложить в следующей редакции:

Класс (подкласс) условий труда	Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах к окладу (должностному окладу))
--------------------------------	--

1. Вредные условия труда (3 класс)

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4
2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	5
3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	6
4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	7
2. Опасные условия труда (4 класс)	8»;

б) в пункте 32:

а) дополнить новыми подпунктами 8 и 9 следующего содержания:

«8) надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории);

9) надбавка за работу в сельской местности;»;

б) подпункты 8, 9 и 11 считать соответственно подпунктами 10, 11 и 12;

7) в пункте 34:

а) в абзаце четвертом слова «приложении № 10» заменить словами «приложении № 11»;

б) абзац седьмой дополнить новым предложением следующего содержания: «При этом доля каждого показателя эффективности деятельности работника в общем количестве баллов, которые могут быть набраны одним работником, не может быть ниже минимальной доли соответствующего показателя эффективности деятельности работников, указанной в приложении № 11 к настоящему Положению.»;

в) абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного квартала на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном квартале.»;

8) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам, за исключением работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, при наличии выслуги лет в организациях в сфере социальной защиты, социального обслуживания граждан, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан, здравоохранения, образования, культуры.

Надбавка за выслугу лет начисляется ежемесячно.

Минимальные размеры надбавки за выслугу лет составляют:

Продолжительность выслуги лет	Минимальные размеры надбавки за выслугу лет (в процентах к должностному окладу)
От 1 до 5 лет	1
От 5 до 10 лет	3
От 10 до 15 лет	5
Свыше 15 лет	7

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за выслугу лет не ниже минимальных размеров, определенных настоящим пунктом.

Периоды, которые засчитываются в выслугу лет, дающую право на установление надбавки за выслугу лет, определены в приложении № 12 к настоящему Положению.

Порядок исчисления выслуги лет, дающей право на установление надбавки за выслугу лет, определен в приложении № 13 к настоящему Положению.

Право на установление надбавки за выслугу лет или увеличение ее размера возникает соответственно со дня приобретения выслуги лет или увеличения ее продолжительности.

Если у работника выслуга лет была приобретена или ее продолжительность увеличилась в период, когда за ним сохраняется средняя заработная плата, право на установление надбавки за выслугу лет или увеличение ее размера возникает после окончания соответствующего периода. При приобретении работником выслуги лет или увеличении ее продолжительности в период исполнения государственных или общественных обязанностей или в период служебной командировки право на установление надбавки за выслугу лет или ее увеличение возникает со дня приобретения выслуги лет или увеличения ее продолжительности с последующим перерасчетом средней заработной платы.

При возникновении права на установление надбавки за выслугу лет или увеличение ее размера надбавка за выслугу лет за первый месяц начисляется пропорционально отработанному времени. При прекращении трудового договора с работником надбавка за выслугу лет за последний месяц начисляется пропорционально отработанному времени.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены дополнительные основания для установления надбавки за выслугу лет из числа предусмотренных пунктом 38 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24.»;

9) по тексту пунктов 37 и 38 цифры «10» и «20» заменить соответственно цифрами «5» и «10»;

10) абзацы восьмой и девятый пункта 39 исключить;

11) дополнить новыми пунктами 39¹ и 39² следующего содержания:

«39¹. Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается в связи с присвоением работнику квалификационной категории в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Присвоение квалификационных категорий осуществляется по итогам аттестации работников.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается и учитывается по должности, по которой присвоена квалификационная категория:

медицинским и фармацевтическим работникам – по любой должности, предусмотренной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 года № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел “Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения”»;

педагогическим работникам – по любой должности, включенной в раздел I «Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня издания распоряжения исполнительного органа государственной власти Архангельской области о присвоении квалификационной категории.

Минимальные размеры надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) в связи с присвоением медицинским работникам квалификационной категории составляют:

Квалификационная категория	Минимальный размер надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории)
Высшая квалификационная категория	15%
Первая квалификационная категория	10%
Вторая квалификационная категория	5%

Минимальные размеры надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) в связи с присвоением педагогическим работникам квалификационной категории составляют:

Квалификационная категория	Минимальный размер надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории)
Высшая квалификационная категория	10%
Первая квалификационная категория	7%
Вторая квалификационная категория	5%

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) начисляется ежемесячно.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

Положениями о системе оплаты труда могут быть определены дополнительные категории работников и дополнительные квалификационные категории, классы квалификации, категории из числа предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области, за которые устанавливается надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории).

Работникам, имеющим одноименные квалификационные категории (классы квалификации, категории), устанавливаются равные размеры надбавок за квалификационные категории (классы квалификации, категории).

39². Надбавка за работу в сельской местности устанавливается специалистам государственных бюджетных и автономных учреждений, работающим в сельской местности. Перечень должностей специалистов, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности, приведен в приложении № 14 к настоящему Положению.

Надбавка за работу в сельской местности устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы работника.

Минимальный размер надбавки за работу в сельской местности составляет 5 процентов должностного оклада, ставки заработной платы работника.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавки за работу в сельской местности не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Надбавка за работу в сельской местности начисляется ежемесячно.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены дополнительные категории работников, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности.»;

12) в абзаце пятом пункта 41 цифры «20» заменить цифрой «5»;

13) в пункте 42:

а) в абзаце третьем слова «и 10» заменить словами «и 12»;

б) в абзаце четвертом слова «4 – 7 и 9» заменить словами «4 – 9 и 11»;

14) дополнить новым пунктом 65¹ следующего содержания:

«65¹. В структуре фондов оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями)

не менее 50 процентов средств фонда направляется на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, не более 10 процентов средств фонда – на выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты).

Соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, предусмотренных настоящим пунктом, подлежит контролю со стороны исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений, по итогам каждого календарного квартала нарастающим итогом в течение финансового года.»;

15) в абзаце девятом пункта 67 слово «года» заменить словом «квартала»;

16) приложения № 1 – 10 к указанному Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 7 апреля 2020 г. № 169-пп)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей медицинских работников

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2

1. Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

санитарка, санитарка (мойщица) 8400

младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка 9240

2. Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

1 квалификационный уровень 9660

2 квалификационный уровень 10 080

3 квалификационный уровень 10 500

4 квалификационный уровень 10 920

5 квалификационный уровень 11 340

1	2
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	12 180
2 квалификационный уровень	12 600
3 квалификационный уровень	13 020
4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	13 440

Примечание. Минимальные размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений государственных бюджетных или автономных учреждений Архангельской области в сфере социальной защиты населения устанавливаются на пять процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 7 апреля 2020 г. № 169-пп)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей работников, занятых в сфере здравоохранения
и предоставления социальных услуг**

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	10 220
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	11 242
2 квалификационный уровень	12 264
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	13 286

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 7 апреля 2020 г. № 169-пп)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей работников образования**

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	8760
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	9636
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	10 512
2 квалификационный уровень	10 950
3 квалификационный уровень	11 388
4 квалификационный уровень	11 826
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	12 702

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 7 апреля 2020 г. № 169-пп)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7300
2 квалификационный уровень	7665
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8395
2 квалификационный уровень	8760
3 квалификационный уровень	9125
4 квалификационный уровень	9490
5 квалификационный уровень	9855
3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	10 585
2 квалификационный уровень	10 950
3 квалификационный уровень	11 315
4 квалификационный уровень	11 680
5 квалификационный уровень	12 045
4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	12 410
2 квалификационный уровень	12 775
3 квалификационный уровень	13 140

Примечание. Минимальный размер должностного оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 7 апреля 2020 г. № 169-пп)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
общеотраслевых профессий рабочих**

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7300
2 квалификационный уровень	7592
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7884
2 квалификационный уровень	8176
3 квалификационный уровень	8468
4 квалификационный уровень	8760

Примечание. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, устанавливается в соответствии с приложением № 9 к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 7 апреля 2020 г. № 169-пп)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	8760
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	9636
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	11 388

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 7 апреля 2020 г. № 169-пп)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей работников физической культуры и спорта**

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни, наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	9660
2 квалификационный уровень	10 143

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 7 апреля 2020 г. № 169-пп)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей работников, осуществляющих деятельность в области
гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных
ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной
безопасности и безопасности людей на водных объектах**

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни, наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
2 квалификационный уровень	10 585

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 7 апреля 2020 г. № 169-пп)

П Е Р Е Ч Е Н Ь
профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных
(особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах

1. Слесарь-ремонтник.
2. Слесарь-сантехник.
3. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.
4. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции.
5. Слесарь-электромонтажник.
6. Столяр.
7. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования.
8. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.
9. Электромонтер связи.
10. Электросварщик.
11. Водитель автобуса или специального легкового автомобиля («Технологическая» и др.), имеющий 1 класс или у которого открыты категории (B, C, D, E), занятый перевозкой обслуживаемых.
12. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

Примечание. В государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 7 апреля 2020 г. № 169-пп)

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов по должностям, не отнесенным
к профессиональным квалификационным группам**

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Главная медицинская сестра	11 550
Специалист по охране труда, специалист по закупкам	10 585
Специалист по работе с семьей	11 242
Сиделка (помощник по уходу)	7300»;

17) дополнить новыми приложениями № 11 – 14 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения

П Е Р Е Ч Е Н Ь
показателей и критериев оценки эффективности деятельности
работников государственных бюджетных и автономных учреждений
Архангельской области в сфере социальной защиты населения

Наименование показателя эффективности деятельности работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере социальной защиты населения	Минимальная доля показателя
1. Качественное выполнение работником своих должностных обязанностей	45%
2. Соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения работников государственного учреждения Архангельской области	5%
3. Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных государственных услуг (работ)	5%
4. Своевременное и правильное составление и представление отчетов, полнота и правильность оформления и ведения документации	10%
5. Участие в методической работе, конкурсах профессионального мастерства, мероприятиях по повышению квалификации	5%

Примечание. Критерии эффективности деятельности работников конкретизируются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений, и положениями о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере социальной защиты населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения

П Е Р И О Д Ы,
которые засчитываются в выслугу лет, дающую право
на установление надбавки за выслугу лет

1. В выслугу лет, дающую право на установление надбавки за выслугу лет, засчитываются:

1) время работы как по основному месту работы, так и по совместительству в организациях в сфере социальной защиты, социального обслуживания населения, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан, здравоохранения, образования, культуры независимо от ведомственной подчиненности;

2) время работы (службы, деятельности) в исполнительных органах государственной власти Архангельской области, уполномоченных в сфере социальной защиты населения, здравоохранения, образования, культуры;

3) время работы (службы, деятельности) в органах местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области на должностях, работа (служба, деятельность) на которых связана с управлением в сфере социальной защиты населения, здравоохранения, образования, культуры.

2. Под временем работы (службы, деятельности), указанным в настоящем приложении, понимаются периоды времени со дня вступления в силу трудового договора (контракта), служебного контракта, предусматривающих соответствующую работу (службу, деятельность), до дня прекращения такого трудового договора (контракта), служебного контракта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения

П О Р Я Д О К
исчисления выслуги лет, дающей право на установление
надбавки за выслугу лет

1. Исчисление выслуги лет, дающей право на установление надбавки за выслугу лет (далее – выслуга лет), состоит из подтверждения выслуги лет, подсчета выслуги лет, установления выслуги лет и перерасчета выслуги лет.

Время работы, которое засчитывается в выслугу лет, суммируется независимо от наличия и продолжительности перерывов между ними.

Исчисление выслуги лет осуществляется в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

2. Документами, подтверждающими выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже (в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке.

3. Подсчет и установление выслуги лет осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения Архангельской области в сфере социальной защиты населения.

Установление выслуги лет оформляется справкой о выслуге лет.

4. Перерасчет выслуги лет осуществляется в порядке, предусмотренном для его подсчета и установления.

5. Ответственность за неправильный и несвоевременный пересмотр у работников размеров надбавки за выслугу лет возлагается на руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения Архангельской области в сфере социальной защиты населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14

к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**должностей специалистов, которым устанавливается
надбавка за работу в сельской местности**

1. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал».

2. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры».

3. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)».

4. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг».

5. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг».

6. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников».

7. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня».

8. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня».

9. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена».

10. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена».

11. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии».

12. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг».

13. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня».

14. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы «Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах второго уровня».

15. Должности специалистов, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, указанным в пунктах 1 – 14 настоящего перечня: главная медицинская сестра, специалист по охране труда, специалист по закупкам, специалист по работе с семьей.».

