



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06 февраля 2018 г. № 48-пп

г. Архангельск

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере обеспечения пожарной безопасности

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере обеспечения пожарной безопасности, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 20 сентября 2011 года № 327-пп.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 06 февраля 2018 г. № 48-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда
в государственных казенных учреждениях Архангельской области
в сфере обеспечения пожарной безопасности**

1. В пункте 11:

а) в абзаце пятом слова «Примерный перечень» заменить словом «Категории»;

б) в абзаце шестом слова «соответствующего примерного перечня» заменить словами «соответствующих категорий»;

в) в абзаце седьмом слова «соответствующего примерного перечня» заменить словами «соответствующих категорий».

2. В пункте 35:

а) абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления премиального фонда основного персонала, рассчитанного в соответствии с пунктом 68 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники государственного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.»;

б) в абзаце шестнадцатом первое предложение изложить в следующей редакции:

«При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы.».

3. В абзаце третьем пункта 41 после слова «(премий)» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель».

4. Абзац шестой пункта 46 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад устанавливается руководителю государственного учреждения трудовым договором в соответствии с распоряжением об определении его размера исполнительного органа государственной власти Архангельской

области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя данного государственного учреждения. В трудовой договор руководителя государственного учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого руководителю государственного учреждения должностного оклада.».

5. В абзаце втором пункта 47 слова «в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда» исключить.

6. В абзаце втором пункта 48 слова «действующим в государственном учреждении положением о системе оплаты труда и» исключить.

7. В пункте 50:

а) в абзаце четырнадцатом слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных учреждений»;

б) в абзаце пятнадцатом:

слова «Показатели и критерии» заменить словами «Перечни показателей и критериев»;

слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных учреждений»;

в) в абзаце семнадцатом слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных учреждений»;

г) абзац двадцать четвертый изложить в следующей редакции:

«Размеры премий за качественное руководство государственного учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных работниками в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя государственного учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава государственного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 67 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником. Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя государственного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 67 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя государственного учреждения распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного учреждения, в отношении заместителей руководителя учреждения – приказами руководителя государственного учреждения и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники государственного учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.»;

д) абзац двадцать пятый изложить в следующей редакции:

«Размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц об основаниях для начисления премии за качественное руководство государственным учреждением:».

8. В пункте 55:

а) в абзаце девятом слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных учреждений»;

б) абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности государственного учреждения, предусмотренные абзацами третьим – девятым настоящего пункта, определяется приказом руководителя государственного учреждения. При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера государственного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 67 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер государственного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.».

9. В пункте 59:

а) в абзаце первом слова «действующим в учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжениями исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя учреждения (в отношении руководителя учреждения), и приказами руководителя государственного учреждения (в отношении заместителей руководителя государственного учреждения, главного бухгалтера государственного учреждения)»;

б) абзац третий после слова «премий» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности государственного учреждения и количество баллов за каждый показатель».

10. В пункте 61:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«61. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего государственного учреждения

(без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.»;

б) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников государственных учреждений (далее – предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, применительно к каждому государственному учреждению»;

в) в абзаце третьем слова «средних заработных плат» заменить словами «среднемесячных заработных плат»;

г) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном государственном учреждении.»;

д) дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.»;

е) абзац пятый считать абзацем шестым, изложив его в следующей редакции:

«Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

11. Дополнить новыми пунктами 66 – 68 следующего содержания:

«66. Часть средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом государственного учреждения, с одной стороны, и основным персоналом учреждения, с другой стороны,

с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников государственного учреждения (пункт 63 настоящего Положения).

67. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за качественное руководство государственным учреждением. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером государственного учреждения, с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат (пункт 61 настоящего Положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения, является премиальным фондом руководящего состава государственного учреждения, делится между руководителем государственного учреждения и остальными работниками руководящего состава государственного учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство государственным учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы или на иные выплаты.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава учреждения сэкономленные средства направляются на иные выплаты (за исключением премий за качественное руководство государственным учреждением).

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенных иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного учреждения, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату премиальных выплат по итогам работы тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о начислении премиальной выплаты. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с абзацем седьмым пункта 34 настоящего Положения.

68. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премий за интенсивность и высокие результаты работы. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы или на иные выплаты.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с абзацем шестнадцатым пункта 35 настоящего Положения.».

12. Пункт 66 считать пунктом 69.

13. Приложения № 1 – 3 к указанному Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Отраслевому положению об оплате
труда в государственных казенных
учреждениях Архангельской области
в сфере обеспечения пожарной безопасности
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 06 февраля 2018 г. № 48-пп)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей работников, осуществляющих деятельность
в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий
от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного
характера, обеспечения пожарной безопасности
и безопасности людей на водных объектах

Профессиональная квалификационная группа
второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Минимальный должностной оклад с учетом минимального повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Минимальный размер должностного оклада – 4836 рублей			
1 квалификационный уровень	Инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	0,0	4836
	Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	0,20	5804
	Мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы	0,45	7013
	Пожарный Государственной противопожарной службы	0,1	5320

1	2	3	4
2 квалификационный уровень	Капитан-механик пожарного корабля (судна) Государственной противопожарной службы	0,45	7013
	Командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	0,6	7738
	Начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы	0,6	7738

Профессиональная квалификационная группа третьего уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Минимальный должностной оклад с учетом минимального повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
Минимальный размер должностного оклада – 5897 рублей			
1 квалификационный уровень	Инженер отряда (пожарной части) Государственной противопожарной службы	0,0	5897
	Старший инспектор по основной деятельности	0,2	7077
	Инспектор по основной деятельности	0,0	5897
2 квалификационный уровень	Помощник начальника отряда Государственной противопожарной службы по материально-техническому обеспечению	0,1	6487
3 квалификационный уровень	Начальник пожарной части Государственной противопожарной службы (в составе отряда Государственной противопожарной службы)	0,45	8551

Примечание. Должностной оклад заместителя начальника пожарной части (в составе отрядов Государственной противопожарной службы) устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего начальника части.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Отраслевому положению об оплате
труда в государственных казенных
учреждениях Архангельской области
в сфере обеспечения пожарной безопасности
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 06 февраля 2018 г. № 48-пп)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Минимальный должностной оклад с учетом минимального повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
Минимальный размер должностного оклада – 4160 рублей			
1 квалификационный уровень	Кассир	0,0	4160
	Секретарь	0,0	4160
	Машинистка	0,0	4160
	Комендант	0,15	4784
Минимальный размер должностного оклада – 4327 рублей			
2 квалификационный уровень	Старший кассир	0,0	4327

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Минимальный должностной оклад с учетом минимального повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Минимальный размер должностного оклада – 4358 рублей			

1	2	3	4
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	0,0	4358
	Техник	0,0	4358
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	0,0	4358
	Заведующий канцелярией	0,0	4358
	Старший инспектор по кадрам	0,1	4794
	Техник 2 категории	0,1	4794
	Заведующий складом	0,1	4794
3 квалификационный уровень	Техник 1 категории	0,2	5230
4 квалификационный уровень	Механик	0,2	5230
	Ведущий техник	0,45	6320
	Старший мастер участка	0,6	6973
	Мастер участка	0,45	6320
5 квалификационный уровень	Начальник смены (участка)	0,75	7627

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Минимальный должностной оклад с учетом минимального повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Минимальный размер должностного оклада – 4836 рублей			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	0,0	4836
	Инженер	0,1	5320
	Документовед	0,1	5320
	Экономист	0,1	5320
	Юрисконсульт	0,1	5320
	Инженер-программист (программист)	0,2	5804
	Специалист по кадрам	0,2	5804
	Психолог	0,3	6287
2 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории	0,3	6287
	Инженер 2 категории	0,3	6287
	Документовед 2 категории	0,3	6287
	Экономист 2 категории	0,3	6287
	Юрисконсульт 2 категории	0,3	6287
	Инженер-программист (программист) 2 категории	0,45	7013
	Психолог 2 категории	0,45	7013

1	2	3	4
3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории	0,45	7013
	Инженер 1 категории	0,45	7013
	Документовед 1 категории	0,45	7013
	Экономист 1 категории	0,45	7013
	Юрисконсульт 1 категории	0,45	7013
	Психолог 1 категории	0,6	7738
	Инженер-программист (программист) 1 категории	0,75	8464
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	0,75	8464
	Ведущий инженер	0,75	8464
	Ведущий документовед	0,75	8464
	Ведущий экономист	0,75	8464
	Ведущий юрисконсульт	0,75	8464
	Ведущий психолог	0,75	8464
	Ведущий инженер-программист (программист)	1,05	9915
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	1,05	9915

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 к Отраслевому положению об оплате
 труда в государственных казенных
 учреждениях Архангельской области
 в сфере обеспечения пожарной безопасности
 (в редакции постановления Правительства
 Архангельской области
 от 06 февраля 2018 г. № 48-пп)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Минимальный оклад с учетом минимального повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Минимальный размер должностного оклада – 3817 рублей			

1	2	3	4
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	0,0	3817
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	0,03	3932
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	0,08	4123

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Минимальный оклад с учетом минимального повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Минимальный размер должностного оклада – 4358 рублей			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	0,0	4358
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	0,1	4794

1	2	3	4
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	0,2	5230
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	0,35	5884
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	0,45	6320

Примечание. Водителям пожарных автомобилей присваивается 6 квалификационный разряд. На один разряд выше тарифицируются водители автомобилей (пожарных) в случаях:

работы на 2 – 3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.);
 выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей.».

