



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02 мая 2017 г. № 183-пп

г. Архангельск

О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 12 июля 2011 года № 239-пп (далее – изменения).

2. Государственным бюджетным и автономным учреждениям Архангельской области в сфере социальной защиты населения, на которые распространяется действие Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения, до 1 октября 2017 года привести локальные нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

Пункт 27 изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2015 года.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 02 мая 2017 г. № 183-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате
труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере социальной защиты населения**

1. В абзаце шестом пункта 2 слово «особенности» заменить словом «условия».

2. Пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Положение о системе оплаты труда распространяется на всех работников соответствующего государственного бюджетного или автономного учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений устанавливается разделом VI настоящего Положения.»

3. В пункте 11:

1) абзац первый изложить в следующей редакции:

«11. В целях настоящего Положения:»;

2) абзац пятый исключить.

4. В пункте 12:

1) в абзаце первом:

слова «определяется приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения» заменить словом «разрабатывается»;

дополнить словами «и утверждается приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения»;

2) в абзаце втором слова «изменения соответствующего примерного перечня должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных бюджетных и автономных учреждений» заменить словами «внесения изменений в пункт 11 настоящего Положения, приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» или приложение № 5 к настоящему Положению».

5. Пункт 23 дополнить абзацем следующего содержания:

«Повышающие коэффициенты к окладам начисляются работникам государственных бюджетных и автономных учреждений, которым они установлены, ежемесячно.».

6. Подпункт 4 пункта 25 исключить.

7. Абзац второй пункта 26 заменить текстом следующего содержания:

«Минимальные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляют:

Класс (подкласс) условий труда	Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах к окладу (должностному окладу))
--------------------------------	--

Вредные условия труда (3 класс)

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) 15

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) 16

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) 17

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) 18

Опасные условия труда (4 класс) 19».

8. Пункт 29 признать утратившим силу.

9. В абзаце первом пункта 30 слова «, подпунктом 4» исключить.

10. В пункте 32:

1) по тексту подпункта 9 слово «выплата» заменить словом «надбавка»;

2) подпункт 10 изложить в следующей редакции:

«11) премии за оказание платных услуг.».

11. В пункте 33:

1) абзац второй дополнить словами «, за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений»;

2) дополнить новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

«при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом, основанием для неначисления премиальной выплаты;»;

3) абзацы двенадцатый – пятнадцатый считать абзацами тринадцатым – шестнадцатым;

4) абзац шестнадцатый считать абзацем семнадцатым и изложить его в следующей редакции:

«при применении к работнику в премируемом периоде дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;».

12. В пункте 34:

1) в абзаце восьмом:

во втором предложении слова «части фонда оплаты труда работников данного государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемой на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы» заменить словами «премиального фонда основного персонала, рассчитанного в соответствии с пунктом 68 настоящего Положения»;

дополнить предложениями следующего содержания:

«Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники государственного бюджетного или автономного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.»;

2) абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;»;

3) дополнить новым абзацем пятнадцатым следующего содержания:

«Премии за интенсивность и высокие результаты труда начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.»;

4) абзацы пятнадцатый и шестнадцатый считать соответственно абзацами шестнадцатым и семнадцатым;

5) абзац семнадцатый считать абзацем восемнадцатым и в нем первое предложение изложить в следующей редакции:

«При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы.».

13. Пункт 36 изложить в новой редакции:

«36. Надбавка за выслугу лет устанавливается при наличии одного из следующих оснований:

наличие выслуги лет по специальности;

наличие выслуги лет в организациях социального обслуживания населения, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан.

Надбавка за выслугу лет начисляется ежемесячно.

Минимальные размеры надбавки за выслугу лет составляют:

Продолжительность выслуги лет	Минимальный размер надбавки за выслугу лет (в процентах к окладу (должностному окладу))
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
От 10 до 15 лет	15
Свыше 15 лет	20

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за выслугу лет не ниже минимальных размеров, определенных настоящим пунктом.

В выслугу лет, дающую право на установление работнику надбавки за выслугу лет, включаются периоды времени со дня вступления в силу трудового договора, предусматривающего работу в соответствии с абзацем вторым или третьим настоящего пункта, до дня прекращения такого трудового договора.

Исчисление выслуги лет состоит из подтверждения выслуги лет, подсчета выслуги лет, установления выслуги лет и перерасчета выслуги лет. Документами, подтверждающими выслугу лет, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке. Подсчет и установление выслуги лет осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения. Установление выслуги лет оформляется справкой о выслуге лет. Перерасчет выслуги лет осуществляется в порядке, предусмотренном для его подсчета и установления.

Право на установление надбавки за выслугу лет или увеличение ее размера возникает соответственно со дня приобретения выслуги лет или увеличения ее продолжительности.

Если у работника выслуга лет была приобретена или ее продолжительность увеличилась в период, когда за ним сохраняется средняя заработная плата, право на установление надбавки за выслугу лет или увеличение ее размера возникает после окончания соответствующего периода.

При возникновении права на установление надбавки за выслугу лет или увеличение ее размера надбавка за выслугу лет за первый месяц начисляется пропорционально отработанному времени. При прекращении трудового договора с работником надбавка за выслугу лет за последний месяц начисляется пропорционально отработанному времени.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены дополнительные основания для установления надбавки за выслугу лет из

числа предусмотренных пунктом 38 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 05 июня 2009 года № 149-па/24.».

14. В пункте 41:

1) абзац первый изложить в следующей редакции:

«41. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам, которые:»;

2) по тексту абзацев третьего и четвертого слово «Выплата» заменить словом «Надбавка»;

3) в абзаце пятом слово «выплаты» заменить словом «надбавки»;

4) в абзаце шестом слово «выплат» заменить словом «надбавок».

15. Абзацы первый – третий пункта 41.1 изложить в следующей редакции:

«41.1. Премии за оказание платных услуг устанавливаются:

работникам, относящимся к основному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, участвующим в оказании за плату дополнительных социальных услуг сверх социальных услуг, включенных в индивидуальные программы предоставления социальных услуг, и непосредственно участвующим в оказании платных услуг (выполнении платных работ) при осуществлении иных приносящих доход видов деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения в соответствии с его уставом (далее – платные услуги);

работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения (за исключением руководителей государственных бюджетного или автономного учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров), содействующим в оказании платных услуг.».

16. В пункте 42:

1) абзац третий после слова «(премий)» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель»;

2) в абзаце четвертом слова «и других выплат» исключить.

17. В наименовании раздела VI слово «Особенности» заменить словом «Условия».

18. В пункте 47:

1) в абзаце пятом слова «и численности работников» заменить словами «, численности работников и (или) других критериев, носящих объективный характер и определяемых в отношении подведомственных государственных бюджетного или автономного учреждений исполнительными органами государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя.»;

2) в абзаце шестом слова «действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты

труда» заменить словами «распоряжением об определении его размера исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя данного государственного бюджетного или автономного учреждения».

19. В абзаце втором пункта 48 слова «действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «настоящим Положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя соответствующего государственного бюджетного или автономного учреждения».

20. В абзаце втором пункта 49 слова «действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда и» исключить.

21. В подпункте 1 пункта 50 слова «бюджетным или автономным» исключить.

22. Пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. Премия за качественное руководство государственным учреждением устанавливается работникам с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование государственного бюджетного или автономного учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство государственным учреждением являются:

достижение показателей качества и объема государственных услуг, показателей качества и объема государственных работ, установленных в государственном задании государственного бюджетного или автономного учреждения;

достижение показателей и критериев эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения, отражающих:

содержание в надлежащем состоянии находящегося у государственного бюджетного или автономного учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), использование имущества эффективно и строго по целевому назначению;

своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций;

рост средней заработной платы работников государственного бюджетного или автономного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения заработной платы в соответствии с решением Правительства Архангельской области);

своевременная и правильная оплата труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения;

отсутствие замечаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля, исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя государственного учреждения, по результатам проверок деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения;

своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества Архангельской области;

обеспечение достижения ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственного бюджетного или автономного учреждения со средней заработной платой в Архангельской области;

своевременное и качественное выполнение изданных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области распоряжений исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя государственного учреждения, предоставление качественной оперативной информации по письменным запросам учредителя в установленные сроки.

Весовое значение показателей качества и объема государственных услуг, показателей качества и объема государственных работ, установленных в государственном задании государственного бюджетного или автономного учреждения, при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство государственным учреждением в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений составляет 50 процентов, в отношении заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений определяется приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений.

Перечни показателей и критериев эффективности деятельности государственных бюджетных и автономных учреждений, предусмотренных абзацами четвертым – двенадцатым настоящего пункта, в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений определяются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений – приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений.

Показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения определяются в баллах за расчетный период. Расчетным периодом является календарный квартал. Эквивалент одного балла может определяться на период, превышающий расчетный период, но не более одного года. Период, за который определяется эквивалент одного балла, устанавливается распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения определяется в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений – приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений.

Премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением снижается:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основаниями для неначисления премии;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде.

Премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением не начисляется:

при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения по итогам финансового года (в отношении руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений);

при применении к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премии за качественное руководство государственным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных работниками в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 67 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником. Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 67 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного государственного бюджетного или автономного учреждения, в отношении заместителей руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения – приказами руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники государственного бюджетного или автономного учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.

Размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц, об основаниях для начисления премии за качественное руководство государственным учреждением:

распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, – в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений;

приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений – в отношении заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений.

Премии за качественное руководство государственным учреждением начисляются в абсолютных размерах.

Премии за качественное руководство государственным учреждением начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Премии за качественное руководство государственным учреждением начисляются ежемесячно (ежемесячные премии за качественное руководство государственным учреждением).».

23. В подпункте 1 пункта 55 слова «бюджетным или автономным» исключить.

24. В пункте 56:

1) в абзаце первом:

слова «бюджетным или автономным» исключить;

слово «четвертый» заменить словом «третий»;

2) в абзаце втором слова «бюджетным или автономным» исключить;

3) в абзаце девятом:

слова «бюджетным или автономным» исключить;

слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений»;

4) абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения, предусмотренные абзацами третьим – девятым настоящего пункта, определяется приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения. При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 67 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер государственного бюджетного или автономного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.»;

5) в абзаце одиннадцатом слова «бюджетным или автономным» исключить.

25. В пункте 60:

1) в абзаце первом слова «действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжениями исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени

Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя государственного бюджетного или автономного учреждения (в отношении руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения), и приказами руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения (в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения)»;

2) абзац третий после слова «премий» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения и количество баллов за каждый показатель».

26. Пункт 62 изложить в следующей редакции:

«62. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего государственного бюджетного или автономного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников государственных бюджетных и автономных учреждений (далее – предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, применительно к каждому государственному бюджетному и автономному учреждению с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном государственном бюджетном или автономном учреждении.

Распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных государственных учреждений, утверждаются критерии определения предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 4.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

27. Абзац второй пункта 64 исключить.

28. Абзац второй пункта 65 после слова «квартала» дополнить словами «нарастающим итогом».

29. Дополнить новыми пунктами 66 – 68 следующего содержания:

«66. Часть средств фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом государственного бюджетного или автономного учреждения, с одной стороны, и основным персоналом государственного бюджетного или автономного учреждения, с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения (пункты 64 – 65 настоящего Положения).

67. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за качественное руководство государственным учреждением. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером государственного бюджетного или автономного учреждения, с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат (пункт 62 настоящего Положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения, является премиальным фондом руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения, делится между руководителем государственного бюджетного или автономного учреждения и остальными работниками руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство государственным учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения сэкономленные средства направляются на иные выплаты (за исключением премий за качественное руководство государственным учреждением) или учитываются в фонде оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенных иным работникам, отнесенным к административно-

управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату премиальных выплат по итогам работы тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премиальной выплаты. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с абзацем седьмым пункта 33 настоящего Положения.

68. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премий за интенсивность и высокие результаты работы. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с абзацем восемнадцатым пункта 34 настоящего Положения.».

30. Пункт 66 считать пунктом 69.

31. В таблице приложения № 4:

1) в строке, касающейся 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», цифры «2708» заменить цифрами «2843»;

2) в строке, касающейся 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», цифры «3663» заменить цифрами «4150»;

3) в строке, касающейся 2 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», цифры «4029» заменить цифрами «4230»;

4) в строке, касающейся 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня», цифры «4778» заменить цифрами «5417»;

5) в строке, касающейся 2 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня», цифры «5256» заменить цифрами «5518».

32. Приложение № 8 признать утратившим силу.

33. Приложение № 10 к указанному Положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 02 мая 2017 г. № 183-пп)

П Е Р Е Ч Е Н Ь
показателей и критериев оценки эффективности деятельности
работников государственных бюджетных и автономных учреждений
Архангельской области в сфере социальной защиты населения

Наименование показателя эффективности деятельности работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере социальной защиты населения	Критерии оценки	Минимальное количество баллов
1	2	3
Качественное выполнение работником своих должностных обязанностей	количество предоставленных государственных услуг (выполненных работ)	2 балла
	отсутствие случаев нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности	2 балла

1	2	3
Соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания	отсутствие случаев нарушения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, установленных комиссией, созданной в учреждении	2 балла
Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных государственных услуг (работ)	отсутствие обоснованных жалоб на качество и количество предоставленных государственных услуг (работ) наличие обоснованных жалоб на качество и количество предоставленных государственных услуг (работ)	2 балла
Своевременное и правильное составление и представление отчетов, полнота и правильность оформления и ведения документации	отсутствие нарушений сроков представления отчетов и документации, а также ошибок при их составлении	2 балла
Участие в методической работе, конкурсах профессионального мастерства, мероприятиях по повышению квалификации	участие (единичное или систематическое) работника в методической работе, конкурсах профессионального мастерства, мероприятиях по повышению квалификации, в том числе выступления на мероприятиях регионального уровня (научно-практических конференциях, семинарах и т.п.), публикации в средствах массовой информации	2 балла
Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей	наличие дисциплинарных взысканий, за исключением дисциплинарных взысканий за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации	минус 5 баллов

Примечание. При установлении количественных критериев оценки они доводятся до работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере социальной защиты населения руководителями этих учреждений ежемесячно в абсолютных размерах.».

34. Приложение № 11 признать утратившим силу

