



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 апреля 2017 г. № 157-пп

г. Архангельск

О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере средств массовой информации

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере средств массовой информации, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 15 ноября 2011 года № 435-пп.

2. Установить, что отступление от установленных в Отраслевом примерном положении об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере средств массовой информации условий оплаты труда работников государственных учреждений, на которые распространяется действие Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере средств массовой информации (далее – государственные учреждения Архангельской области), возможно только в случаях, непосредственно предусмотренных Отраслевым примерным положением об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере средств массовой информации.

3. Государственным учреждениям Архангельской области в течение трех месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления внести

в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников соответствующих государственных учреждений Архангельской области в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением и представить их в агентство по печати и средствам массовой информации Архангельской области.

4. Агентству по печати и средствам массовой информации Архангельской области:

в течение трех месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления привести в порядке, установленном трудовым законодательством, трудовые договоры руководителей государственных учреждений Архангельской области в соответствие с настоящим постановлением;

в течение шести месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления провести анализ положений о системе оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области на предмет их соответствия Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области и при выявлении несоответствий решить вопрос о применении мер дисциплинарной ответственности к виновным руководителям государственных учреждений Архангельской области.

5. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 14 апреля 2017 г. № 157-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Отраслевое примерное положение
об оплате труда в государственных бюджетных и автономных
учреждениях Архангельской области в сфере
средств массовой информации**

1. В абзаце шестом пункта 2 слово «особенности» заменить словом «условия».

2. Пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Положение о системе оплаты труда распространяется на всех работников соответствующего государственного учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливается разделом VI настоящего Положения.»

3. В абзаце втором пункта 12 слова «изменения настоящего Положения» заменить словами «внесения изменений в пункт 11 настоящего Положения и (или) приложение № 1 к настоящему Положению».

4. Пункт 19 дополнить абзацем следующего содержания:

«Повышающие коэффициенты к окладам начисляются работникам государственных учреждений, которым они установлены, ежемесячно.»

5. По тексту подпункта 7 пункта 27 слово «выплата» заменить словом «надбавка».

6. Абзац второй пункта 28 после слова «учреждений» дополнить словами «(за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений)».

7. В пункте 29:

1) в абзаце третьем после таблицы:

во втором предложении слова «части фонда оплаты труда работников данного государственного учреждения, направляемой на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы» заменить словами «премиального фонда основного персонала, рассчитанного в соответствии с пунктом 60 настоящего Положения»;

дополнить предложениями следующего содержания:

«Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники

государственного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.»;

2) абзац четвертый после таблицы исключить;

3) абзацы пятый – одиннадцатый после таблицы считать соответственно абзацами четвертым – десятым после таблицы;

4) абзац двенадцатый после таблицы считать абзацем одиннадцатым после таблицы и дополнить словами «пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде»;

5) абзац тринадцатый после таблицы считать абзацем двенадцатым после таблицы и его первое предложение изложить в следующей редакции:

«При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы.».

8. В пункте 34:

1) абзац первый изложить в следующей редакции:

«34. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам, которые:»;

2) в абзаце втором слово «окончившим» заменить словом «окончили»;

3) в абзаце третьем:

слово «приступившим» заменить словом «приступили»;

слова «Выплата устанавливается также молодым специалистам» заменить словами «Надбавка молодым специалистам устанавливается также работникам»;

4) по тексту абзаца четвертого слово «Выплата» заменить словом «Надбавка»;

5) в абзаце пятом слово «выплаты» заменить словом «надбавки»;

6) в абзаце шестом слово «выплат» заменить словом «надбавок».

9. В пункте 35:

1) абзац третий после слова «(премий)» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель»;

2) в абзаце четвертом слова «и других выплат» исключить.

10. В абзаце первом второго пункта 37:

1) слова «37. Материальная» заменить словами «38. Материальная»;

2) после слова «брак,» дополнить словами «тяжелая болезнь работника,».

11. В наименовании раздела VI слово «Особенности» заменить словом «Условия».

12. В пункте 39:

1) в абзаце пятом слова «и численности работников» заменить словами «, численности работников и (или) других критериев, носящих объективный характер и определяемых в отношении подведомственных государственных учреждений исполнительными органами государственной власти Архангельской области»;

2) в абзаце шестом слова «действующим в государственном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжением об определении его размера исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя данного государственного учреждения».

13. В абзаце втором пункта 40 слова «действующим в государственном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «настоящим Положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя соответствующего государственного учреждения».

14. В абзаце втором пункта 41 слова «действующим в государственном учреждении положением о системе оплаты труда и» исключить.

15. В пункте 43:

1) в абзаце третьем после слова «услуг» дополнить словами «, показателей качества и объема государственных работ»;

2) в абзаце восьмом слова «своевременная и правильная оплата» заменить словами «своевременную и правильную оплату»;

3) абзацы пятнадцатый и шестнадцатый изложить в следующей редакции:

«Весовое значение показателей качества и объема государственных услуг, показателей качества и объема государственных работ, установленных в государственном задании государственного учреждения, при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство государственным учреждением в отношении руководителей государственных учреждений составляет от 60 до 80 процентов, в отношении заместителей руководителей государственных учреждений определяется приказами руководителей государственных учреждений.

Перечни показателей и критериев эффективности деятельности государственных учреждений, предусмотренных абзацами четвертым – четырнадцатым настоящего пункта, в отношении руководителей государственных учреждений определяются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных учреждений, в отношении заместителей руководителей государственных учреждений – приказами руководителей государственных учреждений.»;

4) абзац семнадцатый дополнить предложениями следующего содержания:

«Эквивалент одного балла может определяться на период, превышающий расчетный период, но не более одного года. Период, за который определяется эквивалент одного балла, может устанавливаться распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области

осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных учреждений.»;

5) в абзаце восемнадцатом:

после слова «определяется» дополнить словами «в отношении руководителей государственных учреждений»;

дополнить словами «, в отношении заместителей руководителей государственных учреждений – приказами руководителей государственных учреждений»;

6) в абзаце двадцать третьем слова «, произошедшем в расчетном периоде» заменить словами «по итогам финансового года»;

7) в абзаце двадцать пятом:

второе предложение изложить в следующей редакции:

«При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя государственного учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава государственного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 59 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником.»;

дополнить предложениями следующего содержания:

«Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя государственного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 59 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя государственного учреждения распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного государственного учреждения, в отношении заместителей руководителя государственного учреждения – приказами руководителя государственного учреждения и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники государственного учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.»;

8) абзац двадцать шестой после слова «определяются» дополнить словами «на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц, об основаниях для начисления премии за качественное руководство государственным учреждением»;

9) абзац тридцатый дополнить словами «пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде».

16. В пункте 48:

1) в абзаце девятом слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных учреждений»;

2) в абзаце десятом:

слова «положением о системе оплаты труда» заменить словами «приказом руководителя государственного учреждения»;

дополнить предложениями следующего содержания:

«При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера государственного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 59 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер государственного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.».

17. Пункт 49 признать утратившим силу.

18. В пункте 52:

1) в абзаце первом слова «действующим в государственном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжениями исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя государственного учреждения (в отношении руководителя государственного учреждения), и приказами руководителя государственного учреждения (в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения)»;

2) абзац третий после слова «премий» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности государственного учреждения и количество баллов за каждый показатель».

19. Пункт 54 изложить в следующей редакции:

«54. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников государственных учреждений (далее – предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются

распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, применительно к каждому государственному учреждению.

В государственных учреждениях предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном государственном учреждении.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 3.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

20. Абзац второй пункта 56 исключить.

21. Абзац второй пункта 57 после слова «полномочия» дополнить словами «учредителя в отношении».

22. Дополнить новыми пунктами 58 – 60 следующего содержания:

«58. Часть средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом государственного учреждения, с одной стороны, и основным персоналом государственного учреждения, с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников государственного учреждения (пункт 56 настоящего Положения).

59. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных

и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за качественное руководство государственным учреждением. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером государственного учреждения, с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат (пункт 54 настоящего Положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения, является премиальным фондом руководящего состава государственного учреждения, делится между руководителем государственного учреждения и остальными работниками руководящего состава государственного учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство государственным учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников государственного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава государственного учреждения сэкономленные средства направляются на иные выплаты (за исключением премий за качественное руководство государственным учреждением) или учитываются в фонде

оплаты труда работников государственного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенных иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного учреждения, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату премиальных выплат по итогам работы тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о начислении премиальной выплаты. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с абзацем седьмым пункта 28 настоящего Положения.

60. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату авторских вознаграждений, премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премий за интенсивность и высокие результаты работы. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников государственного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с абзацем двенадцатым после таблицы пункта 29 настоящего Положения.».

23. Пункт 58 считать пунктом 61.

