



## ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 января 2017 г. № 31-пп

г. Архангельск

### **О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере лесных отношений**

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере лесных отношений, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 09 августа 2016 года № 295-пп.

2. Государственным казенным учреждениям Архангельской области, на которые распространяется действие Отраслевого положения об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере лесных отношений, в течение двух месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления внести в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников соответствующих государственных казенных учреждений Архангельской области в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

**Первый заместитель Губернатора  
Архангельской области –  
председатель Правительства  
Архангельской области**



**А.В. Алсуфьев**

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 31 января 2017 г. № 31-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в Отраслевое положение  
об оплате труда в государственных казенных учреждениях  
Архангельской области в сфере лесных отношений**

1. Пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Положение о системе оплаты труда распространяется на всех работников соответствующего государственного казенного учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного казенного учреждения. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений устанавливается разделом VI настоящего Положения.».

2. В пункте 12:

1) в абзаце первом слова «Примерные перечни» заменить словом «Категории»;

2) в абзаце втором слова «примерного перечня должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных казенных учреждений, определенного настоящим Положением» заменить словами «приложения № 1 к настоящему Положению»;

3) в абзаце третьем слова «изменения примерного перечня должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных казенных учреждений,» заменить словами «внесения изменений в приложение № 1 к настоящему Положению».

3. В пункте 23:

1) в абзаце восьмом слова «и бухгалтеры» исключить;

2) дополнить новым абзацем девятым следующего содержания:  
«бухгалтеры»;

3) абзацы девятый – десятый считать соответственно абзацами десятым – одиннадцатым;

4) абзац одиннадцатый считать абзацем двенадцатым и изложить его в следующей редакции:

«уборщики служебных помещений»;

5) дополнить новыми абзацами тринадцатым и четырнадцатым следующего содержания:

«сторожа (вахтеры);

истопники.».

4. В пункте 24:

1) в абзаце восьмом:

во втором предложении слова «части фонда оплаты труда работников данного государственного казенного учреждения, направляемой на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы» заменить словами «премиального фонда основного персонала, рассчитанного в соответствии с пунктом 55 настоящего Положения»;

дополнить предложениями следующего содержания: «Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного казенного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники государственного казенного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.»;

2) дополнить новым абзацем десятым следующего содержания:

«Премии за интенсивность и высокие результаты труда начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.»;

3) абзацы десятый – шестнадцатый считать соответственно абзацами одиннадцатым – семнадцатым;

4) абзац семнадцатый считать абзацем восемнадцатым и изложить его в следующей редакции:

«При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного квартала на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником соответственно в календарном квартале.».

5. Абзац третий пункта 32 после слова «(премий)» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель».

6. В абзаце шестом пункта 36 слова «действующим в государственном казенном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжением об определении его размера исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя данного государственного казенного учреждения».

7. В абзаце втором пункта 37 слова «действующим в государственном казенном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «настоящим Положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя соответствующего государственного учреждения».

8. В абзаце втором пункта 38 слова «действующим в государственном казенном учреждении положением о системе оплаты труда и» исключить.

9. В пункте 40:

1) в абзаце седьмом слова «своевременная и правильная оплата» заменить словами «своевременную и правильную оплату»;

2) в абзаце четырнадцатом слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных учреждений»;

3) в абзаце пятнадцатом:

слова «Показатели и критерии эффективности деятельности государственного казенного учреждения, предусмотренные» заменить словами «Перечни показателей и критериев эффективности деятельности государственного казенного учреждения, предусмотренных»;

слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных казенных учреждений»;

4) в абзаце семнадцатом:

после слова «определяется» дополнить словами «в отношении руководителей государственных казенных учреждений»;

после слова «учреждений» дополнить словами «, в отношении заместителей руководителей государственных казенных учреждений – приказами руководителей государственных казенных учреждений»;

5) в абзаце двадцать четвертом:

второе предложение изложить в следующей редакции: «При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя государственного казенного учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава государственного казенного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 54 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником.»;

дополнить предложениями следующего содержания: «Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя государственного казенного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного казенного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного казенного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 54 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя государственного казенного учреждения распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного государственного казенного учреждения, в отношении заместителей руководителя государственного казенного учреждения – приказами руководителя государственного учреждения и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники государственного казенного учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.»;

б) абзац двадцать пятый после слова «определяются» дополнить словами «на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц, об основаниях для начисления премии за качественное руководство государственным казенным учреждением»;

7) абзац двадцать девятый после слова «учреждением»)» дополнить словами «пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде».

10. В пункте 44:

1) в абзаце девятом слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных казенных учреждений»;

2) в абзаце десятом:

слова «положением о системе оплаты труда» заменить словами «приказом руководителя государственного казенного учреждения»;

дополнить предложениями следующего содержания: «При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера государственного казенного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного казенного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного казенного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 54 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного казенного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер государственного казенного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.».

11. В пункте 47:

1) в абзаце первом слова «действующим в государственном казенном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжениями исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя государственного казенного учреждения (в отношении руководителя государственного казенного учреждения), и приказами руководителя государственного казенного учреждения (в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения)»;

2) абзац третий после слова «премий» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности государственного учреждения и количество баллов за каждый показатель».

12. Пункт 49 изложить в следующей редакции:

«49. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения,

формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего государственного казенного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного казенного учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных казенных учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников государственных казенных учреждений (далее – предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 4.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

13. Дополнить новыми пунктами 53 – 55 следующего содержания:

«53. Часть средств фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом государственного казенного учреждения, с одной стороны, и основным персоналом государственного учреждения, с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников государственного казенного учреждения (пункт 51 настоящего Положения).

54. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ и премиальных выплат при награждении. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премиальных выплат, определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда конкретного государственного казенного учреждения.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером государственного казенного учреждения, с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат (пункт 49 настоящего Положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного казенного учреждения, является премиальным фондом руководящего состава государственного учреждения, делится между руководителем государственного казенного учреждения и остальными работниками руководящего состава государственного казенного учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство государственным казенным учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного казенного учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы или на иные выплаты.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава государственного казенного учреждения сэкономленные средства направляются на иные выплаты (за исключением премий за качественное руководство государственным казенным учреждением).

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала,

распределенных иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного казенного учреждения, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату премиальных выплат по итогам работы тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о начислении премиальной выплаты. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с абзацем двенадцатым пункта 23 настоящего Положения.

55. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ и премиальных выплат при награждении. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премиальных выплат, определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы или на иные выплаты.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с абзацем семнадцатым пункта 24 настоящего Положения.»

14. Пункт 53 считать пунктом 56.

15. В наименовании приложения № 1 к указанному Положению слова «Примерный перечень» заменить словом «Категории».

16. В наименовании приложения № 2 к указанному Положению слово «Размеры» заменить словами «Минимальные размеры».

17. В наименовании приложения № 3 к указанному Положению слово «Размеры» заменить словами «Минимальные размеры».

18. В наименовании приложения № 4 к указанному Положению слово «Размеры» заменить словами «Минимальные размеры».

19. В наименовании приложения № 5 к указанному Положению слово «Размеры» заменить словами «Минимальные размеры».

