



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 июля 2016 г. № 257-пп

г. Архангельск

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 12 июля 2011 года № 239-пп.

2. Государственным казенным учреждениям Архангельской области в сфере социальной защиты населения до 1 октября 2016 года привести локальные нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 15 июля 2016 г. № 257-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда
в государственных казенных учреждениях Архангельской области
в сфере социальной защиты населения**

1. В пункте 29:

1) абзац второй после слова «учреждений» дополнить словами «(за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений)»;

2) в абзаце двенадцатом слово «безопасности.» заменить словом «безопасности;»;

3) дополнить новыми абзацами тринадцатым – пятнадцатым следующего содержания:

«при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основанием для неначисления премиальной выплаты;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде.»;

4) абзацы тринадцатый – пятнадцатый считать соответственно абзацами шестнадцатым – восемнадцатым;

5) абзац шестнадцатый считать абзацем девятнадцатым и изложить его в следующей редакции:

«при применении к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7 и 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;»;

6) абзацы семнадцатый и восемнадцатый считать соответственно абзацами двадцатым и двадцать первым и исключить их.

2. В пункте 30:

1) абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«при применении к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7 и 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;»;

2) абзацы двенадцатый и тринадцатый исключить;

3) абзацы четырнадцатый – шестнадцатый считать соответственно абзацами двенадцатым – четырнадцатым;

4) дополнить новым абзацем пятнадцатым следующего содержания:
«Премии за интенсивность и высокие результаты труда начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.».

3. В пункте 45:

1) абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«Весовое значение показателей плана деятельности государственного казенного учреждения при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство государственным казенным учреждением для руководителей государственных казенных учреждений составляет 55 процентов. Весовое значение показателей плана деятельности государственного казенного учреждения при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство государственным казенным учреждением в отношении заместителей руководителей государственных казенных учреждений определяется положениями о системе оплаты труда.»;

2) в абзаце пятнадцатом:

после слова «пункта,» дополнить словами «в отношении руководителей государственных казенных учреждений»;

дополнить словами «, в отношении заместителей руководителей государственных казенных учреждений – положениями о системе оплаты труда»;

3) абзац шестнадцатый дополнить новыми предложениями следующего содержания: «Эквивалент одного балла может определяться на период, превышающий расчетный период, но не более одного года. Период, за который определяется эквивалент одного балла, может устанавливаться распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных казенных учреждений.»;

4) в абзаце семнадцатом:

после слова «определяется» дополнить словами «в отношении руководителей государственных казенных учреждений»;

дополнить словами «, в отношении заместителей руководителей государственных казенных учреждений – положениями о системе оплаты труда»;

5) дополнить новыми абзацами восемнадцатым – двадцать первым следующего содержания:

«Премия за качественное руководство государственным казенным учреждением снижается:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основанием для неначисления премии, – на 30 процентов суммы премии за качественное руководство государственным казенным учреждением;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное

с выполнением трудовых обязанностей работника, – на 25 процентов суммы премии за качественное руководство государственным казенным учреждением;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде – на 25 процентов суммы премии за качественное руководство государственным казенным учреждением.»;

6) абзац восемнадцатый считать абзацем двадцать вторым;

7) абзац девятнадцатый считать абзацем двадцать третьим и изложить его в следующей редакции:

«при применении к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;»;

8) абзацы двадцатый и двадцать первый исключить;

9) абзац двадцать второй считать абзацем двадцать четвертым и в нем слова «, произошедшем в расчетном периоде» заменить словами «по итогам финансового года»;

10) абзацы двадцать третий – двадцать девятый считать соответственно абзацами двадцать пятым – тридцать первым;

11) абзац тридцатый считать абзацем тридцать вторым и в нем слово «расчетном» заменить словом «премируемом».

4. В абзаце первом пункта 50 слово «второй» заменить словом «четвертый».

5. В таблице приложения № 5 к указанному Положению:

1) наименование графы 3 изложить в следующей редакции:

«Количество баллов»;

2) строку «Качественное выполнение работником своих должностных обязанностей» изложить в следующей редакции:

«Качественное выполнение работником своих должностных обязанностей	отсутствие случаев нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности	20 баллов
	применение к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением дисциплинарных взысканий за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7 и 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации	минус 30 баллов
	применение к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника	минус 40 баллов
	применение мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде	минус 30 баллов».

