



**МИНИСТЕРСТВО ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(МПК АО)**

ПРИКАЗ

06.05.2024

№ 7-СЭ

г. Благовещенск

О внесении изменений в приказ
МПК АО от 20.11.2023 № 8-СЭ

В соответствии с постановлением Правительства Амурской области от 02.04.2024 № 234 «О внесении изменений в постановление Правительства Амурской области от 22.09.2023 № 790»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в паспорт комплекса процессных мероприятий «Развитие системы поиска и подбора кандидатов для государственного управления Амурской области», утвержденный приказом министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области от 20.11.2023 № 8-СЭ, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и размещению на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.amurobl.ru).

Министр



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 008D7EC4E9F04900905DCB440269DF1BC9
Владелец Артёменко Алина Сергеевна
Действителен с 05.05.2023 по 28.07.2024

А.С.Артёменко

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства
проектного управления и
кадровой политики Амурской
области
от 06.05.2024 № 7-СЭ

ПАСПОРТ
комплексных мероприятий
«Развитие системы поиска и подбора кандидатов для государственного управления Амурской области»

Основные положения

Куратор комплекса процессных мероприятий	Половайкина Татьяна Геннадьевна
Руководитель комплекса процессных мероприятий, ответственный исполнительный орган	Назаренко Наталья Вячеславовна, заместитель министра проектного управления и кадровой политики Амурской области, министерство проектного управления и кадровой политики Амурской области
Связь с государственной программой	Государственная программа Амурской области «Эффективное государственное управление в Амурской области»

1. Показатели комплексных мероприятий (Отсутствуют)
- 2.1. Показатели комплексных мероприятий по муниципальным образованияам Амурской области (Отсутствуют)
- 2.2. Прокси-показатели комплексных мероприятий в 2024 году (Отсутствуют)
3. План достижения показателей комплекса процессных мероприятий в 2024 году (Отсутствует)
4. Перечень мероприятий (результатов) комплексных мероприятий

№п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовые значения						Значения мероприятия (результата) по годам			
					значение	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Наименование задачи комплексных мероприятий (Отсутствует)														

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Проведение комплекса мероприятий для обновления резерва управленческих кадров Амурской области	Осуществление текущей деятельности	В рамках мероприятия предусматривается обновление состава резерва управленческих кадров Амурской области	Условные единицы	0	2023	1	1	1	1	1	1	1
2	Проведение комплекса мероприятий по формированию Единого кадрового резерва	Осуществление текущей деятельности	В рамках мероприятия предусматривается формирование состава Единого кадрового резерва посредством проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области, конкурсов на формирование кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы области и агтестации государственных гражданских служащих области, одновременного исключения кандидатов из Единого кадрового резерва, а также принятия иных мер, направленных на поддержание Единого кадрового резерва в актуальном и рабочем состоянии	Условные единицы	1	2023	1	1	1	1	1	1	1
3	Проведение оценки эффективности	Осуществление текущей деятельности	В рамках мероприятия проводится ежегодная	Условные единицы	0	2023	1	1	1	1	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Консолидированные бюджеты муниципальных образований, из них:								
Местный бюджет								
Межбюджетные трансферты бюджета Российской Федерации								
Внебюджетные источники								

6. План реализации комплекса процессных мероприятий в 2024 году

Задача, мероприятие (результат) / контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность, наименование ИО Амурской области, иного государственного органа, организации)	Вид подтверждающего документа	Информационная система (источник данных)					
					1	2	3	4	5
Наименование задачи комплекса мероприятий (отсутствует)									
Мероприятие (результат) «Проведение комплекса мероприятий для обновления резерва управленческих кадров Амурской области»	X	Лазарева О.Н., ведущий консультант отдела развития государственной гражданской службы министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области	Протокол заседания комиссии по формированию резерва управленческих кадров Амурской области (в случае проведения заседания комиссии)	-					
Мероприятие (результат) «Проведение комплекса мероприятий для обновления резерва управленческих кадров Амурской области» в 2024 году реализации	X	Лазарева О.Н., ведущий консультант отдела развития государственной гражданской службы	Протокол заседания комиссии по формированию резерва управленческих кадров Амурской области (в случае проведения заседания комиссии)	-					

1	2	3	4	5
<p>Контрольная точка 1.1. «Подготовлено техническое задание на корректировку раздела «Резерв управленческих кадров Амурской области» на информационном интернет-портале Правительства Амурской области «Открытый регион Амурская область»</p>	02.09.2024	<p>службы министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области</p> <p>Лазарева О.Н., ведущий консультант отдела развития государственной гражданской службы министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области</p>	<p>Техническое задание</p>	-
<p>Контрольная точка 1.2. «Проведена информационная кампания»</p>	28.12.2024	<p>Кругликова О.Н., консультант отдела финансово- правовой работы министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области</p>	<p>Публикации в СМИ, социальных сетях</p>	-
<p>Контрольная точка 1.3. «Осуществлена организация конкурсного отбора на включение кандидатов в резерв управленческих кадров Амурской области»</p>	28.12.2024	<p>Лазарева О.Н., ведущий консультант отдела развития государственной гражданской службы министерства проектного</p>	<p>Протокол заседания комиссии по формированию резерва управленческих кадров Амурской области (в случае проведения заседания комиссии)</p>	-

1	2	3	4	5
		управления и кадровой политики Амурской области	4	5
Мероприятие (результат) «Проведение комплекса мероприятий по обновлению Единого кадрового резерва»	X	Власенко О.М., руководитель службы оценки и подбора кадров министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области	Информация о состоянии Единого кадрового резерва	-
Мероприятие (результат) «Проведение оценки эффективности использования резерва управленческих кадров Амурской области и Единого кадрового резерва»	X	Лазарева О.Н., ведущий консультант отдела развития государственной гражданской службы министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области	Информация об эффективности использования резерва управленческих кадров Амурской области и Единого кадрового резерва	-
Мероприятие (результат) «Организация поиска и подбора соискателей с использованием информационных систем, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	X	Власенко О.М., руководитель службы оценки и подбора кадров министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области	Служебная записка	-
Мероприятие (результат) «Организация поиска и подбора соискателей с использованием информационных систем, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети	X	Власенко О.М., руководитель службы оценки и	Служебная записка	-

1	2	3	4	5
«Интернет» в 2024 году реализации		подбора кадров министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области		
Контрольная точка 4.1. «Размещение информации о вакансиях в информационных системах по поиску и подбору персонала, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	28.06.2024	Власенко О.М., руководитель службы оценки и подбора кадров министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области	Публикации в информационных системах по поиску и подбору персонала, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	-
Контрольная точка 4.2. «Размещение информации о вакансиях в информационных системах по поиску и подбору персонала, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	28.12.2024	Власенко О.М., руководитель службы оценки и подбора кадров министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области	Публикации в информационных системах по поиску и подбору персонала, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	-
Контрольная точка 4.3. «Проведен анализ эффективности организации поиска и подбора соискателей с использованием информационных систем, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	28.12.2024	Власенко О.М., руководитель службы оценки и подбора кадров министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области	Служебная записка	-