



ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.03.2021

№ 122

г. Благовещенск

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) в 2021 году на работу в отдаленные сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа Амурской области, расположенные в зоне Байкало-Амурской магистрали

В соответствии с государственной программой «Развитие здравоохранения Амурской области», утвержденной постановлением Правительства Амурской области от 03.07.2013 № 302, в целях обеспечения мер социальной поддержки медицинских работников Правительство Амурской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) в 2021 году на работу в отдаленные сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа Амурской области, расположенные в зоне Байкало-Амурской магистрали.

2. Определить министерство здравоохранения Амурской области уполномоченным органом исполнительной власти Амурской области по заключению с медицинскими работниками (врачами, фельдшерами), прибывшими (переехавшими) в 2021 году на работу в отдаленные сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа Амурской области, расположенные в зоне Байкало-Амурской магистрали, договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Амурской области Рябинину Ю.Н.

Губернатор Амурской области



Приложение
УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Амурской области
от 05.03.2021 № 122

Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) в 2021 году на работу в отдаленные сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа Амурской области, расположенные в зоне Байкало-Амурской магистрали

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) в 2021 году на работу в отдаленные сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа Амурской области, расположенные в зоне Байкало-Амурской магистрали (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинским работникам (врачам, фельдшерам), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) в 2021 году на работу в отдаленные сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные в зоне Байкало-Амурской магистрали на территории Зейского, Селемджинского и Тындинского районов Амурской области, и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной министерству здравоохранения Амурской области (далее соответственно – медицинская организация, министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – медицинский работник).

3. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет 5 млн. рублей для врачей и 3 млн. рублей для фельдшеров.

4. Размер единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, которые воспользовались правом предоставления единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Правительства Амурской области от 07.03.2018 № 101 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области», составляет 3 млн. рублей для врачей и 2 млн. рублей для фельдшеров.

5. Предоставление единовременной компенсационной выплаты

осуществляется министерством однократно в соответствии с договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), заключаемым с медицинским работником в соответствии с настоящим Порядком.

6. Медицинский работник для предоставления единовременной компенсационной выплаты представляет в министерство следующие документы:

- 1) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной приказом министерства;
- 2) копию трудового договора, заключенного с медицинской организацией;
- 3) копию трудовой книжки либо сведения о его трудовой деятельности (при формировании сведений о трудовой деятельности в электронном виде);
- 4) копию документа, удостоверяющего личность медицинского работника;
- 5) копию документа, подтверждающего наличие у медицинского работника медицинского образования;
- 6) копию сертификата или свидетельства об аккредитации медицинского работника;
- 7) согласие на обработку персональных данных.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством порядке. Верность копии может быть засвидетельствована подписью руководителя медицинской организации либо уполномоченного на то должностного лица и печатью медицинской организации.

Сведения о трудовой деятельности (при формировании сведений о трудовой деятельности в электронном виде) представляются с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

7. Заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты подлежит регистрации в журнале регистрации заявлений в день его поступления в министерство. На каждого медицинского работника формируется дело, подлежащее хранению министерством.

8. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты рассматривает его и прилагаемые к нему документы и принимает в форме приказа решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

9. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

- 1) несоответствие лица, подавшего заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, требованиям пункта 2 настоящего Порядка;
- 2) представление медицинским работником документов, содержащих недостоверные сведения;
- 3) представление медицинским работником неполного пакета документов

либо документов, не соответствующих требованиям пункта 6 настоящего Порядка.

10. В случае принятия решения о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения оформляет два экземпляра проекта договора по форме, утвержденной приказом министерства, подписывает и направляет их медицинскому работнику (способом, позволяющим подтвердить факт их направления).

Медицинский работник в течение 10 рабочих дней со дня получения двух экземпляров проекта договора подписывает их и возвращает один экземпляр подписанного им договора в министерство (способом, позволяющим подтвердить факт его направления) с указанием в нем даты его заключения.

11. В случае принятия министерством решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинский работник письменно уведомляется об этом в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения с указанием причин принятого решения (способом, позволяющим подтвердить факт направления уведомления).

12. Обязательными условиями договора являются:

1) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязательства в течение пяти лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106–107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) обязанность медицинского работника возратить в бюджет Амурской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) обязанность медицинского работника возратить в бюджет Амурской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпунктах 2 и 3 настоящего пункта;

5) реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации, для перечисления единовременной компенсационной выплаты медицинскому

работнику.

13. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется министерством в срок, установленный договором, на лицевой счет медицинского работника, открытый в кредитной организации и указанный в договоре.

14. Медицинская организация в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с медицинским работником уведомляет об этом министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием причины его прекращения.

15. Министерство в течение 10 календарных дней со дня, когда министерству стало известно о наступлении обстоятельств, влекущих возврат медицинским работником части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока, направляет медицинскому работнику уведомление о возврате части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока, в областной бюджет.

Возврат части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока, медицинским работником осуществляется в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления министерства по реквизитам и коду классификации доходов бюджетов Российской Федерации, указанным в уведомлении.

В случае невозврата части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока, добровольно указанные средства взыскиваются министерством в судебном порядке.

16. Министерство в рамках своих полномочий осуществляет контроль за выполнением условий договора.