



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.05.2020

№ 316

г. Благовещенск

О внесении изменений в
постановление Правительства
Амурской области
от 28.03.2019 № 149

В целях приведения нормативных правовых актов Амурской области в соответствие законодательству Правительство Амурской области **п о с т а н о в л я е т:**

Внести в раздел 2 Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, утвержденного постановлением Правительства Амурской области от 28.03.2019 № 149 (в редакции постановления Правительства Амурской области от 25.12.2019 № 767), изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор Амурской области



Орлов

Приложение
к постановлению Правительства
Амурской области
от 18.05.2020 № 316

Изменения,

вносимые в раздел 2 Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях

1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Условиями предоставления субсидии являются:

1) наличие у работодателя регистрации в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет»);

2) организация профессионального обучения работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста в имеющем лицензию на осуществление образовательной деятельности специализированном структурном образовательном подразделении работодателя, либо образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по заключенному договору;

3) гарантии работодателя по сохранению трудовой занятости работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, в отчетном году (в отчетном периоде) (за исключением случая, когда работник увольняется по собственному желанию);

4) наличие заключенного с центром занятости населения по месту осуществления деятельности работодателя соглашения об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста по форме, утвержденной приказом управления (далее – соглашение об организации обучения);

5) соответствие работодателя на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором работодатель обратился с заявлением о предоставлении субсидии, следующим требованиям:

работодатель – юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель – индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций

(оффшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатель не должен получать средства из областного бюджета на цели, указанные в пункте 1.3 настоящего Порядка, в соответствии с иными нормативными правовыми актами области.».

2. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Работодатель одновременно с документами, указанными в пункте 2.2 настоящего Порядка, вправе по собственной инициативе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей.

В случае если работодатель не представил по собственной инициативе документ, предусмотренный абзацем первым настоящего пункта, центр занятости населения посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, запрашивает в течение 2 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 2.2 настоящего Порядка, соответствующие сведения в налоговом органе.»;

3) в пункте 2.5 слово «четвергом» заменить словом «втором»;

4) пункты 2.7-2.9 изложить в следующей редакции:

«2.7. Центр занятости населения направляет работодателю в течение 3 рабочих дней:

со дня принятия решения о предоставлении субсидии – письменное уведомление о предоставлении субсидии и размещает в системе «Электронный бюджет» форму соглашения о предоставлении субсидии на текущий финансовый год, составленного по типовой форме, утвержденной приказом министерства финансов Амурской области от 23.12.2016 № 308 (далее – соглашение о предоставлении субсидии);

со дня принятия решения об отказе в предоставлении субсидии – письменное уведомление об отказе в предоставлении субсидии с указанием основания отказа.

2.8. Работодатель в течение 5 рабочих дней со дня получения письменного уведомления о предоставлении субсидии заключает с центром занятости населения соглашение о предоставлении субсидии в форме электронного документа в системе «Электронный бюджет».

2.9. Центр занятости населения в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии осуществляет перечисление субсидии на расчетный счет работодателя, открытый в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитной организации, на условиях, указанных в соглашении о предоставлении субсидии в форме электронного документа в системе «Электронный бюджет».».