



ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2019

№ 767

г. Благовещенск

О внесении изменений в
постановление Правительства
Амурской области
от 28.03.2019 № 149

В целях приведения нормативных правовых актов Амурской области в соответствие законодательству Правительство Амурской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Амурской области от 28.03.2019 № 149 «Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, и Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях» (в редакции постановления Правительства Амурской области от 07.08.2019 № 429) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2020.

Губернатор Амурской области



А. Орлов

Приложение
к постановлению Правительства
Амурской области
от 25.12.2019 № 767

Изменения, вносимые в постановление Правительства Амурской области
от 28.03.2019 № 149

1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, и Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях».

2. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» Правительство Амурской области».

3. В пункте 1 постановления:

1) в абзаце втором слова «лиц предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

2) в абзаце третьем слова «лиц предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

4. В Порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях:

1) в наименовании Порядка слова «лиц предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок определяет цели, порядок и условия организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» (далее соответственно —

профессиональное обучение, работники в возрасте 50 лет и старше, работники предпенсионного возраста)»;

3) пункт 2 после слова «являются» дополнить словами «работники в возрасте 50 лет и старше».

4) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. В настоящем Порядке под лицами в возрасте 50 лет и старше понимаются граждане в возрасте 50 лет и старше, состоящие в трудовых отношениях.

Под лицами предпенсионного возраста понимаются лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.»;

5) в пункте 4 слова «предпенсионного возраста» заменить словами «в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста»;

6) абзац первый пункта 5 изложить в следующей редакции:

«5. Профессиональное обучение работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста осуществляется по направлению работодателей. Работодатель самостоятельно организует профессиональное обучение работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией.»;

7) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Для профессионального обучения работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста работодатель может использовать Перечень наиболее востребованных и приоритетных профессий (навыков, компетенций) в Амурской области для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и Перечень образовательных программ Амурской области для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утвержденные приказами управления занятости населения Амурской области.»;

8) в абзаце первом пункта 8 слова «предпенсионного возраста» заменить словами «в возрасте 50 лет и старше, а также работника предпенсионного возраста»;

9) абзац первый пункта 9 изложить в следующей редакции:

«9. С целью организации профессионального обучения работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста работодатель не позднее 1 ноября текущего года представляет в центр занятости населения по месту осуществления своей деятельности заявление о заключении соглашения об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее соответственно – заявление, соглашение) и список работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, содержащий следующую информацию

по каждому работнику в возрасте 50 лет и старше, а также работнику предпенсионного возраста:»;

10) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Работодатель вправе по собственной инициативе представить документы, содержащие сведения об отнесении работника (ов) к категории лиц предпенсионного возраста, за исключением работника (ов) в возрасте 50 лет и старше.»;

11) в пункте 14:

в подпункте 2 слова «предпенсионного возраста» заменить словами «в возрасте 50 лет и старше, а также работника (ов) предпенсионного возраста»;

в подпункте 4 слова «предпенсионного возраста» заменить словами «в возрасте 50 лет и старше, а также работника (ов) предпенсионного возраста»;

12) приложение к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящим изменениям.

5. В Порядке предоставления субсидий на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях:

1) в наименовании слова «лиц предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

2) в разделе 1:

а) пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий Порядок определяет цели, условия и порядок предоставления из областного бюджета субсидии на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте от 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях (далее соответственно – субсидия, профессиональное обучение, работники в возрасте от 50 лет и старше, работники предпенсионного возраста), категории лиц, имеющих право на получение субсидии, а также порядок возврата субсидии.»;

б) пункты 1.3 и 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.3. Субсидия предоставляется государственными казенными учреждениями Амурской области центрами занятости населения (далее – центры занятости населения) работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ и услуг), осуществляющим свою деятельность на территории Амурской области, которые организовали профессиональное обучение состоящих с ними в трудовых отношениях работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста (далее – работодатели), в целях возмещения фактически произведенных затрат на оплату программы профессионального обучения работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения

качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до центров занятости населения в установленном порядке управлением, на текущий финансовый год.

1.4. В настоящем Порядке под лицами в возрасте 50 лет и старше понимаются граждане в возрасте 50 лет и старше, состоящие в трудовых отношениях.

Под лицами предпенсионного возраста понимаются лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.»;

3) в разделе 2:

а) в пункте 2.1:

в подпункте 1 слова «предпенсионного возраста» заменить словами «в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста»;

в подпункте 2 слова «предпенсионного возраста» заменить словами «в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста»;

в подпункте 3 слова «предпенсионного возраста» заменить словами «в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста»;

абзац четвертый подпункта 4 изложить в следующей редакции:

«работодатель – юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель – индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.»;

б) в пункте 2.2:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) документы, подтверждающие осуществление затрат на оплату профессионального обучения работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста (копии приказов (выписки из приказов) о направлении работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на профессиональное обучение в образовательную организацию, копии договоров с образовательными организациями на оказание образовательных услуг, копии платежных поручений, копии документов о профессиональном обучении работника в возрасте 50 лет и старше, а также работника предпенсионного возраста установленного образца или иные документы, подтверждающие расходы работодателя), заверенные в установленном порядке.»;

в подпункте 2 слова «предпенсионного возраста» заменить словами «в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста»;

подпункт 4 пункта 2.6 признать утратившим силу;

в) в пункте 2.10:

в абзаце пятом слова «предпенсионного возраста» заменить словами «в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста»;

в абзаце шестом слова «предпенсионного возраста» заменить словами «в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста»;

в абзаце седьмом слова «предпенсионного возраста» заменить словами «в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста»;

абзацы восьмой и девятый изложить в следующей редакции:

«С_{1,2,3..обуч} – стоимость обучения одного работника в возрасте 50 лет и старше, а также работника предпенсионного возраста по программе профессионального обучения, но не более 53,4 тыс. рублей на одного работника.

При расходах работодателя ниже 53,4 тыс. рублей размер субсидии определяется по фактически произведенным затратам на профессиональное обучение. Расходы работодателя на профессиональное обучение, превышающие 53,4 тыс. рублей на одного работника в возрасте 50 лет и старше, а также работника предпенсионного возраста, не возмещаются.»;

г) дополнить пунктом 2.10¹ следующего содержания:

«2.10¹. Конкретный размер субсидии указывается центром занятости в соглашении о предоставлении субсидии.

В случае наличия бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств в размере, не достаточном для предоставления субсидии в полном объеме, размер субсидии в соглашении о предоставлении субсидии указывается в пределах остатка бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных центру занятости населения на предоставление субсидии на текущий финансовый год, при наличии в заявлении соответствующего согласия работодателя.

В случае утверждения дополнительных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидии на текущий финансовый год центр занятости населения в течение 15 рабочих дней со дня доведения центру занятости населения управлением бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидии принимает решение о заключении с работодателями, которым была предоставлена субсидия в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, дополнительного соглашения о предоставлении субсидии в части изменения размера субсидии в порядке очередности регистрации документов, предусмотренном пунктом 2.4 настоящего Порядка.

При невозможности предоставления остатка субсидии в текущем финансовом году работодателю, которому была предоставлена субсидия в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, остаток субсидии предоставляется работодателю в очередном финансовом году без повторного проведения центром занятости населения проверки на соответствие условиям предоставления субсидии, предусмотренным пунктом 2.1 настоящего Порядка, и без представления документов, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Порядка.

При невозможности предоставления работодателю субсидии в текущем финансовом году в связи с отсутствием бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных центру занятости населения на

предоставление субсидии, или с несогласием (отсутствием в заявлении согласия) работодателя на предоставление субсидии в пределах остатка бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных центру занятости населения на предоставление субсидии на текущий финансовый год, субсидия предоставляется работодателю в очередном финансовом году без повторного проведения центром занятости населения проверки на соответствие условиям предоставления субсидии, предусмотренным пунктом 2.1 настоящего Порядка, и без представления документов, предусмотренных пунктом 2.2 настоящих Правил, о чем центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня окончания срока проверки документов, предусмотренного пунктом 2.5 настоящего Порядка, направляет работодателю уведомление (способом, позволяющим подтвердить факт его направления).

В случаях, предусмотренных абзацами четвертым и пятым настоящего пункта, решение о заключении соглашения о предоставлении субсидии (дополнительного соглашения о предоставлении субсидии в части изменения размера субсидии) принимается центром занятости населения в течение 15 рабочих дней со дня доведения центру занятости населения управлением бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидии на очередной финансовый год в порядке очередности регистрации документов, предусмотренном пунктом 2.4 настоящего Порядка.»;

д) пункты 2.11 и 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.11. Оценка эффективности предоставления субсидии осуществляется центром занятости населения, управлением и органами государственного финансового контроля Амурской области на основании сравнения значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии, установленных соглашением о предоставлении субсидии, и фактически достигнутого по итогам отчетного финансового года результата предоставления субсидии.

2.12. Результатом предоставления субсидии является численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте от 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году.

Показателем, необходимым для достижения результата предоставления субсидии, является численность работников в возрасте от 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году (далее – показатель результативности).

Конкретные показатели результативности в числовом выражении устанавливаются в соглашении о предоставлении субсидии.»;

4) раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Требования к отчетности

Работодатель в срок не позднее 10 рабочих дней со дня перечисления центром занятости населения субсидии представляет в центр занятости населения отчет о достижении показателей результативности по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Центр занятости населения вправе устанавливать в соглашении о предоставлении субсидии сроки и формы представления работодателем дополнительной отчетности.»;

5) пункт 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. В случае нарушения работодателем условий соглашения о предоставлении субсидии, условия, что обучение проведено полностью, что прошедшие обучение работники в возрасте 50 лет и старше, а также работники предпенсионного возраста сохранили занятость в отчетном году (в отчетном периоде) (за исключением случая, когда работник увольняется по собственному желанию), работодатель возвращает в областной бюджет средства субсидии в размере предоставленной субсидии на уволенного работника.

Работодатель в 15-дневный срок с момента расторжения трудового договора с работником в возрасте 50 лет и старше, а также работника предпенсионного возраста направляет в центр занятости населения соответствующее уведомление.

Требование о возврате средств субсидии в областной бюджет направляется работодателю центром занятости населения в 30-дневный срок со дня получения указанного уведомления или обнаружения факта расторжения трудового договора с работником в возрасте 50 лет и старше, а также работником предпенсионного возраста.»;

6) приложение к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящим изменениям;

7) дополнить приложением № 2 согласно приложению № 3 к настоящим изменениям.

Приложение № 1
к изменениям, вносимым в постановление
Правительства Амурской области
от 28.03.2019 № 149

В ГКУ Амурской области
ЦЗН _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

о заключении соглашения об организации профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50 лет
и старше, а также работников предпенсионного возраста

(наименование работодателя, ИНН, КПП, адрес)

в соответствии с Порядком организации профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и
старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых
отношениях, утвержденным постановлением Правительства Амурской области
от _____ № _____, просит заключить соглашение об
организации профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования работников в возрасте 50 лет и старше в
количестве ____ человек, работников предпенсионного возраста в количестве
_____ человек с целью сохранения их трудовой занятости.

Приложение:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Работодатель

(подпись)
М.П. (при наличии)

(расшифровка подписи)

(должность)

« _____ » _____ 20__ г.

Приложение № 2
к изменениям, вносимым в постановление
Правительства Амурской области
от 28.03.2019 № 149

В ГКУ Амурской области
ЦЗН _____

ЗАЯВЛЕНИЕ
о предоставлении субсидии

(наименование работодателя, ИНН, КПП, адрес)

в соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, утвержденным постановлением Правительства Амурской области от _____ № _____, просит предоставить субсидию на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в размере _____ рублей

(сумма прописью)

на _____ (количество) работников в возрасте 50 лет и старше, на _____ (количество) работников предпенсионного возраста.

На осуществление управлением занятости населения Амурской области и органом государственного финансового контроля Амурской области проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии согласен.

Опись представленных документов прилагается.

Приложение: на _____ л. в ед. экз.

Работодатель

(подпись)

(расшифровка подписи)

(должность)

М.П. (при наличии)

« _____ » _____ 20__ г.

Приложение № 3
к изменениям, вносимым в постановление
Правительства Амурской области
от 28.03.2019 № 149

Отчет о достижении значения показателя,
необходимого для достижения результатов предоставления субсидии

по состоянию на _____ 20 ____ года

_____ (наименование получателя)

Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение показателя	Достигнутое значение показателя по состоянию на отчетную дату	Процент выполнения плана	Причина отклонения
Численность работников в возрасте от 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году	чел.				

Работодатель: _____

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)