



ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.08.2019

№ 448

г. Благовещенск

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Амурской области

В целях внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Амурской области Правительство Амурской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Амурской области.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Амурской области Плутенко А.Д.

Губернатор Амурской области



В.А. Орлов

Приложение
УТВЕРЖДЕН
 постановлением Правительства
 Амурской области
 от 09.08.2019 № 448

План мероприятий («дорожная карта»)
 по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Амурской области

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.1.	Разработка плана внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Амурской области (далее – Стандарт)				
1.1.1.	Определение границ внедрения Стандарта				
1	Совещание с руководителями организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций (далее – ОВО и ПОО соответственно), участие которых предполагается во внедрении Стандарта	<p>Определены ключевые региональные стейкхолдеры, участие которых предполагается во внедрении Стандарта, из состава предприятий-работодателей, инвестиционных проектов.</p> <p>Определен перечень компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта, включающий компетенции (профессий/специальности) под текущие потребности работодателей (обеспечивающие компетенции), перспективные компетенции (профессии/специальности) в соответствии с</p>	Сентябрь 2019 года	Министерство образования и науки Амурской области (далее – Координатор)	Список участников внедрения Стандарта в Амурской области в 2019 году

		<p>инвестиционными потребностями Амурской области, в том числе новые (вытягивающие компетенции). Определены опорные ОВО и ПОО, участие которых предполагается во внедрении Стандарта</p>			
2	<p>Проведение обсуждения и согласование границ внедрения Стандарта на заседании межведомственного координационного совета по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Амурской области под председательством губернатора Амурской области (далее – Координационный совет)</p>	<p>Согласован реестр ключевых региональных стейкхолдеров из состава предприятий-работодателей, инвестиционных проектов. Согласован перечень компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта, включающий компетенции (профессии/специальности) под текущие потребности работодателей (обеспечивающие компетенции), перспективные компетенции (профессии/специальности) в соответствии с инвестиционными потребностями Амурской области, в том числе новые (вытягивающие компетенции). Согласован реестр ОВО и ПОО</p>	<p>Сентябрь 2019 года</p>	<p>Координационный совет</p>	<p>Протокол заседания Координационного совета, письма-подтверждения от ключевых стейкхолдеров, образовательных организаций о готовности принять участие во внедрении Стандарта</p>
3	<p>Разработка и публичное</p>	<p>Разработаны программы</p>	<p>Октябрь</p>	<p>Координатор,</p>	<p>Программы модернизации</p>

	<p>обсуждение программ модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Амурской области (далее – программы модернизации)</p>	<p>модернизации. Проведено публичное обсуждение программы модернизации</p>	<p>2019 года</p>	<p>образовательные организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования</p>	
<p>1.2. Аудит материально-технической и нормативно-правовой базы</p>	<p>4 Инвентаризация существующей материально-технической базы (далее – МТБ) для осуществления подготовки рабочих и инженерных кадров в соответствии с выделенным перечнем компетенций (професий/специальностей) для внедрения Стандарта</p>	<p>Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, РКЦ, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkills. Определен план необходимых мероприятий по материально-техническому обеспечению процесса подготовки при внедрении Стандарта. Составлены рекомендации по совершенствованию МТБ площадок и инфраструктурных объектов (площадки</p>	<p>Октябрь 2019 года</p>	<p>Координатор, региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (далее – РКЦ), ГАУ ДПО «АМИРО» (далее – ИРО)</p>	<p>Справка об инвентаризации МТБ. План мероприятий по материально-техническому обеспечению процесса подготовки при внедрении Стандарта</p>

	работодателей, РКЦ, СЦК и т.д.), размещению оборудования согласно перечню компетенций				
1.3.	Разработка схем сетевого взаимодействия и соответствующей нормативно-правовой основы для внедрения Стандарта				
5	Разработка схем реализации сетевых договоров между образовательными организациями, предприятиями-работодателями, участвующими во внедрении Стандарта	Определены основные требования и формы реализации сетевых договоров между участниками внедрения Стандарта	Октябрь 2019 года	Координатор	Схемы реализации сетевых договоров между образовательными организациями, предприятиями-работодателями, участвующими во внедрении Стандарта
1.4.	Разработка плана реализации мероприятий по внедрению Стандарта				
6	Формирование и утверждение плана реализации мероприятий по внедрению Стандарта, включающего реестр участников внедрения модели подготовки кадров с перечнем компетенций (специальностей подготовки); направления работы и мероприятия, включая порядок сетевой формы взаимодействия ОВО, ПОО и предприятий, участвующих во внедрении Стандарта	Утверждены объекты и субъекты реализации Стандарта	Октябрь 2019 года	Координатор	Распорядительный акт по утверждению плана мероприятий по внедрению Стандарта
7.	Заключение соглашений и/или внесение изменений в соглашения о взаимодействии министерства образования и науки Амурской области с отраслевыми государственными органами исполнительной власти (далее	Заключены соглашения и/или внесены изменения в соглашения о взаимодействии	Ноябрь 2019 года	Координатор, отраслевые ООИВ	Соглашения о взаимодействии и/или дополнительные соглашения, подписанные с отраслевыми ООИВ, в полномочия которых входит работа с предприятиями - ключевыми стейкхолдерами

	– ГОИВ), в полномочия которых входит работа с предприятиями - ключевыми стейкхолдерами в части мероприятий по внедрению Стандарта					
8	Проведение квалификационных срезов (упрощенных экзаменов по стандартам WorldSkills) по компетенциям (специальностям) внедрения стандарта с привлечением работодателей/экспертов	Определен квалификационный уровень по выборке обучающихся	Ноябрь 2019 года	РКЦ, ПОО, ОВО	Данные в системе CIS	
9	Оказание содействия в заключении и реализации сетевых договоров между образовательными организациями, предприятиями-работодателями, участвующими во внедрении Стандарта, в т.ч. для формирования учебно-производственных кластеров	Разработаны методические рекомендации по организации сетевого взаимодействия. Заключены сетевые договоры между образовательными организациями, предприятиями-работодателями, участвующими во внедрении Стандарта	Ноябрь 2019 года	ИРО, РКЦ	Разработка методических рекомендаций по организации сетевого взаимодействия. Сетевые договоры, согласованные с ГОИВ, образовательными организациями, предприятиями-работодателями	
2. Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективному и востребованным профессиям:						
1	Сбор данных от работодателей и отраслевых ГОИВ о текущих и перспективных потребностях в кадрах, требующих среднего профессионального образования	Организован опрос работодателей и инвесторов. Собрана информация о ситуации на рынке труда, социально-экономическом развитии и результатах опроса от отраслевых министерств и работодателей	Ноябрь 2019 года	Министерство экономического развития Амурской области, ГОИВ	Запрос работодателям и в отраслевым ГОИВ о потребностях в кадрах. Заполненные работодатели формы опроса	
2	Проведение анализа ситуации	Изучение всех аспектов,	Постоянно	Министерство	Информация об основных	

	и выявление тенденций в социально-экономическом развитии Амурской области и прогноз развития рынка с учетом реализации инвестиций	влияющих на изменение потребности экономики региона в профессиональных кадрах		экономического развития Амурской области, управление занятости населения Амурской области, ГОИВ	макропоказателях социально-экономического развития Амурской области, используемых при формировании прогноза потребности экономики региона в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу
3	Работа экспертно-аналитической системы по формированию прогноза потребности в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей и инвесторов, социально-экономическими условиями и макроэкономическими тенденциями Амурской области	Определена количественная оценка текущей и перспективной потребности в квалифицированных рабочих (служащих) и специалистах среднего звена в разрезе укрупненных групп специальностей и направлений подготовки и по основным видам экономической деятельности	Ноябрь-декабрь 2019 года	Координатор, ИРО	Анализ результатов опроса и прогноза потребности экономики региона в профессиональных кадрах размещен в экспертно-аналитической системе
4	Уточнение прогноза потребности экономики Амурской области в профессиональных кадрах по основным видам экономической деятельности и направлений подготовки, рассмотрение прогноза потребности экспертным советом по оценке регулирующего воздействия	Проведена корректировка показателей прогноза потребности в разрезе основных видов деятельности, укрупненных групп профессий и специальностей и направлений подготовки	Ноябрь-декабрь 2019 года	Министерство экономического развития Амурской области	Информация о прогнозе потребности размещена на официальном сайте Правительства Амурской области
5	Сбор предложений по контрольным цифрам приема от ГОИВ по профессиям, специальностям и	Мониторинг предложений по контрольным цифрам приема. Собеседование с руководителями ПОО по	Декабрь 2019 года	Координатор	Протокол собеседования с руководителями ПОО

	<p>направлениям подготовки с учетом предложений сообществ работодателей, инвестиционных проектов, государственных программ и пр.</p>	<p>формированию объемов и структуры приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки на 2020/21 учебный год (с учетом приема по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда, в том числе в целях реализации проектов развития ТОСЭР)</p>		
6	<p>Определение общих объемов контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования по каждой профессии и специальности (далее – КЦП) в целях обеспечения воспроизводства и развития кадрового потенциала экономики, создания условий для развития системы профессионального образования</p>	<p>Утверждены общие объемы КЦП в разрезе профессий и специальностей по программам среднего профессионального образования</p>	<p>Февраль 2020 года</p>	<p>Приказ Министерства образования и науки Амурской области от 2020/21 учебный год за счет бюджетных ассигнований областного бюджета</p>
7	<p>Распределение и установление профессиональным образовательным организациям КЦП по результатам публичного конкурса</p>	<p>Проведен публичный конкурс на распределение КЦП</p>	<p>Март-апрель 2020 года</p>	<p>Приказ Министерства образования и науки Амурской области от 2020/21 учебный год за счет бюджетных ассигнований областного бюджета</p>
<p>3. Создание и поддержка функционирующей материально-технической базы и информационно-коммуникационной инфраструктуры</p>				

1	Создание и поддержка специализированного портала для информирования общественности (размещение актуальной информации и документов в разделе профессионального образования ИРО)	В сети Интернет размещены основные документы, в т.ч. протоколы заседаний Координационного совета, отчетные документы координатора процесса (прогноз потребности, КЦП и т.д.), информация о проводимых мероприятиях	На постоянной основе	ИРО	Информационный портал
2	Мониторинг существующей МТБ для подготовки рабочих кадров в целом на территории Амурской области	Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, РКЦ, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением. Определен порядок проведения периодической инвентаризации	Декабрь 2019 года	РКЦ, ИРО	План мероприятий по материально-техническому обеспечению процессов подготовки кадров в ПОО Амурской области
3	Модернизация действующей МТБ и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих на территории Амурской области в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов	Площадки и инфраструктурные объекты оснащаются в соответствии с необходимыми требованиями, в т.ч. ФГОС СПО и инфраструктурных листов WorldSkills	Постоянно	Координатор, ОВО, ПОО	Справка об инвентаризации МТБ
4	Разработка проектов модернизации ПОО в целях	Разработаны проекты модернизации ПОО в целях	Январь-февраль	ПОО	Проекты модернизации ПОО в целях устранения дефицита

	устранения дефицита рабочих кадров и их публичное обсуждение	устранения дефицита рабочих кадров. Проведено публичное обсуждение проектов модернизации ПОО в целях устранения дефицита рабочих кадров	2020 года	рабочих кадров
4. Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям и дополнительное образование детей				
1	Реализация внеурочной деятельности в рамках предмета «Технология» (экскурсии, мастер-классы, краткосрочные курсы дополнительного образования) на базе ПОО для обучающихся общеобразовательных организаций (далее – ОО)	Определены формы организации внеурочной деятельности, перечень мастер-классов, краткосрочных программ дополнительного образования	Постоянно	ОО, ОО
2	Расширение моделей дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Реализуются новые модели дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Декабрь 2019 года	Координатор, ИРО
3	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников	Обеспечено массовое участие школьников в профориентационных мероприятиях	Постоянно	ОВО, ПОО, ИРО, ОО
4	Организация и проведение региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в категории WorldSkills Juniors (14-17 лет) среди школьников ПОО	Определены и награждены победители регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в категории WorldSkills Juniors (14-17 лет) среди школьников и студентов ПОО	Октябрь-ноябрь 2019 года	Координатор, ИРО, РКЦ
5	Организация на базе детского	Проведение фестивалей,	Постоянно	ИРО, ОО
				Публичные материалы о

	технология «Кванториум-28» мероприятий, направленных на привлечение детей и молодежи к изучению и практическому применению наукоёмких технологий, системное выявление и дальнейшее сопровождение одаренных в инженерных науках детей	состязаний, презентаций проектов инженерно-технической направленности			проведенных мероприятиях, размещенные в сети Интернет
5. Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования - подготовки рабочих кадров					
1	Разработка и согласование с работодателями технических описаний ключевых компетенций по рабочим специальностям/профессиям, в т.ч. по требованиям WorldSkills	Согласованы технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям/профессиям	Январь- март 2019 года	ПОО	Технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям/профессиям, включая компетенции Worldskills
2	Разработка и корректировка образовательных программ по требованиям работодателей в части отдельных модулей подготовки	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателями	Январь- март 2019 года	ПОО	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями
3	Разработка рекомендаций по созданию структурных подразделений на базе ПОО и предприятий в целях внедрения модели дуальной системы подготовки рабочих кадров	Разработаны рекомендации по созданию структурных подразделений на базе ПОО и предприятий в целях внедрения модели дуального образования в Амурской области	Январь 2020 года	Координатор, ИРО	Рекомендации по созданию структурных подразделений на базе ПОО и предприятий в целях внедрения модели дуальной системы подготовки рабочих кадров
4	Разработка контрольно-измерительных материалов и формы проведения государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) в соответствии с	Разработаны и согласованы контрольно-измерительные материалы для проведения ГИА в соответствии с техническими описаниями компетенций, в т.ч. по	Май 2020 года	Координатор, РКЦ	Методика проведения ГИА в форме демонстрационного экзамена по методике WorldSkills. Контрольно-оценочные средства для проведения экзамена, согласованные координационным

	разработанными техническими описаниями компетенций, в т.ч. по методике WorldSkills	требованиям WorldSkills			центром WorldSkills и предприятиями-работодателями
5	Создание инфраструктуры дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий, создание института наставничества), в т.ч. в рамках учебно-производственных кластеров	Созданы структурные подразделения ОВО и ПОО на базе предприятий/организаций-партнёров	Январь-март 2020 года	ПОО, ОВО, предприятия-работодатели	Приказ о создании на базе предприятий/организаций-партнёров структурных подразделений ОВО, ПОО
5.1. Реализация изменений в системе подготовки рабочих кадров					
6	Отработка условий реализации образовательных программ в форме дуального образования	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки). Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя. Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	Июнь-август 2020 года	ПОО, ОВО	Договор о прохождении производственной практики. Учебный план. Справки от работодателя. Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
7	Аккредитация специализированных центров компетенций	ПОО, участники апробации Стандарта, прошли аккредитацию Союза на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	Январь-июнь 2020 года	РКЦ, ПОО	Сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации
8	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах	Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных	Январь-июнь 2020 года	РКЦ, образовательные организации,	Региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном

	рабочих профессий по стандартам WorldSkillsразличного уровня	процессов. Сформирована региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке		ГОИВ, предприятия-работодатели	порядке
9	Создание Центра опережающей профессиональной подготовки	Создан Центр опережающей профессиональной подготовки	Ноябрь 2019 года	Координатор	Нормативные документы Центра опережающей профессиональной подготовки
5.2. Оценка качества подготовки кадров					
10	Формирование регионального экспертного сообщества	Создана база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов WorldSkills. Сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям.)	Сентябрь-декабрь 2019 года	РКЦ	База данных экспертов. Рейтинг квалифицированных экспертов WorldSkills
11	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	Региональный чемпионат проведен; определены победители регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	Октябрь-ноябрь 2019 года	РКЦ	Результаты чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkillsRussia)
12	Участие в проведении корпоративных чемпионатов профессионального мастерства по компетенциям (профессиям), работодателями, участвующими в апробации стандарта по методике WorldSkills	Приняли участие в корпоративных чемпионатах работодателей, участвующих в апробации стандарта	Октябрь-ноябрь 2020 года	Работодатели, РКЦ	Результаты корпоративных чемпионатов в системе CIS
13	Проведение демонстрационного экзамена в рамках ГИА и/или в других формах, в т.ч. по стандартам	Проведены демонстрационные экзамены в рамках ГИА и/или в других формах, в т.ч. по стандартам	Май-июль 2020 года	ПОО, РКЦ	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА и других формах, в

	WorldSkills по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	т.ч. по стандартам WorldSkills			т.ч. по стандартам WorldSkills
14	Организация ГИА при участии представителей предприятий-работодателей в экзаменационной комиссии	Сформирована экзаменационная комиссия для ГИА с участием представителей от предприятий-работодателей	Май-июль 2020 года	ООО, предприятия-работодатели	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА
6. Реализация механизмов подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств					
6.1. Проектирование изменений в системе подготовки инженерных кадров					
1	Согласование с работодателями технических описаний ключевых компетенций по инженерным специальностям, в т.ч. по требованиям WorldSkills	Разработаны и согласованы технические описания ключевых компетенций по инженерным специальностям	Январь 2020 года	ООО, предприятия-работодатели	Технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям, согласованные с работодателями
2	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей (технических описаний компетенций) и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей	Февраль 2020 года	ООО	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные с работодателями
3	Разработка предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных выпускных квалификационных работ, дипломных проектов и магистерских диссертаций	Разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей	Февраль 2020 года	ООО, предприятия-работодатели	Кейсы для выпускных квалификационных работ, дипломных проектов и магистерских диссертаций
4	Организация взаимодействия ООО-работодатель по	Сформированы базовые кафедры по перспективным	Февраль 2020 года	ООО	Приказы ООО о формировании базовых кафедр

	перспективным инженерным специальностям	инженерным профессиям/специальностям			
6.2. Реализация изменений					
5	Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены действующие учебные группы). Проведены образовательные модули в рамках апробации Стандарта. Проведена стажировка (практика) студентов на предприятиях работодателя	Январь-июнь 2020 года	ОВО, РКЦ	Договор о прохождении стажировки/практики. Учебный план. Справки от работодателя. Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
6.3. Оценка качества образования					
6	Проведение конкурса выпускных квалификационных работ, дипломных проектов и магистерских диссертаций под реальными задачами работодателя при участии работодателей	Проведена защита выпускных квалификационных работ, дипломных проектов и магистерских диссертаций с участием преподавателей от предприятий-работодателей и проведен конкурс дипломных проектов	Июнь 2020 года	ОВО, предприятия-работодатели	Контрольно-оценочные средства для защиты выпускных квалификационных работ, дипломных проектов и магистерских диссертаций, согласованные предприятиями-работодателями. Результаты защиты выпускных квалификационных работ, дипломных проектов магистерских диссертаций. Утвержденный состав комиссии
7. Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров					
1	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров	Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в базовых центрах WorldSkills	Постоянно	РКЦ, ОВО, ПОО и отраслевые объединения работодателей	Сертификаты о прохождении обучения в базовых центрах WorldSkills

	<p>производственного обучения и наставников на производстве, задействованных в реализации проекта, в базовых центрах WorldSkills</p>					
2	<p>Методическое сопровождение специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров для учителей технологий, мастеров производственного обучения на производстве, мастеров производственного обучения, не имеющих педагогического образования, наставников с производством на базе образовательных организаций</p>	<p>Обеспечено методическое сопровождение повышения квалификации для учителей технологий, мастеров производственного обучения на производстве, мастеров производственного обучения, не имеющих педагогического образования, наставников с производством на базе образовательных организаций</p>	<p>Постоянно</p>	<p>ИРО</p>	<p>Методические рекомендации по повышению квалификации педагогических кадров</p>	
3	<p>Организация и проведение мастерами производственного обучения, прошедшими подготовку в базовых центрах WorldSkills, аналогичной программы внутри региона</p>	<p>Организовано обучение мастерами производственного обучения, прошедшими подготовку в Базовом центре WorldSkills</p>	<p>Январь-июнь 2020 года</p>	<p>РКЦ</p>	<p>Сертификаты о прохождении обучения</p>	
4	<p>Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве</p>	<p>Педагогические работники и мастера производственного обучения прошли обучение на производстве</p>	<p>Январь-июнь 2020 года</p>	<p>РКЦ, ПОО, отраслевые объединения работодателей региона, ИРО</p>	<p>Договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты</p>	
5	<p>Организация педагогической стажировки наставников</p>	<p>Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных учреждений, участвующих</p>	<p>Январь-июнь 2020 года</p>	<p>РКЦ, ПОО, отраслевые объединения работодателей</p>	<p>Договоры о прохождении стажировки, сертификаты</p>	

6	Организация обучения по программам профессиональной переподготовки мастеров производственного обучения, не имеющих педагогического образования	в апробации стандарта Мастера производственного обучения, не имеющие педагогического образования, прошли обучение по программе профессиональной переподготовки	Декабрь 2019 года	ИРО	Документы о прохождении обучения
7	Сертификация экспертов WorldSkills	Эксперты WorldSkills прошли сертификацию	Постоянно	РКЦ	База данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills
8. Реализация механизмов оценки эффективности региональной модели кадрового обеспечения					
1	Реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников	Сформирована база данных по выпускникам	Февраль 2020 года	Координатор, ИРО, ПОО и ОВО	Мониторинг трудоустройства выпускников
2	Опубликование карьерных трехов наиболее успешных выпускников образовательных организаций	Разработаны и выложены «Истории успеха» с описанием карьерного трека наиболее выдающихся выпускников	Март 2020 года	ИРО, ПОО и ОВО	Публикация издания «Истории успеха», проект ИРО, страницы на сайте ПОО, ОВО
3	Внесение изменений в перечень показателей эффективности деятельности руководителей ПОО, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства	Проведен анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства	Январь 2020 года	Координатор	Протокол заседания комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей ПОО, подведомственных министерству образования и науки Амурской области, с учетом оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства
4	Опрос работодателей, в том числе стейкхолдеров Стандарта, по оценке эффективности системы подготовки кадров в Амурской области	Проведен опрос работодателей, в том числе стейкхолдеров Стандарта, по оценке эффективности системы подготовки кадров в Амурской области	Август 2019 года	ИРО	Аналитический отчет

5	Анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста	Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты. Дорожная карта скорректирована по итогам проведенного анализа	Декабрь 2020 года	Координатор, РКЦ	Аналитический отчет
---	---	---	-------------------	------------------	---------------------