



ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.03.2018

№ 109

г. Благовещенск

Об утверждении Методики
распределения второй части
дотации на поддержку мер по
обеспечению
сбалансированности местных
бюджетов на 2018 год

В соответствии с приложением № 4 к Закону Амурской области от 11.10.2011 № 529-ОЗ «О межбюджетных отношениях в Амурской области» Правительство Амурской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую Методику распределения второй части дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов на 2018 год.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства области А.И.Донца.

Губернатор Амурской области



А.А.Козлов

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Амурской области
от 13.03.2018 № 109

Методика распределения второй части дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов на 2018 год

1. Настоящая Методика определяет порядок распределения второй части дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов в 2018 году (далее - дотация).

2. Распределение дотации между бюджетами муниципальных районов и городских округов области (далее - муниципальные образования) осуществляется по формуле:

$$D_i = D \times \Pi_{\text{зарпл } i} / \sum \Pi_{\text{зарпл } i},$$

где:

D_i - общий объем дотации муниципальному образованию;

D - объем распределяемой дотации между муниципальными образованиями в объеме 1 373 899,6 тыс. рублей для обеспечения недостатка средств местных бюджетов в связи с начислением на минимальный размер оплаты труда районного коэффициента и процентной надбавки с 01 января 2018 года и увеличением минимального размера оплаты труда с 01 мая 2018 года;

$\Pi_{\text{зарпл } i}$ - дополнительная потребность бюджета i -го муниципального образования в связи с начислением на минимальный размер оплаты труда районного коэффициента и процентной надбавки с 01 января 2018 года и увеличением минимального размера оплаты труда с 01 мая 2018 года.

3. Дополнительная потребность бюджета i -го муниципального образования в связи с начислением на минимальный размер оплаты труда районного коэффициента и процентной надбавки с 01 января 2018 года и увеличением минимального размера оплаты труда с 01 мая 2018 года определяется по формуле:

$$\Pi_{\text{зарпл } i} = P_{\text{надб мрот } i} + P_{\text{мрот } i},$$

где:

$P_{\text{надб мрот } i}$ - объем недостатка средств i -го муниципального образования в связи с начислением на минимальный размер оплаты труда районного коэффициента и процентной надбавки с 01 января 2018 года;

$P_{\text{мрот } i}$ - объем недостатка средств i -го муниципального образования в связи с увеличением минимального размера оплаты труда с 01 мая 2018 года.

4. Объем недостатка средств i -го муниципального образования в связи с начислением на минимальный размер оплаты труда районного коэффициента и процентной надбавки с 01 января 2018 года определяется по формуле:

$$P_{\text{надб мрот } i} = (9489 \times k_{\text{рай } i} \times \text{Ч}_{\text{раб } i 01.12.2017} \times 12 - 9489 \times \text{Ч}_{\text{раб } i 01.12.2017} \times 12) \times 1,302,$$

где:

9489 – минимальный размер оплаты труда с 01 января 2018 года;

$k_{\text{рай } i}$ – районный коэффициент и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и в южных районах Дальнего Востока, установленные в соответствии с законодательством;

$\text{Ч}_{\text{раб } i 01.12.2017}$ – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений i -го муниципального образования с заработной платой ниже минимального размера оплаты труда, установленного на 01 января 2018 года, увеличенного на районный коэффициент и процентные надбавки. Определяется по состоянию на 01 декабря 2017 года по данным муниципальных образований области;

12 - количество месяцев;

1,302 - размер начислений на выплаты по оплате труда в 2018 году.

5. Объем недостатка средств i -го муниципального образования в связи с увеличением минимального размера оплаты труда с 01 мая 2018 года определяется по формуле:

$$P_{\text{мрот } i} = (11163 - 9489) \times k_{\text{рай } i} \times (\text{Ч}_{\text{раб } i 01.12.2017} + \text{Ч}_{\text{раб м } i 01.12.2017}) \times 8 \times 1,302,$$

где:

11163 - размер минимального размера оплаты труда с 01 мая 2018 года;

$\text{Ч}_{\text{раб м } i 01.12.2017}$ - среднесписочная численность работников муниципальных учреждений i -го муниципального образования с заработной платой в диапазоне от минимального размера оплаты труда, установленного на 01 января 2018 года, увеличенного на районный коэффициент и процентные надбавки до минимального размера оплаты труда, установленного на 01 мая 2018 года, увеличенного на районный коэффициент и процентные надбавки. Определяется по состоянию на 01 декабря 2017 года по данным муниципальных образований области;

8 - количество месяцев выплаты повышенного минимального размера оплаты труда.