



ЗАКОН

АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Амурской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Амурской области»

Принят Законодательным Собранием Амурской области

28 января 2016 года

Статья 1

Внести в Закон Амурской области от 07.07.2004 № 343-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Амурской области» (с учетом изменений, внесенных Законами Амурской области от 17.03.2005 № 458-ОЗ, от 30.06.2008 № 70-ОЗ, от 29.12.2012 № 135-ОЗ, от 11.10.2013 № 244-ОЗ, от 07.03.2014 № 327-ОЗ) следующие изменения:

1) наименование после слова «квотировании» дополнить словами «и резервировании»;

2) преамбулу после слова «квотирования» дополнить словами «и резервирования»;

3) наименование и текст статьи 1 после слова «квотирования» дополнить словами «и резервирования»;

4) статью 2 изложить в новой редакции:

«Статья 2. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

квота - установленная настоящим Законом доля рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников за предыдущий месяц для приема инвалидов в организациях, численность работников которых превышает 100 человек;

квотирование рабочих мест - установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов;

резервирование рабочих мест - сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения, и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности согласно основным требованиям к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.»;

5) наименование главы II изложить в новой редакции: «Порядок квотирования и резервирования рабочих мест»;

6) дополнить статьей 4² следующего содержания:

«Статья 4². Резервирование рабочих мест

1. Резервирование рабочих мест осуществляется по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 № 150.

2. Работодатели, которым установлена квота для приема на работу инвалидов, при наличии у них рабочих мест по профессиям, указанным в части 1 настоящей статьи, осуществляют их резервирование в пределах квоты.

3. Работодатели, которым квота для приема на работу инвалидов не установлена, вправе резервировать рабочие места для инвалидов, в том числе на основании договоров, заключенных с государственными учреждениями службы занятости населения области (далее – органы службы занятости населения).»;

7) статью 5 изложить в новой редакции:

«Статья 5. Порядок квотирования и резервирования рабочих мест

1. Работодатели, численность работников которых превышает 100 человек, обязаны не позднее 30 дней с момента изменения среднесписочной численности работников, влекущего изменение квоты, пройти по месту нахождения работодателей регистрацию (перерегистрацию) в органах службы занятости населения.

2. Для регистрации (перерегистрации) представляются следующие сведения:

- 1) среднесписочная численность работников;
- 2) численность работающих инвалидов;
- 3) общее количество и количество вакантных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

Органы службы занятости населения на основе сведений, поступающих от работодателей, формируют банк данных об организациях, которым устанавливается квота.

3. Работодатель в месячный срок с момента утверждения численности работников организации более 100 человек в соответствии с квотой выделяет (создает), резервирует необходимое для трудоустройства инвалидов количество рабочих мест (в том числе специальных).

Факт выделения (создания), резервирования рабочих мест (в том числе специальных) в соответствии с квотой подтверждается локальным нормативным актом работодателя.

4. О выделении (создании), резервировании рабочих мест (в том числе специальных) в соответствии с квотой работодатель сообщает в орган службы занятости населения по месту нахождения организации.

Органы службы занятости населения на основе информации, поступающей от работодателей, формируют банк вакансий для трудоустройства инвалидов.

5. Определение органа исполнительной власти области, уполномоченного на осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах квоты, и установление полномочий, функций и порядка его деятельности, а также определение перечня должностных лиц указанного органа и их полномочий осуществляются Правительством области.»;

8) в статье 7:

а) в части 1 слова «в счет установленной квоты» заменить словами «на квотируемые, резервируемые рабочие места (в том числе специальные)»;

б) в части 2 слова «рабочие места» заменить словами «, резервируемые рабочие места (в том числе специальные)»;

9) в статье 9:

а) в части 1:

в пункте 1 слова «создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов» заменить словами «выделять (создавать), резервировать рабочие места (в том числе специальные) для трудоустройства инвалидов»;

пункт 2 после слов «программой реабилитации» дополнить словом «, абилитации»;

в пункте 3:

абзац второй после слов «о квотировании» дополнить словом «, резервировании»;

в абзаце третьем слова «созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов» заменить словами «выделенных (созданных), зарезервированных рабочих местах (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов»;

абзац четвертый дополнить словами «(в том числе обязательств по выделению (созданию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и по резервированию рабочих мест)»;

б) в части 2:

слова «Квота считается» заменить словами «Квота (в том числе обязательства по выделению (созданию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и по резервированию рабочих мест) считается»;

после слов «для трудоустройства на квотируемые» дополнить словами «, резервируемые (в том числе специальные)»;

в) часть 3 после слов «квоты для приема на работу инвалидов» дополнить словами «(в том числе обязательств по выделению (созданию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и по резервированию рабочих мест)».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Действие настоящего Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 года.

Губернатор Амурской области

А.А.Козлов

г. Благовещенск
05 февраля 2016 г.
№ 646-03