



ГУБЕРНАТОР
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.04.2015

№ 96

г. Благовещенск

Об условиях оплаты труда
руководителей государственных
унитарных предприятий
Амурской области

В целях упорядочения оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Амурской области и приведения в соответствие законодательству нормативных правовых актов Амурской области

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Амурской области (далее - Положение).

2. Аппарату губернатора области и Правительства области (Ю.И.Привалов), исполнительным органам государственной власти Амурской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя по заключению и расторжению трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Амурской области:

при заключении трудовых договоров с руководителями подведомственных государственных унитарных предприятий Амурской области руководствоваться Положением;

до 02 июля 2015 года осуществить в установленном порядке мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями подведомственных государственных унитарных предприятий Амурской области с целью их приведения в соответствие с Положением.

3. Аппарату губернатора области и Правительства области (Ю.И.Привалов), исполнительным органам государственной власти области до 02 июня 2015 года привести нормативные правовые акты Амурской области по вопросам оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Амурской области, отнесенные к сфере их ведения, в соответствие с Положением.

4. Признать утратившими силу постановления губернатора Амурской области от 17.11.2006 № 621, от 02.11.2007 № 619, от 30.01.2009 № 27, от 13.11.2009 № 469, от 03.03.2014 № 54.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Правительства Амурской области В.Г.Щербину.

Временно исполняющий обязанности
губернатора области

А.А.Козлов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением губернатора
Амурской области
от 10.04.2015 № 96

**Положение
об условиях оплаты труда руководителей государственных
унитарных предприятий Амурской области**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Амурской области (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется Правительством области, исполнительным органом государственной власти Амурской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя по заключению и расторжению трудовых договоров с руководителями предприятий (далее - учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Амурской области, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера определяются учредителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета

руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий устанавливается учредителем в кратности от 1 до 4.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

В отношении предприятий, включенных в перечень, утверждаемый Правительством Амурской области, предельный уровень соотношения, устанавливаемый в соответствии с настоящим пунктом, может быть увеличен по решению учредителя.

В указанный перечень включаются предприятия, производящие продукцию (работы, услуги) особой значимости, масштабы, уникальности, имеющие особую важность для жизнеобеспечения населения.

7. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.