



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.03.2015

№ 108

г. Благовещенск

Об утверждении Программы
дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения,
направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Амурской области в 2015 году

В соответствии со статьей 7¹⁻¹ Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Правительство Амурской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемую Программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Амурской области в 2015 году (далее – Программа).

2. Определить управление занятости населения Амурской области уполномоченным органом на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости в рамках реализации Программы.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Правительства области В.Г.Щербину.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

Губернатор Амурской области

О.Н.Кожемяко

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Амурской области
от 20.03.2015 № 108

ПРОГРАММА

дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда Амурской
области в 2015 году

I. Паспорт программы

Наименование Программы	Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Амурской области в 2015 году (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. № 1032-1; постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
Ответственный исполнитель	Управление занятости населения Амурской области
Соисполнители	Исполнительные органы государственной власти Амурской области, органы местного самоуправления муниципальных образований области, государственные казенные учреждения области центры занятости населения, образовательные организации
Участники	Работодатели, индивидуальные предприниматели, работники организаций, находящихся под риском увольнения, и граждане, ищущие работу
Государственный заказчик	Управление занятости населения Амурской области
Основной разработчик	Управление занятости населения Амурской области
Цель Программы	Принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Амурской области, кадровое обеспечение устойчивого развития экономики области, повышение уровня занятости инвалидов и молодежи
Основные задачи программы	1. Снижение напряженности на рынке труда и поддержка эффективной занятости. 2. Перераспределение трудовых ресурсов между видами экономической деятельности. 3. Повышение производительности труда, развитие персонала. 4. Обеспечение трудовых прав граждан, имеющих ограниченные возможности к труду

Срок реализации Программы	2015 год
Этапы реализации Программы	1-й этап – I квартал 2015 года; 2-й этап – II, III кварталы 2015 года; 3-й этап – IV квартал 2015 года
Основные мероприятия Программы	1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу. 2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу. 3. Социальная занятость инвалидов. 4. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов
Объемы и источники финансирования	Общий объем финансирования Программы – 39096,4 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 1954,8 тыс. рублей; планируемая к привлечению субсидия федерального бюджета – 37141,6 тыс. рублей
Целевой показатель Программы	Сдерживание регистрируемой безработицы к концу 2015 года на уровне 4,0% (от численности экономически активного населения области)
Показатели результативности Программы	Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, не менее 236 человек. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, не менее чем для 157 человек. Социальная занятость 50 инвалидов. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов (3 проекта)

II. Содержание проблемы и необходимость разработки программных мероприятий

2.1. Общие положения

Разработка Программы вызвана снижением показателей экономического развития области в целом, ситуацией, сложившейся на рынке труда области, прогнозом развития экономики области в 2015 году.

Уровень занятости населения в Амурской области в значительной мере определяется потенциалом и динамикой экономического развития в предстоящем периоде. В большей своей части показатели экономического развития области за 2014 год снизились по сравнению с 2013 годом. В 2015 году прогнозируется дальнейшее снижение показателей по отраслям экономики.

Экономика области представляет собой многоотраслевое хозяйство, включающее такие виды деятельности, как сельское и лесное хозяйство, добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, транспорт и связь,

строительство, оптовая и розничная торговля, здравоохранение и предоставление социальных услуг, образование и другие.

В структуре валового регионального продукта сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство составляет 5%, добыча полезных ископаемых – 17%, обрабатывающие производства – 4%, производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 7%, строительство – 15%, оптовая и розничная торговля – 12%, транспорт и связь – 19%, прочие – 21%.

В январе-декабре 2014 года наблюдалось снижение объемов промышленного производства, индекс производства составил 96,1%. Отмечено снижение по «добыче полезных ископаемых», «обрабатывающим производствам» и «производству и распределению электроэнергии, газа и воды».

Индекс производства по добыче полезных ископаемых составил 94,6%. Снизились объемы обрабатывающих производств, индекс производства составил 96,2%. Отмечается сокращение (без учета государственного оборонного заказа в объеме 1,3 млрд. руб.) производства транспортных средств и оборудования (снижение объемов услуг по ремонту и техническому обслуживанию железнодорожного подвижного состава Свободненским вагоноремонтным заводом – филиалом ООО «Трансвагонмаш»), производства машин и оборудования (низкий платежеспособный спрос сельхозтоваропроизводителей на продукцию ЗАОШМЗ «Кранспецбурмаш»), которые занимают более 10% в объеме отгруженных товаров.

Объем производства и распределения электроэнергии, газа и воды, который занимает 27% в объеме отгруженной продукции промышленного производства, снизился по сравнению с январем-декабром 2013 года, индекс производства составил 99,6%.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года уменьшилось поголовье крупного рогатого скота на 7,5%, из него коров – на 7,1%, свиней – на 8,0%, овец и коз – на 7,2%, в связи с гибелью и забоем скота вследствие наводнения 2013 года. Поголовье птицы уменьшилось на 1,9%. Сократилось производство скота и птицы на убой на 9,1% (за счет уменьшения объемов его производства всеми категориями сельскохозяйственных производителей), молока – на 15,0% (за счет сельскохозяйственных организаций и хозяйств населения), яиц – на 1,1% (за счет хозяйств населения).

За январь-сентябрь 2014 года инвестиции в основной капитал (с учетом организаций с численностью до 15 человек, не являющихся субъектами малого предпринимательства, субъектов малого предпринимательства, индивидуального строительства) использованы в объеме 39,2 млрд. рублей, что на 24,9% ниже уровня января-сентября 2013 года.

Наиболее привлекательными для инвестирования являлись «транспорт и связь», «электроэнергетика» и «добыча полезных ископаемых».

В январе-ноябре 2014 года инвестиции в основной капитал (по крупным организациям) использованы в объеме 36571,4 млн. рублей, или 67,6% к уровню января-ноября 2013 года, что связано с корректировкой владельцами золотодобывающих компаний расходов на капитальные вложения в проекты добывающих отраслей, с завершением строительства ВЛ 500 кВ Зейская ГЭС – Амурская государственная граница, а также крупных объектов в рамках федеральной целевой программы «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Забайкалья на период до 2013 года» и небольшим объемом финансирования в рамках новой редакции федеральной целевой программы «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2018 года».

В январе-декабре 2014 года объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство», составил 32356,2 млн. рублей, или 89,6% к уровню января-декабря 2013 года (в январе-декабре 2013 года – 91,8% к уровню января-декабря 2012 года), за счет сокращения объемов жилищного строительства.

Доля убыточных организаций по области за январь-ноябрь 2014 года составила 30,7%.

В настоящее время проявляется тенденция к ухудшению ситуации на регистрируемом рынке труда. На 01 января 2015 года численность безработных граждан составляла 12202 человека, увеличившись к началу марта до 13103 человека. Уровень регистрируемой безработицы составляет 3,0% от численности экономически активного населения, на начало года данный показатель составлял 2,9%, на одну вакансию претендует 1,9 человека (на начало года – 1,8 человека на вакансию).

Ведется еженедельный мониторинг высвобождения работников предприятий и организаций области. По имеющимся данным, до июня 2015 года планируется высвобождение 1,4 тыс. работников на 265 предприятиях области. В основном это организации транспорта и связи, строительные организации, образовательные организации, организации оптовой и розничной торговли, организации государственного управления и обеспечения военной безопасности.

В тоже время, по прогнозу, в 2015 году вероятно высвобождение работников от индивидуальных предпринимателей, в основном занимающихся торговлей и общественным питанием, также на предприятиях железнодорожного транспорта, дорожной отрасли, судостроении, в строительстве. Большая часть мероприятий по высвобождению работников будет проводиться на территории городских округов, где максимально сосредоточены индивидуальные предприниматели, занимающиеся торговлей и общественным питанием, промышленные предприятия.

Также имеются предприятия, работники которых имеют неполную занятость: по инициативе работодателей 900 работников 16 предприятий области работают неполный рабочий день (неполную рабочую неделю).

Существенно снизилось количество вакансий, сведения о которых поданы в органы службы занятости. Так, по состоянию на 01 марта 2015 года в банке вакансий имеется 9379 единиц. На указанную дату в 2014 году их численность составляла 12785 единиц.

Влияние кризисных явлений в экономике будут сказываться на уровне безработицы в течение всего 2015 года.

По предварительным прогнозам, численность зарегистрированных безработных граждан к концу 2015 года может увеличиться до 19,5 тыс. человек, уровень зарегистрированной безработицы – до 5,0% от численности экономически активного населения.

Предложение рабочей силы будет зависеть от уровня жизни населения, динамики заработной платы, пенсий, пособий и других социальных выплат.

Трудоустройство ряда социально-демографических групп (родителей, имеющих несовершеннолетних детей, молодежи без практического опыта, отдельных групп женщин, граждан с ограниченными физическими возможностями и других) останется сложным.

В 2014/2015 учебном году в системе профессионального образования (в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования) области обучаются 317 студентов с ограниченными возможностями здоровья, в том числе: 135 человек – по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; 109 – по программам подготовки специалистов среднего звена; 73 человека получают высшее образование.

В 2015 году на рынок труда области выйдут 140 молодых специалистов, имеющих инвалидность. По прогнозу образовательных организаций, 42,9% из числа выпускников-инвалидов будут трудоустроены после окончания обучения. Выпускники, испытывающие трудности с поиском работы, будут обращаться в центры занятости населения области. В 2014 году число обращений выпускников-инвалидов составило 15 человек, 11 из них – выпускники профессиональных образовательных организаций.

Данная категория граждан испытывает особые трудности в поиске работы из-за отсутствия опыта работы. Кроме того, выпускники должны быть готовы не только к новым для себя условиям жизни и труда, но и к условиям конкуренции на рынке труда. Трудоустройство данной категории граждан должно сопровождаться адаптацией и закреплением на рабочих местах с привлечением наставников, что также создает дополнительные трудности.

Реализация дополнительных мероприятий существенно расширит возможности трудоустройства инвалидов из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе выпускников организаций профессионального образования.

В Амурской области проживает 105,9 тыс. молодых людей в возрасте 15-29 лет (13,1% от общей численности населения). В 2014 году в органы службы занятости области за содействием в поиске подходящей работы

обратились более 9,0 тысяч молодых людей данного возраста, трудоустроены 3,3 тысяч человек.

В условиях снижения показателей экономического роста области молодежь будет искать новые пути занятости, в том числе и через развитие самозанятости, реализации собственных проектов, в том числе и социальных.

Расширение предоставляемых социальных услуг нуждающейся категории граждан будет осуществляться в том числе и в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», вступившим в силу 01 января 2015 года, которым расширен перечень поставщиков социальных услуг индивидуальными предпринимателями и коммерческими организациями.

В настоящее время волонтеры области, а также члены молодежных движений и отрядов оказывают ряд услуг нуждающимся гражданам на безвозмездной основе. Реализация дополнительного мероприятия по стимулированию молодежи к предпринимательству в сфере оказания социальных услуг будет направлена на их вовлечение в официальную занятость и увеличение численности граждан, охваченных предоставлением социальных услуг.

Проблемы в экономике региона, по оценке, окажут негативное влияние на занятость отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными физическими возможностями.

В Амурской области проживает 76,9 тыс. инвалидов, в том числе 25,0 тыс. инвалидов находятся в трудоспособном возрасте, из них работает 5,6 тыс. человек.

В соответствии с Законом Амурской области от 07 июля 2004 года № 343-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных на территории Амурской области» организациям, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота приема на работу инвалидов в размере 2 процентов к среднесписочной численности работников. На 01 января 2015 года количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляет 1316 единиц. Установленная квота выполняется, на всех квотируемых рабочих местах работают инвалиды.

В условиях экономического кризиса предприятия будут сокращать свои издержки, инвалиды также подвержены угрозе увольнения. В 2015 году ожидается незначительное увеличение количества обращений в службу занятости граждан, относящихся к категории инвалидов, до 890 человек (в 2014 году – 854 человека). В условиях высокой конкуренции им будет сложнее трудоустроиться.

Будет продолжаться нарастать процесс перераспределения работающих и специалистов между секторами экономики. Так, при высвобождении работников из организаций железнодорожного транспорта, расположенных в г.Шимановск, г.Свободный (близлежащих к строительству объектов

космодрома «Восточный»), будет осуществляться трудоустройство высвобожденных работников на строительство космодрома «Восточный», где имеется около 1,0 тыс. вакансий, в том числе и после опережающего профессионального обучения по строительным специальностям.

В связи с реализацией в области крупных инвестиционных проектов в 2015 и последующих годах будет происходить перераспределение трудовых ресурсов, высвобождаемых в организациях области, в те отрасли, которые получают развитие.

В результате перераспределения трудовых ресурсов (таблица № 1) численность занятых в экономике в 2015 году по сравнению с 2014 годом изменится в сторону увеличения:

в организациях сельского хозяйства с 50,0 тыс. человек до 52,3 тыс. человек (на 2,3 тыс. человек) за счет увеличения объемов производства в рамках импортозамещения, а также предполагаемого увеличения объемов продукции сельского хозяйства;

в строительной отрасли с 46,4 тыс. человек до 48,9 тыс. человек (на 2,5 тыс. человек) за счет реализации крупных инвестиционных проектов, среди которых строительство Нижне-Бурейской ГЭС, строительство объектов космодрома «Восточный».

Рост численности занятых ожидается и в обрабатывающей промышленности с 25,1 тыс. человек до 25,7 тыс. человек (на 0,6 тыс. человек) за счет увеличения производства пищевых продуктов, которые в обрабатывающих производствах занимают более половины всего объема отгруженной продукции.

В 2015 году ожидается снижение численности занятых:

в государственном управлении, образовании, здравоохранении с 96,3 тыс. человек до 93,7 тыс. человек (на 2,6 тыс. человек) в результате оптимизации бюджетных расходов и численности работников в органах местного самоуправления и реализации задач по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы;

в организациях оптовой и розничной торговли с 81,6 тыс. человек до 76,6 тыс. человек (на 5,0 тыс. человек) за счет снижения покупательной способности населения и прекращения деятельности отдельными предпринимателями;

в организациях транспорта и связи с 44,9 тыс. человек до 43,0 тыс. человек (на 1,9 тыс. человек) за счет снижения потребления услуг связи населением и юридическими лицами в связи с сокращением реальных доходов.

С учетом динамики изменений численности занятых в экономике в 2015 году по сравнению с 2014 годом ожидается снижение численности занятых в экономике на 4,6 тыс. чел. до 425,5 тыс. человек.

Распределение численности занятых по видам
экономической деятельности в Амурской области, тыс.
человек

№ п/п	Наименование показателя	2014 г. (оценка)	2015 г. (прогноз)	Рост/снижение (2014-2015 гг.)
	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	430,1	425,5	-4,6
1	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	50	52,3	2,3
2	рыболовство, рыбоводство	0,1	0,1	0
3	добыча полезных ископаемых	17,4	17,3	-0,1
4	обрабатывающие производства	25,1	25,7	0,6
5	производство и распределение электроэнергии, газа и воды	20,5	20,4	-0,1
6	строительство	46,4	48,9	2,5
7	оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	81,6	76,6	-5
8	гостиницы и рестораны	5,2	5,1	-0,1
9	транспорт и связь	44,9	43	-1,9
10	финансовая деятельность	6	5,7	-0,3
11	операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	21,8	21,8	0
12	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	28,8	28,2	-0,6
13	образование	35,8	34,8	-1
14	здравоохранение и предоставление социальных услуг	31,7	30,7	-1
15	предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	14,5	14,6	0,1
16	прочие виды экономической деятельности	0,3	0,3	0

Одними из крупнейших инвестиционных проектов, реализуемых на территории Амурской области, являются «Строительство объектов космодрома «Восточный» и «Создание обеспечивающей инфраструктуры космодрома «Восточный». В настоящее время при реализации данных проектов численность вакансий составляет 1,0 тыс. рабочих мест, заполнение которых будет осуществляться работниками, высвобождаемыми на предприятиях железнодорожного транспорта (около 500 человек), в строительных организациях области как после переобучения, так и сразу после высвобождения. Для работы в организациях космодрома «Восточный» будут обучены по строительным специальностям 30 высвобожденных

работников Пассажирского вагонного депо Шимановская – структурного подразделения Забайкальской региональной дирекции по обслуживанию пассажиров федеральной пассажирской дирекции – филиала ОАО «Российские железные дороги» и 25 высвобожденных работников Вагонного участка Благовещенск – структурного подразделения Забайкальского филиала ОАО «Федеральная пассажирская компания».

Для строительства магистрального газопровода «Сила Сибири» на территории Амурской области в 2015 году потребуется 450 работников. Всего на период строительства до 2018 года потребность в работниках составляет 2500 человек, на период эксплуатации потребность составит 830 человек. Заполнение данных вакансий будет осуществляться как работниками других субъектов, имеющих опыт строительства таких объектов, так и работниками, высвобождаемыми в организациях области, в частности из организаций дорожной отрасли, муниципальных дорожных управлений, строительных организаций.

При строительстве газоперерабатывающего и газохимического комплекса, обеспечивающего глубокую переработку сырья Якутского центра газодобычи в Свободненском районе Амурской области, общая потребность в работниках до 2018 года составит 5500 человек, в том числе в 2015 году 1300 работников. Данный проект содержит потребность как в рабочих, так и в инженерно-технических работниках. При реализации данного проекта будут востребованы инженеры разного профиля, водители, бурильщики, бульдозеристы, каменщики, плотники и другие работники строительных профессий.

Обеспечение работниками инвестиционных проектов будет производиться путем перераспределения работников из других отраслей экономики, а также путем профессионального обучения работников, высвобожденных из организаций области, граждан, ищущих работу. Приоритетным правом прохождения профессионального обучения обладают родители, имеющие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, инвалиды, выпускники образовательных организаций – инвалиды.

На основе динамики регистрируемой безработицы в 2011 - 2014 годах (представлена в таблице № 2) в случае проявления острых кризисных явлений в экономике области при отсутствии системы превентивных мер по их преодолению можно прогнозировать увеличение уровня регистрируемой безработицы с 3,0% от численности экономически активного населения до 5,0%. Соответственно, среднемесячная численность безработных граждан, официально зарегистрированных в органах службы занятости, может достичь 19,5 тысяч человек.

Динамика и прогноз на 2015 год основных показателей
рынка труда Амурской области

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г. (оценка)	Прогноз 2015 г.	
					песси- мистиче- ский	оптими- стический
Население, тыс. человек	828,7	821,6	816,9	809,8	810,3	810,3
Трудовые ресурсы, тыс. человек	606,3	592,4	578,6	564,0	564,0	565,0
Экономически активное население, тыс. человек	449,8	427,4	419,0	417,4	457,0	460,1
Занятые в экономике, тыс. человек	422,9	404,7	393,3	393,8	431,7	436,1
Безработные (по методологии МОТ), тыс. человек	26,9	22,7	25,7	23,6	25,3	24,0
Зарегистрированные безработные, тыс. человек	14,0	14,4	12,6	12,2	19,5	15,5

В целях осуществления мер по поддержке занятости работников, находящихся под риском увольнения в условиях кризисных явлений в экономике области, а также в связи с реализацией в организациях области программ по развитию производства, модернизации, оптимизации, реализации проектов по импортозамещению необходимо осуществление мероприятий по временной занятости, опережающему профессиональному обучению данных граждан, сокращению численности привлекаемых иностранных работников за счет замещения российскими гражданами.

Привлечение иностранной рабочей силы в экономику области происходит при соблюдении первоочередного права на трудоустройство местного населения, российских граждан, иностранная рабочая сила рассматривается как дополнительный источник трудовых ресурсов.

Численность привлекаемых иностранных работников к численности занятого населения составляет в пределах 2,5 – 2,7%.

В 2014 году на территории Амурской области иностранным гражданам выдано 11335 разрешений на работу, в том числе 7941 – иностранному гражданину, прибывшему на территорию Российской в визовом порядке, 3394 – в безвизовом порядке. Выдано 4004 патента на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности у физических лиц.

Привлечение иностранных работников производилось в такие отрасли экономики, как строительство, лесное хозяйство, оптовая и розничная торговля, обрабатывающие производства, сельское хозяйство, деятельность ресторанов и кафе.

На 2015 год поступили 420 заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на общее количество 35436 человек. Межведомственная комиссия Амурской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников при рассмотрении заявок учитывала принципы поддержания баланса трудовых ресурсов и содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

В связи с возможностью удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций, а также в связи с наличием неустраненных нарушений налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования отклонены полностью 238 заявок на общее количество 17904 человека, отклонены частично 153 заявки на общее количество 10639 человек.

Заявленная работодателями потребность в привлечении иностранных работников сокращена в семь раз.

На 2015 год квота на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности утверждена в количестве 4970 разрешений на работу.

Для координации действий исполнительных органов государственной власти области по сокращению численности привлекаемой в экономику области иностранной рабочей силы и замещению ее российскими трудовыми ресурсами в области разработан и реализуется План мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год (приложение № 1).

В области утвержден распоряжением Правительства области от 11.02.2015 № 13-р План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Амурской области на 2015 год, который предусматривает разработку и реализацию Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Амурской области в 2015 году.

Мероприятия Программы направлены на поддержку занятости работников, находящихся под риском увольнения, организаций, осуществляющих деятельность в соответствии с инвестиционными проектами, планами развития или оптимизации производства, реализующих проекты импортозамещения, для обеспечения дальнейшего бесперебойного функционирования системообразующих организаций области; мероприятий, направленных на содействие занятости инвалидов, развитие и сохранение сферы социальных услуг.

Программа включает следующие мероприятия:

временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

социальная занятость инвалидов;

стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

2.2. Информация об организациях – участниках Программы

В соответствии с критериями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», мероприятия Программы будут реализованы в указанных ниже организациях на основании договоров, заключенных между Правительством области и данными организациями.

1. Мероприятия по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, запланированы к реализации в отношении работников ОАО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции».

Основной деятельностью завода является строительство и ремонт гражданских судов и кораблей военного назначения водоизмещением до 1000 тонн. Среднесписочная численность работников в 2015 году составляет 502 человека, фактическая – 495, в связи с запланированными работами по реконструкции предприятия и переходу на выпуск новой для предприятия продукции (судна для нужд Министерства обороны РФ) в период реконструкции эллингов № 1, № 4 236 работников производственного цикла не могут работать по основной специальности, в связи с чем могут быть переведены на временные работы.

На 2015 год перед коллективом стоят следующие задачи:

начать подготовительные работы для строительства малого гидрографического судна проекта 19910 зав.201 (срок сдачи – 2020 год), что потребует разработки технологии строительства на базе эллинга № 4 с проектированием и реконструкцией стапельного места, судовозных путей, передаточных и спусковых устройств, разработки и изготовления оснастки для изготовления корпуса и устройств. Производство данных работ необходимо в связи с тем, что ширина планируемого к строительству судна существенно больше ширины производимых ранее судов (на 6 метров);

начать изготовление металлоконструкции мачт системы УВД, произвести реконструкцию в эллинге № 1, разработать новую технологию производства, разработать и изготовить оснастку;

продолжить модернизацию котельной для увеличения ее тепловой мощности для выработки и подачи тепловой энергии на строящийся новый жилой комплекс «Лазурный берег», произвести укладку тепловой трассы протяженностью 800 метров в 2-трубном исполнении к жилому поселку, установку водогрейных котлов КВ-Р-115 град., 63-115 град. мощностью по 10 Гкал с комплектом автоматики.

Запланированные мероприятия осуществляются в соответствии с Программой повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала ОАО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции», утвержденной генеральным директором завода и согласованной с министерством экономического развития Амурской области.

Под риск увольнения попадают 236 работников из числа производственного персонала в связи временным отсутствием работ по специальности. Высвобождающийся производственный персонал может быть трудоустроен на временные работы по реконструкции котельной завода, реконструкции эллингов № 1, № 4.

В связи с реконструкцией котельной под угрозой увольнения окажутся 11 работников – машинистов котельной, квалификация которых не будет соответствовать работе на новом оборудовании и которые будут направлены на опережающее профессиональное обучение для работы на котлах с слоевым сжиганием топлива, оснащенных автоматическим управлением.

Кроме того, 15 рабочих вспомогательного производства, находящихся под риском увольнения, пройдут опережающее профессиональное обучение по профессии «машинист мостовых и башенных кранов», «стропальщик», что востребовано при строительстве судов военного назначения.

Реализация программных мероприятий на данном предприятии позволит сохранить кадровый состав работников завода из числа производственного персонала, повысить квалификацию работников вспомогательного персонала, произвести подготовительные работы для перехода на выполнение государственного заказа по производству судов. По результатам 2015 года прогнозируется увеличение валовой продукции по сравнению с 2014 годом на 18947,0 тыс.рублей, увеличение налоговых отчислений в бюджеты всех уровней на 3439, тыс. рублей.

Доля работников ОАО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции», имеющих несовершеннолетних детей, в общей численности этих работников – участников Программы составляет 52%.

2. В рамках проведения мероприятий по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, ОАО «БуреяГЭСстрой» будет осуществлять профессиональное обучение и повышение квалификации работников, находящихся под риском увольнения.

ОАО «БуреяГЭСстрой» является крупнейшей строительной компанией Амурской области, основным направлением деятельности которой является строительство сложных, уникальных и масштабных объектов.

В связи с уменьшением в 2015 году объема работ в г.Благовещенск были приняты вынужденные меры по оптимизации расходов и сохранению сложившегося коллектива.

Общая численность работников предприятия на 03.03.2015 составляет 2383 человека. Численность работников, работающих на предприятиях Амурской области, составляет 1635 человек.

С целью предотвращения массового увольнения работников в ОАО «БурейГЭСстрой» проведены следующие мероприятия по снижению риска напряженности на рынке труда:

перевод на режим неполной рабочей недели 150 человек;

перевод на неполный рабочий день 14 человек;

отправлены в вынужденные отпуска с сохранением заработной платы 28 человек.

Под угрозой потери рабочих мест находится около 50 человек. Переобучение данных специалистов другим смежным профессиям, повышение квалификации являются необходимыми действиями для реализации контрактов на космодроме «Восточный» и позволит избежать сокращения работников и выполнить обязательства по заключенным договорам на строительство объектов космодрома «Восточный».

Для строительства объектов космодрома «Восточный» ОАО «БурейГЭСстрой» будет организовано 30 временных рабочих мест для граждан, ищущих работу. Данные рабочие места являются временными, так как объемы выполняемых строительных работ являются сезонными.

Доля работников ОАО «БурейГЭСстрой», имеющих несовершеннолетних детей, в общей численности этих работников – участников Программы составляет 71%.

3. Также предусмотрены мероприятия по временному трудоустройству граждан из числа специалистов и высококвалифицированных работников, находящихся под угрозой увольнения, либо граждан, ищущих работу, на ООО «Благовещенский Ремонтно-Механический Завод» станочниками, рабочими литейного производства, электросварщиками ручной сварки. Всего запланировано трудоустройство 26 работников на временные рабочие места. Данные меры позволят повысить эффективность при производстве оборудования для золотодобывающей промышленности области, объем выпуска продукции производственно-технического назначения, выполнения ремонтных работ на 3,5 – 3,8 млн. рублей в месяц; прибыль предприятия увеличится в среднем на 550 – 600 тыс. рублей в месяц. Рост этих показателей приведет к увеличению налоговых платежей в бюджеты всех уровней в среднем на 350-370 тыс. рублей в месяц, в том числе в региональный и территориальный бюджеты на 215-220 тыс. рублей в месяц.

Для обеспечения ООО «Благовещенский Ремонтно-Механический Завод» постоянными работниками будет осуществляться опережающее профессиональное обучение 26 граждан из числа работников, находящихся

под риском увольнения организаций области, граждан, ищущих работу, по профессиям «электрогазосварщик», «станочник».

Участие указанных организаций в реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Амурской области в 2015 году, позволит работникам, находящимся под риском увольнения, сохранить занятость или быть трудоустроенными на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах. Дополнительные мероприятия позволят поддержать уровень доходов работников, находящихся под угрозой увольнения, в том числе особых категорий работников из числа инвалидов и родителей, имеющих несовершеннолетних детей.

Ищущие работу граждане, уволенные из организаций, являющихся участниками данной Программы, имеют приоритетное право участвовать в мероприятиях по временной занятости и опережающему профессиональному обучению, стажировке с дальнейшим гарантированным трудоустройством в других организациях.

Также гражданам, ищущим работу, будут оказываться государственные услуги в рамках подпрограммы «Содействие занятости населения» государственной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика Амурской области на 2014-2020 годы».

III. Цель и задачи Программы

Целью Программы является принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в области, кадровое обеспечение устойчивого развития экономики области, повышение уровня занятости инвалидов и молодежи.

Для достижения поставленной цели Программой предусматривается решение следующих задач:

1. Снижение напряженности на рынке труда и поддержка эффективной занятости.
2. Перераспределение трудовых ресурсов между видами экономической деятельности.
3. Повышение производительности труда, развитие персонала.
4. Обеспечение трудовых прав граждан, имеющих ограниченные возможности к труду.

IV. Система программных мероприятий

Программные мероприятия будут осуществляться по четырем направлениям в соответствии с целями и задачами Программы:

1. Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Предусмотрены мероприятия по организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу. Временно будут трудоустроены не менее 236 человек – участников Программы.

Приоритетное право на участие во временных работах имеют работники, имеющие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, выпускники образовательных организаций – инвалиды. Параметры мероприятий Программы по данному направлению (перечень работодателей, численность участников по организациям) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях области.

Перечень организаций, принимающих участие в реализации мероприятий по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, приведены в приложении № 2 к Программе.

2. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Реализация данного мероприятия предусматривает организацию опережающего профессионального обучения не менее 157 человек. Опережающее профессиональное обучение и стажировку работники будут осуществлять как для трудоустройства на своем предприятии, так и для перераспределения трудовых ресурсов с учетом потребности отраслей экономики области, для трудоустройства на рабочие места, создаваемые при реализации инвестиционных проектов.

Приоритетное право при направлении на опережающее профессиональное обучение имеют работники, имеющие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, инвалиды, выпускники образовательных организаций – инвалиды.

Потребность организаций области в опережающем профессиональном обучении и стажировке представлена в приложении № 3 к Программе.

3. Социальная занятость инвалидов.

При реализации мероприятий будет сохранена занятость инвалидов на рабочих местах, а также их трудоустройство на создаваемые рабочие места в организациях, не имеющих извлечение прибыли в качестве главной цели своей хозяйственной деятельности. Численность инвалидов составит 50 человек.

Распределение численности инвалидов по предприятиям приведено в приложении № 4 к Программе.

Параметры мероприятий Программы, указанных в пунктах 1-3 настоящего раздела (перечень работодателей, численность участников по организациям), могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях области в порядке, изложенном в приложении № 5 к Программе.

4. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

Данное мероприятие будет организовано для молодежи в возрасте от 22 до 30 лет в виде предоставления грантов для реализации 3 социальных проектов.

При этом социальные проекты могут быть направлены:

на оказание социальных услуг инвалидам;

на оказание социальных услуг лицам пенсионного возраста;

на оказание услуг по присмотру за детьми;

на патриотическое воспитание;

на оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина и др.

Отбор социальных проектов осуществляется на конкурсной основе.

V. Анализ рисков реализации и меры управления рисками реализации Программы

При реализации Программы в условиях возникновения рисков осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение установленных Программой конечных результатов.

К рискам реализации Программы следует отнести следующие:

ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, рост напряженности на рынке труда.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять посредством осуществления контроля за действиями участников Программы, за соблюдением принятых ими обязательств в соответствии с заключенными договорами, оказание им со стороны управления занятости населения области методической и информационной поддержки, постоянного мониторинга хода реализации мероприятий Программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, взаимодействия участников Программы.

VI. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения

К участию в реализации Программы привлекаются исполнительные органы государственной власти области, органы местного самоуправления, общественные организации, государственные казенные учреждения Амурской области центры занятости населения (далее – центры занятости

населения), работодатели, образовательные организации и другие заинтересованные лица.

Включение организаций, имеющих работников, находящихся под угрозой увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также организаций, реализующих программы повышения производительности труда, включая оптимизацию расходов и (или) развитие персонала, и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, в Программу осуществляется на основании договора, заключенного между Правительством области и данной организацией.

Форма соответствующего договора приведена в приложении № 6 к Программе.

Мероприятие «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» осуществляется в соответствии с Порядком реализации мероприятия «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» (приложение № 7 к Программе). Форма договора об участии во временном трудоустройстве работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, утверждается приказом управления занятости населения Амурской области (далее – управление).

Мероприятие «Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» осуществляется в соответствии с Порядком реализации мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» (приложение № 8 к Программе). Форма договора об организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, утверждается приказом управления.

Мероприятие «Социальная занятость инвалидов» осуществляется в соответствии с Порядком реализации мероприятия «Социальная занятость инвалидов» (приложение № 9 к Программе). Форма договора об организации социальной занятости инвалидов, в том числе о создании и сохранении рабочих мест для инвалидов, утверждается приказом управления.

Мероприятие «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» осуществляется в соответствии с Правилами предоставления грантов в форме субсидий индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с реализацией социальных проектов (приложение № 10 к Программе). Средства гранта направляются на финансирование (софинансирование) затрат получателя

гранта на выплату заработной платы, связанной с реализацией социальных проектов.

Общий контроль за исполнением Программы осуществляют управление – уполномоченный орган по реализации Программы, министерство финансов области.

Управление осуществляет:

- организацию выполнения мероприятий Программы;
- координацию текущей деятельности основных исполнителей мероприятий Программы в пределах своих полномочий;
- подготовку проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Программы в пределах своих полномочий;
- подготовку в установленном порядке предложений об уточнении программных мероприятий и внесении изменений в Программу;
- контроль за целевым использованием бюджетных средств;
- оценку эффективности результатов реализации мероприятий Программы и соответствия результатов запланированным значениям целевых показателей;
- подготовку информации и отчетов о выполнении Программы;
- информирование населения и общественности о ходе реализации Программы в сети «Интернет» (средствах массовой информации).

Реализация Программы осуществляется совместно с центрами занятости населения, образовательными организациями, работодателями.

На центры занятости населения возложена ответственность за организацию, полное и своевременное проведение мероприятий Программы в муниципальных районах и городских округах области.

При необходимости, связанной с обострением ситуации в отраслях экономики области и влиянием кризисных явлений на деятельность организаций области, управлению предоставляется право перераспределять выделяемые финансовые средства в разрезе организаций, участвующих в реализации мероприятий Программы.

VII. Финансирование мероприятий программы

Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется в пределах выделенной из федерального бюджета субсидии, а также за счет средств областного бюджета, предусмотренных на эти цели.

Общий объем финансирования Программы на 2015 год – 39096,4 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета – 1954,8 тыс. рублей;
- планируемая к привлечению субсидия из федерального бюджета – 37141,6 тыс. рублей.

К временному трудоустройству планируется привлечь 236 работников, находящихся под риском увольнения. Для реализации данных мероприятий необходимо 18587,5 тыс. рублей.

Опережающее профессиональное обучение для работников, находящихся под риском увольнения, запланировано для 157 работников на сумму 15014,5 тыс. рублей.

Возмещение затрат на заработную плату работодателю при организации социальной занятости 50 инвалидов составит 4594,4 тыс. рублей.

На стимулирование занятости молодежи при реализации 3 социальных проектов потребует 900,0 тыс. рублей.

Перечень и объемы финансирования мероприятий Программы приведены в приложении № 11 к Программе.

В Законе Амурской области от 10.12.2014 № 458-ОЗ «Об областном бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» на реализацию Программы в 2015 году за счет средств областного бюджета предусмотрены ассигнования в размере 5000,0 тыс. рублей.

VIII. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

Результатами реализации мероприятий Программы в соответствии с намеченной целью являются:

организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, не менее 236 человек;

организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения в связи с реализацией на предприятиях программ повышения производительности труда, развития персонала, для не менее 76 работников;

социальная занятость 50 инвалидов;

стимулирование занятости граждан из числа молодежи при реализации 3 социальных проектов.

Кроме того, дополнительной мерой, обеспечивающей повышение занятости населения, является сокращение численности привлекаемых иностранных работников.

Реализация дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в рамках Программы позволит сдержать рост безработицы в регионе и уровень зарегистрированной безработицы на конец 2015 года в размере 4,0% от численности экономически активного населения Амурской области.

IX. Показатели эффективности реализации Программы

Результаты реализации мероприятий Программы позволят:

сдержать уровень регистрируемой безработицы не выше 4% от численности экономически активного населения;

сохранить уровень занятости населения не ниже 85%.

По результатам реализации Программы:

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, составит не менее 95%;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, составит не менее 95%;

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, инвалидов, выпускников образовательных организаций – инвалидов, в общей численности участников мероприятий Программы составит не менее 52%.

Приложение № 1
к Программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Амурской области в 2015 году

План

мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год

№ п/п	Мероприятие	Основной исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы и использование ее результатов при формировании предложений по привлечению иностранных работников на предстоящий год	Министерство внешнеэкономических связей, туризма и предпринимательства области	15 августа	Установление квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу на предстоящий год
2	Подготовка предложений по установлению для Амурской области квоты на привлечение иностранных работников на предстоящий год и корректировку квоты текущего года с учетом экономической целесообразности, ситуации на рынке труда области и соблюдения принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство	Министерство внешнеэкономических связей, туризма и предпринимательства области	01 сентября, 01 декабря	Установление квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу на текущий и предстоящий год
3	При определении объемов привлечения иностранных работников и подготовке предложений по установлению размера квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности предусмотреть ежегодное снижение	Министерство внешнеэкономических связей, туризма и предпринимательства области	01 сентября, 01 декабря	Снижение объемов привлечения иностранных работников ежегодно не менее чем на 10 процентов на текущий и предстоящий год

1	2	3	4	5
	квоты на 10%			
4	Определение организаций, в которых целесообразно замещение иностранных работников российскими гражданами, путем проведения анализа использования работодателями иностранных работников в разрезе профессий и муниципальных образований области	Управление занятости населения области, государственные казенные учреждения области центры занятости населения	Февраль	Определение потребности организаций в работниках из числа российских граждан
5	Заключение отраслевых соглашений с компаниями, использующими труд иностранных работников, в части соблюдения ими законодательства, своевременности выплаты заработной платы, условий труда и проживания, медицинского обслуживания иностранных работников	Органы исполнительной власти области	В течение года	Соблюдение работодателями иностранную рабочую силу, норм действующего законодательства.
6	Проведение проверок работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу, с целью выявления иностранных работников, осуществляющих нелегальную трудовую деятельность, а также работодателей, не соблюдающих установленные законодательством ограничения на осуществление иностранными работниками трудовой деятельности по отдельным видам экономической деятельности (в соответствии с планами проведения плановых проверок, утвержденными в установленном порядке, и по обращениям граждан)	Управление Федеральной миграционной службы по Амурской области (по согласованию), Государственная инспекция труда в Амурской области (по согласованию)	По отдельному графику	Проверка законности осуществления трудовой деятельности
7	Обмен вакансиями, в том числе заявленными для иностранных граждан, с другими субъектами Российской Федерации в рамках заключенных соглашений	Управление занятости населения области	В течение года	Обеспечение приоритетного права на трудовую деятельность граждан Российской Федерации, развитие трудовой мобильности
8	Информирование работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, о возможности замещения вакантных рабочих мест российскими	Управление занятости населения области	В течение года	Повышение информированности граждан о возможности трудоустройства

1	2	3	4	5
	гражданами, в том числе проживающими в других субъектах Российской Федерации, посредством размещения информации в СМИ, на электронных сайтах, выпуска брошюр, памяток; проведения семинаров			
9	Размещение на сайте управления занятости населения области, информационном портале «Работа в России» информации об имеющихся вакансиях, в том числе и тех, на которые предполагается трудоустройство иностранных граждан	Управление занятости населения области	В течение года	Обеспечение приоритетного права на трудовую деятельность граждан Российской Федерации
10	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан профессиям, на которые предполагается привлечение иностранных работников	Управление занятости населения области	В течение года	Повышение конкурентоспособности российских граждан на рынке труда
11	Организация профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском увольнения, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования с учетом профессий (специальностей), заявленных для иностранных работников	Управление занятости населения области, ГКУ области центры занятости населения	В течение года	Повышение уровня занятости российских граждан
12	Анализ спроса на иностранную рабочую силу на основании информации Управления Федеральной миграционной службы по Амурской области о выданных разрешениях на работу и УЗН Амурской области о выданных заключениях о возможности привлечения иностранной рабочей силы	Министерство внешнеэкономических связей, туризма и предпринимательства области	1 раз в квартал	Предотвращение нецелесообразного привлечения иностранной рабочей силы
13	Анализ предложений рабочей силы на рынке труда области в целях замещения иностранной рабочей силы гражданами из числа жителей Амурской области	Управление занятости населения области	Ежеквартально 25 числа месяца, следующего за	Замещение рабочих мест, на которых работают иностранные граждане, российскими работниками (трудоустройство)

1	2	3	4	5
			отчетным	на постоянное место)
14	Информирование работодателей, планирующих привлечь иностранных работников для работы на территории Амурской области, об имеющейся возможности их участия в мероприятиях активной политики занятости	Управление занятости населения области	Ежеквартально	Замещение рабочих мест, на которых работают иностранные граждане, российскими работниками (трудоустройство на постоянное место работы)
15	Проведение мини-ярмарок вакансий в целях подбора кандидатов на замену иностранной рабочей силы из числа граждан Российской Федерации, ищущих работу и находящимся под риском увольнения	Управление занятости населения области	В течение года	Замещение рабочих мест, на которых работают иностранные граждане, российскими работниками (трудоустройство на постоянное место работы)
16	Проведение отраслевыми министерствами анализа количественного и качественного состава вакансий для привлечения иностранной рабочей силы по каждому предприятию, привлекающему иностранную рабочую силу в курируемой отрасли, разработка на его основе предложений по замещению иностранных работников российскими гражданами с последующим рассмотрением межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников	Исполнительные органы государственной власти области	В течение года	Замещение рабочих мест, на которых работают иностранные граждане, российскими работниками (трудоустройство на постоянное место работы)
17	Организовать систему непрерывного профессионального образования, системы профессиональной подготовки и переподготовки российских кадров с учетом государственных приоритетов развития экономики по профессиям, востребованным на рынке труда области	Министерство образования и науки области	В течение года	Замещение рабочих мест, на которых работают иностранные граждане, российскими работниками (трудоустройство на постоянное место работы)
18	Проведение отраслевыми министерствами области работы по подписанию соглашений с образовательными организациями области на подготовку кадров по профессиям, востребованным в	Исполнительные органы государственной власти области	В течение года	Замещение рабочих мест, на которых работают иностранные граждане, российскими

1	2	3	4	5
	курируемой отрасли			работниками (трудоустройство на постоянное место работы)
19	Организация работы по заключению договоров с работодателями о целевой подготовке российских рабочих кадров под конкретные рабочие места	Министерство образования и науки области	В течение года	Замещение рабочих мест, на которых работают иностранные граждане, российскими работниками, трудоустройство на постоянное место работы
20	Организация работы по замещению российскими гражданами 400 рабочих мест, на которые планировалось привлечение иностранных работников, в том числе на ОАО «Судостроительный завод имени Октябрьской революции» - 80 рабочих мест, ООО «Благовещенский Ремонтно-Механический Завод» - 20 рабочих мест, ОАО «БурейГЭСстрой» - 300 рабочих мест	Министерство экономического развития области, министерство строительства и архитектуры области	В течение года	Трудоустройство 400 российских граждан, оказавшихся под угрозой увольнения
21	Рассмотрение на заседаниях межведомственной комиссии области по вопросам привлечения и использования иностранных работников в вопросах о работе по замещению иностранных работников российскими гражданами	Министерство внешнеэкономических связей, туризма и предпринимательства области	По отдельному графику	Повышение уровня занятости российских граждан

Приложение № 2
к Программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на
снижение напряженности на рынке
труда Амурской области в 2015
году

Перечень организаций, принимающих участие в реализации мероприятий по временной занятости работников
организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование организации, участника дополнительного мероприятия	Наименование организации, где будут организованы временные работы	Виды работ	Численность участников, человек	Общая сумма средств на реализацию мероприятия, рублей	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6	7
1	ОАО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции»	ОАО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции»	Подготовительные работы для строительства малого гидрографического судна: реконструкция эллинга № 4, стапельного места, судовозных путей, передаточных и спусковых устройств, разработка и изготовление оснастки для изготовления корпуса и устройств, изготовление металлоконструкции мачт системы УВД, реконструкция эллинга №1, работы по реконструкции котельной	180	14176900,8	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
2	Прочие	ООО	Организация временных работ для	26	2047774,56	Сохранение

1	2	3	4	5	6	7
	организации г.Благовещенск	«Благовещенский Ремонтно-Механический Завод»	граждан, ищущих работу, на основном производстве			занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
3	ОАО «БурейГЭС-строй»	ОАО «БурейГЭС-строй»	Временные работы на объектах космодрома «Восточный»	30	2362816,8	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

Приложение № 3
к Программе дополнительных
мероприятий в сфере
занятости населения,
направленных на снижение
напряженности на рынке
труда Амурской области в
2015 году

Потребность
организаций области в опережающем профессиональном обучении и стажировке

№ п/п	Наименование предприятия	Профессии, по которым будет осуществляться опережающее обучение	Численность участников, человек	Планируемое трудоустройство	Затраты на организацию обучения и стажировку, рублей
1	2	3	4	5	6
1	ОАО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции»	Машинист мостового крана, стропальщик, машинист котельной	26	ОАО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции»	2486478,8
2	ОАО «БурейГЭСстрой»	Электросварщик 5 разряда; электросварщик 3 разряда; арматурщик; контролер ж/б изделий 4 разряда; водитель категории D; аккумуляторщик 4 разряда; машинист а/крана 5 разряда; машинист а/погрузчика; машинист экскаватора;	50	ОАО «БурейГЭСстрой», СУ «Восточное» (строительство объектов космодрома «Восточный»)	4781690,0

1	2	3	4	5	6
		<p>машинист бетоносмесителя; машинист компрессорной установки; Auto CAD; Гранд Смета; стропальщик. Повышение квалификации: электробезопасность</p>			
3	Прочие организации области	<p>Электрогазосварщик, машинист буровой установки, плотник- бетонщик, арматурщик</p>	55	<p>ОАО «БурейГЭСстрой», СУ «Восточное» (строительство объектов космодрома «Восточный»)</p>	5259859,0
4	Прочие организации области	<p>Электрогазосварщик, станочник</p>	26	<p>ООО «Благовещенский Ремонтно-Механический Завод»</p>	2486478,8

Приложение № 4
к Программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на
снижение напряженности на рынке
труда Амурской области в 2015
году

Распределение численности инвалидов, планируемых к трудоустройству и работе на сохраненных рабочих местах в организациях области в рамках мероприятий по организации социальной занятости инвалидов

Муниципальные образования	Наименование предприятия	Численность участников, человек
1	2	3
Всего		50
г. Благовещенск	ОАО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции»	4
г. Благовещенск	ООО «Благовещенский ремонтно-механический завод»	2
г. Благовещенск	ОАО «БурейГЭСстрой»	4
г. Благовещенск	Амурская областная организация общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»	16
г. Белогорск	ЗАО «Амурская нефтяная компания»	2
Константиновский район, с. Ключи	ООО «Ключи»	2
Магдагачинский район	Дирекция социальной сферы Забайкальской железной дороги - филиала ОАО «РЖД»	2
Мазановский район, с. Новокиевский Увал	Потребительское общество «Кооператор»	2
Октябрьский район, с. Екатеринославка	ООО «Октябрьское автотранспортное предприятие»	2
г. Райчихинск	ООО «Амуркурорт»	2
Ромненский район, с. Святорусовка	Сельскохозяйственный производственный кооператив «Колос»	2

1	Сковородинский район, с. Талдан	ОАО «Экспресс Приморья»	2	3
г. Тында	г. Тында	Дирекция аварийно-восстановительных средств Дальневосточной железной дороги - филиала ОАО «РЖД»	2	2
г. Тында	г. Тында	ООО «ТМХ-Сервис»		2
г. Шимановск	г. Шимановск	ЗАО ШМЗ «Кранспецбурмаш»		4

Приложение №5
к Программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Амурской области в 2015 году

Правила включения организаций в Программу дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на
рынке труда Амурской области в 2015 году

1. Организация может быть включена в Программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Амурской области в 2015 году (далее – Программа), в случае ее соответствия следующим условиям:

регистрация на территории Российской Федерации;
отсутствие проведения в отношении организации процедуры ликвидации;

отсутствие решения суда о признании организации банкротом и введении конкурсного производства.

2. Организация, планирующая стать участником Программы, обращается с заявлением произвольной формы в управление занятости населения области (далее – управление). К заявлению прилагаются:

информация (копии приказов) о наличии работников, находящихся под угрозой увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), или информация о свободных рабочих местах для трудоустройства на временные работы граждан, находящихся под угрозой увольнения или ищущих работу;

программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленные на импортозамещение (при наличии);

информация о штатной и фактической численности работников;

информация о мероприятиях, которые необходимо реализовать в рамках Программы, с приложением расчетов по количеству граждан, сроках реализации и объеме необходимых финансовых средств.

3. Управление регистрирует в журнале входящих документов заявление организации в день получения заявления.

4. Управление рассматривает поступившее заявление и принимает решение о включении или об отказе во включении организации в Программу в течение 3 рабочих дней с даты регистрации заявления о включении организации в Программу.

Основанием для отказа включения в Программу является:

представление неполного пакета документов;

несоответствие заявляемых мероприятий целям и задачам Программы; несоответствие условиям, указанным в пункте 1 настоящих Правил.

В течение 3 дней с момента принятия решения управление направляет организации уведомление о принятом решении.

В случае принятия решения об отказе во включении организации в Программу уведомление должно содержать основание и причины отказа.

4. При принятии решения о включении организации в Программу управление готовит соответствующие изменения в Программу.

5. После внесения изменений в Программу между Правительством области и организацией заключается договор, предусмотренный разделом VI Программы (далее – Договор).

В случае изменения объема финансирования на мероприятия Программы изменения в Программу с копией Договора направляются управлением в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для выделения средств федерального бюджета.

В случае отказа Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в согласовании изменений Программы управление вносит изменение в Программу в части исключения организации из Программы.

6. При внесении в Программу изменений, не требующих согласования в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации (изменение численности участников в пределах одной организации, организаций для трудоустройства инвалидов), центр занятости населения в течение 3 рабочих дней с момента утверждения соответствующих изменений в Программу готовит и передает для подписания организации проект договора о реализации дополнительных мероприятий по соответствующему виду дополнительных мероприятий Программы.

Организация в течение 3 рабочих дней пописывает договор, указанный в абзаце первом настоящего пункта, и приступает к реализации соответствующего мероприятия Программы.

7. В случае отказа от участия в Программе организация обращается с заявлением в произвольной форме об исключении из Программы в управление. Управление на основании поступившего заявления в течение 3 рабочих дней готовит соответствующие изменения в Программу.

8. Управление при исключении организации из Программы извещает об этом организацию заказным письмом в пятидневный срок со дня принятия постановления Правительства области о внесении соответствующих изменений в Программу.

Приложение № 6
к Программе дополнительных
мероприятий в сфере
занятости населения,
направленных на снижение
напряженности на рынке
труда Амурской области в
2015 году

Типовая форма договора

ДОГОВОР № ____

о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке
труда Амурской области

« ____ » _____ 2015 г.

Правительство Амурской области, именуемое в дальнейшем
Правительство области, в лице губернатора Амурской области Кожемяко
Олега Николаевича, действующего на основании Устава (основного Закона)
Амурской области от 13.12.1995 № 40-ОЗ, с одной стороны, и
_____ (наименование организации), именуемое в
дальнейшем Организация, в лице _____,
действующего на основании _____, с другой
стороны, далее совместно именуемые Стороны, заключили настоящий
договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление Организации
государственной поддержки, направленной на сохранение численности ее
работников, повышение качества трудового потенциала в соответствии с
программами развития производства _____.

Реализация мер государственной поддержки осуществляется в
соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от
22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий
из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на
реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов
Российской Федерации» в рамках Программы дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на
рынке труда Амурской области в 2015 году (далее – Программа).

2. Обязательства Сторон

2.1. Организация обязуется:

2.1.1. Принять участие в реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Амурской области (далее – дополнительные мероприятия), в соответствии с условиями Программы и порядком ее реализации по следующему виду дополнительных мероприятий:

опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (численность участников дополнительного мероприятия составляет _____ человек);

временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (численность участников дополнительного мероприятия составляет _____ человек).

2.1.2. Осуществлять деятельность в соответствии с программами (планами) повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала. Реализовывать проекты, направленные на импортозамещение (при наличии).

2.1.3. Заключить с государственным казенным учреждением Амурской области центром занятости населения по месту нахождения Организации договор (договоры) о реализации дополнительных мероприятий по соответствующему виду дополнительных мероприятий.

2.1.4. Обеспечить стабильную занятость граждан – участников дополнительных мероприятий после завершения их участия в Программе.

2.1.5. Производить своевременную оплату труда работников и уплату налогов и иных обязательных платежей в бюджет и внебюджетные фонды Российской Федерации.

2.1.6. Обеспечить целевое использование выделенных бюджетных средств, определенное настоящим договором.

2.2. Правительство области обязуется:

2.2.1. Обеспечить финансирование дополнительных мероприятий в соответствии с Программой.

3. Условия возврата бюджетных средств

Организация в случае нарушения обязательств, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего договора, обязуется возместить бюджетные средства, полученные в соответствии с настоящим договором, в объеме неисполненных обязательств до 25.12.2015.

4. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует по 25.12.2015.

5. Особые условия

Изменения, дополнения к настоящему договору оформляются в письменном виде и подписываются Сторонами.

6. Ответственность Сторон

За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

7. Порядок разрешения споров

7.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего договора, будут по возможности разрешаться путем переговоров между Сторонами.

7.2. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров Стороны после реализации предусмотренной законодательством процедуры досудебного урегулирования разногласий обращаются в Арбитражный суд Амурской области.

8. Заключительные положения

Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

9. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Правительство Амурской области
Почтовый адрес: 675023, Амурская
область, г.Благовещенск,
ул.Ленина,135

Организация
Реквизиты

Подпись
МП

Подпись
МП

Приложение № 7
к Программе дополнительных
мероприятий
в сфере занятости населения,
направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Амурской области в 2015 году

Порядок реализации мероприятия «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»

1. Настоящий Порядок определяет механизм реализации мероприятия «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу».

2. Реализация мероприятия «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» осуществляется:

в форме временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, в данной организации на временные рабочие места, созданные для реализации программ повышения производительности труда, с последующим трудоустройством на вновь созданные рабочие места в этой же организации – на основе договоров, заключенных междугосударственным казенным учреждением центром занятости населения области (далее – центр занятости населения), работодателем, создающим временные рабочие места, работником, принятым на данное временное рабочее место;

в форме создания временных рабочих мест для работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в организациях, в том числе реализующих социальные проекты либо оказывающих государственные и муниципальные услуги населению, – на основе договоров, заключенных между центром занятости населения, работодателем, создающим временные рабочие места, работником, принятым на данное временное рабочее место;

в форме создания временных рабочих мест для признанных в установленном порядке безработных граждан и граждан, ищущих работу, за пределами предприятия (специалистов, высококвалифицированных работников), на предприятиях, имеющих программы развития и испытывающих потребность в квалифицированных кадрах. При этом специалисты не будут уволены на основном предприятии, по окончании временных работ вернутся на основное рабочее место на основании договоров о совместной деятельности по перераспределению трудовых ресурсов между предприятиями, центром занятости населения.

3. Участниками мероприятия будут работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению, граждане, ищущие работу.

В приоритетном порядке к участию в мероприятиях Программы будут привлекаться родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, выпускники образовательных организаций.

Положение о возможности участия гражданина в свободное от работы время (при введении в организации режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, при предоставлении работнику отпуска без сохранения заработной платы должно быть внесено в трудовой договор.

4. Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, осуществляется на основании договоров о совместной деятельности по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, заключенных между центром занятости населения (территории, где находится предприятие) и работодателями.

Условия договора о совместной деятельности по организации и проведению временных работ должны определять численность участников, место проведения и характер работ, сроки начала и окончания работ, уровень оплаты труда и порядок их финансирования.

5. Работодатели:

1) ежемесячно производят в установленные сроки начисление заработной платы работникам – участникам мероприятия Программы и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и представляют в центр занятости населения заверенные копии документов, подтверждающих начисление заработной платы и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

2) ежемесячно производят в установленные сроки выплату заработной платы работникам – участникам мероприятия Программы и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и предоставляют подтверждающие документы;

3) в сроки, предусмотренные договором о совместной деятельности по организации и проведению временных работ, представляют в центр занятости населения документы, подтверждающие реализацию мероприятия Программы.

Все представляемые работодателем копии документов должны содержать надпись «копия верна», дату, фамилию, инициалы, должность и подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего их заверение.

6. Центры занятости населения:

1) заключают с работодателями договоры о совместной деятельности по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

2) осуществляют возмещение работодателю затрат на заработную плату (в месяц не более величины прожиточного минимума для трудоспособного

населения, установленной в Амурской области в IV квартале 2014 года (10082 руб.), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды).

Приложение № 8
к Программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на
снижение напряженности на
рынке труда Амурской области
в 2015 году

Порядок реализации мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»

1. Настоящий Порядок определяет механизм реализации мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу».

2. Участниками данного мероприятия являются работодатели, образовательные организации, государственные казенные учреждения области центры занятости населения (далее – центры занятости населения), работники, находящиеся под риском увольнения (далее – работник), граждане, ищущие работу.

3. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (далее – опережающее профессиональное обучение) проводится под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями.

4. Организация опережающего профессионального обучения осуществляется:

для трудоустройства работников на данном предприятии в соответствии с целями, определенными программой повышения производительности труда и развития персонала на данном предприятии, на рабочие места, создаваемые в рамках этих программ;

для работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, для организаций – «точек» роста, имеющих долгосрочные программы развития, в том числе программы повышения производительности труда.

5. Опережающее профессиональное обучение осуществляется в образовательных организациях, организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в учебных центрах профессиональной квалификации и на производстве (далее – образовательные организации), имеющих лицензии на право ведения соответствующей образовательной деятельности.

6. Организация опережающего профессионального обучения осуществляется на основании договора между центром занятости населения, образовательной организацией, работником и работодателем (организацией, трудоустраивающей работника после прохождения профессионального обучения).

7. Последовательность действий сторон – участников организации опережающего профессионального обучения.

7.1. Опережающее профессиональное обучение для трудоустройства работников на данном предприятии в соответствии с целями, определенными программой повышения производительности труда и развития персонала на данном предприятии, на рабочие места, создаваемые в рамках этих программ.

7.1.1. Работодатель:

заключает договор на организацию опережающего профессионального обучения (далее – договор) с образовательной организацией, центром занятости населения, работником;

издает приказ о направлении работника на опережающее профессиональное обучение в образовательную организацию с указанием наименования образовательной организации, программы опережающего профессионального обучения, сроков обучения, профессии (специальности), направления, по которым будет осуществляться опережающее профессиональное обучение;

представляет в центр занятости населения выписку или копию приказа о направлении работника в образовательную организацию для прохождения опережающего профессионального обучения;

ежемесячно в сроки и порядке, предусмотренные договором, представляет в центр занятости населения документы для возмещения затрат на опережающее профессиональное обучение (оплата обучения работника в образовательной организации, выплата стипендии в период обучения, заработная плата работнику в период стажировки, начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды);

ежемесячно в сроки и порядке, предусмотренные договором, производит оплату обучения работника в образовательной организации, выплату стипендии работнику в период обучения и заработную плату работнику в период стажировки с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

в сроки, предусмотренные договором, представляет в центр занятости населения документы, подтверждающие реализацию данного мероприятия Программы;

предоставляет работнику гарантированное рабочее место для трудоустройства на своем предприятии после прохождения опережающего профессионального обучения;

представляет в центр занятости населения копию документа (приказ, выписка) о предоставлении работнику гарантированного рабочего места для трудоустройства на своем предприятии после прохождения опережающего профессионального обучения.

Все представляемые работодателем копии документов должны содержать надпись «копия верна», дату, фамилию, инициалы, должность и подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего их заверение.

7.1.2. Образовательная организация:

заключает договор с работодателем, центром занятости населения, работником;

издает приказ о зачислении работника на опережающее профессиональное обучение с указанием программы опережающего профессионального обучения, сроков обучения, профессии (специальности), направления, по которым будет осуществляться опережающее профессиональное обучение;

представляет работодателю и в центр занятости населения копии документов (приказ, выписка) о зачислении работника на опережающее профессиональное обучение;

ежемесячно представляет работодателю сведения о посещаемости и успеваемости работника, проходящего опережающее профессиональное обучение;

ежемесячно в сроки и порядке, предусмотренном договором, представляет работодателю документы для оплаты обучения работника в образовательной организации;

по окончании опережающего профессионального обучения представляет работодателю и центру занятости населения копии документов (выписка, приказ) о завершении работником опережающего профессионального обучения;

выдает работнику после опережающего профессионального обучения и проведения соответствующей аттестации документ о квалификации.

7.1.3. Центр занятости населения:

заключает договор с работодателем, образовательной организацией, работником;

в сроки и порядке, предусмотренные договором, производит возмещение затрат работодателю на опережающее профессиональное обучение работника.

7.1.4. Работник:

заключает договор с работодателем, образовательной организацией, центром занятости населения;

проходит опережающее профессиональное обучение согласно приказу работодателя;

выполняет все условия договора, заключенного с работодателем, образовательной организацией, центром занятости населения.

7.2. Опережающее обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, для организаций – «точек» роста, имеющих долгосрочные программы развития, в том числе программы повышения производительности труда.

7.2.1. Гражданин, ищущий работу:

заключает договор с работодателем, принимающим его на работу, образовательной организацией, центром занятости населения;

проходит опережающее профессиональное обучение согласно договору;

ежемесячно в сроки и порядке, предусмотренные договором, представляет в центр занятости населения документы для возмещения оплаты за обучение;

сообщает о трудоустройстве после завершения опережающего профессионального обучения в центр занятости населения.

7.2.2. Образовательная организация:

заключает договор с гражданином, ищущим работу (далее – гражданин), центром занятости населения, работодателем;

издает приказ о зачислении гражданина на опережающее профессиональное обучение с указанием программы опережающего профессионального обучения, сроков обучения, профессии (специальности), направления, по которым будет осуществляться опережающее профессиональное обучение;

издает приказ о назначении работнику стипендии в период опережающего профессионального обучения;

представляет в центр занятости населения копии документов (приказ, выписка) о зачислении работника на опережающее профессиональное обучение и назначении стипендии в период обучения;

ежемесячно в сроки и порядке, предусмотренные договором, предоставляет гражданину документы для оплаты обучения;

ежемесячно в сроки и порядке, предусмотренные договором, предоставляет центру занятости документы для возмещения затрат на выплату гражданину стипендии в период обучения с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

по окончании опережающего профессионального обучения предоставляет центру занятости населения копии документов (выписка, приказ) о завершении гражданином опережающего профессионального обучения;

выдает гражданину после опережающего профессионального обучения и проведения соответствующей аттестации документ о квалификации.

7.2.3 Работодатель:

заключает договор с гражданином, образовательной организацией, центром занятости населения;

предоставляет гражданину возможность пройти стажировку по полученной в образовательной организации профессии (специальности) и гарантированное рабочее место для трудоустройства на своем предприятии после прохождения опережающего профессионального обучения;

ежемесячно в сроки и порядке, предусмотренные договором, представляет в центр занятости населения документы для возмещения затрат на заработную плату гражданину в период стажировки с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

ежемесячно в сроки и порядке, предусмотренные договором, производит выплату заработной платы гражданину в период стажировки с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

в сроки, предусмотренные договором, представляет в центр занятости населения документы, подтверждающие реализацию данного мероприятия Программы.

Все представляемые работодателем копии документов должны содержать надпись «копия верна», дату, фамилию, инициалы, должность и подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего их заверение;

представляет в центр занятости населения копию документа (приказ, выписка) о предоставлении гражданину гарантированного рабочего места для трудоустройства на своем предприятии после прохождения опережающего профессионального обучения.

7.2.4. Центр занятости населения:

заключает договор с гражданином, работодателем, образовательной организацией;

в сроки и порядке, предусмотренные договором, производит возмещение оплаты обучения гражданина в образовательной организации;

в сроки и порядке, предусмотренные договором, производит возмещение затрат на выплату гражданину стипендии в период обучения с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

в сроки и порядке, предусмотренные договором, производит возмещение затрат работодателю на выплату заработной платы гражданину в период стажировки с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Приложение № 9
к Программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на
снижение напряженности на
рынке труда Амурской области
в 2015 году

Порядок
реализации мероприятия «Социальная занятость инвалидов»

1. Настоящий Порядок определяет механизм реализации мероприятия «Организация социальной занятости инвалидов».

2. Участниками данного мероприятия могут быть инвалиды, испытывающие трудности при трудоустройстве как на открытом рынке труда, так и на сегментах рынка труда, ориентированного на занятость инвалидов (квотируемые рабочие места, специально оборудованные рабочие места, специальные предприятия для инвалидов).

3. Организация социальной занятости инвалидов включает в себя следующие направления:

социальная занятость инвалидов, включающая сохранение рабочих мест, на которых работают инвалиды (возмещение затрат работодателей (кроме государственных и муниципальных учреждений) на заработную плату инвалида в целях сохранения рабочего места, на котором трудоустроен соответствующий гражданин);

создание рабочих мест для их трудоустройства на некоммерческих предприятиях (возмещение затрат работодателей, являющихся некоммерческими организациями, на заработную плату принятого на временную работу по направлению органов службы занятости населения Амурской области инвалида).

Социальная занятость может быть востребована органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями при выполнении социальных заказов: формирование праздничных подарков, гуманитарной помощи, изготовление художественных поделок, участие в организации культурных, спортивных и общественных мероприятиях.

Рабочее место инвалида должно соответствовать рекомендациям, содержащимся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

Период возмещения затрат работодателей – не позднее 31.12.2015.

4. Реализация мероприятия Программы осуществляется на основании договоров о совместной деятельности по организации социальной занятости инвалидов, заключенных между государственным казенным учреждением

Амурской области центром занятости населения (далее – центр занятости) и работодателями, включенными в перечень работодателей, реализующих мероприятия Программы.

Условия договора о совместной деятельности по организации социальной занятости инвалидов должны определять количество создаваемых рабочих мест (сохранённых рабочих мест) и численность участников, сроки участия, место проведения и характер работ, уровень оплаты труда, размеры и порядок их финансирования.

Обязательным условием договора о совместной деятельности по организации социальной занятости инвалидов является сохранение трудовых отношений с инвалидом в период времени, состоящий из 12 месяцев, следующих подряд с даты заключения договора между центром занятости и работодателем.

5. Работодатели:

1) заключают с участником мероприятия Программы, направленным центром занятости населения, трудовой договор (вносят изменения в трудовой договор) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и представляют его заверенную копию в центр занятости населения;

2) ежемесячно производят в установленные сроки начисление заработной платы участникам мероприятия Программы и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и представляют в центр занятости населения заверенные копии документов, подтверждающих начисление заработной платы и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

3) ежемесячно производят в установленные сроки выплату заработной платы работникам – участникам мероприятия Программы и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

4) в сроки и порядке, предусмотренные договором о совместной деятельности по организации социальной занятости инвалидов, представляют в центр занятости населения документы, подтверждающие реализацию мероприятия Программы.

6. Центры занятости населения:

1) заключают с работодателями договоры о совместной деятельности по организации социальной занятости инвалидов;

2) в сроки и порядке, предусмотренные договором о совместной деятельности по организации социальной занятости инвалидов, производят возмещение затрат работодателю в части оплаты труда инвалидов из расчета в месяц не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Амурской области в IV квартале 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

7. Все представляемые работодателем копии документов должны содержать надпись «копия верна», дату, фамилию, инициалы, должность и

подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего их заверение.

Приложение №10
к Программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на
снижение напряженности на
рынке труда Амурской области в
2015 году

Правила
предоставления грантов в форме субсидий индивидуальным предпринимателям
на возмещение затрат, связанных с реализацией социальных проектов

1. Настоящие Правила определяют цели, условия и порядок предоставления грантов в форме субсидий индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с реализацией социальных проектов (далее – грант), источником финансового обеспечения которых являются средства федерального и областного бюджетов, категорию получателей гранта, а также порядок возврата средств гранта в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении.

2. Грант предоставляется в целях финансирования (софинансирования) затрат на выплату заработной платы, связанных с реализацией социальных проектов.

Размер гранта составляет 300 тысяч рублей.

3. К категории получателей гранта относятся молодые граждане в возрасте от 22 до 30 лет, имеющие государственную регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя и осуществляющие деятельность на территории Амурской области (далее – получатели).

4. Условия предоставления гранта:

1) прохождение конкурсного отбора социальных проектов в соответствии с Положением о проведении конкурсного отбора социальных проектов согласно приложению к настоящим Правилам;

2) реализация социальных проектов, которые должны иметь исключительно общественные цели и не служить источником прибыли, по следующим основным направлениям:

оказание социальных услуг инвалидам;

оказание социальных услуг лицам пенсионного возраста;

оказание услуг по присмотру за детьми;

оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

деятельность в сфере патриотического воспитания молодежи;

3) срок реализации социального проекта – до 31.12.2015;

4) заключение соглашения между управлением занятости населения области (далее – управление) и получателем о предоставлении гранта.

4. С получателем, в отношении которого по результатам конкурсного отбора принято решение о предоставлении гранта, главный распорядитель бюджетных средств – управление в течение 5 рабочих дней с момента принятия соответствующего решения заключает соглашение, в котором должны быть предусмотрены:

обязательство получателя по использованию гранта исключительно в целях реализации социального проекта;

согласие на передачу и обработку его персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации;

согласие получателя на осуществление управлением и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения им условий, целей и порядка получения субсидии;

представление ежеквартально в управление отчета о реализации социального проекта и расходовании средств гранта по форме, утвержденной приказом управления, с приложением к отчету прилагаются копии документов, подтверждающих целевое расходование гранта.

Типовая форма соглашения утверждается приказом управления.

5. Управление в течение 30 дней с момента заключения соглашения осуществляет перечисление гранта на счет получателя, открытый им в кредитной организации, но не позднее 25.12.2015.

6. Управление и органы государственного финансового контроля области осуществляют обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления гранта их получателями в порядке, установленном для осуществления финансового контроля.

7. В случаях, предусмотренных соглашением, не использованные в отчетном финансовом году остатки гранта подлежат возврату в областной бюджет.

Требование о возврате неиспользованных остатков гранта в областной бюджет направляется получателю управлением в течение первых 30 рабочих дней финансового года, следующего за годом, в котором предоставлен грант.

8. В случае нецелевого использования средств гранта часть гранта, использованная нецелевым образом, подлежит возврату в областной бюджет в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Требование о возврате средств гранта в областной бюджет направляется получателю управлением в 5-дневный срок со дня установления нарушения.

9. Возврат гранта производится получателем в течение месяца со дня получения требования управления по реквизитам и коду классификации доходов бюджетов Российской Федерации, указанным в требовании.

В случае невозврата гранта добровольно полученные средства взыскиваются управлением в судебном порядке.

Приложение
к Правилам предоставления
гранта в форме субсидий
индивидуальным
предпринимателям на
возмещение затрат,
связанных с реализацией
социальных проектов

Положение О проведении конкурсного отбора социальных проектов

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок проведения конкурсного отбора социальных проектов в целях определения получателей грантов в форме субсидий на возмещение затрат, связанных с реализацией социальных проектов (далее – конкурсный отбор, грант).

1.2. Организатором конкурсного отбора является управление занятости населения Амурской области (далее – управление).

1.3. Проведение конкурсного отбора возлагается на конкурсную комиссию (далее – комиссия), созданную в целях проведения конкурсного отбора на право получения грантов на реализацию социальных проектов. Состав комиссии в количестве 9 человек утверждается приказом управления. Председателем комиссии является начальник управления. Членами комиссии являются служащие управления.

1.4. При проведении конкурсного отбора все претенденты имеют равные условия участия в конкурсе.

II. Организация проведения конкурсного отбора

2.1. Сообщение о проведении конкурсного отбора управление размещает на своем официальном сайте www.amczn.creamax.su.

2.2. Сообщение о проведении конкурсного отбора должно содержать следующие сведения:

условия и критерии конкурсного отбора;

место и время приема заявлений на предоставление гранта (далее – заявление);

документы, необходимые для участия в конкурсном отборе (далее – конкурсная документация);

срок, до истечения которого принимаются заявления;

дата и время проведения конкурсного отбора;

номера контактных телефонов.

2.3. Срок предоставления заявок составляет 30 календарных дней со дня размещения сообщения.

2.4. В целях участия в конкурсном отборе заявитель представляет в управление заявление по форме, утвержденной приказом управления. К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) копия паспорта гражданина Российской Федерации – заявителя;
- 2) письменное согласие на передачу и обработку персональных данных;
- 3) социальный проект, включающий в себя описание проблемы, на решение которой направлен проект, календарный план с описанием деятельности в рамках проекта, бюджет проекта, смета расходов, ожидаемые результаты, механизм их распространения, круг субъектов, которые могут воспользоваться результатами проекта.

2.5. Заявитель вправе по собственной инициативе представить свидетельство о государственной регистрации индивидуального предпринимателя либо выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей.

В случае непредставления заявителем документов, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, управление в рамках межведомственного информационного взаимодействия запрашивает соответствующие документы в налоговом органе по месту жительства заявителя в течение 3 рабочих дней со дня получения от заявителя заявления.

2.6. Заявитель вправе приложить к заявлению дополнительные документы (рекомендательные письма, письма-поддержки, копии документов, подтверждающих квалификацию участников проекта)

2.7. Управление регистрирует заявление в журнале регистрации поступивших документов в день его поступления.

2.8. Конкурсный отбор проводится в два этапа. На первом этапе проведения конкурсного отбора комиссия рассматривает заявления и конкурсную документацию. Второй этап конкурса проводится в форме очного собеседования с участниками конкурсного отбора.

По завершении процедуры конкурсного отбора конкурсная документация участникам конкурсного отбора не возвращается.

III. Критерии отбора социальных проектов

Критериями отбора социальных проектов являются:

социальная значимость проекта, его соответствие направлениям, указанным в подпункте 2 пункта 4 Правил предоставления грантов в форме субсидий индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с реализацией социальных проектов (далее – Правила);

социальная эффективность – достижение практических результатов в соответствии с затраченными ресурсами на развитие и решение социальных проблем;

уровень проработки мероприятий, связанных с реализацией проекта;

перспективность проекта – возможность его дальнейшей реализации;
масштабность – численность молодых людей, вовлеченных в деятельность по реализации проекта;
наличие опыта работы заявителя с социально значимыми проектами;
эффективное распределение средств и обоснованный бюджет проекта.

IV. Порядок рассмотрения конкурсных заявок

4.1. На первом этапе конкурсного отбора в течение 5 рабочих дней с момента окончания приема заявлений комиссия осуществляет проверку поступивших документов на соответствие требованиям пункта 2.4. настоящего Положения, определяет соответствие заявителя условиям, установленным Правилами, и принимает решение о допуске (об отказе в допуске) заявителя к участию во втором этапе конкурсного отбора.

Решение комиссии оформляется протоколом.

Основаниями для принятия комиссией решения об отказе в допуске к участию во втором этапе конкурсного отбора являются:

несоответствие заявителя категории получателя гранта, установленной пунктом 3 Правил;

представление не всех документов, указанных в пункте 2.4 настоящего Положения.

4.2. В течение 2 рабочих дней с момента принятия решения комиссия направляет заявителю заказным письмом уведомление о принятом в отношении него решении.

В случае принятия решения о допуске к участию во втором этапе конкурсного отбора в уведомлении также указываются дата, время и место его проведения.

В случае принятия решения об отказе в допуске к участию во втором этапе конкурсного отбора в уведомлении также указываются причины принятого решения.

4.3. Второй этап конкурса проводится в срок не более 10 рабочих дней после проведения первого этапа.

На втором этапе осуществляются очное собеседование (презентация заявителем своего проекта комиссии с обоснованием актуальности социального проекта), а также оценка и отбор социальных проектов исходя из критериев отбора, указанных в пункте 3 настоящего Положения, по балльной системе. Максимальная оценка за каждый критерий – 10 баллов, выставленных каждым членом комиссии.

4.4. Результатом второго этапа конкурсного отбора являются определение победителей конкурсного отбора, утверждение планов расходов на реализацию социальных проектов.

Победителями конкурса признаются индивидуальные предприниматели, прошедшие конкурсный отбор и набравшие при этом наибольшее количество

баллов. При равном количестве баллов победители конкурса определяются простым большинством голосов присутствующих членов комиссии.

Общее количество победителей конкурсного отбора определяется наличием бюджетных ассигнований, предусмотренных на предоставление гранта.

По результатам конкурсного отбора конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

- о предоставлении гранта;
- об отказе в предоставлении гранта.

4.5. Решение комиссии оформляется протоколом, в котором фиксируются следующие основные сведения:

- 1) дата составления протокола;
- 2) состав комиссии;
- 3) сведения об участниках конкурсного отбора;
- 4) решение комиссии о победителях конкурсного отбора с обоснованием выбора.

Протокол подписывается всеми членами комиссии.

4.6. Управление в течение 10 рабочих дней со дня подписания протокола размещает информацию о результатах конкурсного отбора на своем официальном сайте.

Приложение №11
к Программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на
снижение напряженности на рынке
труда Амурской области в 2015 году

Перечень и объемы финансирования мероприятий Программы

№ п/п	Цель, мероприятия Программы	Сроки реализации	Участник Программы	Источники финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
1	Цель - принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Амурской области, кадровое обеспечение устойчивого развития экономики области, повышение уровня занятости инвалидов и молодежи	2015 год	Юридические лица, индивидуальные предприниматели	Всего, в том числе средства федерального бюджета	39096,4 37141,6
2	Мероприятие 1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	2015 год	Юридические лица, индивидуальные предприниматели	Всего, в том числе средства областного бюджета	18587,5 17658,1
3	Мероприятие 2. Опережающее	2015 год	Юридические лица,	Всего, в том числе средства областного бюджета	929,4 15014,5

1	2	3	4	5	6
	профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу		индивидуальные предприниматели	средства федерального бюджета	14263,8
4	Мероприятие 3. Социальная занятость инвалидов	2015 год	Юридические лица, индивидуальные предприниматели	средства областного бюджета Всего, в том числе	750,7 4594,4
5	Мероприятие 4. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	2015 год	Юридические лица, индивидуальные предприниматели	средства федерального бюджета средства областного бюджета Всего, в том числе	4364,7 229,7 900,0
				средства федерального бюджета	855,0
				средства областного бюджета	45,0