Правительство Хабаровского края
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИКАЗ

05.11.2026 № 153

г. Хабаровск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Хабаровского края", подведомственного комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 25 мая 2026 г. № 73 "Об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Хабаровского края", подведомственного комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края"

В целях совершенствования нормативного правого акта комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края и приведения его в соответствие с Положением об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 28 июня 2019 г. № 262-пр "Об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края", пунктом 1 постановления Правительства Хабаровского края от 11 июня 2026 г. № 212-пр "Об увеличении фондов оплаты труда работников краевых государственных учреждений Хабаровского края", Положением о стимулирующих выплатах руководителю краевого государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Хабаровского края", подведомственного комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, по итогам работы за месяц, квартал, год", утвержденным приказом комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 06 апреля 2026 г. № 49 "О стимулирующих выплатах руководителю краевого государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Хабаровского края", подведомственного комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, по итогам работы за месяц, квартал, год"
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Хабаровского края", подведомственного комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом

012715

комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 25 мая 2026 г. № 73 "Об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Хабаровского края", подведомственного комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края", следующие изменения:

1) пункт 3.7 раздела 3 после слов "эффективности деятельности" дополнить словами "учреждения и";

2) в пункте 4.2 раздела 4:

а) подпункт 2 после слов "праздничные дни," дополнить словами "за сверхурочную работу,";

б) абзацы пятый – седьмой подпункта 4.2.1 изложить в следующей редакции:

"в Аяно-Майском муниципальном округе – 1,5;

за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (городской округ "Город Комсомольске-на-Амуре"; муниципальные округа: Амурский, Ванинский, Верхнебуреинский, имени Полины Осипенко, Комсомольский, Николаевский, Советско-Гаванский, Солнечный, Тугуро-Чумиканский, Ульчский) – 1,5;

за работу в южных районах Дальнего Востока (городской округ "Город Хабаровск"; муниципальные округа: Бикинский, Вяземский, Нанайский; муниципальные районы: имени Лазо, Хабаровский) – 1,3;";

в) подпункт 4.2.2 дополнить абзацами следующего содержания:

"Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими в учреждении системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.";

3) в разделе 5:

а) в пункте 5.2:

- подпункт 5.2.1 изложить в следующей редакции:

"5.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливаются с учетом разрабатываемых локальным нормативным актом учреждения показателей и критериев оценки результативности и качества выполняемых

работ работников учреждения и установленного алгоритма расчета.

Разработка показателей и критериев оценки результативности и качества выполняемых работ работников учреждения осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность – размер вознаграждения работника учреждения должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

- предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

- адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности учреждения, его опыту и уровню квалификации;

- своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

- прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику учреждения.

При оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ должны применяться демократические процедуры.

Для определения размера выплат за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ создается комиссия из представителей работников и работодателя.

Комиссия является коллегиальным органом, действующим на основании положения о комиссии, утвержденного локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Состав комиссии формируется из представителей структурных подразделений учреждения в количестве не менее пяти человек и утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения.

Комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря и членов комиссии. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава комиссии.

Решение комиссии об установлении размера выплат за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ оформляется протоколом с обязательным ознакомлением работников учреждения, на основании которого руководитель учреждения издает приказ.

Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ работникам учреждения с учетом достигнутых значений показателей оценки результативности и качества выполняемых работ, предусмотренных в трудовом договоре, определяется по решению комиссии.";

- второе предложение абзаца второго подпункта 5.2.3 изложить

в следующей редакции: "При этом условия, размер, периодичность выплат, а также показатели оценки результативности и качества выполняемых работ работниками учреждения устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности работы.";

б) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

"5.4. Размер стимулирующих выплат устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу).";

4) приложения № 1 – 3 изложить в новой редакции согласно приложениям № 1 – 3 к настоящему приказу соответственно.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2026 г.

Председатель комитета К.И. Виноградов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к приказу комитета по труду
и занятости населения
Правительства Хабаровского края
от 05.11. 2026 г. № 153

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда
работников краевого
государственного
казенного учреждения "Центр
занятости населения Хабаровского
края", подведомственного
комитету по труду и занятости
населения
Правительства Хабаровского края

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников краевого государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Хабаровского края", подведомственного комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень (должность, профессия)	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1.1.1.	1 квалификационный уровень	
	архивариус; делопроизводитель	22 058
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
1.2.1.	2 квалификационный уровень	
	заведующий хозяйством	23 161
1.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	

1	2	3
1.3.1.	1 квалификационный уровень	
	бухгалтер; экономист; инспектор центра занятости населения; специалист по защите информации; экономист по материально-техническому снабжению; юрисконсульт; специалист по кадрам отдела по работе с персоналом	24 119
1.3.2.	5 квалификационный уровень	
	Заместитель главного бухгалтера	27 320
1.4.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	
1.4.1.	1 квалификационный уровень	
		27 594
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
2.1.1.	1 квалификационный уровень	
	дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, уборщик служебных помещений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	14 994
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
2.2.1.	1 квалификационный уровень	
	водитель автомобиля	20 226

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников краевого государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Хабаровского края", подведомственного комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Должность, профессия	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3
1.	Директор	39 188

2.	Заместитель директора по координации деятельности ТЦЗН; заместитель директора по предоставлению мер государственной поддержки в сфере занятости; заместитель директора по обеспечению деятельности, главный бухгалтер	35 269
3.	Руководитель ТЦЗН 1-го уровня (г. Хабаровск и Хабаровский район; г. Комсомольск-на-Амуре и Комсомольский муниципальный округ)	34 860
4.	Руководитель ТЦЗН 2-го уровня (Амурский, Аяно-Майский, Бикинский, Ванинский, Верхнебуреинский, Вяземский, Николаевский, Советско-Гаванский, Солнечный, Тугуро-Чумиканский муниципальные округа, муниципальный округ имени П. Осипенко; район имени Лазо)	30 755
5.	Руководитель ТЦЗН 3-го уровня-начальник отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости (Нанайский, Охотский, Ульчский муниципальные округа); заместитель руководителя-начальник отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости работодателям ТЦЗН 1-го уровня (г. Хабаровск и Хабаровский район; г. Комсомольск-на-Амуре и Комсомольский муниципальный округ)	27 654
6.	Начальник отдела по работе с персоналом; начальник отдела координации деятельности ТЦЗН; начальник отдела социальных выплат; начальник отдела правовой работы; начальник отдела дизайна клиентского опыта и контроля качества; начальник отдела активной политики; начальник отдела анализа рынка труда и статистики; начальник отдела методического сопровождения; начальник отдела информационных систем; начальник административно-хозяйственного отдела; начальник отдела по обеспечению деятельности ТЦЗН; начальник отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости гражданам ТЦЗН; начальник отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости работодателям ТЦЗН; начальник отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости гражданам и работодателям ТЦЗН	27 594
7.	Заместитель начальника отдела по работе с персоналом; заместитель начальника административно-хозяйственного отдела; заместитель начальника отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости ТЦЗН; заместитель начальника отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости гражданам ТЦЗН; заместитель начальника отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости работодателям ТЦЗН	26 204

8.	Заведующий сектором организации закупок; заведующий сектором Пресс-службы; заведующий сектором делопроизводства; заведующий сектором по обеспечению деятельности ТЦЗН; консультант центра занятости населения	24 805
9.	Специалист отдела социальных выплат; специалист отдела активной политики; специалист отдела координации деятельности ТЦЗН; специалист отдела дизайна клиентского опыта и контроля качества; специалист отдела анализа рынка труда и статистики; специалист отдела методического сопровождения; специалист административно-хозяйственного отдела; специалист Контакт-Центра; специалист отдела по обеспечению деятельности ТЦЗН; специалист по охране труда; специалист сектора Пресс-службы; специалист по эксплуатации радиоэлектронных средств (инженер-электроник); специалист по внутреннему контролю; специалист по управлению персоналом отдела по работе с персоналом."	24 119

Председатель комитета К.И. Виноградов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приказу комитета по труду
и занятости населения
Правительства Хабаровского края
от 05. 11. 2026 г. № 153

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда
работников краевого
государственного
казенного учреждения "Центр
занятости населения Хабаровского
края", подведомственного
комитету по труду и занятости
населения
Правительства Хабаровского края

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей административно-управленческого персонала
краевого государственного казенного учреждения
"Центр занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование должности
1.	Директор
2.	Заместитель директора по координации деятельности ТЦЗН; заместитель директора по предоставлению мер государственной поддержки в сфере занятости; заместитель директора по обеспечению деятельности
3.	Главный бухгалтер
4.	Начальник отдела координации деятельности ТЦЗН
5.	Специалист отдела координации деятельности ТЦЗН
6.	Руководитель ТЦЗН 1-го уровня (г. Хабаровск и Хабаровский район; г. Комсомольск-на-Амуре и Комсомольский муниципальный округ)
7.	Заместитель руководителя-начальник отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости работодателям ТЦЗН 1-го уровня (г. Хабаровск и Хабаровский район; г. Комсомольск-на-Амуре и Комсомольский муниципальный округ)
8.	Руководитель ТЦЗН 2-го уровня (Амурский, Аяно-Майский, Бикинский, Ванинский, Верхнебуреинский, Вяземский, Николаевский, Советско-Гаванский, Солнечный, Тугуро-

Чумиканский муниципальные округа, муниципальный округ имени П. Осипенко; район имени Лазо)."

Председатель комитета
по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края К.И. Виноградов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к приказу комитета по труду
и занятости населения
Правительства Хабаровского края
от 05.11. 2026 г. № 153

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об оплате труда
работников краевого
государственного
казенного учреждения "Центр
занятости населения Хабаровского
края", подведомственного
комитету по труду и занятости
населения
Правительства Хабаровского края

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей основного персонала краевого государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование должности

1. Руководитель ТЦЗН 3-го уровня - начальник отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости (Нанайский, Охотский, Ульчский муниципальные округа)

2. Начальник отдела социальных выплат; начальник отдела дизайна клиентского опыта и контроля качества; начальник отдела активной политики; начальник отдела анализа рынка труда и статистики; начальник отдела методического сопровождения; начальник отдела по обеспечению деятельности ТЦЗН; начальник отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости гражданам ТЦЗН; начальник отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости работодателям ТЦЗН; начальник отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости гражданам и работодателям ТЦЗН

3. Заместитель начальника отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости ТЦЗН; заместитель начальника отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости гражданам ТЦЗН; заместитель начальника отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости работодателям ТЦЗН

4. Специалист отдела социальных выплат; специалист отдела активной политики; специалист отдела дизайна клиентского опыта и контроля качества; специалист отдела анализа рынка труда и статистики;

специалист отдела методического сопровождения

5. Инспектор центра занятости населения

6. Консультант центра занятости населения

7. Специалист Контакт-Центра."

Председатель комитета
по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края К.И. Виноградов