



**МИНИСТЕРСТВО
ВНУТРЕННЕЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
Хабаровского края**

ПРИКАЗ

Виктор Волков № *5211*
г. Хабаровск

О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства внутренней и информационной политики Хабаровского края, руководителей подведомственных министерству внутренней и информационной политики Хабаровского края государственных учреждений Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 01 июля 2010 г. № 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", постановлением Губернатора Хабаровского края от 19 августа 2010 г. № 104 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Хабаровского края, руководителей государственных учреждений Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства внутренней и информационной политики Хабаровского края, руководителей подведомственных министерству внутренней и информационной политики Хабаровского края государственных учреждений Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов.

2. Утвердить прилагаемые:

- порядок работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства внутренней и информационной политики Хабаровского края, руководителей подведомственных министерству внутренней и информационной политики Хабаровского края государственных учреждений Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов;

- состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства внутренней и информационной политики Хабаровского края, руководителей подведомственных министерству внутренней и информационной политики Хабаровского края государственных учреждений Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов.

3. Признать утратившими силу:

- приказ комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского от 23 апреля 2024 г. № 32П "О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов";

- приказ комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского от 13 мая 2024 г. № 35 П Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов;

- приказ комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского от 02 декабря 2025 г. № 35П "О внесении изменений в приказ комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского края от 23 апреля 2024 г. № 32П "О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов";

- приказ комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского от 23 декабря 2025 г. № 37П О внесении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского края, руководителей подведомственных комитету по внутренней политике Правительства Хабаровского края государственных учреждений Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского края от 23 апреля 2024 г. №32П "О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского края, руководителей подведомственных комитету по внутренней политике Правительства Хабаровского края государственных учреждений Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов";

- приказ комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского от 05 февраля 2026 г. № 3П "О внесении изменений в приказ комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского края от 23 апреля 2024 г. № 32П "О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского края, руководителей подведомственных комитету по внутренней политике Правительства Хабаровского края государственных учреждений Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов".

Министр



С.С. Дмитриев

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства
внутренней и информационной
политики Хабаровского края

от 13 ноября 2026 г. № 5211

ПОРЯДОК

работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства внутренней и информационной политики Хабаровского края, руководителей подведомственных министерству внутренней и информационной политики Хабаровского края государственных учреждений Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов

1. Настоящий Порядок определяет процедуру формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства внутренней и информационной политики Хабаровского края, руководителей подведомственных министерству внутренней и информационной политики Хабаровского края государственных учреждений Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов (далее также – комиссия, министерство, край соответственно).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами края, актами Губернатора и Правительства края, настоящим Порядком.

3. Основной задачей комиссии является содействие министерству:

а) в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими министерства, руководителями подведомственных министерству внутренней и информационной политики Хабаровского края государственных учреждений Хабаровского края (далее также – государственные служащие и руководители подведомственных учреждений соответственно) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в министерстве и подведомственных министерству государственных учреждениях края мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании

конфликта интересов, в отношении государственных служащих, замещающих должности государственной службы края (далее – должности государственной службы) в министерстве, и руководителей подведомственных учреждений.

5. Персональный состав комиссии утверждается нормативным правовым актом министерства. В состав комиссии входит председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь комиссии и другие члены комиссии.

Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

6. В состав комиссии входят:

а) первый заместитель министра внутренней и информационной политики Хабаровского края (председатель комиссии), заместитель министра, курирующий управление развития местного самоуправления, управление планирования, финансирования, документационного обеспечения и государственных закупок (заместитель председателя комиссии), начальник отдела административно-кадровой работы и государственной службы министерства (секретарь комиссии), начальник отдела правовой работы министерства (член комиссии);

б) представитель управления Губернатора и Правительства края по противодействию коррупции (член комиссии);

в) представитель (представители) научных организаций и профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой;

г) представитель (представители) общественного совета, образованного при министерстве (член (члены) комиссии).

7. Лица, указанные в подпунктах "б", "в", "г" пункта 6 настоящего Порядка, включаются в состав комиссии по согласованию:

а) с управлением Губернатора и Правительства края по противодействию коррупции;

б) с научными организациями, профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и организациями дополнительного профессионального образования, общественным советом при министерстве.

8. Число членов комиссии, не замещающих должности государственной службы в министерстве, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии. Общее число членов комиссии должно составлять не менее 6 и не более 12 членов комиссии.

9. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

10. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель государственного служащего, (должностное лицо, назначившее руководителя подведомственного учреждения на должность), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два государственных служащих, замещающих в министерстве должности государственной службы, аналогичные должности, замещаемой государственным служащим, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос;

б) другие государственные служащие, замещающие должности государственной службы в министерстве (работники подведомственного министерству государственного учреждения края); специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам государственной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель государственного служащего (руководителя подведомственного учреждения), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, – по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства государственного служащего (руководителя подведомственного учреждения), в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

11. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности государственной службы в министерстве, недопустимо.

12. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участие в рассмотрении указанного вопроса.

13. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление министром в соответствии с пунктом 26 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, и государственными гражданскими служащими Хабаровского края, и соблюдения государственными гражданскими служащими Хабаровского края требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора края от 19 января 2010 г. № 4 (далее – Положение о проверке достоверности и полноты сведений), материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом "а" пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений;

о несоблюдении государственным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в отдел административно-кадровой работы и государственной службы министерства в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами министерства:

обращение гражданина, замещавшего в министерстве (комитете по внутренней политике Правительства края, комитете по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края) должность государственной службы, включенную в перечень должностей государственной гражданской службы Хабаровского края в министерстве внутренней и информационной политики Хабаровского края, при замещении которых государственные гражданские служащие Хабаровского края обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом министерства внутренней и информационной политики Хабаровского края, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы;

заявление государственного служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

заявление государственного служащего о невозможности выполнить требования Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" (далее – Федеральный закон "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами") в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных

денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление государственного служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) представление министра или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения государственным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в министерстве мер по предупреждению коррупции;

г) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в министерство уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной службы в министерстве, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в министерстве, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался;

д) представление министром материалов проверки, свидетельствующих о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" (далее - Федеральный закон "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам");

е) уведомление государственного служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

ж) представление должностным лицом, назначившим руководителя подведомственного учреждения, в соответствии с пунктом 11 Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей краевых государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности,

утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 13 мая 2013 г. № 108-пр, материалов проверки, свидетельствующих о представлении руководителем подведомственного учреждения недостоверных или неполных сведений, предусмотренных пунктом 5 Порядка представления лицами, поступающими на должности руководителей краевых государственных учреждений, руководителями краевых государственных учреждений сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 28 марта 2013 г. № 54-пр;

з) поступившее в отдел административно-кадровой работы и государственной службы министерства заявление руководителя подведомственного учреждения о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей.

14. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

15. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта "б" пункта 13 настоящего Порядка, подается гражданином, замещавшим должность государственной службы в министерстве (комитете по внутренней политике Правительства края, комитете по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края) в отдел административно-кадровой работы и государственной службы министерства. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). В отделе административно-кадровой работы и государственной службы министерства осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Обращение, указанное в абзаце втором подпункта "б" пункта 13 настоящего Порядка, может быть подано государственным служащим, планирующим свое увольнение с государственной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Порядком.

16. Заявления, указанные в абзацах третьем, четвертом подпункта "б" пункта 13 настоящего Порядка, рассматриваются отделом административно-кадровой работы и государственной службы министерства.

По результатам рассмотрения заявлений, указанных в абзаце первом настоящего пункта, отдел административно-кадровой работы и государственной службы министерства подготавливается мотивированное заключение на каждое из них.

17. Уведомление, указанное в подпункте "г" пункта 13 настоящего Порядка, рассматривается отделом административно-кадровой работы и государственной службы министерства.

По результатам рассмотрения уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта, отдел административно-кадровой работы и государственной службы министерства подготавливается на него мотивированное заключение.

18. Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта "б", подпункте "е" пункта 13 настоящего Порядка, рассматриваются отделом административно-кадровой работы и государственной службы министерства.

По результатам рассмотрения уведомлений, указанных в абзаце первом настоящего пункта, отдел административно-кадровой работы и государственной службы министерства подготавливается мотивированное заключение на каждое из них.

19. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 13 настоящего Порядка, заявлений, указанных в абзацах третьем, четвертом подпункта "б" пункта 13 настоящего Порядка, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта "б", подпунктах "г", "е" пункта 13 настоящего Порядка, должностное лицо отдела административно-кадровой работы и государственной службы министерства имеет право проводить собеседование с государственным служащим, представившим обращение, заявление или уведомление, получать от него и от лиц, в отношении которых в соответствии с подпунктом "г" пункта 13 настоящего Положения представлены уведомления, письменные пояснения, а министр или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции "Посейдон", в том числе для направления запросов. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

20. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 15-18 настоящего Порядка, должны содержать:

а) информацию, изложенную в обращениях, заявлениях или уведомлениях, указанных в подпунктах "б", "г", "е" пункта 13 настоящего Порядка;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам рассмотрения обращений, заявлений и уведомлений, указанных в подпунктах "б", "г", "е" пункта 13 настоящего Порядка, а также рекомендации для принятия комиссией одного из решений в соответствии с пунктами 30-34, 36 настоящего Порядка или иного решения.

21. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом министерства, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 22, 23 настоящего Порядка;

б) организует ознакомление государственного служащего (руководителя подведомственного учреждения), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в отдел административно-кадровой работы и государственной службы министерства, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в подпункте "б" пункта 10 настоящего Порядка, принимает решения об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

22. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в абзацах третьем, четвертом подпункта "б", подпункте "з" пункта 13 настоящего Порядка, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

23. Уведомления, указанные в подпунктах "г" и "е" пункта 13 настоящего Порядка, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.

24. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии государственного служащего (руководителя подведомственного учреждения), в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность государственной службы в министерстве (далее – гражданин). О намерении лично присутствовать

на заседании комиссии государственный служащий (руководитель подведомственного учреждения) или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктами "б", "е", "з" пункта 13 настоящего Порядка.

25. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие государственного служащего (руководителя подведомственного учреждения) или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктами "б", "е", "з" пункта 13 настоящего Порядка, не содержится указания о намерении государственного служащего (руководителя подведомственного учреждения) или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если государственный служащий (руководитель подведомственного учреждения) или гражданин, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание комиссии.

26. На заседании комиссии заслушиваются пояснения государственного служащего (руководителя подведомственного учреждения) или гражданина, замещавшего должность государственной службы в министерстве (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

27. Члены комиссии и лица, участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

28. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "а" пункта 13 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с подпунктом "а" пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с подпунктом "а" пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует министру применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

29. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта "а" пункта 13 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что государственный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что государственный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует министру указать государственному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта

интересов либо применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

30. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 13 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

31. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта "б" пункта 13 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует государственному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует министру применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

32. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта "б" пункта 13 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует министру применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

33. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта "б" пункта 13 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует государственному служащему и (или) министру принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует министру применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

34. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "е" пункта 13 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

35. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных подпунктами "а", "б", "г", "д", "е" пункта 13 настоящего Порядка, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное, чем это предусмотрено пунктами 28 – 34, 36, 38 настоящего Порядка, решение. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

36. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "г" пункта 13 настоящего Порядка, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность государственной службы в министерстве, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях

гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае комиссия рекомендует министру проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

37. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом "в" пункта 13 настоящего Порядка, комиссия принимает соответствующее решение.

38. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "д" пункта 13 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует министру применить к государственному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

39. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "ж" пункта 13 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные руководителем подведомственного учреждения, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные руководителем подведомственного учреждения, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует должностному лицу, назначившему руководителя подведомственного учреждения на должность, применить к руководителю подведомственного учреждения конкретную меру ответственности.

40. По итогам рассмотрения вопроса, указанного подпункте "з" пункта 13 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления руководителем подведомственного учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления руководителем подведомственного учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует руководителю подведомственного учреждения принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления руководителем подведомственного учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует должностному лицу, назначившему руководителя подведомственного учреждения на должность, применить к руководителю подведомственного учреждения конкретную меру ответственности.

41. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов министерства, решений или поручений министра, которые представляются на рассмотрение министру.

42. Решения комиссии по вопросам, указанным в пункте 13 настоящего Порядка, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

43. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 13 настоящего Порядка, для министра носят рекомендательный характер.

Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 13 настоящего Порядка, носит обязательный характер.

44. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии) членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества (последнее – наличия), должности государственного служащего (руководителя подведомственного учреждения), в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к государственному служащему (руководителю подведомственного учреждения), претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений государственного служащего (руководителя подведомственного учреждения), и других лиц по существу предъявленных претензий;

д) фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии) выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в министерство;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

45. Член комиссии, не согласный с решением комиссии, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен государственный служащий (руководитель подведомственного учреждения).

46. Копии протокола заседания комиссии в семидневный срок со дня заседания направляются министру (должностному лицу, назначившему руководителя подведомственного учреждения на должность), полностью или в виде выписок из него – государственному служащему (руководителю подведомственного учреждения), а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

47. Министр (должностное лицо, назначившее руководителя подведомственного учреждения на должность) обязан (обязано) рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к государственному служащему (руководителю подведомственного учреждения) мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении министр (должностное лицо, назначившее руководителя подведомственного учреждения на должность) в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение министра (должностное лицо, назначившее руководителя подведомственного учреждения на должность) оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

48. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) государственного служащего (руководителя подведомственного учреждения) информация об этом представляется министру (должностному лицу, назначившему руководителя подведомственного учреждения на должность) для решения вопроса о применении к государственному служащему (руководителю подведомственного учреждения) мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

49. В случае установления комиссией факта совершения государственным служащим (руководителем подведомственного учреждения) действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан

передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в трехдневный срок, а при необходимости – немедленно.

50. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу государственного служащего (руководителя подведомственного учреждения), в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

51. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью министерства, вручается гражданину, замещавшему должность государственной службы в министерстве, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в абзаце втором подпункта "б" пункта 13 настоящего Порядка, под подпись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

52. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, дате, времени, месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляется секретарем комиссии.

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства
внутренней и информационной
политики Хабаровского края
от 13 июля 2026 г. № 5217

СОСТАВ

комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
государственных гражданских служащих министерства внутренней
и информационной политики Хабаровского края, руководителей
подведомственных министерству внутренней и информационной политики
Хабаровского края государственных учреждений Хабаровского края
и урегулированию конфликта интересов

Никитенко Андрей Викторович	- первый заместитель министра внутренней и информационной политики Хабаровского края, председатель комиссии
Мальковский Александр Николаевич	- заместитель министра внутренней и информационной политики Хабаровского края, заместитель председателя комиссии
Дробязко Екатерина Александровна	- начальник отдела административно-кадровой работы и государственной службы министерства внутренней и информационной политики Хабаровского края, секретарь комиссии
Ивагин Александр Петрович	- председатель комитета по вопросам реализации государственной национальной политики и поддержки гражданских инициатив министерства внутренней и информационной политики Хабаровского края
Воробьева Наталья Александровна	- представитель управления Губернатора и Правительства края по противодействию коррупции (по согласованию)
Зейналов Гамид Бахрамович	- представитель общественного совета при министерстве внутренней и информационной политики Хабаровского края (по согласованию)
Кузнецова Елена Владимировна	- начальник отдела правовой работы министерства внутренней и информационной политики Хабаровского края
Литовка Алла Борисовна	- доцент кафедры публичного и частного права Дальневосточного института управления – филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, кандидат юридических наук (по согласованию)
