



Правительство Хабаровского края
КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ

ПРИКАЗ

11 ноября 2025 № 13 П
г. Хабаровск

О внесении изменений в приказ комитета по делам молодежи Правительства Хабаровского края от 27 мая 2025 г. № 4П "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных комитету по делам молодежи Правительства Хабаровского края

В целях совершенствования нормативного правового акта комитета по делам молодежи Правительства Хабаровского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в подпункт 4.1 пункта 4 приказа комитета по делам молодежи Правительства Хабаровского края от 27 мая 2025 г. № 4П "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных комитету по делам молодежи Правительства Хабаровского края", изложив его в следующей редакции:

"4.1. Организовать работу по приведению локальных правовых актов, устанавливающих систему оплаты труда в возглавляемых ими краевых учреждениях, в соответствии с настоящим приказом не допуская ухудшения положения работников краевых учреждений, предусмотрев введение их в действие не позднее 1 января 2026 г."

2. Внести в раздел 5 Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных комитету по делам молодежи Правительства Хабаровского края, утвержденного приказом комитета по делам молодежи Правительства Хабаровского края от 27 мая 2025 г. № 4П (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) пункт 5.10 дополнить абзацем следующего содержания:

"- за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока.";

2) подпункт 5.10.5 пункта 5.10 дополнить абзацем следующего содержания:

"Премииальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом положений статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.";

3) пункт 5.10 дополнить подпунктом 5.10.7 следующего содержания:

002481

"5.10.7. Выплаты за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (дополнительные "северные" надбавки) выплачиваются работникам, заключившим с учреждениями бессрочный или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, не имеющим право на выплату процентной надбавки к заработной плате в максимальном размере. Продолжительность выплат составляет не более шести лет со дня заключения трудового договора.

На вводимые стимулирующие выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка.

Размер выплаты рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки к заработной плате и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки к заработной плате, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 – коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер выплаты применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

Установление указанных выплат не является основанием для уменьшения размеров оклада (должного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику.

Порядок определения размеров и условия выплат устанавливаются в положениях об оплате труда работников учреждений с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фондов оплаты труда учреждений на соответствующий финансовый год."

3. Пункт 2 настоящего приказа вступает в силу с 1 января 2026 г.

Председатель комитета



А.Г. Шихалева