



Правительство Хабаровского края
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ И ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ

ПРИКАЗ

20.11.2025 № 10-П

г. Хабаровск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения, подведомственного главному управлению регионального государственного контроля и лицензирования Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом главного управления регионального государственного контроля и лицензирования Правительства Хабаровского края от 2 августа 2021 г. № 8-п

В целях реализации постановления Правительства Хабаровского края от 1 сентября 2025 г. № 394-пр "О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 4 августа 2008 г. № 179-пр "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края"

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения, подведомственного главному управлению регионального государственного контроля и лицензирования Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом главного управления регионального государственного контроля и лицензирования Правительства Хабаровского края от 2 августа 2021 г. № 8-п следующие изменения:

1) в абзаце четвертом пункта 1.3 раздела 1 слово "стимулирующего" заменить словом "компенсационного";

2) в разделе 5:

а) пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

"5.9. Работникам казенного учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за классность;

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- выплаты за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока.";

б) в абзацах первом – третьем подпункта 5.9.1 слова "за выслугу лет"

заменить словами "за стаж непрерывной работы, выслугу лет";

в) в подпункте 5.9.4.:

- в абзаце первом слова "может выплачиваться премия по итогам работы за месяц, квартал" заменить словами "могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) (далее – премия)"

- дополнить абзацем следующего содержания:

"Премия устанавливается с учетом положений статьи 135 ТК РФ."

г) дополнить подпунктом 5.9.5 следующего содержания:

"5.9.5. Выплаты за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (далее – дополнительные "северные" надбавки) устанавливаются с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фонда оплаты труда казенного учреждения на соответствующий финансовый год.

Дополнительные "северные" надбавки вводятся в дополнение к процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (далее - процентная надбавка к заработной плате) и выплачиваются работникам, заключившим с казенным учреждением бессрочный или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, не имеющим право на выплату процентной надбавки к заработной плате в максимальном размере.

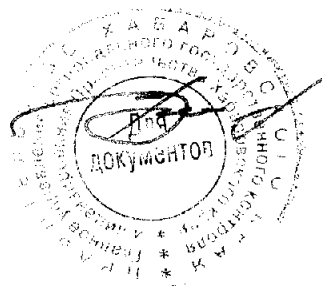
Продолжительность выплат дополнительных "северных" надбавок составляет не более шести лет со дня заключения трудового договора. На данные выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка.

Размер дополнительных "северных" надбавок рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки к заработной плате и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки к заработной плате, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 – коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер дополнительной "северной" надбавки применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

Установление дополнительной "северной" надбавки не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику."

Начальник главного управления



С.В. Распутин